

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Orientering om budgetstrategien.....	7
Orientering om Status på Corona i Dagtilbud.....	8
Delpolitik om ny tilstedeværelse.....	9
Drøftelse af lokalaftale om tele- og hjemmearbejde.....	10
Livsfasepolitik.....	11
Status på rekruttering.....	13
Status på klippekortsarrangementet for alle LokalMED.....	15
Input til fælles faglig dag.....	16
Dagtilbud udtaget til en særlig indsats fra Arbejdstilsynet.....	17
Sygefravær.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 15. november 2021.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

FagMED-Referat 15.11.21 (endelig)

Punkt 3: Information fra formanden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Pladsprognose 2022

Dagtilbudsforvaltningen er lige nu i gang med at udarbejde og analysere den årlige pladsprognose. Dette års prognose er mere offensiv end foregående år ift. boligudstykningsprognose. Der er derfor på kommuneniveau prognose om behov for 750 flere dagtilbudspladser pr. 1. januar 2026 end forventet i pladsprognose 2021. Den nye pladsprognose giver både øget anlægsbehov og øget rekrutteringsbehov. Samtidig oplever Dagplejen en nedgang i antallet af dagplejere og der er forventning om at modtage ukrainske børn i dagtilbud, som ikke er indregnet i pladsprognosen. Alle disse udfordringer skal i den kommende tid signaleres til politikerne.

Ukrainske børn

Forvaltningen afventer lige nu den kommende særlov for de ukrainske flygtninge og det er lige nu uklart, hvor mange børn der skal indskrives i Vejle Kommunes dagtilbud. Der er mest ledig dagtilbudskapacitet i den vestlige del af kommunen.

Forvaltningen arbejder lige nu på en strategi, hvor de ukrainske børn indskrives i almindelige daginstitutioner med henblik på hurtigst muligt at få en normal dansk hverdag. Der arbejdes også på noget materiale, hvad støttesystemet kan byde ind med og måske vil der blive arrangeret et intromøde for forældrene om, hvad det vil sige at gå i et dansk dagtilbud.

Punkt 4: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED:

Corona

Sundhedsberedskabet mødes nu kun hver tredje uge og kommunens Corona-hotline er lukket ned.

Pr. 1. marts defineres corona som en almindelig sygdom. Det er dog vigtigt at være opmærksom på at senfølger skal registreres og indberettes til forsikringsafdelingen.

Hjælpemiddelsdepotet indkøber ikke længere nye partier af håndsprit, men allerede indkøbt håndsprit uddeles, så længere lager haves. Herefter skal dagtilbuddene selv købe håndsprit.

Dagtilbuddene opfordres til at fortsætte med at gøre brug af håndsprit.

Røgfri arbejdsplads

Det er besluttet af Byrådet, at Vejle Kommune pr. 1. august 2022 skal være en røgfri arbejdsplads. Der kan være særlige undtagelser ift. dagplejehjem, døgnkurser og hjemmearbejde, som der forventes en nærmere præcisering ift. fra HR inden røgfri arbejdsplads træder i kraft.

Punkt 5: Orientering om budgetstrategien

00.30.00-Ø00-1-22

Resume

Økonomiudvalget vedtog 28. februar budgetstrategien for 2023.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetlægningen vedtager Økonomiudvalget hvert år en langsigtet budgetstrategi. Fokus i årets strategi er Vejle den attraktive kommune.

Budgetstrategien vil blive præsenteret på mødet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen fra Stabschef i B&U Ina Fejring taget til efterretning.

Slides fra Ina Fejrings oplæg er vedhæftet referatet til orientering.

Bilag

Budgetstrategi 2023-2030_GODKENDT ØU 28.2.22

Budgetstrategi 2023_slides FagMED

Punkt 6: Orientering om Status på Corona i Dagtilbud

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Formanden for FagMED Dagtilbud giver på mødet en orientering om status på Corona i Dagtilbud efter at størstedelen af restriktionerne blev hævet 1. februar 2022. Der er dog fortsat krav om daglig rengøring af legetøj.

Forvaltningen har ugentligt udtrukket data på fraværet i daginstitutionerne henover vinteren 2021-2022:

Uge	Alt fravær
Uge 47	13,1
uge 48	15,0
Uge 49	13,3
Uge 1	12,3
Uge 2	13,1
uge 3	14,6
Uge 4	14,8
uge 5	12,7
uge 6	14,0

Fraværdata fra uge 47-49 i 2021 er alt fravær på mandage, mens fraværdata fra uge 1-6 i 2022 er det gennemsnitlige fravær mandag-onsdag i den pågældende uge.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning, herunder:

- Forvaltningen har i løbet af vinteren iagttaget et usædvanligt højt sygefravær.
- Mange samtidige smittede medarbejdere har udfordret driften af daginstitutionerne.
- Daginstitutionerne har gjort brug af vikarbanken i Dagtilbud.
- Der er nu en hvis flokimmunitet i dagtilbuddene og antallet af smittede er aftagende.
- Fraværet er dog fortsat højere end det normale niveau.
- Dagtilbuddene har fortsat opgaver ift. smitteopsporing og daglig vask af legetøj.
- Det er besluttet at stoppe med nedsat åbningstid i Dagplejen. (Dagplejen har haft reduceret åbningstiden, så der kunne disponeres over 2,5 time ugentligt til ekstra rengøring/vask af legetøj uden for åbningstiden).

Punkt 7: Delpolitik om ny tilstedeværelse

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

HovedMED har i august 2021 vedtaget en delpolitik for Ny tilstedeværelse.

Vedhæftede delpolitik om ny tilstedeværelse er et skridt væk fra den gamle arbejdstidstænkning og et skridt hen imod et større fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv, uanset hvor man er i livet. Delpolitikken handler primært om at arbejde hjemmefra, men skal også gerne give anledning til en lokal drøftelse af, hvordan vi tilrettelægger arbejdstiden mere fleksibelt på alle arbejdspladser.

Delpolitik om ny tilstedeværelse bidrager til den gode drøftelse om fleksibilitet i arbejdslivet og bidrager til det bæredygtige arbejdsfællesskab og den attraktive arbejdsplads (work-Life Balance).

Dagtilbudschefen og tillidsrepræsentant Christina Silkjær for de decentrale administrative medarbejdere sammen orienteret sig i delpolitikken forud for FagMED-mødet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter delpolitik for ny tilstedeværelse og at der tages stilling til om og hvordan det i organisationen under FagMED Dagtilbud er relevant at drøfte lokalaftalen.

Beslutning

FagMED Dagtilbud har drøftet delpolitik for ny tilstedeværelse.

FagMED Dagtilbud finder det ikke relevant at drøfte delpolitikken i LokalMED, da det vil være begrænset hvor meget det pædagogiske personale vil kunne gøre brug af delpolitikken. I stedet udsender forvaltningen et brev til lederne og de administrative HK'ere med besked om at dette skal drøftes og hvad rammerne er, bl.a. de præcise regler for udarbejdelse af APV ved hjemmearbejde.

Det er vigtigt at de administrative HK'ere har et godt arbejdsmiljø, samtidig med at ledelsen også kan have et behov for fysisk tilstedeværelse i daginstitutionen.

Bilag

Delpolitik tilstedeværelse

Punkt 8: Drøftelse af lokalaftale om tele- og hjemmearbejde

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Vejle Kommune har indgået en Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde med de organisationer, hvor hjemmearbejde forekommer mest naturligt. De øvrige organisationer har efterfølgende haft mulighed for at tiltræde aftalen, hvilket også flere har gjort.

HovedMED opfordrer til at drøfte vedhæftede lokalaftale i FagMED og relevante LokalMED inden der indgås individuelle aftaler mellem medarbejder og leder.

Dagtilbudschefen indstiller,

at lokalaftale om tele- og hjemmearbejde drøftes i FagMED og at der tages stilling til om eller i hvilke LokalMED under FagMED Dagtilbud det er relevant at drøfte lokalaftalen.

Beslutning

Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde drøftet.

Dagtilbudslederne skal drøfte aftalen med relevante medarbejdere, som vurderes at være de administrative decentrale HK'ere, jf. punkt 7 ovenfor.

Bilag

Lokalaftale om tele -og hjemmearbejde

Punkt 9: Livsfasepolitik

81.38.00-P35-45-21

Resume

Vi har et ønske om at være en attraktiv arbejdsplads, hvor man i det bæredygtige arbejdsfællesskab har fokus på både at kunne fastholde dygtige medarbejdere, men også at kunne tiltrække kvalificeret og kompetent arbejdskraft. HovedMED nedsatte i juni 2021 en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en delpolitik om livsfaser. Arbejdet er kickstartet med et temamøde den 8. november, hvor forsker Marianne Levinsen holdte oplæg om ”fremtidens livsfaser og den attraktive arbejdsplads i Vejle Kommune” (slides er vedlagt sagen). Arbejdsgruppen ønsker input fra organisationen, og deltager derfor i punktets behandling på FagMED, ligesom de opfordres til at FagMED forud for drøftelsen beder LokalMED mv. om inputs til drøftelsen.

Sagsfremstilling

Vi har et ønske om at være en attraktiv arbejdsplads med fokus på bæredygtige arbejdsfællesskaber, og med en stigende folkepensionsalder og rekrutteringsudfordringer har vi brug for at kigge på, hvordan vi kan fastholde medarbejdere i Vejle Kommune.

Med en Delpolitik om Livsfaser tager vi konkret stilling til de individuelle forhold og vilkår, som gør sig gældende for den enkelte medarbejder afhængig af hvor i livet vedkommende befinder sig – om det er i perioden med små børn eller hen mod afslutningen af et langt arbejdsliv.

Livsfasetankegangen er blevet et naturligt og logisk værktøj til forståelse af, hvordan (arbejds)livet og vore behov løbende ændres.

Livets faser er for mange styret af samfundet, lovgivning og kultur, og der er forskellige måder at arbejde med livets enkelte faser.

Med et ønske om at fastholde dygtige og kompetente medarbejdere i bæredygtige arbejdsfællesskaber og med udsigter til eventuelle kommende rekrutteringsudfordringer, så er vi nødt til at tage stilling til, ”hvad skal der så til for at fastholde vores medarbejdere uanset hvilken livsfase, som de befinder sig i.”

Arbejdsgruppen ønsker derfor FagMEDs input til, hvordan vi tilgodeser den enkelte medarbejder i deres livsfase, og samtidig har de fornødne ressourcer til at løse kerneopgaven.

Arbejdsgruppen ønsker at FagMED's input ud fra nedenstående spørgsmål:

Hvis I skulle drømme (ingen begrænsninger) ...”Med fokus på de enkelte livsfaser; Hvordan ser jeres attraktive og bæredygtige arbejdsplads ud i fremtiden?”

Ved punktets behandling deltager to medlemmer fra arbejdsgruppen i drøftelsen og med oplæg.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter indstillingen og opgaven fra arbejdsgruppen.

Beslutning

FagMED Dagtilbud har drøftet indstillingen og opgaven fra HovedMED, herunder blev følgende nævnt bl.a. ift. attraktive og bæredygtige arbejdspladser:

- Ved nedgang i timetal for de ældste medarbejdere bevares arbejdsgiverens pensionsindbetaling for fuld tid.
- Flexibilitet ift. ansættelsens timetal
- Gode orlovsmuligheder
- Omsorgsdage for medarbejdergrupper der i dag ikke har dette
- Gode lønforhold
- Uddannelsesmuligheder
- Sparing til nyansatte/nyuddannede medarbejdere
- Offboardingsamtaler for at øge viden
- Forberedelsestid til pædagogisk personale
- Jobbank for vikararbejde
- Fokus på det gode kollegaskab - gode kolleger betyder meget
- Arbejdsro - stop for implementering af yderligere tiltag ovenfra

Slides fra personalejurist Brit Zabel er vedhæftet sammen med alle input fra FagMED Dagtilbud på mødet.

Bilag

Delpolitik om livsfaser - oplæg til dagtilbud

Fremtidens livsfaser og den attraktive arbejdsplads i Vejle Kommune november 2021.pdf_

Input dagtilbud

Punkt 10: Status på rekruttering

81.38.00-P35-45-21

Resume

Formanden for FagMED Dagtilbud giver under dette punkt en orientering om forvaltningens arbejde med rekruttering af personale til dagtilbudsområdet i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

FagMED Dagtilbud drøftede på et indledende stadie 13. september 2021 rekrutteringsudfordringerne i Vejle Kommunes dagtilbud, idet Dagtilbud frem mod 2030 skal bruge ca. 220 yderligere pædagoger og/eller pædagogiske assistenter, som følgende af stigende børnetal og minimumsnormeringsaftalen. Forvaltningen tog efter mødet FagMED's input med videre og har netop udarbejdet et udkast til en strategi for rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområdet (se vedhæftede bilag), ligesom der er nedsat en styregruppe med deltagelse af de faglige organisationer, uddannelsesinstitutionerne, daginstitutionsledere og relevante forvaltningsfolk.

Forvaltningen arbejder lige nu sammen med parter i styregruppen på at opstarte første hold meritpædagoger hos UCL i Jelling efter sommerferien og er i en indledende fase ift. at udbyde 42 ugers pædagogisk assistentuddannelse på sosu-skolen for udvalgte pædagogmedhjælpere på mindst 25 år med mindst 2 års erhvervs erfaring via midler fra Kompetencefonden til at opretholde det hidtidige lønniveau. Derudover bruger forvaltningen ressourcer på at drifte en vikarbank for pædagogmedhjælpere og er på vej til at etablere en jobbank for pædagogiske assistenter.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens orientering tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning, herunder:

Meritpædagoguddannelsen

FagMED fik vedhæftede slideshow præsenteret af konsulent Jette Hummel. Forvaltningen planlægger at sende et hold meritpædagoger på uddannelse fra 1. september 2022, 2 år og 10 måneder frem, hvor de studerende arbejder 3 dage i daginstitutionerne og er på uddannelse 2 dage om ugen hos UCL i Jelling. Daginstitutionerne tildeles midler til at ansætte vikarer de dage de studerende er på uddannelse.

De studerende vil skulle i praktik i 7 uger i en anden daginstitution, hvor der arbejdes på en rotationsordning, så alle meritpædagog-institutionerne modtager en praktikant fra en anden meritpædagog-institution.

Forhåndstilmeldingen viser, at 10-12 ud af 24 af de medarbejdere der opfylder betingelserne for at begynde på uddannelsen er pædagogiske assistenter.

Desuden har en række medarbejdere der ikke opfylder betingelserne ansøgt om en individuel kompetencevurdering.

Forvaltningen håber på, at kunne udbyde endnu et meritpædagoghhold på UCL til næste år, hvor nogle af de ansøgere der i år ikke opfylder uddannelseskriterierne formentlig kan komme til at opfylde optagelseskriterierne.

42 ugers pædagogisk assistentuddannelse

Forvaltningen arbejder også på at udbyde 42 ugers pædagogisk assistentuddannelse for pædagogmedhjælpere, men ønsker først at få opstartet meritpædagoguddannelsen. Det er samtidig vigtig at have opmærksomhed på om daginstitutionerne kan undvære mere fast personale til 42 ugers uddannelsen.

Rekrutteringsstrategi i Dagtilbud

Konsulent Hanemone Pedersen orienterede om arbejdet med at gøre dagtilbudsområdet mere synligt og et mere attraktivt område at arbejde indenfor på de sociale medier.

Der arbejdes med en rekrutteringsstrategi, herunder stillingsbeskrivelser for pædagogisk personale, videoer, en folder om Dagtilbud og interviews ift. fastholdelse af personale.

FagMED Dagtilbuds betragtninger

På mødet blev det præciseret, at det er vigtigt at huske dagplejen, der hvor det giver mening. Dagplejen har også rekrutteringsudfordringer ift. nye dagplejere.

Desuden er det vigtigt at dagsordenssætte en drøftelse af, hvordan vi får en balance i at sende personale på omfattende uddannelse, samtidig med at vi mangler arbejdskraft. Der skal være et fokus på de tilbageværende.

Der var desuden forslag om at bruge hashtaget "DagtilbudVejle"

Bilag

rekrut.-fasthold. dagtilbud strategi (udkast) ajourført 040222

Merit uddannelsen

Punkt 11: Status på klippekortsarrangement for alle LokalMED

81.38.00-P35-45-21

Resume

Denne sag giver en status på det kommende klippekortsarrangementet for LokalMED i Dagtilbud 23. og 24. marts 2022

Sagsfremstilling

Den 23. og 24. marts 2022 afholdes klippekortsarrangement for LokalMED i dagtilbud.

Overskriften for arrangementet er ”Sæt lys på jeres samarbejdskultur, og få inspiration til hvordan I sammen kan styrke og vedligeholde læringskulturen hos jer”

Formålet med arrangementet, er at LokalMED får drøftet samarbejdskulturen i institutionen. Som afsæt for drøftelser vil Lene Ravn Holst fra Clavis Erhvervspsykologi holde oplæg om, hvad der kan være på spil i en samarbejdskultur, som både kan støtte og udfordre arbejdsmiljøet.

Der vil være god tid til drøftelser i undervejs, så LokalMED kan gå fra arrangementet med konkrete aftaler om de næste skridt for arbejde med samarbejdskulturen.

Læringskultur har også været et tema på lederudviklingsforløbet, og drøftelserne i LokalMED skal derfor være med til at skabe en sammenhæng med de temaer som lederteamet har arbejdet i udviklingsforløbet.

Der er udsendt invitationer på mail til alle ledere på vegne af FagMED, og samtidig opfordrer Rune til deltagelse på ledermøder.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

De fremmødte LokalMED vil via konkrete drøftelser kunne udvælge fokusområder, de kan gå hjem og arbejde videre med.

Punkt 12: Input til fælles faglig dag

81.38.00-P35-45-21

Resume

Denne sag handler om det fælles faglige arrangement for alle medarbejdere i Dagtilbud

Sagsfremstilling

På sidste FagMED møde blev det besluttet at afholde et fælles faglig arrangement for alle ansatte i dagtilbud i efteråret. Forvaltningen har booket Spektrum i DGI-huset den 15. september fra kl. 18.30 til 21.00. Indholdet er endnu ikke fastlagt, og forvaltningen lægger derfor op til, at FagMED kommer med input til emner og temaer, som kunne være relevante at sætte spot på ved arrangementet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud kommer med input til indhold til arrangementet.

Beslutning

FagMED Dagtilbuds input er følgende:

- Det anbefales at der findes en oplægsholder der kommer med et fagligt indhold af underholdende karakter.
- Det er vigtigt at vælge en oplægsholder der kommer udover scenekanten.
- Der skal være en rød tråd ift. andre arrangementer fx. psykologisk tryghed, feedback system og evalueringskultur.

FagMED opfordres til at komme med input til en konkret oplægsholder, hvis der opstår en god ide.

Punkt 13: Dagtilbud udtaget til en særlig indsats fra Arbejdstilsynet

81.38.00-P35-45-21

Resume

Arbejdstilsynet laver i 2022 en brancherettet indsats på dagtilbudsområdet, i Vejle Kommune er der varslet et tilsyn i 29 dagtilbud.

Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet gennemfører i 2022 en særlig indsats på dagtilbudsområdet i en række udvalgte kommuner, herunder Vejle Kommune. Her vil Arbejdstilsynet sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet skriver på deres hjemmesiden, at begrundelsen for indsatsen skal findes i at ”data og erfaringer med branchen viser, at ansatte på daginstitutioner kan være i risiko for at opleve følelsesmæssige belastninger, tidspres og at blive udsat for vold og trusler”

Arbejdstilsynet har varslet besøg i 29 dagtilbud ifm. den særlige indsats.

Som en del af den særlige indsats afholder Arbejdstilsynet møder med den centrale ledelse og relevante medarbejdere om det psykiske arbejdsmiljø i dagtilbud både før, under og efter indsatsen. Første møde er planlagt til den 21. marts.

De daginstitutioner, som er blevet varslet har mulighed for at deltage i et forberedende møde i forvaltningen eller få et besøg i institutionen af arbejdsmiljøkonsulent Rikke Knudsen.

Forvaltningen har udarbejdet en folder ”Når Arbejdstilsynet kommer på besøg”

FagMED vil løbende blive orienteret om tilsynene.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Arbejdstilsynet har varslet 29 besøg i Dagtilbud det kommende år. Forvaltningen holder et forberedende møde om tilsynene i uge 12.

Forvaltningen modtager ikke varslinger ift. Arbejdstilsynets besøg i selvejende daginstitutioner.

Punkt 14: Sygefravær

81.38.00-P35-45-21

Resume

Denne sag præsenterer sygefraværdata fra dagtilbudsområdet, som afrapporteres til FagMED Dagtilbud på hvert møde.

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistikken i Dagtilbud opdeles i korttidsfravær, langtidsfravær samt samlet fravær. Statistikkerne er vedlagt som bilag.

Korttidsfravær (mindre end 30 dage)

Korttidsfraværet har siden august 2021 ligget væsentligt over niveauet i 2020. Rigtig mange medarbejdere har været syge med Corona-varianter i løbet af efteråret og vinteren.

Det er samtidig vigtigt at være opmærksom på, at der siden Corona ramte har været perioder hvor sygefravær relateret til covid-19 er registreret med særlige covid-19 koder. Fravær, som er registreret med covid-koder, er ikke medregnet i statistikken. Det er derfor ikke muligt, at sammenligne sygefraværdata imellem årene.

Kigger man på det sidste halvår af 2020 blev covid-19 fravær registreret med tjenestefri-covid19 koder. I foråret og sommeren 2021 var smitten lav.

I 2021 slog de nye pandemi-covid19 koder først rigtig igennem i slutningen af december, hvor der blev registreret 249 sygefraværsdage, mens der i januar 2022 blev registreret 2.870 dage med sygefravær relateret til covid19.

Forvaltningen vil følge sygefraværet nøje i de kommende måneder.

Langtidsfravær (større end eller lig 30 dage)

Langtidsfraværet har fra okt. 2021 og frem til januar 2022 har en faldende tendens, og ligger under niveauet for 2020 og 2021.

Det samlede sygefravær

Det samlede fravær er summen af korttids- og langtidsfravær. Det samlede fravær er stigende, som følge af det stigende korttidsfravær.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning. Det er vanskeligt at sammenligne data fra denne vinter med foregående vintre, idet Corona indgår i datagrundlaget.

Bilag

Dagtilbud - februar 2022. Fraværsanalyse

Punkt 15: Eventuelt

81.38.00-P35-45-21

Dagtilbudschefen indstiller,

at

Beslutning

Alle øverste lederposter i Dagtilbud er besat pt.

En del nye mellemledere er netop ansat.

Mellemlederne opfordres til at påbegynde dp-uddannelse.

Der forventes at komme en periode med mere ro ift. lederudskiftninger.