

# **REFERAT FagMED Dagtilbud d. 24-09-2018**

**Mødedato** Mandag d. 24. september 2018 kl. 12:00

**Mødested** Mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Kommende uddannelsesprojekt i Dagtilbud.....	7
Sikring af ledernes arbejdsmiljø under byggesager.....	8
Status på klippekortsarrangement for alle LokalMED i februar 2019.....	10
Nye justerede personalepolitiske værdier - Ansat med vilje.....	11
Sygefravær.....	12
Eventuelt.....	13

## **Punkt 22: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 23: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra sidste møde afholdt 28. maj 2018.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Referat

## **Punkt 24: Information fra formanden**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at formandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Formandens information taget til efterretning.

Velkommen til:

Hanne Pjengaard (leder i Paddehatten), der træder ind i FagMED Dagtilbud i stedet for Jørgen Sørensen, der har valgt at fratræde sin stilling i Vejle Kommune.

Lisbeth Møller, der er kommet tilbage til FagMED Dagtilbud efter endt orlov.

Rikke Knudsen, der er ansat i en tidsbegrænset stilling som arbejdsmiljøkonsulent frem til 1. maj 2019, da Pia Hunter har valgt at fratræde sin stilling i Vejle Kommune.

Ledertur til Norge:

Lederne drager i to hold til Norge i fire dage i henholdsvis uge 39 og uge 41. Turen skal give inspiration til arbejdet med læring og har fokus på filosofiske samtaler med børn. Lederne skal i aktionslæringsgrupperne udvælge et projekt der skal præsenteres på en senere workshop. Der skal også være fokus på læreplaner og opstart af uddannelsesprojektet.

Pulje til flere pædagoger i institutioner med mange børn i udsatte positioner:

Vejle Kommune har modtaget i alt 8,4 mio. kr. til Skovhulen (0,8 mio. kr.), Grønnedalen (3,2 mio. kr.), Bullerbo (3,3 mio. kr.) og Valmuen (0,8 mio. kr.) over en periode på 3 år.

Pulje til målrettede sociale indsatser i daginstitutioner – udvidet forældresamarbejde:

Forvaltningen afventer svar på puljeansøgningen ultimo september. Projektet går ud på at udvikle og overføre Grønnedalens familierapeutiske arbejde til Bullerbo og sidenhen Galaksen for at styrke forældresamarbejdet.

Førstehjælpspulje:

Socialstyrelsen udlodder en førstehjælpspulje på 7,8 mio. kr. til førstehjælpskurser til dagtilbudspersonale, ansøgningsfrist 5. oktober. Dagtilbud har haft obligatorisk førstehjælpskurser i inden for de første 2 år af ansættelsen og genopfriskningskurser (hvert 3 år) i en årrække. Vi kan nu søge om tilskud til 75 pct. af kursusudgifterne i en periode på 3 år.

VFIN søgt pulje om socialt entreprenørskab:

6 daginstitutioner indgår i projektet (Kræver at vi finder ud af hvad projektet går ud på).

Finanslovsudspil fra regeringen:

14 pct. af daginstitutionerne i DK skal have flere hænder, for at børn i sårbare familier kan få en bedre start på livet. Tidlig indsats er vigtig, for at ændre børnenes livsbane i løbet af de første 1.000 dage af de mest udsatte børns liv. Blandt andet skal 760 mio. kr. bruges til flere pædagoger i daginstitutioner med mange 0-2-årige børn fra sårbare familier. Det svarer til, at ca. 450 daginstitutioner kan ansætte 1-2 uddannede pædagoger, i alt svarer det til cirka 460 fuldtidsstillinger.

Budgetforlig Vejle Kommune:

Der er indgået budgetforlig der indebærer, at Dagtilbud får anlægsbudget til en ny daginstitution i midtbyen, som følge af stigende børnetal. Der er desuden afsat 8 mio. kr. i hver af årene 2019 og 2020 til et stigende antal børn der skal have dagtilbudspadser. Derudover kan det ikke afvises at der kan komme en besparelsesrunde, men det er der endnu ikke overblik over.

## **Punkt 25: Information fra næstformanden**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at næstformandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Næstformandens information taget til efterretning, herunder:

Møde mellem HovedMED og Økonomiudvalget vedr. budgettet forud for forlig

HovedMED's medarbejderside anbefalede bl.a. Økonomiudvalget, at sætte fokus på stress, højt sygefravær og opfordrede til at ansætte yderligere personale. Der var også opfordring til at gøre øgede budgetter til vækstdrevne behov synlige og at afsætte penge til at videreføre projekt faglig stolthed (bl.a. FRØS-stafet og fyraftensarrangementer).

Møde mellem borgmesteren og de faglige organisationer forud for budgetforlig

Mødet handlede om personaleredegørelsen, præsentation af "Ansæt med Vilje" og Vejle Kommunes sygefraværspolitik.

HovedMED-mødet 12. september

- Vejle Kommunes I-sikkerhed på mobile enheder

Kommunens sikkerhedsniveau på tablets og mobiltelefoner skal øges, så uvedkommende ikke kan få adgang til fortrolige oplysninger. Af HovedMED-sagen fremgår, hvordan sikkerheden teknisk set øges ift. de arbejdsrelaterede apps for medarbejdere, der også benytter mobiltelefoner privat.

- Budgetanalyse vedr. Facility management i Vejle Kommune

I forbindelse med budgetforlig 2018 blev det besluttet at der skulle nedsættes en projektgruppe, der skulle lave en budgetanalyse af Facility management (bygningssdrift) i Vejle Kommune. Der er nu udarbejdet en rapport med en række anbefalinger. Overordnet set har Vejle Kommune en decentral organisering, som rapporten generelt lægger op til at fastholde. Rapporten har ikke fundet de forventede effektiviseringsgevinster på 10 mio. kr.

- Nye retningslinjer til MUS-samtaler

Der er udarbejdet et nyt skema med udgangspunkt i "Ansæt med Vilje", som kan benyttes ved medarbejderudviklingssamtaler.

HovedMED nåede ikke igennem hele dagsordenen. De resterende dagsordenspunkter er derfor udsat til næste møde.

## **Punkt 26: Kommende uddannelsesprojekt i Dagtilbud**

81.38.00-P35-3-18

### **Resume**

Dagtilbud har i forbindelse med vedtagelsen af dagtilbudspakken modtaget 3,511 mio. kr. i puljemidler til et fagligt og ledelsesmæssigt kompetenceløft til at realisere de nye styrkede læreplaner i praksis. Denne sag omhandler input til det uddannelsesprojekt der iværksættes for puljemidlerne samt udpegning af to medarbejderrepræsentanter til en projektgruppe vedr. et læringsforløb for pædagoger og ledere.

### **Sagsfremstilling**

I rammebeskrivelsen for kompetencepuljen er der fastlagt krav til indhold, form og kvalitet samt anbefalinger til lokalt understøttende strukturer, der kan bidrage til, at læringen forankres i lokal praksis.

For de 1,043 mio. kr. af puljemidlerne der er øremærket dagplejerne gælder, at formålet er at uddanne dagplejere til pædagogiske assistenter. Dagplejen har allerede sendt tre dagplejere på pædagogisk assistentuddannelse i august 2018. Der er også ønske om et bredere kompetenceløft i forhold til læringsarbejdet.

For de 2,468 mio. kr. der er øremærket pædagoger og ledelse gælder, at Vejle Kommune har besluttet at sende alle pædagoger (også dagplejepædagoger) og ledere på et tre dages læringsforløb, hvor der vil være fokus på de nye styrkede læreplaner. Form og indhold for læringsdagene er endnu ikke fastlagt, men det er planen at første hold går i gang omkring påsken 2019, og at dagene placeres, så deltagerne har slip mellem læringsdagene hvor de kan afprøve undervisningen i praksis. Den konkrete planlægning vil ske i løbet af efteråret med inddragelse af både medarbejdere og institutionsledere.

Uddannelsesprojektet skydes i gang med den fælles læringsaften med James Nottingham 31. oktober, hvor der bygges videre på det igangværende arbejde med vores læringsgrundlag "læring - det er for børn" og det kommende arbejde med læreplanerne.

På mødet vil FagMED Dagtilbud via gruppearbejde blive bedt om at komme med input til uddannelsesprojektet for henholdsvis dagplejere og pædagoger/ledere. På mødet skal der yderligere udpeges to medarbejderrepræsentanter der skal indgå i projektgruppen vedr. pædagogernes/ledernes tre dages læringsforløb.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED Dagtilbud på mødet kommer med input til uddannelsesprojektet og

at der udpeges to medarbejderrepræsentanter der skal indgå i projektgruppen vedr. pædagogernes/ledernes tre dages læringsforløb.

### **Beslutning**

FagMED Dagtilbud kom via gruppearbejde med input til uddannelsesprojektet - se vedhæftede bilag.

Det blev besluttet at udpege tre medarbejderrepræsentanter; Anette Kroman og Charlotte Mika Lange (begge vedr. daginstitutionernes pædagoger) og Annette Andersen (vedr. dagplejepædagogerne).

## Punkt 27: Sikring af ledernes arbejdsmiljø under byggesager

81.38.00-P35-3-18

### Resume

Denne sag omhandler ledernes arbejdsmiljø under byggesager. En arbejdsgruppe har udpeget ledernes udfordringer og kommet med løsningsforslag/afhjælpende forslag til at bedre arbejdsmiljøet. FagMED Dagtilbud drøfter arbejdsgruppens overvejelser.

### Sagsfremstilling

Der har efter ønske fra Institutionsrådet været nedsat en arbejdsgruppe, der har skullet afdække udfordringer og løsningsforslag i forbindelse med byggesager i daginstitutionerne. De ledere der har deltaget i arbejdsgruppen har alle haft byggesager i egen organisation og i varierende grad og karakter oplevet at deres arbejdsmiljø har været negativt påvirket af de ekstra arbejdsopgaver, der følger med byggesagerne.

Der har været et ønske om at sætte fokus på ledernes arbejdsmiljø, med henblik på at sikre at der tages bedre hånd om lederne i kommende byggesager.

Arbejdsgruppens overvejelser er følgende:

Ledernes arbejdsmiljø v. byggeprocesser udfordres på flere områder

Udfordringer

Løsningsforslag/afhjælpende forslag

Økonomi – ekstra v. byggeri

Økonomisk tilskud – Vigtigt\*

- mange ny indskrevne børn (materialer/møbler, ekstra ansatte bl.a. børneindtægt mindre indtil alle børn er startet, legeplads, krybber, legetøj etc).
- Egen bil anvendes (v. bufferbus)

Overbelastning/stress

Afhjælpning ved at forvaltningen har øje for følgende:

- Mange ekstraopgaver i forbindelse med byggeprocessen
- obs på betydning for FTU/sygefravær/trivselsmåling.
- mindre fokus på andre udvalgte opgaver (mulighed for at nedprioritere nogle opgaver under byggeprocessen)
- Løbende kontakt fra forvaltning f.eks. hver 14. dag. (bør være Rune eller aftales fra start hvem) – Vigtigt\*.

Byggeproces er ”ukendt” land

Byggeproces intro v. Per Larsen (der laves også dokument på dette) – Vigtigt\*

- Forløbet/faser
- Aktører
- Forventninger (også fra forvaltning til kommunale ejendomme)
- Hvem gør hvad (leder, forvaltning, teknisk forvaltning, byggerådgiver, tovholder)

- Vigtigt at få udpeget tovholder
- Opfølgingsopgaver
- Referater fra alle møder

Bufferbus/pavillon  
Hvad skal huskes/planlægges

Laves huskeliste til planlægning til brug for andre (uddelegeres evt. til ledere med erfaring med dette).

Lederoptimisme – Vigtigt\*  
Vigtigt at leder holder gejsten oppe overfor forældre/personale.

derfor også vigtigt at belastninger holdes nede og håndteres (se leders stressniveau – forvaltningskontakt).

Leders troværdighed ved udmeldinger til personale/forældre udfordres, når tidsfrister/aftaler ændres.

Ledere skal huske at give forbehold i udmeldinger til forældre/personale da byggeprocessen erfaringsmæssigt kan skride.

Tidsfrister og aftaler med håndværkere/leverandører skrider og/eller bliver ikke overholdt.  
Mangelfuld styring af byggeprojekter fra byggerådgiver.

Styrke aftaler med leverandører/håndværkere (og dem imellem)

- Hvem har ansvar når aftaler skrider/ikke overholdes?
- De kan have bedre overblik over opgaven (byggeprocessen) og aftaler indbyrdes
- Referater fra alle møder
- Bod?

Særligt vigtigt: Vigtigt\* (prioriteret af lederarbejdsgruppen).

## Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter arbejdsgruppens overvejelser vedr. ledernes arbejdsmiljø under byggesager.

## Beslutning

Arbejdsgruppens overvejelser drøftet. Det er gode udfordringer der kan arbejdes videre med. Der var enighed om, at det er en god ide, at Per Larsen for B&U's byggerifunktion holder et indledende møde med lederen forud for byggesagen. Det er dyrt at udvide til flere børn, da personalet skal ansættes fra dag et, men børnene indskrives drypvis. Vedr. etableringsudgifter arbejdes på at lægge en større del ind i anlægsøkonomien. Dagplejen har i øvrigt også ønske om at blive økonomisk kompenseret ved nyetablering af dagplejere - det kompenseres der ikke for i dag.

## **Punkt 28: Status på klippekortsarrangement for alle LokalMED i februar 2019**

81.38.00-P35-3-18

### **Sagsfremstilling**

På FagMED Dagtilbuds møde 19. marts 2018 blev der nedsat en arbejdsgruppe der skulle planlægge temaarrangementet for alle LokalMED under FagMED Dagtilbud i februar 2019.

Arbejdsgruppen har booket Gadkjærgaard den 26. og 28. februar, så alle LokalMED kan tilmelde sig den dag der passer bedst. En forhåndsbooket oplægsholder skal opleves live 18. september for at afklare, om at oplægget vedr. kommunikation og konflikthåndtering på arbejdspladsen er relevant i vores organisation.

Jørgen Sørensen og Pia Hunter var udpeget til arbejdsgruppen, men er begge fratrukket deres stillinger i Vejle Kommune. Der skal derfor udvælges to nye arbejdsgruppedeltagere, der kan hjælpe Anette Kroman med at færdiggøre planlægningen af temaarrangementet.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at der udvælges to nye arbejdsgruppedeltagere der skal planlægge temaarrangementet.

### **Beslutning**

De to nye arbejdsgruppedeltagere er Charlotte Mika Lange og Rikke Knudsen.

# Punkt 29: Nye justerede personalepolitiske værdier - Ansat med vilje

81.00.15-P22-1-17

## Resume

Der er netop vedtaget nye justerede personalepolitiske værdier for hele Vejle Kommune "Ansæt med Vilje", der er vedhæftet denne sag til orientering og drøftelse af proces i forhold til forankring.

## Sagsfremstilling

HovedMED iværksatte i begyndelsen af 2017 en proces, der skulle munde ud i et nyt sæt personalepolitiske værdier, men det kunne også være en revitalisering af de hidtidige. Næstformand i FagMED Dagtilbud Anette Kroman har deltaget i denne proces og vil på mødet fortælle om processen.

Processen mundende ud i en revidering af de hidtidige personaleværdier, der i opsætning og layout har ladet sig inspirere af "Ledelse med vilje".

De reviderede personalepolitiske værdier ved navn "Ansæt med vilje" fremgår af bilaget til sagen, og vil blive omdelt i fysisk form på mødet.

På mødet skal det drøftes, hvorledes "Ansæt med vilje" forankres i FagMED Dagtilbud og de underliggende LokalMED.

## Dagtilbudschefen indstiller,

at de nye justerede personalepolitiske værdier i "Ansæt med vilje" tages til efterretning og

at proces for forankring af værdierne drøftes.

## Beslutning

"Ansæt med vilje" taget til efterretning.

Proces vedr. forankring af værdierne afventer HR og evt. temaeftermiddag om "Ansæt med vilje" arrangeret af HovedMED. "Ansæt med vilje" promoveres af ultimo februar 2019, hvor alle LokalMED er inviteret til temaarrangement.

## Bilag

Ansæt med vilje - personalepolitiske værdier

## **Punkt 30: Sygefravær**

28.09.00-P20-2-12

### **Sagsfremstilling**

Se bilag med det totale sygefravær, langtidssygefravær (større/lig 15 dage) og kortidssygefravær (mindre/lig 14 dage).

Det totale sygefravær har været stigende i 2018 i forhold til de to foregående år. Det ses at dette skyldes korttidsfraværet var højt i begyndelsen af året, hvilket var sammenfaldende med denne vinters influenzaperiode. I april til juli har langtidsfraværet været højere end de foregående års langtidsfravær i samme måneder.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at status drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Status drøftet og taget til efterretning. Det er besluttet, at FagMED Dagtilbud på et kommende møde skal drøfte, hvordan vi kan undgå nedslidning fremadrettet.

### **Bilag**

langtidsfravær - Fravær rapport på FagMed Dagtilbud

Korttidsfravær - Fravær rapport på fagMed Dagtilbud

Total fravær - Fravær rapport på FagMED Dagtilbud

## **Punkt 31: Eventuelt**

81.38.00-P35-3-18

**Dagtilbudschefen indstillert,**

at

**Beslutning**

Intet.