

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 20-01-2022

Mødedato Torsdag d. 20. januar 2022 kl. 09:30

Mødested Online via Teams

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30..... | 3 |
| Godkendelse af referat..... | 4 |
| Orientering fra formand og medlemmer..... | 5 |
| Kommissorium vedr. rekruttering på skoleområdet. Kl. 9.45..... | 6 |
| Omplacering af lærere og pædagoger foråret 2022..... | 7 |
| Planlægning af skoleåret 2022/23.Kommuneredegørelse til FagMED..... | 8 |
| Pause. Kl. 10.45..... | 9 |
| Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Kl. 11.00..... | 10 |
| Onlineundervisning. Kl. 11.20..... | 11 |
| Corona. Kl. 11.40..... | 12 |
| Planlægning af FagMED møder det kommende skoleår. Kl. 11.55..... | 13 |
| Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.05..... | 14 |
| Til og fra HovedMED..... | 15 |
| Eventuelt..... | 16 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED U&L den 13. december 2021.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Der orienteres om, at det sociale arrangement for alle ansatte i U&L, som var planlagt til afholdelse den 17. marts 2022 udsættes pga. corona til 8. september 2022.

FagMED nedsætter flg. udvalg til:

- planlægning af temamøde for FagMED den 17. marts 2022
- planlægning af temamøde for TRIOgrupperne den 2. marts 2022.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Chef for U&L, Ulla Riisbjerg Thomsen, byder velkommen til Louise Hedegaard Jørgensen, der er udpeget af HK som medlem af FagMED U&L.

FagMED nedsatte arbejdsgrupper til:

Planlægning af Temamøde for TRIOgrupperne: Trine Rafaelsen og Jeanette Albæk Marcussen.

Planlægning af Temamøde for FagMED: Mette Dahlgaard og Dorte Petterson.

Sekretær for FagMED, Lene Palmer Christensen, er tovholder og indkalder til planlægningsmøder.

Punkt 4: Kommissorium vedr. rekruttering på skoleområdet. Kl. 9.45.

17.00.00-P20-6-21

Resume

Flere og flere brancher og sektorer, også inden for det kommunale område, oplever udfordringer med at rekruttere medarbejdere og ledere. Det er udfordringer, som på sigt også kan forventes at ramme skoleområdet. I det lys besluttede Børne- og Familieudvalget d. 2. december 2021 at nedsætte en styregruppe, som har til formål komme med input til, hvordan skoleområdet også i fremtiden sikrer tilstrækkelig med kvalificerede medarbejdere til lærer-, pædagog- og lederstillinger på skoleområdet.

Der er nu udarbejdet et kommissorium for styregruppen, som ønskes drøftet i FagMED. Endvidere indstilles det, at FagMED udpeger en lærer og en pædagog til styregruppen.

Sagsfremstilling

Flere og flere brancher og sektor oplever allerede udfordringer med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft også inden for det kommunale område. Inden for Børne- og ungeområdet opleves det allerede på dagtilbudsområdet, hvor der opleves et faldende antal ansøgere på opslåede stillinger og på døgnområdet, hvor der også opleves et fald i antal ansøgere. På skoleområdet i Vejle Kommune er udfordringerne endnu ikke så udtalte. Men på landsplan peger mere og mere på udfordringer med at rekruttere lærere og pædagoger til skolerne.

I lyset af at færre søger ind på læreruddannelsen, hvor antallet af ansøgere har været faldende siden 2017, samt den kendsgerning at antallet af børn i den skolepligtige alder i Vejle Kommune vil stige de kommende år, vil udfordringer med rekruttering også kunne forventes på skoleområdet i Vejle Kommune. Antallet af børn i alderen 6-16 år i Vejle Kommune stiger kontinuerligt frem til 2035, hvor der forventes ca. 1000 flere børn end i dag.

For at være på forkant med udviklingen har Børne- og Familieudvalget besluttet at nedsætte en styregruppe, som har til formål komme med input til, hvordan skoleområdet også i fremtiden sikrer tilstrækkeligt med kvalificerede ansøgere til ledige stillinger.

Forslag til styregruppens sammensætning og opgaver fremgår af medsendte forslag til kommissorium for styregruppen. Kommissoriet er foreløbig gældende for kalenderåret 2022 og 2023.

Deltager i behandlingen

Skolekonsulent Lars Jespersen.

Formanden indstiller,

At FagMED drøfter kommissoriet.

At FagMED udpeger en lærer og en pædagog til styregruppen.

Beslutning

For at imødekomme kommende udfordringer med rekruttering har Børne- og Familieudvalget nedsat en styregruppe der skal give input til, hvordan vi kan arbejde med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på skoleområdet. Styregruppen er bredt sammensat og vil arbejde tæt sammen med UCL om rekruttering af nyuddannede lærere og pædagoger. Styregruppen skal desuden arbejde med, hvordan vi kan fastholde allerede ansatte medarbejdere gennem fortsat at sikre, at Vejle Kommune er en attraktiv arbejdsplads.

FagMED udpeger Johannes Vestergaard Melchiorson og Mette Dahlgaard som repræsentanter i styregruppen.

Bilag

Rekruttering på folkeskoleområdet - kommissorium for Styregruppen. 15.12.2021

Punkt 5: Omplacering af lærere og pædagoger foråret 2022.

17.02.00-A00-2-21

Resume

Der gives en orientering om tids - og handleplanen vedr. den påtænkte omplacering af lærere og pædagoger i foråret 2022.

Deltager i behandlingen

Skolekonsulent Lars Jespersen.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Skolekonsulent Lars Jespersen gav oplæg om tidsplan for frivillig og tvungen omplacering af lærere og pædagoger inden for U&Ls område. Plan for omplacering af medarbejdere samt Lars Jespersens oplæg er vedlagt referatet.

Det er et ønske fra forvaltningens side at styre processen og at undgå, at medarbejdere der ønsker frivillig omplacering, og skoleledere der har ledige stillinger for tidligt i processen henvender sig til hinanden. Der er efterfølgende rettet henvendelse til Koncern HR for at få afklaret om dette er i overensstemmelse med gældende lovgivning. Koncern HR har vurderet hensigten og formuleringen vedr. ovenstående og har vurderet, at det er i overensstemmelse med gældende lovgivning.

FagMED drøftede tidsplanen. Der var drøftelse af tidspunktet for, hvornår man melder ud til den enkelte medarbejder at vedkommende er påtænkt omplaceret. I tidsplanen er der forsøgt at balancere dette, således at der ikke bliver meldt ud for tidligt og samtidig at der er tids nok i forhold til skolernes planlægning.

FagMED opfordrer til, at U&L udarbejder en skabelon, som skal udfyldes med oplysninger om medarbejderens kompetencer og erfaring, hvis en medarbejder ønsker frivillig omplaceret. Skabelonen kan ligeledes bruges af medarbejdere, der er indstillet til tvungen omplacering. Dette vil lette processen med omplacering af medarbejdere.

Skoleledergruppen har drøftet mulighed for at tilbyde medarbejdere, der er indstillet til tvungen omplacering, en onboardingproces på den nye skole, dette for at sikre fastholdelse af medarbejderen på den nye arbejdsplads. U&L laver oplæg til hvilke elementer onboardingprocessen kan indeholde og præsenterer det på et kommende FagMEDmøde.

Der blev spurgt til, hvilken forventning der er til omfanget af forflytninger i år. Ulla Riisbjerg Thomsen sagde, at det ikke kan siges med sikkerhed, men at det er hendes forventning, at det ikke er et stort omfang.

Bilag

Procedure vedr. omplacering af medarbejdere foråret 2022. 11.01.2022

Omplacering af medarbejdere d. 18.1.2022_.pptx

Punkt 6: Planlægning af skoleåret 2022/23. Kommuneredegørelse til FagMED.

17.02.00-A00-3-21

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om indholdet i Vejle Kommunes redegørelse vedr. skoleåret 2022/23. Kommuneredegørelsen danner grundlag for skolernes udarbejdelse af skoleplaner for skoleåret 2022/23.

Deltager i behandlingen

Skolekonsulent Lars Jespersen.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Kommuneredegørelsen er drøftet med Vejle Lærerkreds og med BUPL. Kommuneredegørelsen er efterfølgende revideret. Den reviderede Kommuneredegørelse er vedhæftet referatet.

Kommuneredegørelsen præsenterer Vejle Kommunes strategiske indsatser og skal danne grundlag for lokale skoleplaner, som er centrale for skolernes indsatser.

Skoleplanen er et centralt dokument for skolen. Det er vigtigt, at ledelsen løbende orienterer om processen for udarbejdelse af og indholdet i skoleplanen og inddrager medarbejderne i det. Det er ligeledes vigtigt, at de tillidsvalgte er aktive medspillere i processen omkring skoleplanen, både i forhold til tilblivelse, formidling af indholdet for medarbejdergruppen og sidst men ikke mindst, i forhold til at styrke ejerskabet til den.

Bilag

Kommuneredegørelse 2022-23. 18.1.2022.docx.pdf

Punkt 7: Pause. Kl. 10.45.

87.01.00-P05-3-21

Punkt 8: Det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljø. Kl. 11.00.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

FagMED har besluttet at arbejde med temaet inkluderende fællesskaber i et arbejdsmiljøperspektiv over de næste møder. Første tema omhandlede de støttesystemer der eksisterer i Vejle Kommune.

På baggrund af oplæg fra sidste FagMEDmøde drøftes det nuværende støttesystem, hvad der skal være mere af og hvad der skal styrkes.

Bilag: Bo Hejlskov Elvén: Adfærdsproblemer i skolen (udleveres på mødet).

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Ved FagMED i december blev der givet en gennemgang af det støttesystem, som skal understøtte den pædagogiske indsats på skolerne.

Der ønskes en drøftelse af om hvad der er yderligere brug for i forhold til at understøtte den pædagogiske indsats og mindske arbejdsmiljøproblematikker.

Refleksioner siden sidst:

- Der er en oplevelse af, at det tager for lang tid fra, at medarbejderne giver besked til ledelsen om at de ikke ved hvordan de skal håndtere en problematik til at de får hjælp og støtte. Før medarbejderne går til ledelsen, har teamet allerede forsøgt noget selv.
- Hvis man skal have TCBU ud kan det tage lang tid før de kan komme.
- Medarbejdere kan have en forestilling om at en psykolog fra TCBU kan pege på hvad der skal gøres.
- Forvaltningen og TCBU foretager løbende evaluering bl.a. om forholdet mellem diamaltforløb og PPV
- Der er risiko for øget brug af magtanvendelse, hvis ikke man ved hvad man ellers skal gøre.
- De professionelle voksne, både ledere og medarbejdere, skal samarbejde om det der er svært.
- Når teamet er enige om en fælles tilgang til, hvordan der skal arbejdes i klassen, er det nemmere at få det til at lykkes. Når alle medarbejdere forventer det samme af eleverne, så er det nemmere at leve op til forventningerne. Det handler om robuste arbejdsfællesskaber.
- Den nye udvidet meddelelsesbog kan evt. anvendes som snitflade mellem PPV og handleplan.

Temaer til videre drøftelse:

Tempo: Kan/skal der gøres noget for at øge tempoet fra erkendelse af, at eleven har et behov, til skolen kan få hjælp og sparring.

Magtanvendelse: U&Ls retningslinjer for magtanvendelse gennemgås og revideres med henblik på at sætte fokus på muligheder for guidning i stedet for magtanvendelse.

Robuste arbejdsfællesskaber: Arbejde for robuste arbejdsfællesskaber giver øget mulighed for medarbejdere og ledere sammen kan finde løsninger.

Punkt 9: Onlineundervisning. Kl. 11.20.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Under corona-nedlukningerne blev onlineundervisning en virkelighed, som vi skulle at anvende. Det har afstedkommet en række erfaringer - gode som dårlige - som vi bør forholde os til. Temaet er drøftet blandt lærernes TR. Temaet ønskes ligeledes drøftet i FagMED.

Følgende punkter kan danne udgangspunkt for drøftelse i FagMED:

- Hvilke elementer fra onlineundervisningen kan vi med fordel inddrage i den daglige undervisning på skolen?
- Hvilke elementer fra onlineundervisningen bør vi undlade at inddrage i den daglige undervisning på skolen?
- Kan/må elever deltage online i klasseundervisningen f.eks. ved sygdom, ferie eller andet? Hvem har i givet fald det tekniske ansvar?
- Kan/må forældre deltage online til forældremøder?
- Kan/må forældre deltage online til skole-hjem-samtaler?
- Hvordan sikres klare rammer for, hvornår den enkelte medarbejder skal tilbyde onlineundervisning?
- Er der behov for yderligere drøftelser af temaet, og i så fald i hvilke fora?

Næstformand Trine Rafaelsen motiverer sagen.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

FagMED drøftede erfaringer fra onlineundervisning under corona-nedlukningerne på baggrund af temaer fremhævet i sagsfremstillingen.

Der er gode eksempler på fjernundervisning af elever der har massivt fravær og skolevægning, hvor det kan øge elevens deltagelse i undervisningen. Der er også mulighed for at bruge den robot vi har i U&L.

FagMED opfordrer LokalMED til at drøfte temaerne, hvis det er relevant for organisationen.

Punkt 10: Corona. Kl. 11.40.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Chef for U&L Ulla Riisbjerg Thomsen orienterer om emner relateret til corona. Aktuelle udfordringer i forbindelse med corona drøftes.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

FagMED drøftede, hvilke muligheder skolerne har, når der er mange både elever og medarbejdere der er syge med corona.

I Vejle Kommune følger vi de gældende retningslinjer, som blandt andet betyder, at vi skal tilbyde undervisning for de elever, der er i skole, uanset hvor få de er. Hvis ikke bemanningen kan hænge sammen, er der mulighed for at samle flere børn på tværs af stamklasserne.

Vi følger ligeledes retningslinjerne for, hvornår medarbejdere kan komme på arbejde igen efter coronasmitte. Der opfordres til, at leder og TR sammen støtter op om, hvordan retningslinjerne kan følges i praksis.

Punkt 11: Planlægning af FagMED møder det kommende skoleår. Kl. 11.55.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Det foreslås, at FagMED møder for skoleåret 2022/23 placeres som følger:

| Dagsordenforberedende møde | Formøde og FagMEDmøde | Mødetype | Sted |
|----------------------------|-----------------------|---------------|-------------------------|
| 15. august 2022 | 24. august 2022 | ordinært møde | Skolegade, mødelokale 1 |
| 12. september 2022 | 21. september 2022 | temamøde | sted følger |
| 7. november 2022 | 16. november 2022 | ordinært møde | Ungdomsskolen |
| 1. december 2022 | 12. december 2022 | ordinært møde | Skolegade, mødelokale 3 |
| 9. januar 2023 | 18. januar 2023 | ordinært møde | Skolegade, mødelokale 1 |
| 13. marts 2023 | 22. marts 2023 | temamøde | Skolegade, mødelokale 1 |
| 8. maj 2023 | 17. maj 2023 | ordinært møde | Skolegade, mødelokale 1 |
| 6. juni 2023 | 14. juni 2023 | ordinært møde | Skolegade, mødelokale 1 |

Deltagere i dagsordenforberedende møde er formand, næstformand og sekretær for FagMED,

Deltagere i formødet er medarbejderrepræsentanter og suppleanter.

Deltagere i ordinære møder er leder- og medarbejderrepræsentanter.

Deltagere i temamøder er leder- og medarbejderrepræsentanter og suppleanter.

Sekretær for FagMED vil efterfølgende invitere deltagere til møderne via outlook.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter mødekalenderen.

Beslutning

Plan for FagMEDmøder i skoleåret er godkendt.

Punkt 12: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.05.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

FagMED opfordrer LokalMED til at drøfte erfaringer fra onlineundervisning under coronanedlukningerne, hvis det er relevant for organisationen. Drøftelsen kan tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvilke elementer fra onlineundervisningen kan vi med fordel inddrage i den daglige undervisning på skolen?
- Hvilke elementer fra onlineundervisningen bør vi undlade at inddrage i den daglige undervisning på skolen?
- Kan/må elever deltage online i klasseundervisningen f.eks. ved sygdom, ferie eller andet? Hvem har i givet fald det tekniske ansvar?
- Kan/må forældre deltage online til forældremøder?
- Kan/må forældre deltage online til skole-hjem-samtaler?
- Hvordan sikres klare rammer for, hvornår den enkelte medarbejder skal tilbyde onlineundervisning?
- Er der behov for yderligere drøftelser af temaet, og i så fald i hvilke fora?

Punkt 13: Til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

Formanden indstiller,

at temaer fra og til HovedMED drøftes.

Beslutning

Der er ingen nye temaer fra HovedMED.

Punkt 14: Eventuelt.

87.01.00-P05-3-21

Sagsfremstilling

Næste møde i FagMED er den 17. marts 2022.
Aktuelle sygefraværdata er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Ingen punkter til eventuelt.

Bilag

hele uogl alle afdelinger inkl dec 2021 FLIS mn

uogl faggrupper og sammenlignet med vk inkl dec 2021 FLIS

sygefravær måned for måned oversigt til FagMED inkl dec 2021 flis