

# REFERAT LokalMED Bifrost d. 19-06-2024

**Mødedato** Onsdag d. 19. juni 2024 kl. 08:00

**Mødested** Gården, Overbyparken 30b, 7080 Børkop

# Indholdsfortegnelse

.....

## **Punkt 1:**

### **Bilag**

Vores attraktive arbejdsplads.pdf

Vores attraktive arbejdsplads 2.pdf

Måltalsrapport m. grafisk overblik 2024 pr. 31.05.24.pdf

Måltalsrapport.pdf



<b>Dagsorden og referat</b> <b>LokalMED</b>		Onsdag den 19/06 2024 kl. 08.00-11.00
<p><b>Deltagere:</b></p> <p>Birgitte Preuthun – Centerleder og Formand for LokalMed</p> <p>Line Buckhøj– Næstformand- TR og SL-repræsentant</p> <p>Joan B. Pedersen - TR</p> <p>Anne Mette Lynge Larsen – afd. Leder og ledelsesrepræsentant</p> <p>Jytte Petersen Sørensen – HK-repræsentant</p> <p>Ann-Kristine Arve Dreisler FOA-repræsentant</p> <p>Helle Lund – SL-repræsentant</p> <p>Henrik Berg Sevenius – SL-repræsentant</p> <p>Susanne Rüsselbæk Hansen – AMR</p> <p>Referent: Jannie Gravesen - Ledelsessekretær</p> <p><b>Fraværende:</b></p> <p>Heidi Windum – Afd. Leder og ledelsesrepræsentant</p>		<p><b>Bilag:</b></p> <p>&lt;&lt;Vores attraktive arbejdsplads.pdf&gt;&gt;</p> <p>&lt;&lt;Vores attraktive arbejdsplads 2.pdf&gt;&gt;</p> <p>&lt;&lt;Måltalsrapport m. grafisk overblik 2024 pr. 31.05.24.pdf&gt;&gt;</p> <p>&lt;&lt;Måltalsrapport.pdf&gt;&gt;</p>

Kenneth Thirup - AMR Nord/Karl (Barsel)		
<b>Dagsorden</b>	Beslutning, drøftelse eller orientering  Ansvarlig & tidsramme	<b>Referat &amp; aftaler</b>
Godkendelse af referat fra sidste møde og dagens dagsorden (tilføjelser til evt.?)		
Nyt fra Centerleder (fast punkt) -Opdatering ift. Arbejdstilsynet -Pavillonen	Birgitte	<p>Arbejdstilsynet har besluttet at en episode ikke bliver meldt til politiet. Det er meget positivt.</p> <p>Der blev klaget til arbejdstilsynet, over fremgangsmetoden ved deres sidste besøg.</p> <p>Klagen blev imødekommet, og der er fra en leder i arbejdstilsynet sendt en tilbagemelding om at de beklager opførelsen, og det vil blive taget til revurdering.</p> <p>Der er fundet skimmelsvamp i Pavillonen. Der bliver taget nye test på torsdag, hvorefter der skal udarbejdes en plan. Der undersøges forskellige løsningsmuligheder, hvis man kan blive</p>

		nødsaget til at flytte det barn, der er i et specialtilbud.
Opfølgning fra sidste møde (fast møde) -Valg til LokalMED		<p>Der opfordres til at medarbejdere kan nå at stemme i dag og i morgen.</p> <p>Der har været stor forvirring om hvem der er på valg ift. Om man kun skal stemme på dem der ikke er automatisk valgt ind.</p> <p>Ovenstående erfaringer vil tages til efterretning og justeres til næste valg.</p> <p>Der kan tænkes ind i en anden stemmeprocess.</p>
Økonomi (fast punkt) -Aktuelt overblik		<p>Økonomimedarbejder har haft noget orlov det sidste halve år. Hun er delvist tilbage, og der er fuld gang i indhentning af det tabte- herunder budgetlægning.</p> <p>Det forventes, der kan udarbejdes en økonomiopfølgning efter sommerferien.</p> <p>Det er balancens kunst, da vi ønsker at pengene kommer ud at leve i Bifrost, og ikke skal tilbagebetales, grundet et stort overskud.</p> <p>Børnetallet er svingende og uforudsigeligt. Det gør det umuligt at lægge et sikkert forudsigeligt budget.</p>
AMR (fast punkt) -Trivselsmåling og handleplan på afdelingerne		<p>AMR vil fremadrettet være et fast punkt på dagsordenen.</p> <p>Der er lavet ny mødestruktur, hvorfor der halvårligt vil være AMG-møde FØR LokalMED, og ikke efter mødet, som i dag.</p>

		<p>Der er på alle afdelinger gennemgået trivselsmålinger og udarbejdet trivselsmålinger.</p> <p>Der er arbejdet aktivt med trivsel på alle afdelinger.</p> <p>På Kilden er der også arbejdet videre med metaforer der blev valgt på temadagene.</p>
<p>Sygefravær (fast punkt) -aktuelle status</p>		<p>Sygefraværet er steget med 0,23% hen over de sidste to måneder- så det ser fortsat rigtig godt ud.</p> <p>På Gården har der været en del langtidssygemeldinger, hvoraf de fleste er på vej tilbage.</p> <p>Mange afdelinger er faldet rigtig fint.</p> <p>Der er denne gang, vedhæftet en grafisk oversigt over fravær.</p> <p>Her skal man være opmærksom på, der er en fejl i måltallet for Pavillonen. Den står på 10,39. Den skal reelt være 12.00 som de andre døgnafdelinger.</p>
<p>Bifrost Onboarding &amp; ny medarbejderhåndbog-præsentation -Onboardingforløb -Medarbejderhåndbog -Sundhedsfaglig håndbog</p>		<p>Bifrost onboardingforløb er introduceret for alle.</p> <p>Der kommer en ny-digital medarbejderhåndbog, sundhedsfaglig håndbog og et hæfte med onboaringforløbet. Der bliver tilsendt et velkomstbrev til alle nye medarbejdere i Bifrost.</p> <p>Der er bl.a. 2 introduktionsdage, 4x/året.</p>

<p>Henvendelse til TR (fast punkt)</p> <p>-Har der været henvendelser siden sidst</p>	<p>Line og Joan</p>	<p>Line og Joan skal til møde med SL. Alle nye Lokalaftaler er underskrevet på ny af alle medarbejdere.</p> <p>For at få TR-mandat, skal man have et møde med SL. Det er praktisk umuligt at få møde med SL, hvilket i praksis betyder at begge TR ikke har mandat til at underskrive noget.</p> <p>Birgitte forsøger at følge op på denne lange ventetid.</p> <p>Der har ikke været nogle henvendelser fra medarbejdere.</p> <p>TR afholder 4 møder/året med Centerleder og Vicecenterleder.</p> <p>Line er TR for Bygden, Gården og Pavillonen</p> <p>Joan er TR for Kilden</p> <p>Joan supplerer Line i Pavillonen, indtil man endeligt kan få lavet om, så det er Kildens TR der også er TR for Pavillonen.</p> <p>Der er en oplevelse at et godt samarbejde på tværs.</p> <p>Der opfordres til at man bruger sin TR hvis man har behov for det.</p>
<p>TRIO</p> <p>-Trio i Bifrost, hvordan gør vi?</p>	<p>Line</p>	<p>Der skal etableres TRIO-møder, så de afholdes på alle afdelinger.</p>

		<p>Det afholdes 2gange/årligt.</p> <p>Triomøder er et fælles møde med TR, Ledelse og AMR.</p> <p>Det giver mening at der holdes TRIO møde matrikelvist.</p> <p>På Kilden afholdes der allerede TRIO-møder. På Bosted kan man finde inspiration til dagsorden, under Kilden.</p> <p>Line er altid tilgængelig tirsdag formiddag, hvor man kan booke hende ifm. Fx triomøder</p>
<p>Vores attraktive arbejdsplads</p> <p>-Materiale fra HovedMED</p>		<p>Referater sendes til alle i Bifrost og kan findes på .....XXXX....</p>