

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 29-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 29. marts 2022 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 1317

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 26. januar 2022.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og LokalmED.....	4
Nyt fra arbejdsmiljø.....	6
Sygefravær til orientering og drøftelse.....	7
Delpolitik om Livsfaser – Input fra FagMED/LokalMED.....	8
Retningslinje for hjemmearbejde.....	9
Drøftelse af budgetstrategi.....	10
Støjgener og indretning af gangareal.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 26. januar 2022

81.38.05-P35-105-21

Resume

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 26. januar 2022.

Formanden indstiller,

at dagsorden og referat godkendes.

Beslutning

Der blev efterlyst et bilag med det reviderede IGLO skema vedr. Tillid. Det blev besluttet, at vi på mødet den 25. maj 2022 får et punkt på vedr. afslutning af trivselsmålingen og kort genbesøger det reviderede skema.

Herefter blev referat og dagsorden godkendt.

Bilag

Referat fra LokalMED den 26. januar 2022

Punkt 9: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg

81.38.05-P35-105-21

Resume

Formanden informerer fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

Beslutning

Kim gennemgik kort hvad der har været drøftet i de forskellige fora, og hvad der kan have interesse for LokalMED.

HovedMED:

På HovedMED er der orienteret om, at der i lyset af ændret lovgivning skal udarbejdes nye lokalaftaler for tele- og hjemmearbejde. Reglerne træder tidligst i kraft ultimo april.

Det er besluttet, at Vejle Kommune indfører røgfri arbejdstid fra 1. august 2022. Det betyder, at der ikke må ryges i arbejdstiden – heller ikke i den betalte frokostpause eller ved kørsel i bil til og fra møder. Der må ryges i eget hjem i forbindelse med hjemmearbejde, medmindre man er dagplejemor. Der tilbydes rygestop kurser til dem som ønsker det.

HovedMED havde også den årlige arbejdsmiljødrøftelse på dagsordenen og følgende blev besluttet:

I 2022 vil der fortsat blive arbejdet på opfølgning på Trivselsmålingen 2021, herunder det psykiske arbejdsmiljø med fokus på:

- Krænkende handlinger og vold og trusler.**
- Høje følelsesmæssige krav – ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder.**

Der er også fokus på det fysiske arbejdsmiljø, herunder:

- Ergonomi.**
- Undersøgelse af alvorlige ulykker med mere end 3 uges fravær som følge af ulykken.**

HovedMED vil også i 2022 og 2023 prioritere temadrøftelser af følgende:

- Krænkende handlinger**
- Arbejdspres**
- Retfærdighed**

De godkendte arbejdsmiljøindsatser sendes videre til FagMED og LokalMED til drøftelse.

FagMED:

FagMED har bl.a. drøftet en kommende livsfasepolitik med fokus på bl.a. fastholdelse og

rekruttering af medarbejdere i fremtiden.

FagMED ønsker sig LokalMED's input til livsfasepolitikken og vi drøfter det under punkt 12.

FagMED drøftede den forstående proces vedr. forflytninger på skolerne. Det ser ud til, at det bliver en mindre forflyttelsesproces end de tidligere år.

BFU:

BFU er blevet orienteret om processen vedr. indskrivningen for det kommende skoleår. Der er denne gang givet flere afslag på skoleønsker i særdeleshed i forhold til Hældagerskolen, Søndermarksskolen, Smidstrup-Skærup Skole og Mølholm Skole.

Det har været en lang proces og et stort arbejde, som har fyldt meget hos berørte medarbejdere.

Punkt 10: Nyt fra arbejdsmiljø

81.38.05-P35-105-21

Resume

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

Beslutning

Der har været kvartalsmøde i arbejdsmiljøgruppen, og der er enighed om at arbejdsmiljøet har det godt.

Arbejdsmiljøgruppen har drøftet, udlån af medarbejdere samtidig med evt. lang- tids sygemeldinger. Det er drøftet i forhold til den øgede arbejdsbyrde det evt. kan medføre, for de medarbejdere som er tilbage. Kim orienterede om, at der løbende er dialog med de berørte medarbejdere omkring arbejdsbelastning. Nogle opgaver er fleksible og kan udskydes lidt, andre flyttes til andre medarbejdere og endelig skal vi også huske, at der altid er plads til ad hoc opgaver.

Vi har en medarbejder er p.t. på Grejsdal Skole 3 dage om ugen frem til 1. juni.

Der afvikles den 6. april 2022 TRIO konference i Vingsted Centret. Kim, Birgit, Lene og Mette er tilmeldt.

Efter sommerferien skal vi igen i gang med at lave APV. Arbejdsmiljøgruppen har drøftet gennemførelse af en APV med fokus på det fysiske, da trivsel målingen netop har fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Men der er et ønske fra LokalMED om, at det både er en psykisk og fysisk APV som gennemføres.

Der er behov for en status på at de ting, der er sat i gang bl.a. i forbindelse med Trivselsmålingen, for at kunne vurdere, om det giver det udbytte, som var tilsigtet.

LokalMED drøftede forslaget, og blev enige om, at der indarbejdes spørgsmål i APV'en så det bliver en dobbelt APV og understøtter status ønsket.

Punkt 11: Sygefravær til orientering og drøftelse

81.38.05-P35-105-21

Resume

LokalMED gennemgår og drøfter bilagene vedr. sygefravær i Uddannelse & Læring.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter sygefraværet.

Beslutning

LokalMED drøftede sygefraværet.

Der ses et lille fald i sekretariat og plan og en lille stigning i pædagogik og læring. Ikke noget alarmerende, der kræver opmærksomhed. Vi følger som altid op på sygefraværet på møderne i LokalMED så eventuelle ændringer / stigninger kan tages i opløbet.

Bilag

sygefravær pæd og lær inkl feb 2022 - bilag

sygefravær måned for måned pæd og lær inkl feb 2022 - bilag

sygefravær sekretariat og plan inkl feb 2022 - bilag

sygefravær måned for måned sekretariat og plan inkl feb 2022 - bilag

hele uogl alle afdelinger inkl feb 2022 FLIS mn - bilag

Punkt 12: Delpolitik om Livsfaser – Input fra FagMED/LokalMED

81.38.05-P35-105-21

Resume

HovedMED nedsatte i juni 2021 en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en delpolitik om livsfaser. Dette arbejde blev i gang sat med et ønske om, at fastholde og udvikle Vejle Kommune som en attraktiv arbejdsplads, hvor der er fokus på både at kunne fastholde dygtige medarbejdere, men også at kunne tiltrække kvalificeret og kompetent arbejdskraft. Arbejdsgruppen ønsker input fra organisationen, og deltager derfor i punktets behandling på FagMED, ligesom de opfordres til at FagMED forud for drøftelsen beder LokalMED mv. om inputs til drøftelsen.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune har et ønske om at være en attraktiv arbejdsplads med fokus på bæredygtige arbejdsfællesskaber, og med en stigende folkepensionsalder og rekrutteringsudfordringer har vi brug for at kigge på, hvordan vi kan fastholde medarbejdere i Vejle Kommune.

Med en Delpolitik om Livsfaser tager vi konkret stilling til de individuelle forhold og vilkår, som gør sig gældende for den enkelte medarbejder afhængig af hvor i livet vedkommende befinder sig – om det er i perioden med små børn eller hen mod afslutningen af et langt arbejdsliv.

Livsfasetankegangen er blevet et naturligt og logisk værktøj til forståelse af, hvordan (arbejds)livet og vore behov løbende ændres.

Livets faser er for mange styret af samfundet, lovgivning og kultur, og der er forskellige måder at arbejde med livets enkelte faser.

Med et ønske om at fastholde dygtige og kompetente medarbejdere i bæredygtige arbejdsfællesskaber og med udsigter til eventuelle kommende rekrutteringsudfordringer, så er vi nødt til at tage stilling til, ”hvad skal der så til for at fastholde vores medarbejdere uanset hvilken livsfase, som de befinder sig i.”

Arbejdsgruppen ønsker derfor FagMEDs input til, hvordan vi tilgodeser den enkelte medarbejder i deres livsfase, og samtidig har de fornødne ressourcer til at løse kerneopgaven.

Arbejdsgruppen ønsker at FagMED's input ud fra nedenstående spørgsmål:

Hvis I skulle drømme (ingen begrænsninger) ...”Med fokus på de enkelte livsfaser; Hvordan ser jeres attraktive og bæredygtige arbejdsplads ud i fremtiden?”

Formanden indstiller,

At LokalMED drøfter indstillingen og opgaven fra arbejdsgruppen og sender svaret til FagMED.

Beslutning

FagMED og arbejdsgruppen, der er nedsat til at løse opgaven ønsker input fra LokalMED.

LokalMED brain stormede og kom med følgende input til de forskellige faser

Livslinjen:

Unge Børnefamilierne Midtvejs 40-50 Seniorer

Unge: Gode karriereveje / karriere samtaler/supervision/mentorordning – Få arbejdsmæssige udfordringer – personaleforening for unge under 30 – mulighed for jobrotation.

Børnefamilier: Barnets 3-4 sygedag – Udvidet ramme for hjemmearbejde i en periode.

Midtvejs 40 - 50: Gode karriereveje/muligheder og samtaler – Efter- og videreuddannelse – Fastholdelsessamtaler

Seniorer: Ned i tid – men til samme pension – Mulighed for selvbetalte ferier/orlov

Tina formidler input videre til Lene Palmer/ FagMED.

Punkt 13: Retningslinje for hjemmearbejde

17.00.00-A00-9-20

Resume

I december 2020 godkendte LokalMED en retningslinje om hjemmearbejde, flekstid og afspadsring. Der er nu udarbejdet forslag reviderede retningslinjer, som ønskes drøftet med henblik på godkendelse.

Sagsfremstilling

I december 2020 godkendte LokalMED en retningslinje om hjemmearbejde, flekstid og afspadsring. På baggrund af bl.a. trivselsmålingen blev det aftalt, at retningslinjen skulle revideres med udgangspunkt i Vejle Kommunes politik om tilstedeværelse. Endvidere blev det aftalt, at opdele den eksisterende retningslinje i en retningslinje for

- Hjemmearbejde i Uddannelse & Læring.
- Tilstedeværelse, flekstid og afspadsring.

Medarbejdersiden har nu fremsendt et revideret forslag til begge retningslinjer som ønskes drøftet.

Endvidere der vedhæftet en lokalaftale om tele- og hjemmearbejde, som ligeledes ønskes drøftet i sammenhæng med forslaget til retningslinjen for hjemmearbejde.

Formanden indstiller,

at retningslinjen for Hjemmearbejde drøftes med henblik på godkendelse.

at retningslinjen for Tilstedeværelse, flekstid og afspadsring drøftes med henblik på godkendelse.

Beslutning

Lokalaftalen for tele- og hjemmearbejde skal på grund af ændret lovgivning på området ændres iflg. beslutning på HovedMED. Det sker tidligst ultimo april 2022

Vi gennemgik de med dagsordenen medsendte retningslinjer udarbejdet af personalesiden og lavede enkelte tilretninger. Herefter blev retningslinjerne godkendt, og vil blive sendt ud sammen med referatet.

Bilag

Lokalaftale om tele -og hjemmearbejde

Retningslinje for flekstid og afspadsring - opdateret og godkendt på LokalMED 29.03.22

Retningslinje for hjemmearbejde i Uddannelse & Læring - Opdateret og godkendt på LokalMED 29.03.22

Punkt 14: Drøftelse af budgetstrategi

81.38.05-P35-105-21

Resume

I forbindelse med budgetlægningen for 2023 har LokalMED mulighed for at komme med bemærkninger til de overordnede, generelle forudsætninger og vilkår for budgetlægningen på det pågældende område. Det gøres ved at forholde sig til budgetstrategien.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte 28. feb. budgetstrategien for 2023. Budgetstrategien beskriver de overordnede, generelle forudsætning og vilkår for budgetlægningen. Budgetstrategien forslås forelagt alle LokalMED. Hvilke emner i budgetstrategien man evt. ønsker at forholde sig til i de enkelte LokalMED afgøres lokalt. Det afgøres også lokal om man ønsker at afgive høringssvar.

Eventuelle bemærkninger fra LokalMED sendes senest fredag den 22. april til sekretæren for det relevante FagMED udvalg. Repræsentanter fra alle FagMED på børne- og ungeområdet mødes med Børne- og Familieudvalget den 5. maj og drøfte budgetlægningen for 2022.

Formanden indstiller,

at budgetstrategien drøftes og at der afgives høringssvar såfremt LokalMED ønsker det.

Beslutning

Kim gennemgik baggrunden for drøftelsen af budgetstrategien og de fokusområder vi skal være observante på. Herunder omprioritering og tilpasning, balanceret vækst, rekruttering og velfærd samt klima.

Budgetstrategien har været drøftet på formødet, men har ikke givet anledning til at afgive høringssvar.

Bilag

Budgetstrategi 2023-2030_GODKENDT ØU 28.2.22

Brev MED Budgetstrategi

Punkt 15: Støjgener og indretning af gangareal

81.38.05-P35-105-21

Resume

Indretning af gang areal med henblik på tilbagemeldinger fra kollegerne.

Sagsfremstilling

Før corona-nedlukningen havde vi et punkt på dagsorden i LokalMed vedr. støjgener og indretning af vores gang areal. Det fik vi ikke behandlet ordentligt inden nedlukningen.

På LokalMED den 15.12 blev punktet udsat. Derfor skal vi have punktet på dagsorden igen.

Charlotte har været rundt på gangen, og har talt med kollegerne om følgende:

- Oplever du fortsat, at der er støj på gangen, som er til gene for dit arbejde på kontoret?
Hvilken form for støj?
Har du forslag til, hvordan vi kan indrette os, så aktiviteter (fx kolleger på vej til kantinen) fra gangen generer dig mindst muligt?
- Er der andre forslag vedr. indretning af gangarealet, som du gerne vil fremsætte?

Charlotte fremlægger resultaterne fra undersøgelsen.

Historik

Formanden indstiller, 26. januar 2022, pkt. 6:
at LokalMED drøfter sagen.

Beslutning fra LokalMED Uddannelse & Læring, 26. januar 2022, pkt. 6:
Punktet blev udsat til næste måned.

Beslutning

Charlotte gennemgik de ønsker hun har modtaget. Der opleves støj på gangen som kan være generende, men den håndteres ved at lukke vores døre i spidsbelastnings tiderne omkring frokost og pauser generelt.

Mulighed for indkøb af en Muteboks som kan bruges til telefonsamtaler blev drøftet, men det kræver at der plads til den. Der også Mutebokse andre steder på rådhuset som kan anvendes.

Herudover er der ønsker til at gangen generelt får et ansigtsløft, da den opleves kedelig og trist at se på. Charlotte har en aftale med Søren omkring nogle løbende småindkøb.

LokalMED tog gennemgangen til efterretning. Der arbejdes videre med at gøre gangen mere spændende og levende at se på.

Punkt 16: Eventuelt

81.38.05-P35-105-21

Resume

Næste møde holdes 25. maj 2022.

Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Der bliver ikke en fælles julefrokost for hele kommunen i år, men derimod en julefrokost for Børne- og Ungeforvaltningen. Julefrokosten holdes i kantinen. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der lægger planer for julefrokosten mm.