

REFERAT MED Personalemøde Sundhedsfaglig Kvalitetsenhed d. 23-06-2025

Mødedato Mandag d. 23. juni 2025 kl. 12:30

Mødested Gulkrog

Indholdsfortegnelse

Oplæg vedr. implementering af Ny Ældrelov.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra Formand.....	5
Arbejds miljø.....	6
Opfølgninger på referater HovedMED og FagMED.....	7

Punkt 1: Oplæg vedr. implementering af Ny Ældrelov

81.38.00-P35-29-25

Resumé

Projektleder Ina Frisdahl holdt oplæg om implementering af den nye Ældrelov, som træder i kraft 1/7-2025.

Ina fortalte om de tre bærende værdier i loven, om de forskellige forløb, som borgeren kan visiteres til og om principperne i helhedsplejen.

Beslutning

Punktet er taget til orientering.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-29-25

Beslutning

Referatet er godkendes

Punkt 3: Orientering fra Formand

81.38.06-P35-1-24

Resumé

Formanden deles nyheder fra SKE/VK

- Der er afholdt samtaler på de to konsulentstillinger, som forventes besat hh. 1/8 og 1/9. Nærmere information om de nye kollegaer følger, når formalia er på plads.
- Der er truffet beslutning om, at sygeplejeklinikken på 1. sal rykkes tættere på Distrikt Midt Nord og der skabes mere og bedre kontor plads til SKE medarbejdere.
- Runden rundt gennemføres og tilbagemeldingerne er, at tiden er godt givet ud og det giver mening at høre hvad der rør sig bredt i afdelingen.

Der var 3 punkter til evt. fra medarbejdersiden:

1. Vedr. biler - der er en bekymring om der er biler nok. Der er oprettet kalender, hvor man kan booke sig ind. Nogle er også ansat med bil. Vi har mulighed for ad hoc at låne Distrikt Midt Nords biler. Det give anledning til en drøftelse af om vi skal anskaffe en cykel til de korte ture.
2. Nye parkeringsmuligheder på Gulkrog. Der er flere koder på skiltene, så vær obs. på hvor man parkere om det er "o1" eller "o2" sidstnævnte har vi p tilladelse til.
3. Valg af næstformand. Der er ikke nogen på valg. Medarbejder siden er i tvivl om, hvad det indebære. Der drøftes om der skal være et Lokal MED.

Beslutning

Vedr. biler, så aftales der, at være opmærksom på at booke bilen det tidspkt. der er nødvendigt. Kortere ture inden for bakkerne kan man tage Distriktsbilen, cyklen eller gå.

Vedr. næstformand og Lokal MED. Lis vil undersøge om HR kan komme og holde et oplæg om, hvad der indebære.

Punkt 4: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-29-25

Resumé

- Opbakningen til social arrangementer som VK initierer støtter medarbejderne godt op om og det er dejligt, da det giver mulighed for at lære hinanden bedre at kende og få fælles oplevelser.
- Kompetence dag efterår 2025 under planlægning og det affødte en drøftelse af hvad den skal indeholde
- Hjemmearbejdsdage understøtter den fleksibel arbejdsplads, og skal som udgangspunkt passe til opgaveløsning. Der kan være medarbejdere, som har lavet særlige aftaler med Mette Mosebo.
- Sygefravær kurven gennemgås
- For de medarbejdere, som gerne vil have genopfrisket første hjælps kursus, kan man tilmelde sig 3 timers undervisning på plan2learn.

Beslutning

Kompetence dagen ultimo 2025 kan have forskellige vinkler, men Mette Mosebo prøver at ramme så bredt som muligt ud fra hvad "det fælles ståsted" for SKE er.

I afdelingen kan hjemmearbejdsdage som udgangspunkt afvikles én gang om ugen og fremtidsplanlægges som udgangspunkt ikke. Hensynet til sammenhængskraften og muligheden for at sparre med hinanden i afdelingen har betydning for medarbejdersiden.

Punkt 5: Opfølgninger på referater HovedMED og FagMED

81.38.00-P35-29-25

Resumé

På FagMED Der har været fokus på Ældrelov og forløbsplaner samt HR indsatser for 2025 med fokus på høje følelsesmæssige krav og sygefravær.

På HovedMED har fokus på fleksibel arbejdsforhold, livsfase politik og seniorfastholdelse. Emner som medarbejdersiden i sept. 2024 ønskede at der skal være en strategisk drøftelse omkring.

Sagsfremstilling

FagMed [Dokumentvisning](#)

HovedMED [Dokumentvisning](#)

Beslutning

Punktet er drøftet