

# REFERAT FagMED Senior d. 19-02-2020

**Mødedato** Onsdag d. 19. februar 2020 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 5, Skolegade 1, kl. 13.30-15

# Indholdsfortegnelse

Kommende organisering af Senior.....	3
--------------------------------------	---

# Punkt 1: Kommende organisering af Senior

81.38.01-P35-2-19

## Resume

Kommende organisering af Senior drøftes

Dette sker ved.

30 minutters oplæg om nuværende organisation og forslag om kommende organisation

30 minutters drøftelse i mindre grupper

30 minutters opsamling

## Formanden indstiller,

at Fag MED Senior drøfter kommende organisering af Senior

## Beslutning

En ny organisering skal understøtte :

- God og gennemsigtigt økonomistyring. Samme vilkår for alle i samme driftsområde.
- Enkelt og effektiv kommunikationsstruktur – informationerne skal hurtig nå den enkelte medarbejder.
- Større fokus på udviklingen af de enkelte driftsområder.
- Højere synergi – mindre sårbarhed – bedre anvendelse af ressourcer på tværs.
- Højere grad af videndeling og benchmarking på tværs af enheder
- Mere målrettet kompetenceudvikling
- Mere nærværende og specifikke drøftelser på MED, Ledermøder osv.

Efter gennemgang af fordele og ulemper ved henholdsvis nuværende og fremtidige organisering, blev disse drøftet i grupper.

Af opsamlingen fremkom følgende:

Positivt med en ny organisering – det giver god mening.

Positivt med mere ensartethed

Mulighed for at retænke distriktsopdelingen, så køreafstande minimeres, og ressourcer kan bruges på tværs.

Det er lederne, administrationen, teknisk personale fra område Øst og kliniske funktioner der skal skifte leder. Det er vurderet til ikke at være en væsentlig ændring. Der er ingen væsentlige ændringer i arbejdsvilkår for nogen.

Opmærksomhed på:

MED strukturen og sammensætningen af MED. Dette vil bl.a. ske ved aftaler indgået gennem HR.

TR Strukturen for terapeuter og sygeplejersker og AMR-struktur

Hvordan muligheden for at tænke og mødes på tværs af plejcentre og distrikter kan ske. Det kunne f.eks. være fælles AMIR møder, terapeutmøder, Arbejds miljødage osv. Dette skal nedsætte risikoen for silodannelse på funktionerne. Hvor det i dag er på områdeniveau

Når der skal arbejdes mere på tværs i distrikterne kræver det en god introduktion . Inddragelse af TRIO og god dialog.

Organisationen kan rent administrativt ske med virkning fra 1.4.20.

I forhold til MED Struktur og TR struktur vil de nuværende fungere til en ændring er aftalt.

Økonomi og administrative processer vil første have gennemslag fra 1.1.21.

Der sker en samlet udmelding d.20.2.20. Lederne på de enkelte enheder vil følge op med deres medarbejdere.