

DAGSORDEN FagMED Arbejdsmarked d. 05-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 13:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Gensidig orientering.....	5
Arbejds miljø.....	6
Indsatsområde i årets MUS.....	7
Budgetforslag 2027, service.....	8
Eksterne puljer 2026.....	10
Fremtidens beskæftigelsesindsats – status på arbejdet med JOBVejde.....	11
Ressourcefordelingsmodel pr. 31.03.2026.....	12
Opfølgning på værktøjer fra temadagen.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Punkt 12: Godkendelse af referat

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 9. marts 2026 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referatet.

Punkt 13: Gensidig orientering

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om aktuelle punkter.

Orientering fra formanden:

- Evaluering af Inspirationsdagen 2026 om ”Frisættelse i praksis: Mod, mening og nye vaner”
- Regeringsdannelse
- Det nye Arbejdsmarkedsudvalg

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Punkt 14: Arbejdsmiljø

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker:

Rapport med oversigt over arbejdsulykker er vedhæftet som bilag.

Sygefravær og måltal:

Rapport, som viser sygefravær (kort- såvel som langtidsfravær) og fravær set i forhold til måltal, kan læses via linket [her](#).

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter data for arbejdsulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker pr. 13. april 2026

Punkt 15: Indsatsområde i årets MUS

81.04.00-A26-3-26

Sagsfremstilling

MUS gennemføres i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen enten i fjerde eller første kvartal. Forinden drøfter FagMED, hvilket indsatsområde årets samtaler skal tage udgangspunkt i. Det område, FagMED beslutter, forvaltningen skal have fokus på, bliver udgangspunkt for samtalerne.

Chefgruppen i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår, at indsatsområdet for de kommende samtaler er: Digitale kompetencer.

Foruden indsatsområdet vil samtalerne stadig rumme det individuelle samt medarbejderens trivsel.

Læs mere om MUS [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter samt beslutter, hvilket indsatsområde årets MUS skal tage udgangspunkt i.

Punkt 16: Budgetforslag 2027, service

81.04.00-A26-3-26

Resumé

Budgetprocessen for 2027 indebærer, at der skal godkendes et teknisk budgetforslag for serviceudgifterne senest d. 4. juni 2026. De budgetterede serviceudgifter svarer til den ramme, som Økonomi- og Erhvervsudvalget har udmeldt.

FagMED Arbejdsmarkedsområdet afgiver høringssvar i forhold til det tekniske budgetforslag for serviceudgifterne 2027.

Sagsfremstilling

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte d. 16. februar 2026 budgetstrategien for budget 2027, der i lighed med foregående år er inddelt i det tekniske budgetforslag og oplæg til "budget i balance".

Denne sag vedrører det tekniske budgetforslag, hvor de enkelte udvalg udarbejder et budgetforslag inden for den ramme, som Økonomi- og Erhvervsudvalget har udmeldt.

Oplæg til "budget i balance" udarbejdes af Direktionen for Økonomi- og Erhvervsudvalget. Økonomi- og Erhvervsudvalget fremsætter herefter et forslag til "budget i balance" som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget:

Denne sag er målrettet Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det tekniske budget for serviceudgifterne for årene 2027 og frem.

Det tekniske budget for serviceudgiftsområdet for 2027 svarer til det vedtagne budget for 2026 samt de byrådsbeslutninger, der har betydning for Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgiftsområde, og som er vedtaget til og med marts 2026.

Af nedenstående tabel fremgår budgetforslaget for 2027 på serviceudgifterne.

Område/tal i kr.	Ramme	Reguleringer	Budgetforslag 2027
Boliger til flygtninge	169.100		169.100
Begravelseshjælp	2.864.500		2.864.500
FGU	25.694.600		25.694.600
Løn til ansatte i kommunen med løntilskud	377.000	-1.800	375.200
Tinglysning	589.600		589.600
Flekspulje	6.226.300	-52.500	6.173.800
IT mv.	10.372.400		10.372.400
Særlig indsats til sygedagpenge	5.013.500	-5.000	5.008.500
Veterankoordinator	636.900		636.900

Diverse udgifter	382.900	+6.300	389.200
I alt	52.326.800	-53.000	52.273.800

Tabel 1: Oversigt over rammen for serviceudgifter 2027 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Reguleringen af rammen på kr. består af Arbejdsmarkedsudvalgets andel af det årlige omprioriteringsbidrag jævnfør budgetforliget for 2026. Derudover består reguleringen af rammen af en tilførsel af midler vedrørende Lov- og Cirkulæreprogram 2025-2028 samt 2026-2029.

Tidsplan:

Før endelig budgetvedtagelse fremskrives budget 2027 til 2027-niveau.

Det tekniske budget for serviceudgiftsområdet for årene 2027 og frem behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 11. maj 2026, og FagMED afgiver høringssvar på mødet d. 5. maj 2026.

Det tekniske budget for overførselsudgiftsområdet for årene 2027 og frem behandles d. 13. august i Arbejdsmarkedsudvalget, og FagMED afgiver høringssvar på mødet d. 11. august 2027.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget:

- 11. maj 2026 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (denne sag)
- 4. juni 2026 – Arbejdsmarkedsudvalget: Endelig godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne
- 25. juni 2026 – Temamøde i Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne
- 13. august 2026 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet

Direktionen udarbejder et oplæg til ”budget i balance”. Oplægget fremsættes herefter af Økonomi- og Erhvervsudvalget som forhandlingsoplæg til ”budget i balance” til budgetforhandlingerne i Byrådet. Oplægget bliver ikke behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget.

Krav fra økonomiaftalen til serviceområdet vil blive indarbejdet efterfølgende.

Som altid vil budget 2027 blive fremskrevet til 2027-niveau før endelig budgetvedtagelse. Tallene i denne sag vil derfor ændre sig.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter det tekniske budgetforslag for serviceudgiftsområdet for 2027 og afgiver høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget samt tager orienteringen om ”budget i balance” til efterretning.

Bilag

Oversigt over ramme samt budgetforslag 2027 på AU's område (service)

Punkt 17: Eksterne puljer 2026

81.04.00-A26-3-26

Resumé

Overblik vedrørende puljer (ekstern finansiering), som indgår som en del af JobVejles handlemuligheder.

Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges et overblik over eksterne puljer, som indgår som en del af JobVejles handlemuligheder i forhold til borgerne.

Puljerne fra STAR er stillet til rådighed for kommunerne til forskellige formål:

- Den regionale uddannelsespulje
- Ungeløft – IPS og flere unge skal med
- Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistroivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden
- Tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere
- Tilskud til pilotprojekter for udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere

Økonomi

Økonomien fremgår af det vedhæftede overblik.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Overblik over igangværende projekter 2026 på Arbejdsmarkedsområdet

Punkt 18: Fremtidens beskæftigelsesindsats – status på arbejdet med JOBVejde

81.04.00-A26-3-26

Resumé

Regeringen har i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgået aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder, at kommunerne får større frihedsgrader, øget mulighed for lokalpolitisk indflydelse, mulighed for at organisere indsatsen på en anden måde end hidtil, men også at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler. Implementering af reformen sker i tre faser. Første ændringer skete pr. 1. februar 2026, og næste fase af implementering sker pr. 1. juli 2026. Der vil derfor løbende komme tilpasninger i løbet af 2026.

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, vil på mødet give en status på arbejdet med JOBVejde, herunder handlinger i forlængelse af de tilpasninger, der blev orienteret om på møde i FagMED d. 9. marts samt en status på beskæftigelsesreformens besparelser.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid blev vedtaget i 2025 og skal udmøntes fra 2026 og frem. Første fase af implementeringen havde virkning fra 1. februar 2026, og de næste to faser falder henholdsvis 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Så reformimplementeringen er nu officielt i gang.

Med reformen kan vi se frem til regelforenkling, færre målgrupper og mulighed for en mere fleksibel indsats tættere på borgerne. Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men der vil i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold, men for færre midler, da der følger store besparelser med reformen. Første runde af udmøntning af den besparelse, der fulgte med reformen, er gennemført.

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, vil på dagens møde give en status på arbejdet med JOBVejde, herunder de handlinger, der er igangsat i forlængelse af de tilpasninger, det kræver i den kommende tid for at blive klar til reformens endelige implementering pr. 1. januar 2027, og som FagMED blev orienteret om på møde d. 9. marts. Derudover orienterer Daniel også om, hvordan reformen er håndteret i forhold til besparelserne, og hvad planen for udmøntningen af besparelserne fremadrettet er.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager status på arbejdet med JOBVejde til efterretning.

Punkt 19: Ressourcefordelingsmodel pr. 31.03.2026

81.04.00-A26-3-26

Resumé

Halvårlig opfølgning på ressourcefordelingsmodellen pr. 31. marts 2026. Modellen bliver gennemgået på mødet.

Sagsfremstilling

Ressourcefordelingsmodellen er et dialogværktøj, der afspejler organisationen og driften på en overskuelig, gennemsigtig og dynamisk måde.

- Der tages udgangspunkt i det faktiske antal sager ved månedens udgang.
- Oversigten afspejler de enkelte afsnit, så man som medarbejder kan se, hvor man hører til i modellen.
- Alle medarbejdere er kategoriseret i:
 - a. Ledelse og administration
 - b. Projekter
 - c. Fælles
 - d. Myndighed og indsats

Det er vigtigt at være opmærksom på, at når der tages udgangspunkt i det faktiske antal sager, kan der være store udsving, f.eks. på sygedagpenge, alt afhængig af tidspunktet på året. Dels fordi der er et stort flow i sagerne, og der er sæsonudsving.

Der er i øjeblikket følgende projekter med medarbejdere tilknyttet på arbejdsmarkedsområdet:

- Jobvejen
- Fastholdelsesmentorere
- Expats
- Handicapambassadør
- Veterankoordinator
- Uddannelsesambassadør
- IPS-indsats overfor unge med psykiske lidelser og mistrivsel (STAR medfinansiering)
- Ungeløftet

Der er i øjeblikket følgende AU-investeringer, hvor der er tilknyttet medarbejdere:

- Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet

Modellen er som sagt et dialogværktøj og skal anvendes således. Modellen vil være udgangspunkt for dialog på følgende måder:

- Den vil blive drøftet på FagMED hver 6. måned
- Evalueres løbende

Ændringer siden sidst:

Samlet set er antallet af fuldtidsstillinger ændret med 40 siden seneste opfølgning på ressourcefordelingsmodellen.

Ændringerne skyldes afskedigelsesprocessen på arbejdsmarkedsområdet i løbet af efteråret 2025, og at der i den forbindelse ikke blev genbesat stillinger i forbindelse med opsigelser eller forlænget midlertidige stillinger.

Beskæftigelsesreform:

Beskæftigelsesreformen og ændringerne i målgrupper generelt i beskæftigelsesindsatsen vil medføre et behov for at revidere ressourcefordelingsmodellen fremadrettet, så den fortsat bedst muligt afspejler organisationen og den daglige drift.

Ressourcefordelingsmodellen pr. 31. marts 2026 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Ressourcefordelingsmodel pr. 31. marts 2026

Punkt 20: Opfølgning på værktøjer fra temadagen

81.04.00-A26-3-26

Sagsfremstilling

FagMED Økonomi og FagMED Arbejdsmarkedsområdet deltog i april måned i en fælles temadag med fokus på at bevare motivation og trivsel i en forandringstid – med særligt fokus på mindset.

På temadagen gav forandringsvejleder Anders Bjørk et inspirationsoplæg med overskriften ”Forandringer, trivsel og motivation”. Oplægget tog udgangspunkt i de aktuelle forandringer i organisationen og illustrerede, hvordan forskellige personligheder reagerer og navigerer i forandringsprocesser. Formålet var at styrke både individ og fællesskab gennem praktiske værktøjer og et fælles sprog.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED følger op på værktøjerne fra temadagen.

Bilag

Oplæg_Anders Bjørk_15.4.2026

Arbejdsplan

Punkt 21: Eventuelt

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.