

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 24-02-2022

Mødedato Torsdag d. 24. februar 2022 kl. 08:00

Mødested Kathrinehøj

Indholdsfortegnelse

Proces vedr. fremtidig FagMED Voksen kl. 08:00-11:30.....	3
Temaer til dialog med VU kl. 11:30-11:40.....	5
Delpolitik om Livsfaser – Input fra FagMED/LokalMED kl. 12:00-12:30.....	6
Kompetencecenter Velfærd kl. 12:30-13:00.....	8

Punkt 1: Proces vedr. fremtidig FagMED Voksen kl. 08:00-11:30

81.38.00-P35-10-22

Resume

I forbindelse med at Handicapchef Peter A. Larsen officielt overtager rollen som formand for FagMED Voksen d. 1.1.2022, skal der laves en proces ift. fremtidig FagMED Voksen, som skal handle om dialog, samarbejde og kvalificering.

Der er en forventning om, at alle forbereder sig på at præsentere sit perspektiv ind i FagMED ift. dialog, samarbejde, og prioritering, samt at alle forbereder en præsentation af sit våbenskjold (se vedhæftet bilag). Der er mulighed for at sende sin præsentation til Irena, som så kan vise den på storskærm på dagen.

Deltager i behandlingen

Flemming Madsen og Jens Boye Ravn fra HR deltager i punktet.
Flemming faciliterer processen.

Formanden indstiller,

at alle forbereder sig og deltager aktivt i processen.

Beslutning

Rammer og vilkår for FagMED
Jens Boye Ravns oplæg (vedhæftet).

Mere kendskab til hinanden – hvem er vi i FagMED Voksen Drift?
Våbenskjold præsentation – alle præsenterer sig selv ud fra de 4 områder i Våbenskjoldet.
En meget spændende øvelse, som fik hele gruppen til at lære hinanden at kende på en anden måde.

Det fremtidige FagMED Voksen Drift
Årshjul

Man drøfter om der kan laves et nyt årshjul, som kan føre til bedre dagsordener, flere input fra kollegaer, m.m.
Jens Boye tilbyder at deltage i arbejdsgruppe med det nye årshjul.

Beslutning ift. årshjulet:

- Pkt. "Godkendelse af referatet" udgår, da man ved sidste FagMED møde i november 2021 besluttede, at referater fremadrettet sendes ud til godkendelse til alle inden de bliver offentliggjort.
- Referater reduceres til det nødvendige og tilstrækkelige.

Hvad skal formålet med FagMEDvære?

- Proaktivitet – medarbejdersiden ønsker, at blive brugt/involveret ift. at "smide bolden opad". De ønsker at være med til at kvalificere de strategiske beslutninger på chefniveau, og ikke kun ift. driften og/eller tilbagemelding fra HovedMED

Involvering og inspiration til/fra baglandet

- FagMED ønsker, at deltage på LokalMED, så man kan skabe en bedre connection til hinanden, inspirere hinanden og dermed også få flere input til dagsordenen.
- Inspirationsforstyrrelser udefra – invitere nogen udefra (en anden kommune) for at høre om deres FagMED

Hvordan får vi max udbytte af møderne?

- Formøderne – der aftales, at formøderne indtil videre fastholdes, men at man på sigt stiler henimod at alene afholdes ved konkret behov. Til gengæld vil man kunne forlænge FagMED møderne med en time. Ledersidens ønske er, at medarbejdersiden løbende drøfter ovennævnte på formøderne.
- Medarbejdersiden ønsker en mailliste over alle AMR på Voksenområdet – Irena og Jens sender ud.

Kommende temaer i FagMED

- Rekruttering og Fastholdelse
- Fravær/fremmøde – kigge på data og forstå tallene (dyrke og styrke kulturen à bedre trivsel)
- Struktureret/strategisk arbejde med kompetenceudvikling
- Løbende trivselsmåling ud over den fastlagte hvert 3. år

Konklusion

På trods af at vi har manglet så mange deltagere i dag, så har det været en meget inspirerende proces som ikke er slut endnu.

Dette forum er komplekst. Der er dog en vilje og motivation fra alle sider for at gøre det anderledes. Der er ingen facitliste, men vi er i bevægelse og vi skal formentlig have en omgang mere.

Peter takker for alles indsats.

Bilag

Program for FagMed Voksen den 24. feb_

Våbenskjold (002).docx

FagMED Voksen Drift - 24.2. 2022.pptx

Punkt 2: Temaer til dialog med VU kl. 11:30-11:40

81.38.00-P35-10-22

Resume

FagMED Voksen har fået at vide, at der kommer en invitation til dialogmøde med det nye Udvalg d. 7. marts om formiddagen.

I den forbindelse indsamlede man forslag til temaer, man kunne drøfte med Udvalget, via mail.

Formandsskabet kiggede på temaerne og besluttede at prioritere følgende:

- Corona

Gevinster - hvad har vi lært og hvad er vores gevinster?

- Den attraktive arbejdsplads

Rekruttering – vores virkelighed ift. fastholdelse

Hvordan understøtter vi vores overskudsmedarbejdere?

- Kompetencecenter Velfærd

Udvalgets perspektiver ift. et fælles kompetencecenter

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter og kvalificerer temaerne.

Beslutning

Temaerne godkendes med en enkel tilføjelse under ”Corona” (Vikarudfordring).

Punkt 3: Delpolitik om Livsfaser – Input fra FagMED/LokalMED kl. 12:00-12:30

81.38.00-P35-10-22

Resume

Vi har et ønske om at være en attraktiv arbejdsplads, hvor man i det bæredygtige arbejdsfællesskab har fokus på både at kunne fastholde dygtige medarbejdere, men også at kunne tiltrække kvalificeret og kompetent arbejdskraft. HovedMED nedsatte i juni 2021 en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en delpolitik om livsfaser. Arbejdet er kickstartet med et temamøde den 8. november, hvor forsker Marianne Levinsen holdte oplæg om ”fremtidens livsfaser og den attraktive arbejdsplads i Vejle Kommune” (slides er vedlagt sagen). Arbejdsgruppen ønsker input fra organisationen, og deltager derfor i punktets behandling på FagMED, ligesom de opfordres til at FagMED forud for drøftelsen beder LokalMED mv. om inputs til drøftelsen. Vi har et ønske om at være en attraktiv arbejdsplads, hvor man i det bæredygtige arbejdsfællesskab har fokus på både at kunne fastholde dygtige medarbejdere, men også at kunne tiltrække kvalificeret og kompetent arbejdskraft. HovedMED nedsatte i juni 2021 en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en delpolitik om livsfaser. Arbejdet er kickstartet med et temamøde den 8. november, hvor forsker Marianne Levinsen holdte oplæg om ”fremtidens livsfaser og den attraktive arbejdsplads i Vejle Kommune” (slides er vedlagt sagen). Arbejdsgruppen ønsker input fra organisationen, og deltager derfor i punktets behandling på FagMED, ligesom de opfordres til at FagMED forud for drøftelsen beder LokalMED mv. om inputs til drøftelsen.

Hvis I skulle drømme (ingen begrænsninger) ...”Med fokus på de enkelte livsfaser; Hvordan ser jeres attraktive og bæredygtige arbejdsplads ud i fremtiden?”

Ved punktets behandling deltager 2 medlemmer fra arbejdsgruppen i drøftelsen og med oplæg.

Deltager i behandlingen

Britt Zabel fra HR deltager i punktet.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen drøfter indstillingen og opgaven fra arbejdsgruppen.

Beslutning

Opgave til FagMED

Hvis I skulle drømme (ingen begrænsninger)...

”Med fokus på de enkelte livsfaser; hvordan ser jeres attraktive og bæredygtige arbejdsplads ud i fremtiden?”

- Vigtigt med input fra LokalMED’ene
à sende direkte til Britt Zabel
- Ny og anderledes fleksibilitet – Work-life-balance
- Mere Opgavestyret og mindre rammestyret
- Fakta arbejdsplanlægning (Facebookstyret) som alternativt eksempel – medarbejdere plottes sig selv ind ift. de antal timer man er ansat på – noget vi skal overveje som prøvehandling?
- Individuelt fra arbejdsplads til arbejdsplads og fra person til person - tænke meget mere bredt og individuelt
- Planlagt tid og flekstid
- Incitament struktur/tillæg – dag/aftenvagter
- Mere medbestemmelse i vagtplanlægningen
- Lave vores eget vikar bureau i VK
- Byttebørs - vagtbytte
- Overarbejdsbetaling i stedet for vikarbureau
- Overarbejde – udbetale eller afspadsere – burde være egen beslutning og ikke lederens + afspadseringsfrist sættes op fra 3 til 6 måneder, så man kan spare op
- VIGTIGT! Snakke kultur ift. accept, misundelse, m.m.

Bilag

Delpolitik om livsfaser - oplæg til FagMED.pptx

Punkt 4: Kompetencecenter Velfærd kl. 12:30-13:00

81.38.00-P35-10-22

Resume

Marianne Hyltoft er startet som leder af Kompetencecenter Velfærd den 1. januar 2022. Selve centret 'går i luften' den 1. februar 2022.

I forbindelse med at der skal laves en kompetenceudviklingsstrategi for KCV, skal der nedsættes et advisory board, som skal være med til at kvalificere KCV.

- Medlemmer af AB:
 - 1 medarbejder fra hvert af områderne Plejecentre, Distrikter, Myndighed, Misbrug, Handicap, Social-/Psykiatri
 - 1 leder fra hhv. Handicap, Senior og Social-/Psykiatri
 - 1 ekstern deltager fra en samarbejdspartner (ad hoc)
 - 1 brugerrepræsentant (ad hoc)

FagMED Senior, FagMED Voksen og LokalMED Myndighed skal udpege de interne deltagere.

Deltager i behandlingen

Marianne Hyltoft deltager i punktet.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen udpeger de interne deltagere.

Beslutning

Marianne Hyltoft præsenterer sig selv og sit område (oplæg vedhæftet).

Der er ingen tvivl om, at det er svært at udpege en repræsentant som skal sidde i Advisory Board.

Ledersiden foreslår, at det skal være én som er udviklingsorienteret og meget stærk fagligt. Kunne være en VISO konsulent.

Da vi mangler en del medarbejderrepræsentanter i dag, aftales der at Anne-Dorthe sender en mail ud til alle og beder om input ift. hvem det kunne være.

De udpegede sendes til Irena irevr@vejle.dk senest d. 22. marts 2022.

Bilag

KCV - slides advisory board.pptx