

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 09-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 09. december 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Drøftelse FagMEDs medindflydelse og medbestemmelse.....	4
Nyt Byråd.....	7
Status fra arbejdsmiljøgrupperne.....	8
Sygefravær og ulykkesstatistik.....	9
Orientering fra Formanden.....	10
Orientering fra Næstformanden.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 24: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Godkendelse af referat af 23. oktober 2025

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Livets overgange / overgangsalder har tidligere været drøftet på FagMED. Ledelsen ser ind i emnet og arbejder med det. Der blev aftalt, at Jette Vindum på næste FagMED kommer med et oplæg omkring kvinders overgangsalder og påvirkninger. Overgangsalder vil være fokuspunkt for livets overgange, da det har påvirkninger for arbejdspladsen og kollegaer.

Referat godkendt.

Punkt 25: Drøftelse FagMEDs medindflydelse og medbestemmelse

81.38.00-P35-15-25

Resumé

HovedMED havde en drøftelse mødet den 26. november 2025 "Drøftelse af MEDaftalen retningslinjer om medindflydelse og medbestemmelse"

Dette har inspireret til en drøftelse af Teknik og Miljø FAGMEDs samarbejde og roller for at styrke samarbejdet yderligere. Fokus vil være på roller og samarbejde i Teknik og Miljø. Drøftelse af samarbejde TR, Ledelse og medarbejdere imellem, FAGMEDs synlighed, men også medindflydelse og medbestemmelse.

Sagsfremstilling

Formandskabet ønsker at drøfte med baggrund i nedenstående fra HovedMED mødet - omkring Teknik og Miljø FagMEDs samarbejde, roller og synlighed. Hvad er godt og hvad kan gøres bedre, og hvordan.

Fra HovedMED referat:

"Resumé

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af, hvordan Vejle Kommunes MEDaftale side 5 og 6 samt MEDaftalens §7 fungerer i praksis (vedhæftet i bilag). Hvordan sikrer vi os, at der i MEDudvalgene sker en ordentlig proces forud for beslutninger, der kan have indflydelse på arbejds-, personale-, samarbejds-, og arbejdsmiljøforhold?

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden har en oplevelse af, at medindflydelsen i MEDudvalgene forud for væsentlige ledelsesbeslutninger er under stigende pres. Bliver de tillidsvalgte altid inddraget i ledelsens overvejelser, inden der træffes endelige beslutninger? Hvordan kan vi sikre/hjælpe, så det sker? Medarbejdersiden oplever eksempler på, at der er truffet væsentlige beslutninger uden behandling i MEDudvalgene eller på personalemøder med MEDstatus.

Set i lyset af byrådets beslutning om at styrke MEDorganisationen i Vejle Kommune er det vigtigt, at de tillidsvalgte oplever, at der er en reel interesse i at inddrage de synspunkter, der måtte være forud for vigtige ledelsesmæssige beslutninger, der kan have konsekvenser for medarbejder- og arbejdsmiljøforhold.

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af proces for en reel medindflydelse med henblik på at få styrket samarbejdet i MEDudvalgene.

Indstilling Kommunaldirektøren indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Niels Ågesen indledte kort, hvorefter han gav ordet til Bo Uttrup, som redegjorde for baggrunden for sagen, som handler om, at der i flere tilfælde kan sættes spørgsmålstejn ved om der er sket en reel inddragelse af medarbejderne. I nogle situationer bliver MED overset. Dette giver frustrationer på arbejdspladserne.

Medarbejdersiden gav ex på ovenstående på mødet. Disse gav baggrund for gode drøftelser. Her er uddrag af drøftelsen:

Tilstrækkelig tid, så baglandet kan høres, inden drøftelse i MED.

Vigtigt at skabe følgeskab mellem ledere og medarbejdere.

Fælles forståelse i MEDudvalget.

Genbesøge de gode intentioner med MED.

MED er et vigtigt organ i beslutningsprocesser.

Ønsker følgeskab, så der kan skabes attraktive arbejdspladser.

MED opleves af nogle ledere som ressourcekrævende.

Hvad gør vi med MED?

Er det et fokus vi har taget, eller er det en udvikling? Vi skal passe på med at gøre det generelt.

Med den stigende kompleksitet - der det endnu vigtigere.

Fælles ansvar for at få MED til at fungere, ikke kun ledelsens ansvar.

Man kan blive udfordret på, om der er tid nok til at inddrage MED.

Hvordan gør vi hinanden gode i MEDsamarbejdet?

Hvordan bliver vi bedre til at være forberedte? - Nogle gange er det de muliges kunst, når der er korte tidsfrister ved lovændringer og politisk pres.

Vi skal lære af hver enkelt situation.

Det går stærkt - hvad gør vi sammen?

Vigtigt at det går på processen - nytænke MEDsamarbejdet fremfor rollen.

Huske på at der er gensidig informationspligt.

Angsten for hvad der kan ske i fremtiden, fx kompleksiteten i opgaveløsningen kan fylde meget.

MEDsamarbejdet eller TR-rollen - det er ikke enten eller.

Indholdet i drøftelser skal styrkes.

Forståelse for de forskellige roller i MED.

Det foregår meget forskelligt i den enkelte MED, der er meget at hente i de velfungerende MED allerede i dag.

Vigtigt at have baglandet med.

Noget af det handler om viden og adfærd.

Store diskussioner skal også tages med de faglige organisationer.

Udviklingen er på nogle arbejdspladser, at man tager drøftelserne på personalemøder fremfor i MED.

Hvordan agerer vi i det?

Lederadfærd og tillidsvalgtes adfærd i en forandringstid.

I disse reform- og forandringstider er det vigtigt med mere opmærksomhed på MEDinddragelse, så derfor foreslår ledelsen et 12-12 seminar for HovedMED 26. og 27/2, hvor vi bl.a. drøfter, hvordan vi kan nytænke og styrke MEDsamarbejdet. Temaer kunne være 1) "Sig det - hvordan og hvorfor?", 2) "Hvorfor MED?" og 3) "Gode processer ved forandringer". Koncern HR kommer med forslag til program."

Indstilling

Formanden indstiller,

at det drøftes

Beslutning

Punktet blev drøftet, med henblik på at styrke og udvikle samarbejdet.

Hvordan får vi udbredt kendskab til hvad FagMED og Lokalmed kan bruges til.

Synliggørelse af repræsentanter i FagMED, LokalMED og arbejdsmiljørepræsentanter.

Der blev aftalt, at TR mødes med direktøren 2 gange årligt for at videreudvikle samarbejdet i Forvaltningen.

Der fremkom en ide om at afslutte hvert FagMED møde en evaluering af samarbejdet.

Punktet drøftet.

Bilag

Bilag til MEDsamarbejde fra HOVEDMED

Punkt 26: Nyt Byråd

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Nyt Byråd, konstitueringsaftale og nye udvalg i Teknik og Miljø kontekst.

Sagsfremstilling

Den 10. december konstitueres det ny Byråd. Udvalgsposterne fordeles og der kommer nye medlemmer i Teknik og Miljø udvalg.

Formanden vil orientere om konstitueringen og de nye udvalg i en Teknik og Miljø kontakts.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 27: Status fra arbejdsmiljøgrupperne

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Status fra arbejdsmiljøgrupperne.

Sagsfremstilling

Status siden sidst fra arbejdsmiljøgrupperne i Teknik og Miljø.

Indstilling

Formanden indstiller,

at status tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 28: Sygefravær og ulykkesstatistik

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Drøftelse af Fraværsrapporten og ulykkesstatistikken.

Sagsfremstilling

Drøftelse af Fraværsrapporten og ulykkesstatistikken. - Fraværsrapporten indeholde desværre stadig fejl i datagrundlaget.

Indstilling

Formanden indstiller,

at statistikkerne drøftes.

Beslutning

Drøftelse udsat til rapporten ikke er fejlbehæftet.

Bilag

Fraværsrapport sidste 12 måneder _ 01-12-2025

Antal ulykker fordelt paa parameter 2025

Antal ulykker fordelt paa parameter 2024

Antal vold, krænkelser, høje følelsesmæssige krav fordelt paa parameter 2025

Antal vold, krænkelser, høje følelsesmæssige krav fordelt paa parameter 2024

Punkt 29: Orientering fra Formanden

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Formanden orienterer.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- FagMED møder 2026 - er lagt i kalenderen (9/3 - 23/6 - 7/10 - 21/12)
- Status på Lokal Løndannelses forhandlingerne
- Økolariet / Eksperimentarier
- Selskabsdannelse af RCV status
- Grøn Trepert status og betydning for Teknik og Miljø

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 30: Orientering fra Næstformanden

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Orientering fra næstformanden

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

- Fra Fagmed møde 26. november 2025
- TR-dag 21-12-25
- MED konferencen 11-11-25
- Fyraftensmøde 3-12-25
- Triokonference 3-11-26

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 31: Eventuelt

81.38.00-P35-15-25

Resumé

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt kan drøftes.

Indstilling Formanden indstiller,

Eventuelt drøftes.

Beslutning

Det blev aftalt, at information omkring alarmer skal på VK-Intra og/eller skærme.