

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 04-10-2023

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 09:30

Mødested DGI-Huset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.00.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Arbejds miljøaudit 2023. V. Anne Sofie Læssøe. Kl. 9.15-10.05.....	6
Status på AT-besøg. V. Anne Sofie Læssøe. Kl.10.05-10.25.....	8
Skolernes arbejde med handlingsplanerne fra Trivselsmålingen i 2021. V. Anne Sofie Læssøe. Kl. 1	9
Fra FagMED til LokalMED. Kl.10.40.....	10
Til og fra HovedMED.....	11
Eventuelt.....	12
Pause. Kl. 10.50-11.00.....	13
Temadag: "Klarhed i arbejdet" afprøvning af nyt værktøj v./BFA. Kl. 11.00-12.00.....	14
Frokost. Kl. 12.00-12.45.....	15
Temadag: Evaluering af værktøjet "Klarhed i arbejdet". Kl. 12.45-13.15.....	16

Punkt 64: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.00.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 65: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra 31. august 2023.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 66: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- Sag vedr. "Afbureaukratisering i Vejle Kommune" på kommende LokalMED og FagMED.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Afbureaukratisering og frisættelse af den offentlige sektor fylder meget pt. I den forbindelse ønsker direktionen at indsamle ideer til kommunale regler, retningslinjer og dokumentationskrav, der kan forenkles.

Chefgruppen i B&U har besluttet, at alle LokalMED i Uddannelse & Læring får sendt anmodningen her primo oktober. Anne Sofie sender sagen til alle LokalMED i Uddannelse & Læring.

Den videre proces er, at FagMED også får mulighed for at komme med forslag på FagMEDmødet i januar, hvor der også her vil være en orientering om LokalMEDs input til afbureaukratiseringen.

Punkt 67: Arbejdsmiljøaudit 2023. V. Anne Sofie Læssøe. Kl. 9.15-10.05.

87.01.00-P05-1-23

Resume

I september 2023 gennemført Koncern HR ved Jens Boye Ravn arbejdsmiljøaudit på 4 arbejdsplads i Uddannelse & Læring. De overordnede konklusioner fra arbejdsmiljøauditten er medsendt FagMEDs dagsorden. Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe vil uddybe de overordnede konklusioner og præsentere yderligere opmærksomhedspunkter fra auditten.

Sagsfremstilling

Uddannelse & Læring har besluttet at fravælge arbejdsmiljøcertificeringsordningen. Det betyder at alle arbejdspladser fremadrettet vil kunne modtage tilsyn fra Arbejdstilsynet. For at understøtte arbejdsmiljøet og for at fastholde den systematik som, igennem lang tid, er indarbejdet, er det besluttet at iværksætte arbejdsmiljøaudit en gang årligt af 4 arbejdspladser.

Arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn fra Koncern HR har gennemført audit på Bredagerskolen, NOVA Skolen, Engum Skole / Landsbyordningen Engum og Sprogcenter Vejle i henholdsvis uge 36 og 38.

Programmet for audit var følgende:

1. Opstartsmøde med arbejdsmiljøgruppen (leder og arbejdsmiljørepræsentant)
2. Rundgang på arbejdspladsen – herunder observation af arbejdet og evt. samtale med enkelte medarbejdere.
3. Afslutning med arbejdsmiljøgruppen – herunder mundtlig feedback på audit – Afvigelser, Forbedringsforslag, bemærkninger og styrker.

Forud for besøget havde Auditor bedt arbejdspladserne at medbringe dokumentation for bl.a.

- Arbejdsmiljøhandlingsplan
- Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Derudover var der lagt op til drøftelse af:

- Trivselsmåling, mål og handleplaner
- Sygefravær
- Implementering af del-politiker (magtanvendelser, krænkende handlinger, vold & trusler)
- Arbejdsulykker samt vold og trusler – registrering og analyse
- Gravides arbejdsmiljø
- Psykisk førstehjælp og arbejdspladsens beredskab
- Personaleomsætning
- Arbejdsmiljørunderinger

Derudover har der, jvf. FagMEDs beslutning på mødet den 14. juni 2023 været fokus på:

- Håndværk- og designlokalet med fokus på sikkerheden på de store maskiner, og at der er en respekt omkring faglokalet. Herunder adgang til lokalet i fritiden og fritidsbrugeres adgang til lokalet.

De overordnede konklusioner fra arbejdsmiljø-auditten er medsendt som bilag til FagMEDs dagsorden. Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe vil uddybe de overordnede konklusioner og præsentere yderligere opmærksomhedspunkter fra auditten.

Formanden indstiller,

At FagMED drøfter hvilke konklusioner og opmærksomhedspunkter der giver anledning til særlig opmærksomhed. At FagMED giver input til de videre behandlinger af opmærksomhedspunkterne.

Beslutning

Anne Sofie Læssøe præsenterede hovedkonklusionerne fra årets arbejdsmiljøaudit og satte også fokus på ”opmærksomhedspunkter” og ”stærke sider” fra auditrapporten, som derefter blev drøftet i FagMED. Præsentationen er vedlagt.

I forhold til det videre arbejde efter årets arbejdsmiljøaudit for hele Uddannelse & Læring, så anbefaler FagMED, at vi lægger et fokus på:

- APV: Hvordan den holdes ajour, og hvordan vi sikrer en god opfølgning
- Vold & trusler: Arbejde systematisk og forebyggende med data
- Opfølgning magtanvendelse: Arbejde systematisk og forebyggende med data. Fokus på læringspotentialet.

Bilag

Arbejdsmiljøaudit 2023 - FagMED Uddannelse og læring

Arbejdsmiljøaudit 2023 FagMED 4.okt

Punkt 68: Status på AT-besøg. V. Anne Sofie Læssøe. Kl.10.05-10.25.

87.01.00-P05-1-23

Resume

Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe giver et overblik over de seneste besøg fra Arbejdstilsynet og hvilket tema, de oftest har centreret besøget omkring.

Sagsfremstilling

Da Uddannelse & Læring ikke længere er arbejdsmiljøcertificeret, da kommer Arbejdstilsynet på uanmeldt tilsynsbesøg og derudover kommer Arbejdsmiljøtilsynet også på anmeldte besøg i forbindelse med arbejdsulykker. Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe giver et overblik over besøg fra Arbejdstilsynet gennem det sidste halve år og præsenterer Arbejdstilsynets fokus.

Formanden indstiller,

at præsenstationen drøftes.

Beslutning

Anne Sofie Læssøe gav et overblik over de seneste besøg fra Arbejdstilsynet, som primært har centreret sig omkring ”vold og trusler” i arbejdet.

Et vigtigt opmærksomhedspunkt er at sikre en veludarbejdet og opdateret vold og trusselsretningslinje:

- Klar definition af hvad vold & trusler er
- Et tydeligt og defineret forebyggende arbejde
- Risikovurdering i flere niveauer
- Klare aftale ved. alene-arbejde og handlemuligheder
- Handling ved ulykke inkl. fysisk og psykisk førstehjælp

Derudover blev det også fremlagt at Arbejdstilsynet pr. 1/7 2023 ikke længere varsler uanmeldte tilsynsbesøg 1-12 mdr. før.

Præsentationen er vedlagt.

Bilag

Arbejdstilsynets nye praksis FagMED 4.okt

Punkt 69: Skolernes arbejde med handlingsplanerne fra Trivselsmålingen i 2021. V. Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.25-10.40.

87.01.00-P05-1-23

Resume

Skoler og institutioner gennemførte i 2021 en trivselsmåling. Med afsæt i trivselsmålingerne har skoler og institutioner udarbejdet handleplaner. I Januar 2023 besluttede FagMED at de ønskede en tilbagemelding fra LokalMED på deres arbejde med trivselsmålingerne.

Forvaltningen har nu samlet tilbagemeldingerne fra LokalMED og Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe præsenterer de overordnede tendenser på skolernes arbejde med handleplaner fra Trivselsmålingen fra 2021

Sagsfremstilling

Skoler og institutioner gennemførte i 2021 en trivselsmåling. Med afsæt i trivselsmålingerne har skoler og institutioner udarbejdet handleplaner. I Januar 2023 besluttede FagMED at de ønskede en tilbagemelding fra LokalMED på deres arbejde med trivselsmålingerne.

I forlængelse af FagMED beslutning bad forvaltningen alle LokalMED i Uddannelse & Læring om at indsende

- En kort status på max 5-6 linjer som beskriver, hvordan der har været arbejdet med trivselsmålingerne og hvad skolen er optaget af i forlængelse af trivselsmålingen.
- En kort tilbagemelding på, hvad skolerne er optaget af i relation til krænkende handlinger.

De indkomne tilbagemeldinger er samlet i medsendte bilag. Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe præsenterer de overordnede tendenser på skolernes arbejde med handleplaner fra Trivselsmålingen fra 2021

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Anne Sofie Læssøe fremlagde de overordnede tendenser på skolernes arbejde med handlingsplanerne fra Trivselsmålingen fra 2021.

FagMED har et opmærksomhedspunkt vedr. tilbagemeldinger ved Trivselsmålingen 2024: Sigtet med opsamlingen her var at skolerne skulle kunne videndele succeser med hinanden, men det format tilbagemeldingen er kommet i gør det ikke muligt.

Vi skal derfor være mere tydelige i vores spørgsmål næste gang og evt. bede om at få et udpluk af apv'en i stedet for at sikre god mulighed for videndeling.

Det var glædeligt at se, at flere skoler nævner, at de har anvendt nogle af de værktøjer, som blev præsenteret på Trio-dagen i marts 2023. Fx nævnes Klunsespillet på flere skoler. Klunsespillet kan medvirke til, en forventningsafstemning i personalegruppen om hvad vi gør, når vi oplever voldsomme hændelser.

Anne Sofie havde lavet en kort opsamling på det materiale som LokalMED havde indsendt. Af materialet kan det ses, at følgende emner optager skolerne mest i deres opfølgning på trivselsmålingen.

- Klare forventninger, sammenhæng ml. arbejdsopgaver og oplevelse af at lykkes, at vi løser konflikter på en retfærdig måde.
- Psykologisk tryghed og low arousal

Bilag

Opfølgning på trivselsmåling 2021

Skolernes arbejde med handlingsplanerne fra Trivselsmålingen 2021 FagMED 4.okt 23

Punkt 70: Fra FagMED til LokalMED. Kl.10.40.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

De overordnede konklusioner fra audit samt andre opmærksomhedspunkter fra Audit sendes til LokalMED med en anbefaling om at de drøftes.

Punkt 71: Til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle temaer til og fra HovedMED.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 72: Eventuelt

87.01.00-P05-1-23

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold drøftes.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 73: Pause. Kl. 10.50-11.00.

87.01.00-P05-1-23

Resume

Her er pause/tjek ind til dagens FagMED-Temadag.

Beslutning

.

Punkt 74: Temadag: "Klarhed i arbejdet" afprøvning af nyt værktøj v./BFA. Kl. 11.00-12.00.

87.01.00-P05-1-23

Resume

På mødet den 4. oktober, vil I komme til at prøve dele af det nye værktøj/redskab fra BFA "Uklare krav og modstridende krav i arbejdet - Redskab til at kortlægge, forebygge og håndtere uklare krav og modstridende krav".

Sagsfremstilling

På mødet den 4. oktober, vil I komme til at prøve dele af det nye værktøj/redskab fra BFA "Uklare krav og modstridende krav i arbejdet - Redskab til at kortlægge, forebygge og håndtere uklare krav og modstridende krav".

Vores forhåbninger med redskabet er, at I sammen kan få øje på, hvad I selv har indflydelse på og kan handle på - og hvordan I måske skal involvere andre i organisationen med henblik på at forebygge eventuel belastning. I får redskabet udleveret på dagen, men det er også vedhæftet dagsordenen.

Som forberedelse til dagen bedes I overveje følgende: Har du oplevet uklare eller modstridende krav i dit arbejde – og i hvilke situationer? Skriv evt. lidt noter ned til dig selv, da I skal bruge eksemplerne til mødet.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter værktøjets anvendelighed i forhold til håndtering af uklare krav i Uddannelse & Læring.

Beslutning

FagMED afprøvede værktøjet "Uklar krav og modstridende krav i arbejdet".

Bilag

BFA Modstridende krav i arbejdet Redskab_september23 (002)

Punkt 75: Frokost. Kl. 12.00-12.45.

87.01.00-P05-1-23

Beslutning

.

Punkt 76: Temadag: Evaluering af værktøjet "Klarhed i arbejdet". Kl. 12.45-13.15.

87.01.00-P05-1-23

Resume

BFA faciliterer en evaluering af værktøjet "Uklare krav og modstridende krav i arbejdet - Redskab til at kortlægge, forebygge og håndtere uklare krav og modstridende krav".

Sagsfremstilling

Efter afprøvning ønsker BFA at høre vores feedback om, hvordan vi oplever redskabet/værktøjet fungerer, og om det er en hjælp for os, og om vi bliver klogere på håndtering af vores udfordringer.

Beslutning

Sammen med BFA lavede FagMED en evaluering af værktøjet "uklare krav og modstridende krav i arbejdet" ud fra tre spørgsmål:

Hvordan fungerer værktøjet umiddelbart?

- Værktøjet er simpelt og det fungerer godt – man kunne kombinere det med refleksiv samtale eller andre metoder, som man har i sin kultur
- Det er godt at blive tvunget til at tage stilling til om det reelt er et vilkår (eller noget man faktisk kan gøre noget ved)
- Godt værktøj til at synliggøre og prioritere de ting, som man sætter ind i cirklen. Dem, der er i vilkår, kan man parkere. Kan helt klart bruges i MED, fordi her er alle lige og her taler vi nogle gange om ting, som vi ikke kan se handlinger på, og på den måde få skabt fælles forståelse af, hvor problemer hører til i cirklen
- Kan også bruges som dialogisk apv
- Man tvinges til at kigge på muligheder og et mere løsningsorienteret mindset
- Processen er god, men det kunne gavne processen, at der er en tovholder eller at man er blandet med "kasketterne", ellers kan man ende med ikke at kunne flytte ting fra eks vilkår.
- Man skal nok være forsigtig med at anvende værktøjet ind i fx et team som er kørt helt fast.

Bliver I klogere på jeres udfordringer med krav i arbejdet?

- Vi kan blive lullet ind i tanken om, at det er et vilkår men opdager, at man alligevel godt kan gøre noget ved nogle ting
- Vi bliver mere konkrete – især i fht til hvad kravet er
- Man skal lede snakken hen på løsninger og se på, hvad man selv gøre eller ikke gøre for at blive klogere
- Ja man bliver tvunget til at tænke og ender med at kunne flytte ting fra vilkår og ind i kontrol, og i virkeligheden er der kun få ting i vilkårs-cirklen
- Der er virkelig potentiale i at arbejde med opgaveoversigten
- Det skubber til ens mindset, så man får øje på, at man har noget autonomi i sit virke
- Det ville være godt at bruge modellen som en form for mindset, når vi snakker om ting, så man tænker over det, når man drøfter en frustration
- Der skal være opsamling på det, og det skal være tydeligt

Hjælper det jer ift. hvordan I kan håndtere krav i arbejdet?

- Ja det hjælper til et mere løsningsorienteret syn og til at fordele noget ansvar
- God som dialogværktøj
- Det kræver noget styring at bruge værktøjet