

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 20-03-2025

Mødedato Torsdag d. 20. marts 2025 kl. 09:30

Mødested Hornstrup Kursuscenter

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i U&L v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 9.50-10.25.....	7
Audit i Uddannelse & Læring v. Anne Sofie. Kl. 10.25-10.50.....	10
Pause. Kl. 10.50-11.05.....	12
Skånsom magtanvendelse v Skibet Skole. Kl. 11.05.....	13
Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1. v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 11.35.....	14
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.....	17
Til og fra HovedMED.....	18
Eventuelt.....	19
Frokost. Kl. 12.00-12.30.....	20
TEMADAG: Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber. Kl. 12.30.....	21
Principper for den gode overgang v. Krestine Krogh. Kl. 12.45.....	22
Rammebeskrivelse for sprogindsatser i overgangen fra børnehave til skole. v. Mads Bo-Kristensen.	23
Kommissorium for netværk for den gode overgang v. Ditte Meulengracht. Kl. 13.45.....	24
Kaffepause. Kl. 14.05-14.25.....	25
Forløbscirklen og fornyelse af visitationsprincipper v. Ulla Riisbjerg. Kl. 14.25.....	26
Kompetenceudvikling i skoleåret 2025-2026 v. Ulla Riisbjerg. Kl. 14.55.....	27

Punkt 13: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 14: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 23. januar 2025.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 15: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- Budgetstrategi (spor 1): Til orientering.
 - Sagen er på Børne- og Familieudvalget den 6. marts under Punkt 25: Budget 2026. Dagsordenen er vedlagt hvori sagen kan læses, og derudover er bilaget vedr. budgetstrategien for budget 2026 vedlagt. Det omhandler spor 1 og spor 2 er på FagMEDmødet i maj.
 - Et udpluk fra punkt 25 lyder:
 - Økonomiudvalget godkendte 17. februar 2025 budgetstrategien for budget 2026, som vedlægges til orientering som bilag 1. Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en udmeldt ramme. Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

- Fællesmøde med BFU:
 - Mette og Mark vil give en status.

- Fælles FagMEDtemadag vedr. Parternes Arbejds miljøpulje 12. maj:
 - Hele FagMED U&L er inviteret med til dagen. Formålet er at drøfte indsatsområderne i ”parternes trepartspulje” sammenholdt med ”[Vores attraktive arbejdsplads](#)” og få input til koordinerede ansøgning(er) på tværs af forvaltninger/fagområder i Vejle Kommune.
 - Formandskaberne er blevet bedt om at prioritere imellem de syv arbejds miljøindsatser, der kan søges imellem. Se vedhæftede dias. Prioriteringen ser således ud:
 - 1) Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker: Udvikling og gennemførelse af indsatser til forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.
 - 2) Lederes psykiske arbejdsmiljø. Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal styrke det psykiske arbejdsmiljø for ledere.
 - 3) Sygefravær: Udvikling og gennemførelse af arbejds miljøindsatser, der skal forebygge og nedbringe sygefraværet i kommuner og regioner.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

- Budgetstrategi (spor 1): Til orientering.

Ulla fortalte kort om at budgetstrategien for budget 2026, der blev godkendt på økonomiudvalget i februar. Spor 2 vedr. ”budget i balance”, som er oplæg til budgetforhandlingerne. Spor 2 kommer på FagMEDmødet i maj, hvor FagMED også får mulighed for at skrive et høringssvar.

- Fællesmøde med BFU:

Mark og Mette fremlagde udkastet til Fællesmødet med Børne-og Familieudvalget og der tages udgangspunkt i ”Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber”. De vil tale ud fra tre overskrifter: Forudsigelighed, co-teaching og overgange.

FagMEDs perspektiver:

- At overskriften ”forudsigelighed” kaldes ”forventningsafstemning” eller ”tryghed”.
 - At huske at have fællesskabet med.
 - At have en opmærksomhed på at co-teaching ikke kun bliver et strukturelt greb, og at få tænkt kompetenceudvikling ind i co-teaching.
-
- Fælles FagMEDtemadag vedr. Parternes Arbejdsmiljøpulje 12. maj:

Formandskaberne blev bedt om på forhånd at prioritere imellem de syv arbejdsindsatser, som kan søges imellem. De tre punkter, som formandskabet i FagMED U&L har valgt er:

- 1) Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker: Udvikling og gennemførelse af indsatser til forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.
- 2) Lederes psykiske arbejdsmiljø. Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal styrke det psykiske arbejdsmiljø for ledere.
- 3) Sygefravær: Udvikling og gennemførelse af arbejdsmiljøindsatser, der skal forebygge og nedbringe sygefraværet i kommuner og regioner.

Bilag

Børne- og Familieudvalget-Dagsorden

Budgetstrategi 2026 godkendt ØU17.02.25

Vores attraktive arbejdsplads_Arbejdsmiljøpulje

Punkt 16: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i U&L v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 9.50-10.25.

81.38.04-A00-3-24

Resumé

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf. HovedMED har netop gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse på mødet i februar.

FagMED U&L gennemfører også årligt en arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af HovedMEDs konklusioner fra deres arbejdsmiljødrøftelse, ud fra FagMEDs beslutning sidste år efter den årlige arbejdsmiljødrøftelse og ud fra relevante arbejdsmiljødata fra det forgangne år.

Arbejdsmiljøkonsulenten fremlægger arbejdsmiljøberetningen med data fra U&L.

Sagsfremstilling

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf. HovedMED har netop gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse på mødet i februar.

FagMED U&L og alle LokalMED skal også gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse.

FagMED U&Ls årlige arbejdsmiljøberetning tager udgangspunkt i:

1. HovedMEDs konklusioner fra deres arbejdsmiljødrøftelse
2. FagMEDs beslutning sidste år på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse
3. relevante arbejdsmiljødata fra det forgangne år.

1. HovedMEDs konklusioner fra deres arbejdsmiljødrøftelse

HovedMED besluttede på første møde i 2024, at hovedindsatserne for 2024 og 2025 skulle være:

- Vold og trusler
- Høje følelsesmæssige krav
- Sygefravær med udgangspunkt i data
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – med specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg

Arbejdet med ovenstående indsatser er igangsat og videreføres i 2025.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse er derfor, i 2025, en midtvejsstatus på de allerede vedtagne indsatser og en orientering til HovedMED om, hvordan arbejdet med indsatserne forløber.

Det er ambitionen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at alle FagMED og LokalMED skal forholde sig til hovedindsatserne og udmønte disse i egne områder.

Desuden skal MEDudvalgene forholde sig til de risici, der er i det enkle område og forsøge at forebygge ulykker og mistrivsel.

Følgende dokumenter tilknyttet den årlige arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED er vedhæftet: HR i tal - Arbejdsmiljø 2025 HMED 19.02.2025, Arbejdsmiljø i tal 2025 - endelig, Bilag Ulykker FagMED AM i tal 2025.

2. FagMEDs beslutning sidste år på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse

FagMEDs målsætning for skoleåret 2024/2025 lyder:

"At sygefraværet er i en nedadgående kurve mod de 9,55 dage pr. medarbejder"

FagMED har arbejdet med HovedMEDs hovedindsatser og igangsat et større arbejde med at få samlet arbejdsmiljøtemaer omkring kerneopgaven i eet samlet dokument:

"Det gode arbejdsmiljø omkring kerneopgaven". Næste step i processen er at alle LokalMED kan komme med input til inspiration. Dernæst lægges det på intra og sendes ud som en samlet pakke til skolerne.

3. Relevante arbejdsmiljødata fra det forgangne år.

På mødet præsenteres FagMED for sygefraværdata for hele U&L og data fra SafetyNet gældende for hele U&L. Derudover vil der være nedslag i HR i tal - arbejdsmiljø.

HovedMED har fastsat to drøftelsespunkter til FagMED på baggrund af FagMEDs arbejdsmiljøberetning. Det er følgende:

- at FagMED drøfter og udmønter indsatserne i eget Fagområde (HovedMEDs hovedindsatser)
- at FagMED desuden analyserer på de største risici i eget område og sikrer, at der igangsættes forebyggende indsatser, der supplerer hovedindsatserne, samt melder tilbage til HovedMED omkring disse.

Derudover bedes FagMED drøfte målsætningen for skoleåret 2025-2026 i forhold til en evt. fastholdelse af målsætningen eller ej.

Arbejdsmiljøkonsulenten præsenterer relevante data fra U&L på mødet, som FagMED også bedes drøfte.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at FagMED drøfter data, som fremlægges i arbejdsmiljøberetningen
- at FagMED drøfter en målsætning for kommende skoleår 2025-2026
- at FagMED drøfter og udmønter indsatserne i eget Fagområde (HovedMEDS hovedindsatser)
- at FagMED desuden analyserer på de største risici i eget område og sikrer, at der igangsættes forebyggende indsatser, der supplerer hovedindsatserne, samt melder tilbage til HovedMED omkring disse.

Beslutning

Anne Sofie præsenterede FagMED for data for Uddannelse & Læring i et samlet oplæg for en årlig arbejdsmiljødrøftelse. Dias er vedlagt.

FagMED drøftede data og fastholder målsætningen for skoleåret 2024-2025 i skoleåret 2025-2026:

Målsætningen lyder:

at sygefraværet er i en nedadgående kurve mod de 9,55 dage pr. medarbejder

Derudover arbejdes med at få implementeret "Det gode arbejdsmiljø omkring vores kerneopgave".

FagMED har en opmærksomhed på at

- få det samlede dokument "Det gode arbejdsmiljø omkring vores kerneopgave" ud at leve.
- at trække læring ud af data, og hvordan vi arbejder med data
- få implementeret PowerBI sygefravær

FagMED skulle også drøfte spørgsmål fremsat af HovedMED.

- at FagMED drøfter og udmønter indsatserne i eget Fagområde (HovedMEDs hovedindsatser)

FagMED har arbejdet med HovedMEDs hovedindsatser, da indsatsområderne også er i fokus i Uddannelse & Læring.

Der er tale om vold og trusler, høje følelsesmæssige krav, sygefravær med udgangspunkt i data, opfølgning på trivselsmålingen, opmærksomhed på Arbejdstilsynet.

Derfor har FagMED i indeværende skoleår arbejdet med at udarbejde et samlet materiale: Det gode arbejdsmiljø omkring vores kerneopgave”, som skal sendes ud i alle LokalMED.

- FagMED skal desuden analysere de største risici i eget område og sikre, at der igangsættes forebyggende indsatser, der supplerer hovedindsatserne, samt melder tilbage til HovedMED omkring disse. Her ønsker FagMED at have et fokus på det samlede materiale ”Det gode arbejdsmiljø omkring vores kerneopgave”, som FagMED har arbejdet med i indeværende skoleår og som nu skal udbredes.

Bilag

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i FagMED 2025 1

HR i tal - Arbejdsmiljø 2025 HMED 19.02.2025

Bilag Ulykker FagMED AM i tal 2025

Arbejdsmiljø i tal 2025 - endelig

Punkt 17: Audit i Uddannelse & Læring v. Anne Sofie. Kl. 10.25-10.50.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Uddannelse & Læring besluttede at fravælge arbejdsmiljøcertificeringsordningen i 2021. Det betyder, at alle arbejdspladser kan modtage tilsyn fra Arbejdstilsynet, og for at understøtte arbejdsmiljøet og for at fastholde den systematik som, igennem lang tid, var indarbejdet, blev det besluttet at iværksætte vores egen lokale udgave af intern audit, arbejdsmiljøaudit, en gang årligt af fire arbejdspladser, hvor Koncern HR forestår audit. Formålet er at understøtte skolernes og institutionernes arbejde med arbejdsmiljø.

Vi har nu haft arbejdsmiljøaudit med auditor fra Koncern HR i 2021, 2022, 2023 og 2024, og på FagMEDmødet i januar blev det foreslået, at vi tager vores egen intern audit til revurdering.

FagMED bedes drøfte, hvordan den nuværende proces fungerer:

- hvilke fordele og ulemper er der ved den nuværende kadence i forhold til at få implementeret handlingerne fra årets audit inden den næste finder sted?
- er der behov for eventuelle ændringer eller at understøtte skolerne og institutionerne på andre måder?

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, hvordan den nuværende proces fungerer:

- hvilke fordele og ulemper er der ved den nuværende kadence i forhold til at få implementeret handlingerne fra årets audit inden den næste finder sted?
- er der behov for eventuelle ændringer eller at understøtte skolerne og institutionerne på andre måder?

Beslutning

FagMED drøftede, hvordan den nuværende proces fungerer ud fra fordele, ulemper, ændringer og andre måder at gøre det på.

Fordele:

- Den enkelte skole får opmærksomhed
- Opmærksomhedspunkterne deles i AMR-netværket og skoleledergruppen

Ulemper:

- Tid
- Lav udbredelse af opmærksomhedspunkter

Forslag til ændringer / ny måde at gøre det på:

- At arbejdsmiljøkonsulenten besøger x-antal LokalMED
- Forsat en form for audit
- Ny kadence
- Netværksmøde i triogrupper

Konklusion:

Vi fastholder intern audit, men kadencen ændres til hvert andet år.

Vi arbejder videre med, hvordan vi kan arbejde med at få forankret og implementeret resultaterne fra intern audit.

FagMED drøfter en ny form på forankring og implementering ved et FagMEDmøde inden sommerferien.

Punkt 18: Pause. Kl. 10.50-11.05.

87.01.00-P05-3-24

Historik

.

Beslutning

.

Punkt 19: Skånsom magtanvendelse v Skibet Skole. Kl. 11.05

87.01.00-P05-3-24

Resumé

Efter ønske fra FagMED, på baggrund af auditrapporten, holder Skibet Skole et oplæg om skånsom magtanvendelse.

Sagsfremstilling

I rapporten fra U&Ls interne audit i efteråret 2024, blev følgende fremhævet:

- Uddannelse & Læring kan med fordel overveje om kurset/værktøjet ”skånsom magtanvendelse kan udbredes flere steder i forvaltningen.

Udvalget har derfor ønsket at få et oplæg fra Skibet Skole om skånsom magtanvendelse.

Helle Precht og Maya Skov Lindholm vil holde et oplæg om skånsom magtanvendelse.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter oplægget.

Beslutning

Helle og Maya holdt et oplæg om skånsom magtanvendelse, hvor de også viste i praksis, hvilke greb de bruger, som beskytter medarbejderen og samtidig er skånsomme for barnet. Dias er vedlagt.

Skibet skole har lavet en PIXIbog, som er medarbejderudgave, ud fra de fælles retningslinjer for magtanvendelse. PIXIbogen er gennemgået med hele personalegruppen og været grundlag for en fælles drøftelse. Følgende overskifter i PIXIbogen lyder:

- Definition af magtanvendelse
- Princippet om mindste-indgreb
- Hvorfor skal vi registrere magtanvendelser
- Hvis det bliver nødvendigt at anvende magt i arbejdet med børn
- Fysisk magt vs. Omsorg
- Hvad må man ikke
- Medarbejderens opgave
- Lovgivning

Derudover har de også fået undervisning i at kunne anvende skånsom magtanvendelse, og de er opmærksomme på at få nye medarbejdere oplært og holde det opfrisket løbende for alle.

Bilag

Magtanvendelse FagMED 20.3.25

Punkt 20: Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1. v. Anne Sofie Læssøe. Kl. 11.35.

81.00.00-A00-5-22

Resumé

HovedMED vedtog 22/2 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Det er ambitionen, at politikken i forhold til de ansattes transport, skal bidrage til målet om 70 % CO2 reduktion i 2030. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

HovedMED holdt den årlige drøftelse på mødet i februar 2025 og sagen kan læses under "Historik". Vedhæftede dokumenter er fra HovedMEDmødet i februar 2025.

FagMED får på mødet en drøftelse af år 1 og hvilke ideer, der har været lokalt.

Sagsfremstilling

HovedMED vedtog 22/2 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Det er ambitionen, at politikken i forhold til de ansattes transport, skal bidrage til målet om 70 % CO2 reduktion i 2030. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

HovedMED holdt den årlige drøftelse på mødet i februar 2025 og sagen kan læses under "Historik". Vedhæftede dokumenter er fra HovedMEDmødet i februar 2025.

FagMED U&L får på mødet en drøftelse af år 1 og hvilke ideer, der har været lokalt.

Historik

HovedMEDmødet februar 2025:

SAGSFREMSTILLING :

Delpolitikken opstiller værdier og principper for, hvordan vi ønsker, at vi som ansatte skal transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven, samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og vælger ”den grønneste, effektive transportform”. Principperne i politikken virker som afsæt for den lokale udmøntning.

Efter vedtagelse i HovedMED er politikken og støtteredskaber til lokal forankring sendt til drøftelse i FagMED, hvor politikken er drøftet i forhold til det enkelte fagområde. Herefter er delpolitikken sendt til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt.

Ved vedtagelsen blev det fastlagt, at Politikken træder i kraft ved vedtagelsen, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026.

Politikkens principper gælder for arbejdstiden. Mht. transport til og fra arbejde opfordres kommunens ansatte til – hvor muligt – at vælge grønne transportformer. Derfor pålægger politikken også arbejdspladserne at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer nemme og attraktive.

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en markant ændring af klimaaftryk i forbindelse med de ansattes transport. Politisk er der i forbindelse med DK2020-planen opstillet et overordnet mål om 70 % reduktion af CO2 udledninger i 2030 i forhold til 1990. Denne målsætning gælder alle borgere og virksomheder inden for geografien Vejle Kommune.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende skal ændre vores vaner og tage nye transportalternativer og teknologier til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvis

øges frem mod målet om en 70 % reduktion i 2030. For at sikre dialogen og løbende nedbringelse af CO2-udledning, er der aftalt en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED.

For at understøtte den årlige drøftelse samler Klimasekretariatet i relevante, tilgængelige data.

Det er pr. december 2024 kun knap 6% af kommunens personbiler, der kører på el. 9% af varebilerne og 4% af busserne kører på el. Klimaplanens mål er, at 100% af de kommunale biler kører på el eller anden vedvarende energi i 2030.

En opgørelse over cykler i bookingsystemet viser, at hvis cykelbookningerne har erstattet bilkørsel på 2 km t/r, så har det sparet knap 1000 kg CO2.

Der holdes ca. 4.000 onlinemøder hver måned. Hvis man antager, at de møder hvert har sparet en køretur på 2 km i benzinbil, så har det svaret til en CO2 reduktion på ca. 13.000 kg CO2.

Til sammenligning udleder en gennemsnitsdansker også 13.000 kg CO2 pr. år med alt sit forbrug. Data viser altså, at det batter noget, når man skifter bilturen ud med en cykeltur eller et onlinemøde.

Vedrørende bl.a. udledning af CO2 i forbindelse med bilkørsel, så er data pt begrænset, Udbudsafdelingen er dog ved at implementere et nyt forbrugsanalyzesystem (Konsido SPEND), der forventes i drift 1/3 2025. Med det system bliver alle kommunens faktura-data grupperet i forskellige kategorier og tilknyttet en CO2-udledning. Dermed kan vi se forbrug på brændstof helt ned på afdelingsniveau. Systemet vil give mulighed for at følge den løbende udvikling på brændstofforbruget for al kommunens kørsel.

"Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune" er vedhæftet i bilag, ligesom rapporten "Fordeling og udvikling i de ansattes transport" er vedhæftet.

Jette Vindum fra Teknik & Miljø deltager i punktet.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller, at HovedMED drøfter "år 1" status på den grønne transportpolitik i HovedMED og efterfølgende drøftelser i FagMED.

BESLUTNING i HovedMED:

Niels Ågesen indledte punktet hvorefter han gav ordet til *Jette Vindum*, som orienterede om status på fælles grøn mobilitet. HovedMED og FagMED skal én gang årligt drøfte udviklingen på området, hvor et af Byrådets dogmer er "at vi bevæger os grønt, fordi det giver et bedre nærmiljø med mindre støj, mere liv og mere sundhed". Et andet dogme er, at vi skal "Gentænke flertallets grønne mobilitet". Vi skal alle altid overveje og vælge den grønne, effektive transportform. Her i år 1 er der en status "Onlinemøder", Elcykler, Fakturadata (transport) og Vejle Kommunes personbiler, varebiler og busser. Hvad betyder ændrede vaner for CO2 udledningen.

Medarbejdersiden bemærkede, at det bliver interessant at se udviklingen, når vi kommer længere ud i fremtiden. Da det er år 1, er der ingen sammenligningsgrundlag. *Medarbejdersiden spurgte* ind til udbetaling af kørselsgodtgørelse og brugen af Rejsekort, kan der måles på det? *Jette Vindum svarede*, at det arbejdes der videre med, dog kan det blive svært at måle på Rejsekort. Der bliver målt på let tilgængelige data.

Medarbejdersiden spurgte ligeledes ind til, om der vil kunne stilles lademuligheder til elbiler til rådighed for ansatte? *Ledersiden svarede*, at det må vi ikke af skattemæssige hensyn.

Medarbejdersiden oplyste, at der arbejdes videre med elcykelprojektet, hvor man forventer at indgå aftaler med cykelhandlere i Give og i Vejle.

Jettes slides er vedhæftet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter "år 1" og hvilke ideer, der har været lokalt.

Beslutning

FagMED drøftede, hvordan vi i U&L har arbejdet med grønnere transport jf. grøn transport delpolitik.

Følgende eksempler blev delt:

- Der afholdes flere teamsmøder
- En skole har udskiftet en 9 personers diesel bus med 2 hybridbiler.
- En skole har købt ladcykler, som bruges "bil" til udflugter, så der her kan være bagage eller børn, der ikke kan gå.

Følgende opmærksomheder og gode ideer kom frem:

- Hvad gør vi, når vi udskifter egen bil til en el-bil og samtidig er meget udekørende i løbet af en arbejdsdag og derfor kan få brug for en oplader for også at kunne køre hjem igen?
- En skole overvejer at få installeret cykelpumpe og mere cykelparkering på skolen, for at forbedre forholdene for alle, der cykler til og fra skolen.
- FagMED foreslår at byskoler og skoler i nær-periferi overvejer at købe el-cykler til mødebrug.

Derudover arbejder HR på at få lavet en aftale med lokale cykelhandlere i Vejle om at man som ansat i Vejle Kommune vil kunne afprøve en elcykel over et par uger.

Bilag

Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf

Data om grøn mobilitet i VK

Slides Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf

Punkt 21: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.50.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Punkt om: Grøn transport politik sendes til LokalMED for at der også er en lokal opmærksomhed på politikken:

FagMED drøftede, hvordan vi i U&L har arbejdet med grønnere transport jf. grøn transport delpolitik.

Følgende eksempler blev delt:

- Der afholdes flere teamsmøder
- En skole har udskiftet en 9 personers diesel bus med 2 hybridbiler.
- En skole har købt ladcykler, som bruges "bil" til udflugter, så der her kan være bagage eller børn, der ikke kan gå.

Følgende opmærksomheder og gode ideer kom frem:

- Hvad gør vi, når vi udskifter egen bil til en el-bil og samtidig er meget udekørende i løbet af en arbejdsdag og derfor kan få brug for en oplader for også at kunne køre hjem igen?
- En skole overvejer at få installeret cykelpumpe og mere cykelparkering på skolen, for at forbedre forholdene for alle, der cykler til og fra skolen.
- FagMED foreslår at byskoler og skoler i nær-periferi overvejer at købe el-cykler til mødebrug.

Derudover arbejder HR på at få lavet en aftale med lokale cykelhandlere i Vejle om at man som ansat i Vejle Kommune vil kunne afprøve en elcykel over et par uger.

Punkt om: Audit i Uddannelse & Læring sendes til LokalMED:

FagMED kom frem til, at vi fastholder egen audit, men kadencen ændres til hvert andet år.

FagMED ønsker at se på, hvordan vi kan arbejde med at få forankret og implementeret resultaterne fra audit.

FagMED drøfter en ny form på et FagMEDmøde inden sommerferien.

LokalMED orienteres også om, at U&Ls egen audit ændres, og det kommer på FagMEDmødet igen i løbet af foråret.

Punkt 22: Til og fra HovedMED

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 23: Eventuelt.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold drøftes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.

Punkt 24: Frokost. Kl. 12.00-12.30.

87.01.00-P05-3-24

Beslutning

.

Punkt 25: TEMADAG: Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber.

Kl. 12.30

87.01.00-P05-3-24

Resumé

FagMED afholder sin halvårslige temadag for ordinære medlemmer og suppleanter i FagMED U&L. Temaet er Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber. Programmet er vedhæftet.

Sagsfremstilling

FagMEDs temadag handler om Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber. Programmet er vedhæftet.

Omstillingsplanen for Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber blev godkendt i Børne- og Familieudvalget i november 2024. Herefter blev der nedsat arbejdsgrupper inden for de enkelte spor, som arbejder med udmøntning af de enkelte temaer i omstillingsplanen. Ved temamødet bliver FagMED præsenteret for arbejdet i spor 3: Den gode overgang mellem dagtilbud og skole og spor 4: Styrket og koordineret støttesystem. Formålet er, at FagMED giver input til det videre arbejde med temaerne.

Ved mødet i FagMED d. 8. maj vil arbejdet i spor 2: Det gode skoletilbud for børn og unge blive præsenteret. Her får FagMED mulighed for at give feedback på det arbejde.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED og suppleanter deltager i temadagen og i drøftelserne.

Beslutning

Ulla lavede en rammesætning for dagens temadag og fremlagde de 7 principper:

FLERE BØRN OG UNGE SAMMEN – I LOKALE FÆLLESSKABER

Vi taler om flere børn og unge i lokale fællesskaber – ikke alle Specialtilbud vil stadig være nødvendige for nogle børn.

Der er ingen genveje eller hurtige løsninger – omstillingen vil tage år Vi skal være tålmodige og har ikke et slutmål i tal, men det første delmål er at kurven knækker.

Der er ikke aktuelle planer om at lukke specialtilbud Men i takt med at omstillingen lykkes vil nogle skulle reduceres og udfases.

Omstillingen skal primært ske ved, at der henvises færre nye børn og unge til specialtilbud Ikke ved at flytte børn og unge tilbage til de almene fællesskaber.

Det er ikke en spareøvelse – men en omstilling til nye måder at bruge vores ressourcer De ressourcer der frigives ved færre i specialtilbud skal tilbage til dagtilbud og skoler.

Omstillingen handler om alle børn og unges udvikling og trivsel Det er en forudsætning, at alle børn og unge udvikler sig i de fællesskaber som de er en del af. Vi har fokus på alle børn og unges trivsel – både dem med behov for noget ekstra og alle de andre.

Ingen skal stå alene med den store opgave Derfor skal vi have ledelse tæt på og et støttesystem tættere på praksis.

Bilag

Omstillingsplanen for flere børn og unga sammen i lokale fællesskaber

Punkt 26: Principper for den gode overgang v. Krestine Krogh. Kl. 12.45.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Spor 3: Den gode overgang mellem dagtilbud og skole.

Status og drøftelse af arbejdet med Principperne for den gode overgang.

Der er nedsat en tværgående arbejdsgruppe, som har fået til opgave, at revidere folderen, Principper for den gode overgang. Krestine orienterer om gruppens arbejde og det videre forløb.

Beslutning

Krestine præsenterede arbejdet med Principperne for den gode overgang. Arbejdsgruppen præsenterer det endelige materiale for Chefgruppen i april. Dias er vedlagt.

FagMED drøftede oplægget.

Bilag

Justering af principper for den gode overgang - fælles oplæg - Rev

Punkt 27: Rammebeskrivelse for sprogindsatser i overgangen fra børnehave til skole. v. Mads Bo-Kristensen. Kl. 13.15.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er at præsentere og få FagMED input til rammebeskrivelse for sprog i overgangen mellem dagtilbud og skole. FagMED vil på mødet blive præsenteret for en skitse til rammebeskrivelse, der er baseret på data indsamlet fra spørgeskemaundersøgelse og fokusgruppeinterview blandt kommunes dagtilbud og skoler. Disse resultater er drøftet i arbejdsgruppe, som har udpeget centrale temaer herunder *mangfoldige sproglige læringsmiljøer*, i koblingen mellem dagtilbuds og skoles indsats. Rammebeskrivelsen skal afspejle en fælles og sammenhængende forståelse af kvalitet i arbejdet med sprog i overgangen, og hvad det betyder for pædagogisk praksis.

Beslutning

Mads præsenterede arbejdet med Rammebeskrivelse for sprogindsatser i overgang fra børnehave til skole. Arbejdsgruppen har det endelige materiale klar den 11. april.

Dias er vedlagt.

FagMED drøftede oplægget:

- At vi får skrevet sprogtrappen mere ind i materialet
- At afspejle prosaen fra ”principper for den gode overgang” i denne tekst, så vi oplever verden og dermed lærer sprog den vej rundt f.eks i en indledning.
- Forslag til at alt materialet bliver gennemlæst på tværs i forhold til udtryk, børnesyn og layout.

Bilag

Rammebeskrivelse for sprog i overgangen 20.3.25

Punkt 28: Kommissorium for netværk for den gode overgang v. Ditte Meulengracht. Kl. 13.45.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Kommissorium for netværk for den gode overgang mellem børnehave og skole

Der er i dag et lokalt samarbejde om overgangen mellem de enkelte børnehaver og skoler i området. Herudover afholdes et årligt fælles temamøde for ledere om overgangen. På temadagen efteråret 2024 drøftedes omstillingen, og lederne pegede på, at der er behov for, at medarbejderne der arbejder i overgangen, i højere grad end nu mødes og udvikler pædagogik sammen. Derfor skal der oprettes et fælles netværk for de medarbejdere, som arbejder i overgangen på tværs af børnehaver og skoler. Formålet med netværket er at styrke den pædagogiske sammenhæng i overgangen.

På mødet skal vi drøfte og kvalificere kommissoriet for netværket.

Kommissoriet er vedhæftet dagsordenen.

Indstilling Formanden indstiller,

at oplægget drøftes og kvalificeres.

Beslutning

Ditte præsenterede arbejdet med Kommissorium for netværk for den gode overgang fra børnehave til skole. Når kommissoriet er færdigt, kan netværket etableres. Netværket skal være klar til implementering pr. 1. august.

Dias er vedlagt.

FagMED drøftede oplægget:

- Der er fin overensstemmelse med hvad netværket skal og kommissoriet.
- Afholdelse af netværksmøderne: God ide at samles alle sammen for at understøtte, at vi alle er sammen om det.
- Netværksmødet skal understøtte og berige det lokale arbejder og samarbejde

Bilag

Kommissorium for netværk FagMED UL 210325

Kommissorium for netværk for den gode overgang

Punkt 29: Kaffepause. Kl. 14.05-14.25.

87.01.00-P05-3-24

Beslutning

.

Punkt 30: Forløbscirklen og fornyelse af visitationsprincipper v. Ulla Riisbjerg. Kl. 14.25.

87.01.00-P05-3-24

Beslutning

Ulla præsenterede arbejdet med Handlevejledning til forløbscirklen for pædagogiske indsatser. Dias er vedlagt.

FagMED drøftede oplægget:

- Hvor lang tid er vi i det interne støttesystem?
 - Det kan være længere tid alt afhængigt af størrelsen på det interne støttesystem
 - Det eksterne støttesystem er ikke lig med en ppv.
- Positivt at forældrene kommer mere på banen
- Positivt at hjulet er iterativt
- At tilføje en illustration med en jernbaneskinne, hvor hjulet kan rulle frem og tilbage.
- Positivt at der er en forbedring af afdækningen
- Kommer der en evaluering
 - Chefgruppen udarbejder en implementeringsplan som også vil indeholde en evalueringsplan

Ulla præsenterede fornyelse af visitationsprincipperne: Dias er i samme dias som ovenstående.

FagMED drøftede oplægget:

Der bliver lagt en sparringsrum ind før en evt. henvisning.

Målet er at der ikke laves nogen tilbagevisninger i visitationsudvalget.

En opmærksomhed på, at vi i kommunikation og udbredelse, får tænkt SFO og klubberne ind som en del af helheden og den fælles løsning af kerneopgaven

Bilag

FagMED d. 20.3.2025 Forløbscirkel

Handlevejledning til forløbscirklen for pædagogiske indsatser

Punkt 31: Kompetenceudvikling i skoleåret 2025-2026 v. Ulla Riisbjerg. Kl. 14.55.

87.01.00-P05-3-24

Sagsfremstilling

Med henblik på at understøtte omstillingen til flere børn og unge i lokale fællesskaber, vil der i 2025-26 blive prioritet ressourcer til:

- Kompetenceudvikling af PPR inden for Fællesskabende didaktik og Udvikling af Co-teaching.
- Fortsættelse af lederudviklingen.
- Faglig udvikling med fokus på dansk og matematik – realistiske læringsmål.

Beslutning

Ulla præsenterede arbejdet med kompetenceudvikling i skoleåret 2024-2025. Dias er vedlagt.

Omorganisering af PPR og kompetenceudvikling gør, at PPR bliver et videnscenter.

FagMED drøftede oplægget:

- Er tanken at PPR skal være med til planlægge, udføre og evaluere pædagogisk praksis?
 - Ja, igennem arbejdet med hjulet
- I forhold til co-teaching og erfaringer – så har vi fællesfaglig forberedelse i skemaet som så bliver et minimum tidsinterval til planlægning.
- At vi tænker ud at boksen i forhold til at mødes.
- Udnytte at vi kan arbejde i de samme dokumenter, der kan deles elektronisk.
- Har vi evidens for at co-teaching virker?
 - Hvis der er co-teaching er der mulighed for at facilitere stationer, holddannelse, forskellige læringsmiljøer.

Faglig udvikling med fokus på dansk og matematik – realistiske læringsmål:

3 skoler (lille, mellem, stor) udvikler en model sammen med CFU ud fra eksisterende faglige fora omkring dansk og matematik, som skal udbredes til resten af skolerne. Her er fokus på faglig udvikling lokalt på skolerne.

Lederudviklingen i skoleåret 2025-2026

I skoleåret 2025-26 vil ledereudviklingen have tre **fokusområder**

- Fastholdelse af fokus på ledelse af pædagogisk praksis tættere på kvalitet i kerneopgaven.
- Kommunikation
- Inspiration og videndeling internt og input ude fra.

Bilag

Kompetenceudvikling i Uddannelse Læring i skoleåret 2025-26 uden L