

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 27-02-2017

Mødedato Mandag d. 27. februar 2017 kl. 08:30

Mødested Jobcentret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Justering af organiseringen på Arbejdsmarkedsområdet i forlængelse af frikommuneforsøgenes oph	6
Samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet.....	7
Årsregnskab 2016 for Arbejdsmarkedsområdet.....	9
MED-uddannelse 2017 - klippekortmodul.....	10
Arbejds miljø.....	11
Parkering ved Jobcentret.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-6-17

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Referater fra FagMED møderne 22. november 2016, 23. januar og 6. februar 2017

<http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Arbejdsmarkedsomraade/FagMED-Arbejdsmarked.aspx>

Formanden indstiller,

at referaterne fra FagMED møderne 22. november 2016, 23. januar og 6. februar 2017 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

- Jens Ejner Christensen bliver ny borgmester fra. 1. marts 2017
- Arbejdsmarkedsudvalgets formand Christoffer Melson bliver ny gruppeformand for venstre i stedet for Jens Ejner Christensen
- Gitte Frederiksen indtræder i Arbejdsmarkedsudvalget i stedet for Jens Ejner Christensen.

Orientering fra næstformanden:

Orientering fra HovedMED

- Nyt MUS-koncept – st.gr. nedsat, hvor Irene er med
- Personalepolitiske værdier - arb.gr. nedsat
- TR-dag 2. marts 2017
- Sygefravær – st.gr. nedsat, hvor Irene er med samt deltager i sygefraværs-konference 20. marts 2017
- Trivselsmåling - mulighed for nyt værktøj til undersøgelsen – psykisk APV med i målingen

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Justering af organiseringen på Arbejdsmarkedsområdet i forlængelse af frikommuneforsøgenes ophør

81.38.00-P35-6-17

Resume

Vejle Kommunes status som frikommune ophører med udgangen af juni 2017, hvilket medfører behov for at justere organiseringen på arbejdsmarkedsområdet.

Forslag til justering af organiseringen blev drøftet og sendt i høring på mødet i Fagmed den 6. februar.

Der er indkommet 21 høringssvar og på baggrund heraf er forslaget blevet tilpasset.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes status som frikommune ophører med udgangen af juni 2017, hvilket medfører behov for at justere organiseringen på arbejdsmarkedsområdet.

På denne baggrund har FagMED nedsat en arbejdsgruppe, der har udarbejdet procesplan for de nødvendige justeringer.

På ekstraordinært møde i FagMED Arbejdsmarked 23. januar 2017 godkendte FagMED procesplan for frikommuneforsøgenes ophør på Arbejdsmarkedsområdet samt formål og principper, som er grundlag for det videre arbejde.

På baggrund af arbejdsgruppens arbejde blev et forslag til justering af organiseringen på Arbejdsmarkedsområdet drøftet i FagMED den 6. februar og sendt i høring.

Der er indkommet 21 høringssvar, og Styregruppen for justeringen af organiseringen på arbejdsmarkedsområdet har på baggrund heraf tilpasset forslaget.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter de indkomne høringssvar
at det tilpassede forslag til justering af organiseringen på Arbejdsmarkedsområdet godkendes

Beslutning

Oplæg v/Birgit Thorup.

FagMED drøftede høringssvarene samt det tilpassede forslag til justering af organiseringen på Arbejdsmarkedsområdet.

Forslag til justering af organiseringen blev godkendt med enkelte ændringer, som blev tilrettet på mødet.

Tids- og procesplanen rykkes 14 dage (tjekliste)

Arbejdsgruppen er følgegruppe i den videre proces.

Der afholdes stormøder for alle medarbejdere tirsdag den 28/2 og onsdag den 1/3 mellem kl. 8 og kl. 9.

Bilag

Oversigt over høringssvar - revideret udgave

Høringssvar vedr organisationsændringerne

Notat til FagMED 27-02-2017 - organisationsjustering tilrettet 27-02-2017

Tjekliste til brug for udarbejdelse af procesplan på de enkelte fagområder

Punkt 5: Samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet

00.17.00-A00-9-16

Resume

En arbejdsgruppe, nedsat under FagMED Arbejdsmarked, fik til opgave at komme med forslag til, hvordan samskabelse kan give mening på Arbejdsmarkedsområdet. På møde den 22. november blev arbejdsgruppens forslag til den videre proces godkendt.

På dagens møde drøftes placering af eksisterende projekter, samarbejder mv. på Arbejdsmarkedsområdet under henholdsvis aktivt medborgerskab og samskabelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

I FagMED Arbejdsmarked var der den 26. august 2016 drøftelse af emnet samskabelse, herunder hvordan man konkret tænker samskabelse ind på Arbejdsmarkedsområdet.

Det blev i den forbindelse besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med forslag til den videre proces i FagMED Arbejdsmarked omkring emnet. Forslaget blev godkendt på møde den 22. november 2016.

Fokus på aktivt medborgerskab og samskabelse

Der er mange ord for samarbejde mellem civilsamfund og kommunen. I Vejle Kommune opererer man med tre begreber; frivillighed, aktivt medborgerskab og samskabelse. Der er ikke en skarp grænse mellem de tre begreber, men samskabelse er noget andet og mere end frivillighed og aktivt medborgerskab.

Forskellen kan illustreres således:



Frivillighedsbegrebet blev drøftet den 22. november 2016. På mødet vil der derfor være fokus på de to øvrige begreber; aktivt medborgerskab og samskabelse – herunder hvor man kan placere eksisterende samarbejder, indsatser, projekter mv. på Arbejdsmarkedsområdet.

Efter kort indledning, vil der være drøftelse gruppevis, hvorefter der er opsamling i plenum.

Arbejdsgruppen har formuleret følgende spørgsmål, der kan tages udgangspunkt i i grupperne:

- Hvor kan vi se, at aktivt medborgerskab og samskabelse udfolder sig i vores opgaver i dag?
- Hvor kan der være områder i dag, hvor det kan give mening at tale aktivt medborgerskab og samskabelse?
- Hvordan kan man se med nye øjne på de frivillige tilbud, der er i dag?
- Kan man lave samskabelse med frivillige organisationer?

Formanden indstiller,

at FagMED Arbejdsmarked drøfter begreberne aktivt medborgerskab og samskabelse
at FagMED Arbejdsmarked drøfter, hvordan man vil arbejde med samskabelse på Arbejdsmarkedsområdet fremadrettet

Beslutning

Punktet blev udsat til næste FagMED møde.

Punkt 6: Årsregnskab 2016 for Arbejdsmarkedsområdet

00.30.00-S00-9-15

Resume

Vedhæftet denne sag er årsregnskab 2016 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som forelægges til orientering.

Resultatet blev et mindreforbrug på 10,1 mio. kr. Desuden henstod der ikke anvendte midler på 3,9 mio. kr. i Buffer- og Innovationspuljen.

Sagen behandles i udvalget d. 23.02.2017.

Formanden indstiller,

at FagMed Arbejdsmarkedsområdet tager orienteringen til efterretning

Beslutning

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Årsskøn-2016-AU

Udkast til fagudvalgsberetning

Skema_overførsel drift-R-2016

Dagsorden-årsregnskab-2016-AU

Punkt 7: MED-uddannelse 2017 - klippekortmodul

81.38.00-P35-3-16

Sagsfremstilling

Alle medlemmer har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktionsår. Retten til klippekortmodulerne begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst 1 år efter valget/udpegningen.

Klippekortmoduler er nærmere beskrevet på intranettet - <http://www.vkintra.vejle.dk/page21804.aspx?skybrueditpageid=21804>

Der ønskes en drøftelse i FagMED om anvendelse af klippekortmodulet.

Formand og næstformand foreslår at gentage et fælles arrangement med de 3 FagMED.

Formanden indstiller,

at FagMED Arbejdsmarkedsområde drøfter og beslutter forslag til MED-uddannelse.

Beslutning

De 3 næstformænd og formanden planlægger fælles temadag for de 3 FagMED.

Punkt 8: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker:

Der har samlet været 9 registrerede arbejdsulykker i 2016 på arbejdsmarkedsområdet - se bilag. Der er ikke registreret nogen indberettede arbejdsulykker i 2017.

Sygefravær:

Fraværskrifter for Arbejdsmarkedsområdet ultimo januar - se bilag. Rapporterne er trukket på såvel kort- som langtidsfravær.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse:

HovedMED besluttede på mødet 26/2 2016 tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet i 2016 og 2017:

- Robuste fællesskaber.
- Forebyggelse af arbejdsulykker.
- APV – keep it simple.

Hver af de tre indsatser indeholder forskellige underindsatser, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. Underindsatserne er beskrevet i vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Vagtordning i Jobcentret:

Drøftelse af behov for vagtordning i jobcentret.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen

at FagMED drøfter vagtordning i Jobcentret

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsulykker

FagMED efterlyste udtræk af nærved-ulykker. Udtræk af arbejdsulykker giver et skævt billede, da det som oftest registreres som nærved-ulykker, når der ikke er fravær.

Formanden taler med Koordinerende Arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn for afklaring af indberetningspraksis på arbejdsulykker og nærved-ulykker i Vejle kommune.

Vagtordning

Det er medarbejderne i Modtagelsen i Jobcentret, der har ønsket en drøftelse af evt. vagtordning.

Vigtigt at sikkerhedsprocedurerne er kendt af alle.

Der tages en dialog med Modtagelsen i Jobcentret for nærmere konkretisering af deres ønske.

Emnet tages op igen på næste FagMED møde.

FagMED tog de øvrige punkter under Arbejdsmiljø til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker - AMO 2016

Fraværskrifter FagMED januar 17 - større end eller lig med 14 dg

Fraværskrifter FagMED januar 17 - mindre end eller lig med 13 dg

Oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen 310117

Punkt 9: Parkering ved Jobcentret

81.38.00-P35-6-17

Resume

Arbejdsmarkedschefen har holdt møde med Grundejerforeningen Havneparken omkring parkeringsforhold.

Jobcenter Vejle har i alt 87 pladser til rådighed (62 pladser i forbindelse med lejemålet i Havneparken 16C, og 25 pladser i forbindelse med lejemålet i Havneparken 14A). Antallet vil være uændret uagtet, der bygges på grunden over for Jobcentret, men bebyggelsen kan få indflydelse på parkeringsforholdene i øvrigt.

På mødet drøftes principper for tildeling af de 87 pladser, der er til rådighed og alternative parkeringsmuligheder.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har holdt møde med Grundejerforeningen Havneparken om parkeringsforholdene omkring Jobcentret.

Jobcenter Vejle har 87 parkeringspladser til rådighed – 62 pladser i forbindelse med lejemålet i Havneparken 16C, og 25 pladser i forbindelse med lejemålet i Havneparken 14A. Det antal ændres der ikke på selv om der bygges på grunden over for Jobcentret. Derimod kan bebyggelsen få indflydelse på parkeringsforholdene i øvrigt.

Det forventes, at den nuværende mulighed for 2-timers gratis parkering ændres til parkering med betalingsautomat, som vil være nummerpladebaseret, hvilket betyder, at der er to timers gratis parkering, derefter mod betaling, uanset på hvilken plads man holder.

På mødet drøftes principper for tildeling af de 62 parkeringspladser, som Jobcentret har til rådighed samt alternative parkeringsmuligheder.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter principper for tildeling af parkeringspladser og alternative parkeringsmuligheder.

Beslutning

FagMED drøftede principper for tildeling af parkeringspladser og alternative parkeringsmuligheder.

Besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med 4-5 medarbejderrepræsentanter samt Karen Hvid Vestergaard og Birgit Thorup. Navne meldes ind snarest.

Drøftelse af oplæg fra arbejdsgruppen på næste FagMED møde.

Punkt 10: Eventuelt

81.38.00-P35-6-17

Beslutning

Intet.