

# **REFERAT FagMED Administration Velfærd d. 23-05-2016**

**Mødedato** Mandag d. 23. maj 2016 kl. 08:30

**Mødested** mødelokale 4, Skolegade kl. 8.30-10.00

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Orientering formand og næstformand.....	5
Nyt fra afdelingerne.....	6
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Budget 2017 - Senior.....	8
Budget 2017 - Voksen.....	10
Budget 2016.....	12
Fra FagMED Administration Velfærd til LokalMED.....	13
Opsamling på mødet og notering af kommende sager og temaer til drøftelse.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-45-15

**Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

**Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde**

81.38.00-P35-45-15

### **Resume**

Referatet kan ses på <http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Administration-Social/FagMED.aspx>

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 3: Orientering formand og næstformand**

81.38.00-P35-45-15

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Anne Mette Lund er pr. 1. april 2016 ansat som Velfærdsdirektør.

Helle Brinch er pr. 1. juni ansat som Chef for Senior.

Lisbeth Bjerre Jensen indtræder i Fag MED Administration Velfærd under Camillas barsel.

## **Punkt 4: Nyt fra afdelingerne**

81.38.00-P35-45-15

### **Resume**

Formålet med punktet er at øge afdelingernes kendskab til hinanden. Der gives en gensidig orientering om personalesituationen, om relevante og aktuelle problemstillinger og udveksles erfaringer.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Signe Karstoft går på pension, stillingen i IT velfærd er opslået.

Camilla Refsgaard går på barsel, vikariat er opslået.

Implementering af Nexus fylder meget, men forløber planmæssigt og tilfredsstillende. Der bliver løbende taget hånd om uforudsete problemstillinger.

Socialpædagogisk/Psykiatrisk team er opnormeret pga stort arbejdspress.

Der er gode erfaringer med Borgerbetjening i Myndighed.

Der er sket omrokering i Sundhedfagligt team som følge af fratrædelse.

Økonomiteamet flyttes fysisk.

## **Punkt 5: Nyt om Arbejdsmiljø**

81.38.00-P35-45-15

### **Resume**

Der orienteres om nyt på Arbejdsmiljøområdet.  
Fraværstatistik for 2015.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværstatistik for 2015 blev taget til efterretning. Der er en høj tilstedeværelse blandt medarbejderne.

### **Bilag**

Fraværssrapport på fagMed - kortlangtidsfravær 2015.pdf

Fraværssrapport på fagMed 2015.pdf

## Punkt 6: Budget 2017 - Senior

00.30.00-000-2-16

### Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 8. februar 2016 budgetstrategien for budget 2017. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelsen af budgetforslag 2017-2020. Som elementer i det tekniske budget 2017, skal fagudvalgene godkende et teknisk budget i balance, samt forberede hvordan der kan tilvejebringes et årligt omprioriteringsbidrag på 1 % i 2018 og 2019.

Det tekniske budget 2017, samt håndtering af omprioriteringsbidraget til budget 2018 og 2019, sendes til udtalelse i Fagmed Senior, Fagmed Administration, Ældegeråd og Handicapråd med henblik på en politisk godkendelse den 1. juni 2016.

Det indstilles, at Fagmed Senior afgiver udtalelse til det tekniske budget og til håndtering af omprioriteringsbidraget i 2018 og 2019.

Økonomichef Jeanette Andreasen deltager under punktet fra kl. 9.00.

### Sagsfremstilling

Udviklingen på § 83 området forventes overordnet set ikke at stige i forhold til niveauet i 2015. Der er samlet set færre, der modtager hjælp, fordi vi lykkedes fint med vores rehabiliterings- og forebyggelsesdagsorden. Men virkningen er især effektiv på de borgere, som i forvejen har det bedste funktionsniveau, hvilket afspejles i, at den reducerede efterspørgsel især ses på praktisk bistand og de små plejepakker, hvorimod der ses en stigning på især hjælp i aftentimerne og

**I henhold til tidsplanen i budgetstrategien, skal alle fagudvalg godkende et teknisk budgetforslag indenfor den af Økonomiudvalget udmeldte ramme senest den 3. juni 2016. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være søgt løst og præsenteret i et teknisk budget i balance.**

**Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2016, korrigeret for politiske beslutninger til og med Økonomiudvalgets møde den 8. februar 2016.**

### Budget i balance

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Seniorudvalgets områder for eventuelle ubalancer, herunder haft et særligt fokus på regnskabsresultatet 2015, udviklingen i trækket på hjemmepleje og praktisk bistand samt udviklingen på de mellemkommunale betalinger.

Overordnet set forventer forvaltningen ikke udfordringer i 2017. Med budgetforliget 2016 blev ældrepuljen fastholdt fuldt ud på seniorområdet, hvilket uden tvivl har betydning for forvaltningens forventninger til 2017. Derudover er der med finansloven 2016 afsat en værdighedsmilliard, som medfører at der er yderligere ressourcer på vej til ældreområdet.

Udviklingen på § 83 området forventes overordnet set ikke at stige i forhold til niveauet i 2015. Der er samlet set færre, der modtager hjælp, fordi vi lykkedes fint med vores rehabiliterings- og forebyggelsesdagsorden. Men virkningen er især effektiv på de borgere, som i forvejen har det bedste funktionsniveau, hvilket afspejles i, at den reducerede efterspørgsel især ses på praktisk bistand og de små plejepakker, hvorimod der ses en stigning på især hjælp i aftentimerne og de store plejepakker.

En forklarende faktor for, at vi endnu ikke ser stigende efterspørgsel, som konsekvens af den demografisk udvikling, handler ifølge KL også om, at der i de foregående år primært har været en stigning i antallet af de yngre ældre, hvor plejebehovet må forventes at være mindst. I de kommende år vil væksten i antallet af ældre over 80 år imidlertid tage til, hvilket må forventes at øge udgiftspresset.

Vi har endvidere undersøgt ydelsestrækket mellem voksenområdet og seniorområdet mellem 2016 og 2017 på det mellemkommunale område, vurderet på forventede omkostninger til friplejeboliger i 2017, ligesom vi har foretaget en vurdering af udgifter til Vejle borgere, som bor på et plejecenter i andre kommuner og indtægter for udenbys borgere, som bor på et plejecenter i Vejle Kommune. Baseret på gennemgangen, er forventningerne på det mellemkommunale område samlet set, at budgettet vil balancere i 2017. Udmøntning af besparelsen på knap 1 mio. kr. fra moderniseringsaftalen blev sidste år fundet på det mellemkommunale område. Forventningen er, at besparelsen også i 2017 kan absorberes på området.

Samlet betyder det, at vi trods udmøntningen af rum til prioritering fra budgetforliget 2016, ikke forventer udfordringer på Seniorudvalgets område i 2017.

Det samlede budgetforslag på service fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

1000. kr.	Teknisk budget 2017
Fællesområde, §18 og IT	12.214
Senior og uddannelse	29.405
Pleje og omsorg, træning og sygepleje	628.371
Betalinger for Botilbud	15.779
Hjælpe midler og plejevederlag	30.051
<b>I alt</b>	<b>715.920</b>
<b>ØU rammeudmelding</b>	<b>715.920</b>

Tilvejebringelse af omprioriteringsbidrag til budget 2018 og 2019 på årligt 1 %

Som konsekvens af regeringens økonomiske politik skal kommunerne finde et årligt omprioriteringsbidrag på 1 %. Og selvom det nu ser ud til, at omprioriteringsbidraget kommer tilbage til kommunerne, er det fortsat relevant at drøfte, hvordan man vil håndtere udfordringen, idet vi for nuværende ikke ved, hvordan omprioriteringsbidraget kommer tilbage og hvilke bindinger det eventuelt er ledsaget af. Udfordringen for 2017 blev håndteret i Vejle Kommune, i forbindelse med budgetlægningen for 2016, men samtidig blev der varslet rammereduktioner i 2018 og 2019 med årligt 1 %.

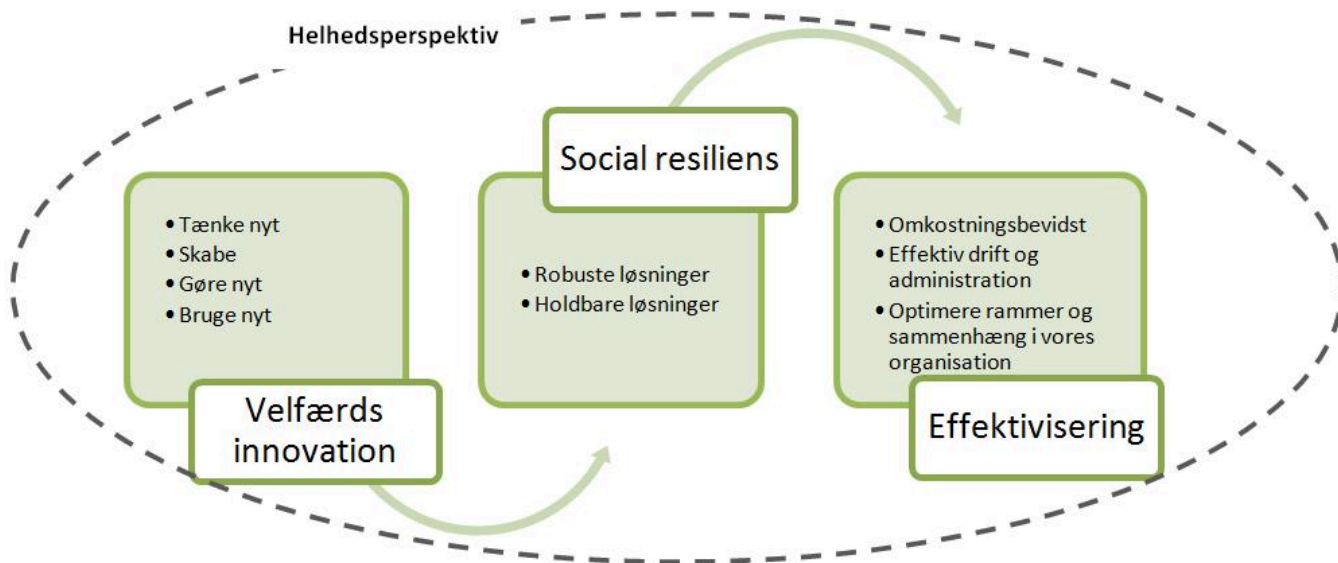
Som en del af budgetlægningen for 2017 skal det derfor drøftes, hvordan udvalget vil tilvejebringe et omprioriteringsbidrag på 1 % årligt i 2018 og 2019. Økonomisk svarer det for Seniorudvalget til 7,4 mio. kr. i 2018 stigende til 14,8 mio. kr. i 2019. Udmøntningen af omprioriteringsbidraget i konkrete initiativer skal dog først ske ved budgetlægningen for 2018-2021.

Konsekvenserne af økonomiaftalen for 2017 kendes ikke endnu, hvilket medfører usikkerhed omkring tilskudssiden og omprioriteringsbidragets endelige størrelse. Såfremt økonomiforhandlingerne medfører ekstra finansiering til Vejle Kommune, vil det kunne medgå til at reducere behovet for rammereduktioner på udvalgenes områder.

Det er forvaltningens ambition, at udmønte omprioriteringsbidraget, således at borgeren ikke vil opleve en servicereduktion. Men det kan ikke afvises, at det vil blive nødvendigt at finde omprioriteringsbidraget ved besparelser.

Det anbefales i forlængelse heraf, at omprioriteringsbidraget for 2018-2019 søges udmøntet med afsæt i følgende model og 3 hovedoverskrifter, når der skal foreligge konkrete initiativer til budget 2018.

Figur 1: Tilvejebringelse af omprioriteringsbidrag i 2018 og 2019.



**Velfærdsinnovation:** "Tænke, skabe, gøre og bruge nyt"

Innovation er væsentligt et omdrejningspunkt i udviklingen og fremtidssikringen af den offentlige velfærd indenfor et økonomisk begrænset råderum. I 2014 iværksatte Velfærdsforvaltningen et større innovationsarbejde, som skal optræne evnen til at gentænke, organisere og levere velfærdsydelser på en ny måde, så vi kan fastholde det nuværende aktivitetsniveau for færre ressourcer eller øge aktiviteterne for de samme ressourcer. Indenfor velfærdsinnovation, hører også vores arbejde med effektfulde hverdagsteknologier.

**Social resiliens:** Robuste og holdbare løsninger.

Med fokus på social resiliens er det ambitionen at levere bedre service ved at sikre løsninger, der er robuste og holdbare, ikke kun økonomisk, men også menneskeligt og socialt. For at skabe social resiliens arbejder Velfærdsforvaltningen bl.a. med rehabilitering, hvor målet er at støtte det enkelte menneske i at leve et værdigt, selvstændigt og meningsfyldt liv. Det gøres eks. ved at arbejde med forebyggelse og træning samt ved at sikre et højt fagligt niveau hos vores medarbejdere, så de kan anvende virkningsfulde metoder, og herigennem giver borgerne mulighed for at sætte egne ressourcer bedst muligt i spil. Holdbare og robuste løsninger er eks. også at skabe gode overgange - fra barn til voksen, og voksen til senior - og sikre, at vi samarbejder effektivt på tværs af faglige og organisatoriske grænser, så der er sammenhæng i indsatserne til gavn for borgerne.

**Effektivisering:** Omkostningsbevidsthed, effektiv drift og administration samt optimere rammer og sammenhænge i vores organisation.

Vi skal hele tiden have for øje, om vi kan gøre tingene på andre og mere økonomisk fornuftige måder. Det handler ikke om besparelser, men om at forbedre kvaliteten i opgaveløsningen - effektivisering er derfor sværere at opnå end besparelser. Effektivisering kræver, at vi i endnu højere grad har et helhedssyn på opgavevaretagelsen, og sikrer at vi er organiseret så ressourcerne udnyttes bedst muligt. Effektivisering handler også om at skabe værdi og bedre service ved at optimere processer, arbejds gange og it-understøttelse.

## Formanden indstiller,

at der udarbejdes en udtalelse til det tekniske budget 2017, samt til håndtering af omprioriteringsbidrag til budget 2018 og 2019. Fristen er 23. maj 2016 kl. 12.00.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 7: Budget 2017 - Voksen

00.30.00-Ø00-2-16

### Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 8. februar 2016 budgetstrategien for budget 2017. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelsen af budgetforslag 2017-2020. Som elementer i det tekniske budget 2017, skal fagudvalgene godkende et teknisk budget i balance, samt forberede hvordan der kan tilvejebringes et årligt omprioriteringsbidrag på 1 % i 2018 og 2019.

Det tekniske budget 2017, samt håndtering af omprioriteringsbidraget til budget 2018 og 2019 sendes til udtalelse i Fagmed Voksen, Fagmed Administration, Handicapråd, Udsatterråd samt Borger- og Netværksråd med henblik på en politisk godkendelse den 30. maj 2016.

Det indstilles at Fagmed Administration afgiver udtalelse.

Økonomichef Jeanette Andreassen deltager under punktet fra kl. 9.00.

### Sagsfremstilling

**I henhold til tidsplanen i budgetstrategien, skal alle fagudvalg godkende et teknisk budgetforslag indenfor den af Økonomiudvalget udmeldte ramme senest den 3. juni 2016. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være søgt løst og præsenteret i et teknisk budget i balance.**

**Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2016, korrigeret for politiske beslutninger til og med Økonomiudvalgets møde den 8. februar 2016.**

### Budget i balance

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget for ubalancer, herunder haft et særligt fokus på demografiske udfordringer, samt vilkår for at realisere udvalgets indtægtsbudget. Gennemgangen har vist, at der er væsentlige udfordringer på myndighedsbudgettet, som konsekvens af dels øget efterspørgsel, øget kompleksitet i sagerne samt et betydeligt pres fra Børne- og Ungeområdet. Til gengæld vurderes det, på baggrund af efterspørgslen efter vores tilbud i 2015, som realistisk at realisere udvalgets indtægtsbudget. Udfordringens størrelse vurderes at ligge mellem 15-23 mio. kr.

**I forhold til demografi er der på nuværende tidspunkt kendskab til en væsentlig opdrift fra Børne- og Ungeområdet. Forvaltningens opgørelse over borgere der i 2016, 2017 og 2018 fylder 18 år, og dermed overgår til Voksenområdet, udviser en stigning på godt 9 mio. kr. fra 2016 til 2017 og yderligere knap 9 mio. kr. fra 2017 til 2018. Opdriften er dog forbundet med en hvis usikkerhed i forhold til, hvor stor den præcist bliver i de enkelte år, hvilket kan betyde at den reelle udfordring vil afvige fra opgørelsen.**

Det er dog ikke sådan at udfordringen forsvinder. Det der ikke kommer i det år, hvor den unge fylder 18, kan komme året efter eller året efter igen. Det afhænger af, hvornår det besluttes, at den unge, der nu er blevet 18 år gammel, skal flytte for sig selv. Der er således alene tale om en tidsmæssig forskydning i forhold til, hvornår borgeren flytter hjemmefra. Baseret på erfaring fra tidligere år er vurderingen, at opdriften fra Børne- og Ungeområdet vil ligge mellem 5-10 mio. kr. fra 2016 til 2017 og yderligere 5-10 mio. kr. fra 2017 til 2018.

Forvaltningen vurderer ikke, at der er mulighed for at absorbere en sådan opdrift. I stedet præsenteres udvalget for en række forslag til, hvordan udfordringerne kan håndteres med henblik på at sikre balance i økonomien i 2017. De fleste af initiativerne bygger videre på dagsordener, som forvaltningen har arbejdet med længe. Her tænkes specifikt på rehabiliterings- og innovationsdagsordenen. Andre af initiativerne går med effektivisering samt at anvende tidligere afsatte midler fra budgetforlig til at sikre balance. Hvis vi lykkedes med de foreslåede initiativer vil det sikre nogenlunde balance, men såfremt der fremadrettet pågår et yderligere pres på området - herunder omprioriteringsbidraget til 2018 og 2019, vil det blive meget vanskeligt at balancere økonomien uden servicereduktioner.

Det samlede budgetforslag på serviceområdet fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

1000. kr.	Teknisk budget 2017
Handicapområdet	348.686
Psykiatri området	83.864
Misbrugs området	17.066
Myndighed	204.078
Øvrige	18.174
Indtægter mellem kommunale	-254.808
<b>I alt</b>	<b>417.060</b>
<b>ØU rammeudmelding</b>	<b>417.060</b>

Initiativer til at sikre et budget 2017 i balance er vedlagt som bilag 1.

Udvalget skal endvidere være opmærksom på, at udviklingsaftalen på det sociale område udløber med udgangen af 2016. Samtidig har Regeringen sendt forslag i høring, hvor det foreslås at den sociale særtilskudspulje nedlægges med virkning fra 2017, og i stedet prioriterer midlerne til kommuner, som står i en svær økonomisk situation. Det vurderes, som usikkert om Vejle Kommune vil kunne få tilskud fremover, idet vi ikke falder indenfor kategorien af "vanskeligt stillede". Det må dog afvente den kommende finanslovsforhandling, herunder de konkrete forudsætninger, som en kommende pulje vil skulle søges under. Voksenudvalgets andel af puljen har været 3,1 mio. kr., og har finansieret opsøgende socialt arbejde, natcafé/herbergs venner, socialsygeplejerske, byen som opholdsrum og ungepensionat. Det vurderes ikke muligt at finde finansiering til aktiviteterne indenfor Voksenudvalgets budget, såfremt puljemidlerne ophører.

Tilvejebringelse af omprioriteringsbidrag til budget 2018 og 2019 på årligt 1 %

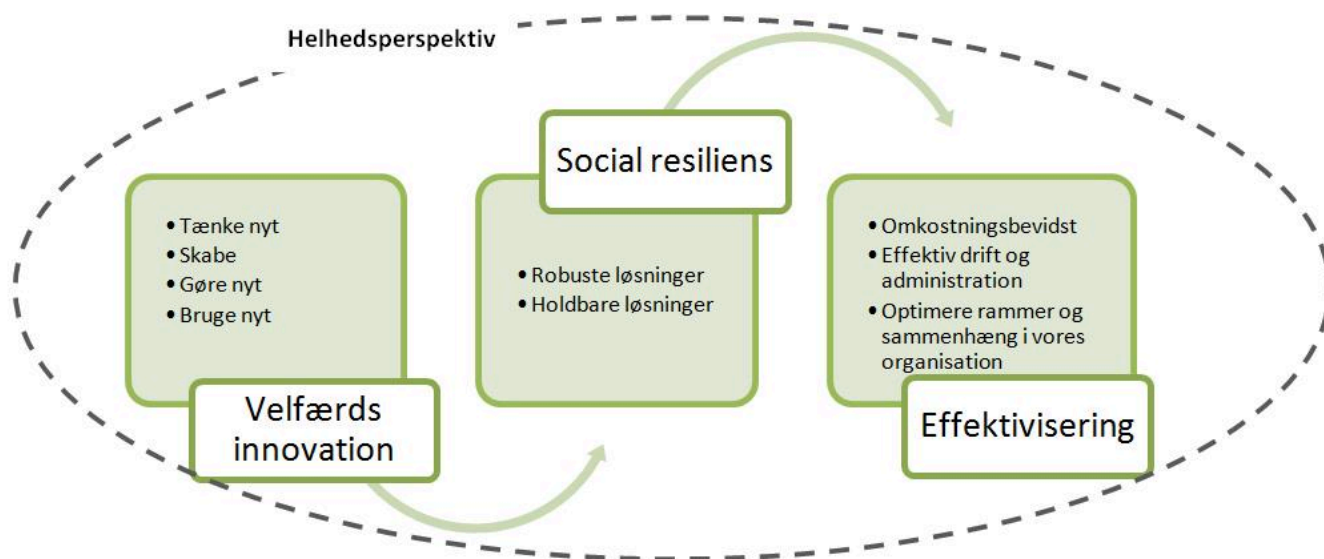
Som konsekvens af regeringens økonomiske politik skal kommunerne finde et årligt omprioriteringsbidrag på 1 %. Og selvom det nu ser ud til, at omprioriteringsbidraget kommer tilbage til kommunerne, er det fortsat relevant at drøfte, hvordan man vil håndtere udfordringen, idet vi for nuværende ikke ved, hvordan omprioriteringsbidraget kommer tilbage og hvilke bindinger det eventuelt er ledsaget af. Udfordringen for 2017 blev håndteret i Vejle Kommune, i forbindelse med budgetlægningen for 2016, men samtidig blev der varslet rammereduktioner i 2018 og 2019 med årligt 1 %.

Som en del af budgetlægningen for 2017 skal det derfor drøftes, hvordan udvalget vil tilvejebringe et omprioriteringsbidrag på 1 % årligt i 2018 og 2019. Økonomisk svarer det for Voksenudvalget til 4,36 mio. kr. i 2018 stigende til 8,72 mio. kr. i 2019. Udmøntningen af omprioriteringsbidraget i konkrete initiativer skal dog først ske ved budgetlægningen for 2018-2021.

Konsekvenserne af økonomiaftalen for 2017 kendes ikke endnu, hvilket medfører usikkerhed omkring tilskudssiden og omprioriteringsbidragets endelige størrelse. Såfremt økonomiforhandlingerne medfører ekstra finansiering til Vejle Kommune, vil det kunne medgå til at reducere behovet for rammereduktioner på udvalgenes områder.

Det er forvaltningens ambition, at udmønte omprioriteringsbidraget, således at borgeren ikke vil opleve servicereduktioner. Men set i lyset af de økonomiske udfordringer der er på voksenområdet i forvejen, kan det ikke afvises, at det vil blive nødvendigt at finde omprioriteringsbidraget ved besparelser og servicereduktioner. Det anbefales i forlængelse heraf, at omprioriteringsbidraget for 2018 og 2019 forsøges udmøntet med afsæt i følgende model og 3 hovedoverskrifter, når der skal foreligge konkrete initiativer til budget 2018.

Figur 1: Tilvejebringelse af omprioriteringsbidrag i 2018 og 2019.



Velfærdsinnovation: "Tænke, skabe, gøre og bruge nyt"

Innovation er væsentligt et omdrejningspunkt i udviklingen og fremtidssikringen af den offentlige velfærd indenfor et økonomisk begrænset råderum. I 2014 iværksatte Velfærdsforvaltningen et større innovationsarbejde, som skal optræne evnen til at gentænke, organisere og levere velfærdsydelser på en ny måde, så vi kan fastholde det nuværende aktivitetsniveau for færre ressourcer eller øge aktiviteterne for de samme ressourcer. Indenfor velfærdsinnovation, hører også vores arbejde med effektfulde hverdagsteknologier.

Social resiliens: Robuste og holdbare løsninger.

Med fokus på social resiliens er det ambitionen at levere bedre service ved at sikre løsninger, der er robuste og holdbare, ikke kun økonomisk, men også menneskeligt og socialt. For at skabe social resiliens arbejder Velfærdsforvaltningen bl.a. med rehabilitering, hvor målet er at støtte det enkelte menneske i at leve et værdigt, selvstændigt og meningsfyldt liv. Det gøres eks. ved at arbejde med forebyggelse og træning samt ved at sikre et højt fagligt niveau hos vores medarbejdere, så de kan anvende virkningsfulde metoder, og herigennem giver borgerne mulighed for at sætte egne ressourcer bedst muligt i spil. Holdbare og robuste løsninger er eks. også at skabe gode overgange - fra barn til voksen, og voksen til senior - og sikre, at vi samarbejder effektivt på tværs af faglige og organisatoriske grænser, så der er sammenhæng i indsatsene til gavn for borgerne.

Effektivisering: Omkostningsbevidsthed, effektiv drift og administration samt optimere rammer og sammenhænge i vores organisation.

Vi skal hele tiden have for øje, om vi kan gøre tingene på andre og mere økonomisk fornuftige måder. Det handler ikke om besparelser, men om at forbedre kvaliteten i opgaveløsningen - effektivisering er derfor sværere at opnå end besparelser. Effektivisering kræver, at vi i endnu højere grad har et helhedssyn på opgavevaretagelsen, og sikrer at vi er organiseret så ressourcerne udnyttes bedst muligt. Effektivisering handler også om at skabe værdi og bedre service ved at optimere processer, arbejds gange og it-understøttelse.

## Formanden indstiller,

at der udarbejdes en udtalelse til det tekniske budget 2017, samt til håndtering af omprioriteringsbidrag til budget 2018 og 2019. Fristen er 23. maj 2016 kl. 12.00.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Initiativer til sikring af budgetbalance i 2017

## **Punkt 8: Budget 2016**

81.38.00-P35-45-15

### **Resume**

Formanden orienterer om status på budget 2016.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der er ingen kendte udfordringer. Der er taget hånd om den økonomiske reduktion i forbindelse med organisationsændring. Der har været uundgåelige engangsudgifter til konsulentydelser.

## **Punkt 9: Fra FagMED Administration Velfærd til LokalMED**

81.38.00-P35-45-15

### **Resume**

Punktet bruges til at samle op på de drøftelser, som direkte berører LokalMED under FagMED Administration Velfærd.

### **Formanden indstiller,**

at relevante emner til behandling i lokal MED noteres.

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 10: Opsamling på mødet og notering af kommende sager og temaer til drøftelse**

81.38.00-P35-1-15

### **Resume**

Er der særlige opmærksomhedspunkter i forhold til kommunikation fra dette møde?

Notering af punkter og temaer til kommende møder.

Næste møde er 27.09.2016:

Punkt til møde, hvor arbejdsmiljøredegørelsen drøftes:

Drøftelse af fastsatte mål i forbindelse med drøftelse af arbejdsmiljøredegørelse. Målene er: 1. APV – keep it simple – udvikling af et simpelt og brugervenligt APV redskab, som alle arbejdspladser opfordres til at anvende, 2. Forebyggelse af arbejdsulykker – og 3. Robuste fællesskaber (psykisk arbejdsmiljø)

### **Formanden indstiller,**

at særlige opmærksomhedspunkter i fht. kommunikation fra dette møde og punkter til kommende møder drøftes.

### **Beslutning**

Intet.