

REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 18-09-2024

Mødedato Onsdag d. 18. september 2024 kl. 09:00

Mødested Loftet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af sidste referat og godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering af Formand & Næstformand.....	4
Sygefravær.....	6
Arbejds miljø - status.....	7
Budget og økonomi.....	8
Evt.....	9

Punkt 2: Godkendelse af sidste referat og godkendelse af dagsorden

Beslutning

Punkt 5 - Trivselsdag 2025:

Der mangler spørgeskema/spørgsmål. - Deadline 30/10-24

Dato for dagen bliver sidst i 2025.

Feedback:

Afdelingsledere skulle have det med på teammøde - hvor langt er vi?

- Aftalen var at det blev i indeværende år.

Rammer for formøde:

Er det godkendt? - Det er den.

Punkt 3: Orientering af Formand & Næstformand

Formand:

Opfølgning på Disruption - fra sidste møde.

Socialstyrelsens pulje om kompetenceudvikling på botilbudsområdet

Opfølgning på Social tilsynets besøg denne uge

Næstformand:

Fremlægger FAG MED dagsorden for kvalificering fra driften inden møde.

Beslutning

Formand orientere:

Vil gerne have afdelingslederne arbejder mere på tværs - uge 40 var sat af, men dette er annulleret, da der har været ny ledelsesfordeling. Der arbejdes på tværs i ledergruppen for at støtte ved fridage og sygdom. Men der tales også på tværs om afdelingerne, for at støtte hinanden. Vi arbejder ud fra et fælles Sukkertoppen.

De overordnede linjer skal være ens for Sukkertoppen - dette arbejdes der med.

Kompetenceudvikling:

Ansøgningen er lavet, er lige omkring en fra økonomi, men sendes i denne uge.

700.000 kr er søgt til alle medarbejder på Sukkertoppen til et traumbaseret forløb til alle på Sukkertoppen, ved Dispek

Der var et ønske om 5 dage - men dette er skruet ned til 4 dage.

Uddannelse kommer til at kører over årene 2025/2026

Vi vil gerne blande afdelingerne, så vi ikke udvander Sukkertoppen.

Puljen er noget nyt - er en først til mølle pulje.

Derudover søges også til 5 unavngivne medarbejder -1 årig uddannelse i traumbaseret i årene 2026/2027

Tilbage melding på socialtilsyn:

Dette blev aflyst af tilsynet selv.

FagMED - orientering:

Punkt 1+2: springes over

Punkt 3: KL har besluttet at alle stillinger skal opslås som fuldtidsstillinger.

Signe: Stillinger skal slås op som fuldtidsstillinger(37).

Punkt 4: Sygefravær i Vejle kommune ligger pt. på 14,3%. Der skal arbejdes med hvordan vejle kommune får nedbragt sygefraværet.

Punkt 5: Work-life - Postensvej har arbejdet med 12 timers vagter. Der vil bliver hold oplæg om dette.

Punkt 6: Springes over

Punkt 7: springes over

Punkt 8: Grøn transportpolitik.

Punkt 9-11: springes over

Punkt 5: Sygefravær

Vores sygefraværstal er fortsat lave og har været det gennem længere tid - selvom vi har haft og fortsat har langtidsfravær. Formandskabet ønsker en drøftelse blandt medlemmer om, hvorfor vi er raske på Sukkertoppen?

Det ønskes at der kommer input fra kollegaer i afdelingerne så udvalget bedes tage dette med baglandet inden mødet

Beslutning

Signe orientere:

Sygefraværet er faldet fra starten af året. Sukkertoppen er Grøn

Hvad gør vi er mindre syge:

Kollegieboligerne:

- Ansvarsbevidsthed - svært måske at melde sig syg
- Jeg vil ikke smitte andre
- Høj arbejdsmoral
- Ligeværdighed i personalegruppen - andre griber opgaven
- Medbestemmelse i vagtplanen

Tilfældig aftenmøde:

- Vi går syge på arbejde.
- Man presser sig selv/der ligger et ledelsespres
- Gode kollegaer

Skovbo:

- Det har været godt, at der har været tæt opfølgning på sygdom
- At der er fokus på trivsel og arbejdsmiljø
- Høj arbejdsmoral
- "Langtidsraske" - Liselotte har tidligere holdt et oplæg.(leder efter det)

Svanebo:

- Sygefraværsoversigt(mail) - Hvad skal jeg bruge det til?
- Gode til at spørge ind til hinanden/omsorg for hinanden.

De afdelingerne der ikke har haft input med d.d - har med næste gang.

Punkt 8: Arbejdsmiljø - status

AMR tilrettelægger punktet og informerer fra sidste AMR møde

Beslutning

Jeannette og Lene gennemgår statistik for året til nu.

Der har været en stigning i voldsindberetninger.

Alarmløb:

Der er kommet gang i rollespils alarmløb.

Jeannette har lavet det de første 5 gange, nu er det personalet der står for rollestillet.

Der samles data ind, så der kan ses på om der er noget der kan gøre anderledes.

Jeanette og Lene er som oftest observatør - da de indsamler data.

Madpakkebyttedag:

Det er blevet taget godt i mod.

Starter op 1. oktober.

Risikovurdering:

Der arbejdes med at opdatere risikovurderingerne. bla. er der gang i at lave på rengøringsvognene.

Punkt 9: Budget og økonomi

Beslutning

Signe viser Nem-økonomi-programmet.

Prognosen(august) viser pt. at vi går ud af året med et underskud på ca. 450.000.

Dette er ud fra borgere der er indskrevet.

Pr. 1 oktober har vi pt. 4 ledige pladser.

Der tales om stillinger der ikke blive genbesat pt. da der kigges på hvor mange indskrevne borgere der er. Der nævnes usikkerheden i dette og nye vagtplaner. Der bliver talt om dette på afdelingsmøderne.

Punkt 10: Evt.

Beslutning

Pædagogisk måltid:

Sara søger en fælles holdning til pædagogiske måltider, ved ture ud af huset.

Signe:

Få borgere har specielle aftaler, som aftales med en leder.

Der er ikke pædagogiske måltider til personalet på Sukkertoppen, hverken på Sukkertoppen eller på ture ud af huset.

Borgeren skal ikke betalt for personalets forplejning.

Politikker/retningslinjer:

Det foreslås at bruge 1 møde på, at gennemgå retningslinjer.

Jeanette finder retningslinjerne til tor

Skal sættes på til dagsordenen til næste LMU.

Julefrokost/adventshygge:

Der vil fortsat være adventshygge.

Pt. vil der ikke loves en julefrokost.

Evaluerings sommergrill:

Det blev for en stor en opgave, når det var alle afdelinger.

Der tales om, at det er bedre hvis det opstår spontant.

Parkeringsplads ved kollegieboligerne

Der mangler hvide streger, for at markere båsene

René bliver kontaktet for at få dette gjort - Lena

Carlofonden:

Der er ydes hjælp fra en investeringsrådgiver.

Træfældning:

Mange af træerne ved den store parkeringsplads bliver fjernet, da de enten ødelægger belægningen eller bygningerne.