

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 28-09-2023

Mødedato Torsdag d. 28. september 2023 kl. 13:00

Mødested Skolegade 1, lokale 1223 (Anettes kontor)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller.....	5
Nyt fra eget LokalMED.....	6
Orientering vedr. budgetforlig v. Ina Fejring.....	7
Afbureaukratisering i Vejle kommune.....	8
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i "HR i tal" v. Marianne Møller.....	9
Gennemgang af sygefraværstatistik v. Marianne Kusk.....	11
Emner til halv temadag for alle MED i F&F.....	12
Kommende punkter.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 23: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-20-23

Resume

Ordstyrer på mødet er Ulla Dupont.

Ny SL udpegning:

Michael Korsgaard overtager pladsen efter Bob, velkommen til Michael. Suppleant er Joan Brændsgaard Pedersen. Marianne Baagø udtræder pr. 1/10 i FagMED og HovedMED. DS udpeger en afløser for Marianne på deres møde d. 26/9.

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Anette Ravn Olsen
Marianne Møller
Tina Thorndahl
Marianne Kusk
Helle Lindholm Christensen
Bianca Vitali
Ulla Dupont
Michael Korsgaard
Ina Fejring
Trine Schütt
Niels Aastrup

Afbud:

Kathrine Søgaard
Birgitte Preuthun

Sekretær:

Jannie Faurholt Hansen

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Velkommen til Michael Korsgaard fra Fårupgård, som overtager pladsen i FagMED efter Bob fra BUCVF.

Kort præsentationsrunde.

Dagsorden godkendt.

Punkt 24: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-20-23

Resume

Godkendelse af referat fra sidste FagMED møde d. 15. juni 2023.

Sagsfremstilling

referatet fra sidste møde ligger på intra: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-FagMED-Familie%2C-Forebyggelse-og-B%26U-Staben-d.15-06-2023-kl.08.30&id=c3352513-aabc-444f-849c-727088b797ec>

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referat fra sidste møde godkendt

Punkt 25: Nyt fra formandsskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Status og måltal har været på BFU møde. Fulgt tæt op af et arbejde der er i gang på tværs af børn og unge. Støttesystem, inklusion, specialskole tilbud, områder der bliver brugt tid på. Været i Svendborg og snakke med kollegaer der, hvordan de arbejder.

I uge 40 tager Anette Ravn Olsen fra F&F, Claus Claris Huulgaard fra TCBU, Ulla Riisbjerg Thomsen og Søren Klindt fra U&L til Lillehammer i Norge, og undersøger hvordan de arbejder og hvad der er af økonomi ind i tilbuddene.

Budgetforliget er nu kommet og det er et udvalg som ikke er enige og vi skal i F&F i gang med at kikke ind i et sparekatalog.

Tilgang af børn og unge i Vejle er stigende. Der er en stigning af børn hele vejen rundt, og derved flere udgifter. Det matcher ikke den serviceramme vi har nu. Vi skal kikke ind i opgaverne. Det fylder meget i alle afdelinger.

Skolegade står overfor en besparelse på 2,3 mio. i Børn og Unge i forhold til den administrative besparelse kommunerne i hele landet er pålagt. Dette kommer Ina mere ind på under hendes punkt vedr. orientering om budgetforlig.

Der har været møde i HovedMED, hvor man har drøftet HR i tal, som vi kommer ind på senere. Man har drøftet spørgerammen ift. trivselsmålingen i starten af 2024.

Trivselsmålingen er på som punkt på næste møde i december, hvor Sine fra HR deltager.

Punkt 26: Nyt fra eget LokalMED

81.38.00-P35-20-23

Resume

Nyt fra eget LokalMED/personalemøder med MED status.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Bianca (BFC): Stadig ved at flytte rundt og organisere sig ud fra zoner (rød, gul og grøn zone) i Staldgaardsgade. 3 sal er bygget op hen over de sidste måneder. Der er mange ting i sådan en flytteproces der skal falde i hak, dette bliver der arbejdet med.

BFC har haft besøg af arbejdstilsynet igen.

Helle (Familieafdelingen): I lokalmed i Familieafdelingen er vi blevet klogere på barnets lov. Omorganisering i Familieafdelingen har fyldt hele 2023, vi er i gang med at kikke ind i, om der er noget der midtvejs skal justeres. Stor proces ift. at kikke ind i hvad der fungerer og hvad der skal justeres på.

Deltidsstillinger har været drøftet på LokalMED og har været drøftet i alle teams. Tilbagemeldinger skal med på næste Lokalmed møde i oktober.

Marianne Møller, Marianne Kusk og Ina Fejring (B&U Staben): Gang i arbejde med fællesskaberne, hvordan finder de et arbejdsfællesskab i de mange forskellige arbejdsroller de har i Staben. Fokus på sårbarheden. Står overfor administrativ besparelse, LokalMED møde snarest. Hvilke kriterier der skal kikkes på, ud fra det HovedMED har drøftet på sidste møde.

Staben har personalemøde med MED status, så det er alle der skal drøfte dette.

De er også ved at kikke ind i om Staben skal have et MED udvalg i stedet for at afholde personalemøder med MED status.

Tina (TCBU): På LokalMED møderne er der blevet kikket på retningslinjer for ferie. Arbejdsmiljøgruppen har haft besøg af Lisa Hedegaard til inspiration af hvordan de kan gøre deres apv mere dynamisk. Opnormering i de åbne rådgivninger, kikker ind i hvor de ekstra skal sidde.

Michael Korsgaard (FG): Optaget af skærpet tilsyn. Arbejder med low arousal. Der er en større udskiftning i personalet. Optaget af rekruttering. Det er meget svært at finde pædagoger. Michael har haft dialog med tilsynet om, hvordan man kan dække vagter ind og undgå at skulle bruge vikarbureau.

Ulla (Sundhedsplejen): I gang siden foråret med at få tegnet en ny og mere bæredygtig og harmonisk organisation. Kikker også ind i, hvor der kommer flere børn henne, skal distrikter og områder deles anderledes op. Tegnet nye streger så de 3 distrikter, så de dækker bedre ind i forhold til fordelingen af børn ude i distrikterne. 1/3 del af børnene fødes/bor i midtbyen. Alle 3 distrikter har en del af centrum. Udvidet LokalMED hvor alle teams var repræsenteret og kunne komme med deres input til de nye distrikter. TRIO gruppen deltog også. Den nye organisering er efter proces meldt ud d. 7. september og vil træde i kraft fra d. 1. november. Står overfor at skulle have ny version af journalsystem pr. 1/1-2024. Det er også drøftet i LokalMED, om de skal have zoner a la det de får i BFC. Hvert distrikt har 2 kontorer. Alle har været inddraget.

Punkt 27: Orientering vedr. budgetforlig v. Ina Fejring

81.38.00-P35-20-23

Resume

D. 12. september blev der indgået budgetforlig, som Ina vil gennemgå og orientere om.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Budgetforlig Indgået mellem Venstre, Konservative, Danmarks Demokraterne, Nye Borgerlige og Radikale. 2 partier står udenfor.

Et byråd der er delt. Nogle mener at det er et ansvarligt budgetforlig, andre politikere mener det er serviceforringelser.

Som forvaltning har vi økonomiudvalget og BFU udvalget.

Økonomiudvalget: Vi havde brug for flere rådgivere i Familieafdelingen og det gik vi ind i forhandlingerne med.

Administrativ besparelse på 2,3 mio. Vi er en ret effektivt drevet Kommune. Vi ligger med lave udgifter på administrationen. Vi har som kommune med lave udgifter sværere ved at gennemføre besparelser.

Den administrative besparelse omhandler dem der er ansat i Skolegade.

Stemmes om det på onsdag. Derefter er vi klogere.

Budgetudfordringer på driften. Vi har brug or 45-50 mio., for at vi kan fastholde den service vi har i dag.

Vi fik 29 mio. Homestart skal have 250.000, dem skal vi selv finde ud af de 29 mio. vi har fået.

Dette giver en difference på 21.750 mio. Effektiviseringer og besparelse på eksterne konsulenter, der skal vi ligge 4 mio. oveni. Vedr. Kong Gauers Gård er der en fælles del der skal driftes, denne udgift er på 800.000 kr., som kommer oveni.

Udvalgene skal i den kommende periode udarbejde et katalog med balance mellem serviceniveau og budget.

Anlæg: Fleksibel pulje til kapacitetsudfordringer ønskes på 45 mio. og en analyse af skoler med mulige kapacitetsudfordringer ønskes også.

Vi fik en fleksibel pulje på 20 mio. i 2024 og 45 mio. i 2025 og de næste 3 år.

Drift på service udgifter ligger på 29

mio. de næste 4 år. Der er også givet 6 mio, til tværgående indsatser for fremtidens velfærd. Dette er en pulje man ville kunne søge midler fra. Vente og se hvilke kriterier der kommer for at søge den pulje.

Punkt 28: Afbureaukratisering i Vejle kommune

00.15.00-P00-1-23

Resume

Det indstilles, at LokalMED anmodes om at drøfte, hvilke kommunale regler, retningslinjer, dokumentationskrav mm, der kunne forenkles eller afskaffes med henblik på afbureaukratisering.

Sagsfremstilling

Afbureaukratisering og frisættelse af den offentlige sektor fylder meget i debatten om velfærdssamfundets udvikling.

Regeringen peger på, at det kan være en del af svaret på at håndtere det stadig større pres på bl.a. velfærdsområderne, og den har da også allerede fulgt op ved at stille krav om besparelser på administration i kommuner og regioner på op til 3 mia. kr., når det er fuldt implementeret i 2030.

KL er i fuld gang med at pege på mulige ændringer af den direkte statslige regulering, styring og dokumentationskrav, som kan bidrage til at afbureaukratisere. Det kan være ting som indberetning af de mindste magtanvendelser og den omfattende dataindsamling til STUK.

De regler og krav, der kommer direkte fra statslig side, er ikke i fokus her, men Direktionen vil samtidig gerne sætte fokus på Vejle Kommunes egen praksis. Altså spørgsmålet om der er kommunale regler - eller kommunal udmøntning af nationale regler - der stjæler unødigt tid eller besværliggør arbejdet, og som vi derfor bør ændre.

Direktionen vil i februar blive orienteret om den første dataindsamling i de enkelte forvaltninger.

Chefgruppen i Børn & Unge har besluttet, at vi vil spørge bredt ud i organisationen for at få perspektiver, ideer og forslag til forenklinger.

Det foreslås derfor at LokalMED anmodes om at drøfte og melde tilbage på.

Kan I pege på kommunale regler, retningslinjer, procedurer eller dokumentationskrav, der stjæler unødigt tid og som vi bør overveje at ændre eller afskaffe.

Det gælder både regler mm, som er kommunens helt egne og de nationale regler mm, hvor kommunen har en vigtig rolle i at udmønte dem.

LokalMed melder tilbage til FagMED og Direktionen.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at FagMED sender denne sag i LokalMED, hvor de bedes drøfte afbureaukratiseringsmuligheder og melde tilbage ud fra ovenstående.

Beslutning

Regeringen og KL peger på at kikke ind i det. Chefgruppen har derfor besluttet, at de vil sætte gang i en proces, hvor vi kikker ind i det ude lokalt og melder tilbage til FagMED.

MED skal melde tilbage til sekretær for FagMED inden december mødet d. 13. december.

Deadline bliver dermed 27. november.

Jannie sender det ud til alle MED samt dem der afholder personalemøder med MED status.

Note: Husk at blive på egen banehalvdel.

Punkt 29: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i "HR i tal" v. Marianne Møller

81.00.00-A00-3-23

Resume

"HR i tal" august 2023 viser en øget personaleomsætning i 2021 og 2022. Den viser ligeledes et øget sygefravær. Vejle Kommune følger landstrenden med øget sygefravær.

Sagsfremstilling

"HR i tal" er nu klar. "HR i tal" er et nyt format for den årlige HR-redegørelse, der lægger sig op ad formatet for "Vejle i tal".

"HR i tal" fokuserer i 2023 i særlig grad på data, der belyser arbejdskraftudfordringen, som bliver en strukturel udfordring i takt med, at der i kommende år både bliver flere børn og unge, samtidig med, at vi får flere ældre medborgere. På temadagen om arbejdskraftudfordringen for HovedMED, FagMED og ØU 31/03 2022 fremgik det, at vi i Vejle Kommune, ifølge Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning, bl.a. kan forvente, at alene gruppen af 80-89-årige fra 2023-2050 stiger med 116%.

"HR i tal" viser, at vi særligt i post Corona årene 2021 og 2022 har haft en høj personaleomsætning, samtidigt med at det gennemsnitlige antal ansøgere til vakante stillinger er mere end halveret. Foreløbige data for 2023 indikerer en fortsat høj men faldende personaleomsætning.

Et stigende sygefravær er fortsat en væsentlig udfordring i Vejle Kommune såvel som i sammenligningskommunerne. Konkret er det gennemsnitlige sygefravær i Vejle kommune steget fra 12,6 dagsværk i 2021 til 15,6 dagsværk i 2022.

HR-chef Kristine Schou præsenterer og gennemgår data. Gennemgangen danner afsæt for en strategisk drøftelse af udfordringer og indsatsområder, der skal arbejdes videre med i forhold til kommunens personalepolitik.

"HR i tal" behandles efterfølgende i Byrådet.

Kommunaldirektøren indstiller, 15. september 2023, pkt. 30:

at "HR i tal" august 2023 tages til efterretning.
at HovedMED drøfter strategiske indsatser.

Beslutning fra HovedMED, 15. september 2023, pkt. 30:

Kristine Schou gennemgik udvalgte tabeller i "HR i tal", hvor fokus er på Arbejdskraftudfordringen. Tabellerne vedr. alderssammensætning, gennemsnitligt timetal, løn, sygefravær, arbejdsulykker, personalesammensætning og rekruttering blev drøftet.

Medarbejdersiden bemærkede, at mange medarbejdere undrer sig over, at Vejle Kommune arbejder med at få medarbejdere op i tid, samtidig med, at vi afskediger medarbejdere, ligesom vi snakker arbejdskraftudfordring, når vi afskediger.

Kristine svarede, at sygefraværet var lavere i 2019. Forventer at der skal arbejdes med at nedbringe sygefraværet på alle områder. Der er konsulentvirksomheder, som har specialiseret sig i at arbejde med at nedbringe sygefravær, ligesom vi skal blive bedre til at arbejde systematisk med data. Vi har udviklet forskellige uddannelser / kurser, fx Ledelse af psykisk arbejdsmiljø for ledere, KLIPS, Belastningspsykologi og Psykisk arbejdsmiljø for TRIO-grupper.

Anne Mette Lund tilføjede, at vi også skal blive bedre til at lære af hinanden i Vejle Kommune. Hvad er årsagerne til, at nogle arbejdspladser har et meget lavt sygefravær sammenlignet med tilsvarende arbejdspladser.

Medarbejdersiden bemærkede, at det høje sygefravær også kan skyldes den lave ledighed og den pressede hverdag, som mange medarbejdere oplever. Kunne man også undersøge, hvorfor der er nogle, som aldrig er syge?

Ledersiden supplerede med, at den høje personaleomsætning også kan være en årsag til stigende sygefravær.

Derudover blev arbejdskraftudfordringen drøftet, hvor der bl.a. var fokus på behov for mere indflydelse på vagtplanlægning, da det giver mere fleksibilitet i hverdagen, ligesom det er vigtigt at samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, lave tranieeforløb m.m., for at finde ud af, hvad det virker.

Slutteligt blev det nye format drøftet. Der var stor ros til formatet, da formen lægger op til drøftelse af tallene, da disse ikke er tolket i rapporten. Der faldt en bemærkning om det ikke kunne overvejes, at den fremadrettet kun er en digital publikation af hensyn til miljøet.

Medarbejdersiden spurgte ind til, om der på et af de kommende møder kan komme et punkt på om erfaringerne med blind rekruttering?

Dette forslag var der enighed om, og det bliver tilføjet i pkt. 36.

Kristines slides er vedhæftet referatet.

Beslutning

Marianne Møller gennemgår kort HR i tal.

Attraktive arbejdspladser. Presset på at vi mangler arbejdskraft, gælder hele VK og hele landet.

Antal ansatte er stabilt og har været det siden 2013, der er ansat 3% flere fra 2021 til 2022. Vi er den 3 mest veldrevne kommune i landet.

Der har været opmærksomhed på ansattes timetal, 52% af alle medarbejdere i VK er på fuld tid. Det er kun fastansatte der indgår i den statistik.

Sygefravær er stigende, både i VK og alle kommuner i landet.

15,6 dage pr. medarbejder i snit. Det er højt.

Hændelse på arbejdspladsen bliver registreret som en hændelse i safetynet.

Rekruttering, hvor mange søger de stillinger vi slår op i B&U. 21,3 søger stillingerne i snit, i 2021 var det 26,5.

Personaleomsætningen på vores FagMED ligger på 17,7.

HR chef Christine Schou slutter af med ”Vi skal gå nye veje” Vigtigt at vejle Kommune består af arbejdspladser, hvor vores ansatte er glade for at gå på arbejde hver dag. De 10.000 kollegaer vi har, skal være gode ambassadører for deres arbejdsplads.

Trivselsmåling i februar skal bruges som et godt redskab til lokale drøftelser. Der skal vi have fokus på medindflydelse, rekruttering og onboarding, god ledelse, ledelse af det psykiske arbejdsmiljø, bæredygtige arbejdsfællesskaber, sygefravær og ”op i tid”. Vi skal væk fra millimeterdemokrati og over i et fokus på livsfaser og fleksibel arbejdstid. Forskellige arbejdspladser med forskellige løsninger. Det kræver at vi alle sammen har mod til tillid og frisættelse af faglighed, borgere og løsninger.

Bilag

HR i tal 14-08-23

HR i tal 2023HovedMED15.9.2023

Punkt 30: Gennemgang af sygefraværstatistik v. Marianne Kusk

81.38.00-P35-20-23

Resume

Marianne Kusk gennemgår sygefraværstatistik

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistikken drøftes og gennemgås

Beslutning

Sygefraværet ser ikke så skidt ud. Vi ligger på 4,19%, så vi håber vi kan blive på samme niveau resten af året. Vi ligger lavere end VK samlet.

Kortidsfraværet ligger vi på 2,16, (lavere end sidste år)

VK samlet ligger lidt over vores FagMED. April, maj, juni og juli ligger lavere end sidste år.

Langtidssygefraværet ligger på 1,72, også her under VK samlet.

Der er nok mere fokus på det nu. Der bliver trukket statistik hos personalekonsulenterne på fraværet og der er tæt dialog med lederne.

Familieafdelingen og BFC har det højeste fravær.

Bifrost og Vejle Fjord har et lidt højere fravær end VK samlet.

Bilag

FagMED samlet sygefravær januar - august 2023

Sygefravær fordelt på afdeling for januar - august 2023

Punkt 31: Emner til halv temadag for alle MED i F&F

81.38.00-P35-20-23

Resume

Drøfte emne til fælles temadag i foråret 2024, for alle MED under FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Forråelse.

Jannie kontakte Dorte Birkemose og undersøge om man kunne bringe emnet forråelse som der skal arbejde med i ledergruppen i F&F ind i FagMED regi.

Hvis Dorte ikke har mulighed for det i 2024, hvem kunne så være interessant? Kunne der være andre end Dorte Birkemose man kunne tage fat i?

Halv temadag for alle MED i F&F - Forår/sensommer 2024.

Punkt 32: Kommende punkter

81.38.00-P35-20-23

Resume

Fælles drøftelse og kvalificering af punkter til næste dagsorden til december mødet

Beslutning

Barnets lov
Tilbage melding fra MED på afbureaukratisering
Høring til budget 2024
Møde med BFU

Punkt 33: Eventuelt

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet til eventuelt