

REFERAT FagMED Sundhed d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 10:15

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 27 + mødelokale 0.008 fra kl. 12.00

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Drøftelse af seneste fraværstatistik.....	6
Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet.....	7
MEDuddannelse 2022 - anvendelse af klippekorts-modul.....	9
Budgetopfølgning - halvårsregnskab - FagMED-orientering.....	10
Mødekalender og Årshjul for 2023 for FagMED Sundhed.....	11
Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.....	12
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	13
Fra FagMED Sundhed til LokalMED.....	14
Evt.....	15
Delpolitik om Livsfaser – Input fra FagMED/LokalMED.....	16
Diversitet, bias og inklusion.....	17

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-5-22

Resume

Godkendelse af referat fra seneste FagMED-møde

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet d. 23.06.2022 - [FagMED Sundhed - referat 23.06.2022](#)

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-22

Resume

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Følgende sager udsættes:

- Evaluering af Sandwich-møderne

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-22

Resume

Orientering fra formand og næstformand

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau
- Budget 2023 - vedtaget budget
- Status på energi-situationen

Næstformanden orienterer om:

-

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Formanden orienterede:

- Byrådet arbejder med ny visionsproces, og er optaget af ord som livskvalitet, mangfoldighed mental sundhed
- Budget 2023 er vedtaget uden ændringer. Det er et strammere budget. Anlægsbudgettet er fortsat stort. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (SFU) fik 900.000 kr. til ungeuniverset. Efterfølgende har SFU på seneste møde besluttet at fastholde støtte til det Nationale Sorgcenter med 300.000 kr. samt, at forvaltningen skal komme med forslag til hvordan Lær at tackle kan fortsætte. Dette kan aflede en omprioritering af opgave mm. og MED-niveauet vil blive inddraget hvis aktuelt.
- Tandplejen har pladsproblemer, idet man over de kommende år forventer en tilgang på ca. 6.000 borgere på mellem 18 og 22 år i forbindelse med ny lovændring. Tandplejen er fremkommet med forslag om at flytte al tandeftersyn for de 1-6 årige ud på de 17 undersøgelsesklinikker, der er på forskellige skoler, hvilket vil skabe den plads i Sundhedshuset, der er behov for. SFU godkendte dette forslag, og der skal nu arbejdes med at få dette iværksat med nødvendige moderniseringer og indkøb.
- Der er nedsat et energikriseberedskab, og der er orienteringssager på udvalgenes dagsordener. Kultur- og Idrætsområdet er udfordret på at varme haller og svømmebade op. Det er ikke kun et spørgsmål om at spare kroner, men også at der skal spares på energi for at sikre energi til private husstande.

Sundhedschefen orienterede om, at man længe har haft et behov for bedre overblik over afdelingens brug af bilerne. Man har undersøgt markedet for muligheder og er kommet frem til, at man ved at sættes en GPS i bilerne kan få lavet en elektronisk kørebog til erstatning for de manuelle kørebøger. Etablering af elektroniske kørebøger er ikke for at holde øje med hvor medarbejderne kører, men udelukkende for at monitorere bilparken og skabe et bedre overblik over behovet for biler, samt hvornår en bil f.eks. skal udskiftes mm. Prisen bliver 800 kr. pr. år pr. bil. Velfærdsforvaltningen er også meget i at anskaffe denne anordning.

Punkt 4: Drøftelse af seneste fraværstatistik

87.00.00-P05-5-22

Resume

Drøftelse af sygefraværstatistik og opfølgning på måltal er et fast punkt på FagMED-møder

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsorden er opgørelse over sygefraværstatistikken for årene 2020-2021 samt perioden januar - august 2022. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær:

- korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover

Derudover vedlægges også måltal for fravær for FagMED Sundhed for perioden september 2021 til og med august 2022.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet

Bilag

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - korttidsfravær

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - langtidsfravær

FagMED Sundhed - Måltal

Punkt 5: Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

87.00.00-P05-5-22

Resume

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt status på arbejdsulykker er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet - herunder status på arbejdsulykker og nærved-ulykker.
Arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljøgruppe - Sundhed:

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen d. 16. september - referat vedlagt som bilag. Der har bl.a. været drøftelser omkring lokaleudfordringer i Genoptræning og orientering om rundering.

LokalMED Sundhed har godkendt en instruks for hygiejne og påklædning - se bilag.

Arbejdsmiljøgruppe - Tandplejen:

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen d. 30. august - referat vedlagt som bilag.

Status på arbejdsmiljøprocessen i Genoptræning

Sundhedschefen giver en status på arbejdsmiljøprocessen i Genoptræningsafdelingen efter arbejdsmiljøtilsynets besøg.

Arbejdsulykker

Oversigten over antallet af arbejdsulykker er delt op i arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget til sagen. Oversigten dækker over perioden september 2021 til og med august 2022.

Det er fortsat desværre ikke muligt at få et mere detaljeret træk, således arten af ulykker fremgår samt hvor i organisationen registreringerne sker

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Der er lavet en instruks for hygiejne og påklædning i samarbejde med hygiejne koordinatoren og denne har LokalMED Sundhedsfremme godkendt. Efterfølgende har der været mange modargumenter ude i de enkelte afdelinger - bl.a. om man må bære ud, eller have lange ærmer, når det er koldt. Udgangspunktet for instruksen er at den gælder når der er borgerkontakt, men et af modargumenterne er at det ikke er i alle situationer man rører ved borgeren. Der er brug for en nuancering af hvornår instruksen konkret skal gælde og FagMED sender derfor instruksen tilbage til LokalMED Sundhedsfremme.

Sundhedschefen orienterede om at der er lavet en analyse af lokalerne i Sundhedshuset og der er lavet 3 scenarier, som både medarbejdere og TR har kommenteret på. Scenarierne kan ikke løse alle problemer, så der kigges også på alternative muligheder for at skabe plads - er der f.eks. noget som naturligt kan rykkes ud af huset.

Sundhedschefen orienterede om arbejdsmiljøprocessen i Genoptræning. Der laves arbejdsgangsanalyser i form af dagbøger for at give et overblik over, hvor det evt. kan laves optimeringer. Der er inddraget et mødelokale og 2 medarbejdere har fået kontor længere oppe i Sundhedshuset. Der holdes ugentlige afdelingsmøder, for at sikre god information, og der er fokus på, at forandringsprocesser modtages forskelligt af den enkelte medarbejder, og derfor ikke skal ske for hurtigt.

Implementering af ny Nexus kommer sidst i 2022 og vil kræve en del manuelt arbejde i afdelingerne.

Bilag

AMR-gruppe Sundhed - referat 16.9.22

AMR-gruppe Tandplejen - referat 30.08.2022

Instruks for hygiejne og påklædning i LokalMED Sundhed

Punkt 6: MEDuddannelse 2022 - anvendelse af klippekorts-modul

81.38.00-P35-5-22

Resume

FagMED Sundhed drøftede d. 21. marts 2022 anvendelse af klippekortsmodul i 2022. LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen blev derpå spurgt om man var interesseret i at deltage i en fælles klippekortsdag, hvilket begge udvalg gav positiv tilbagemelding på. På møde d. 23. juni besluttede FagMED derfor at arrangere en fælles dag for de to LokalMED og FagMED, hvor Social Kapital vil være emnet.

Sagsfremstilling

På FagMED-mødet d. 23. juni besluttede FagMED Sundhed, at der arrangeres en fælles klippekortdag med deltagelse af LokalMED Sundhedsfremme, LokalMED Tandplejen samt FagMED Sundhed. Emnet for dagen vil være Social Kapital - bl.a. for at blive klogere på hvor meget vi skal kende til hinanden og på hvilket niveau - både i egen afdeling og på tværs af afdelingerne. I hverdagen kan det være svært at ville hinanden, når presset fra opgaver skygger for udsynet. Dagen blev oprindeligt planlagt til d. 11. november og Solveig Havmand fra PUF hyret som underviser. Idet der efterfølgende har været en del afbud, blev det på det dagsordenforberedende møde besluttet at udsætte dagen. Sekretæren er i gang med at finde ny dato i starten af 2023.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der er aftalt ny dato for afholdelsen til mandag d. 6. februar 2023.

Punkt 7: Budgetopfølgning - halvårsregnskab - FagMED-orientering

81.38.00-P35-5-22

Resume

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen pr. 30.06.2022 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er budgetopfølgningen pr. 30.06.2022 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Budgetopfølgningen ser fortsat fornuftigt ud, og der forventes et plus i 2022. Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen forventes i 2022 at have en udgift på ca. 3 mio. kr. i forbindelse med Coronahåndteringen, og Byrådet anmodes om at kompensere Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen herfor, men dette bliver først endeligt vedtaget i forbindelse med regnskabsafslutningen og overførselssagen.

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

SFU - halvårsregnskab pr. 30.06.2022

Punkt 8: Mødekalender og Årshjul for 2023 for FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resume

Sekretæren har udarbejdet oplæg til Mødekalender og Årshjul 2023 for FagMED Sundhed

Sagsfremstilling

HovedMED forventes til november at vedtage møder i 2023 på datoerne 22/2, 7/6, 15/9 og 29/11.

Sekretæren har lavet oplæg til mødekalender 2023 for FagMED Sundhed, så møderne i FagMED kommer til at lægge 1-2 uger efter HovedMED-møderne. Samtidig er der udarbejdet oplæg til Årshjul 2023.

Formanden indstiller,

at Mødekalender og Årshjul for 2023 godkendes

Beslutning

Godkendt

Bilag

Årshjul FagMED Sundhed 2023

Punkt 9: Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-5-22

Resume

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret om og følge op på referat fra HovedMED samt LokalMED under FagMED Sundhed. Referaterne findes på Intranettet på nedenstående link.

- [HovedMED](#)
- [LokalMED Sundhedsfremme](#)
- [LokalMED Tandplejen](#)

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter referaterne.

Beslutning

Drøftet

Punkt 10: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resume

Næste planlagte ordinære møde i FagMED Sundhed er berammet til 14.12.2022.

Sagsfremstilling

- Fraværstatistik og måltal for sygefravær
- Arbejdsmiljøarbejdet - herunder arbejdsulykker
- Økonomi
 - Budgetopfølgning - 3. kvartalsopfølgning for Sundheds- og Forebyggelsesområdet
 - Budget 2023 - udmøntning af budget
- Evaluering af Sandwich-møderne

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet

Punkt 11: Fra FagMED Sundhed til LokalMED

81.38.00-P35-5-22

Resume

FagMED Sundhed drøfter om der er sager, som skal videre behandles i LokalMED

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet

Punkt 12: Evt.

81.38.00-P35-5-22

Beslutning

Intet

Deltagere:

Hans Kappelgaard

Charlotte Østergaard-Nielsen

Heidi Schröder

Diana Birk Krogstrup

Sofie Plenge

Fraværende:

Pia Uth

Bitten Bruun

Punkt 13: Delpolitik om Livsfaser – Input fra FagMED/LokalMED

81.16.00-G01-5-22

Resume

Sagen hører til FællesMED-mødet

HovedMED har et ønske om, at Vejle Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor man i det bæredygtige arbejdsfællesskab har fokus på både at kunne fastholde dygtige medarbejdere, men også at kunne tiltrække kvalificeret og kompetent arbejdskraft. I den forbindelse nedsatte HovedMED i juni 2021 en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en delpolitik om livsfaser.

Arbejdsgruppen ønskede input fra organisationen og der blev igangsat en proces med inddragelse af FagMED og LokalMED. Den oprindelige tidsfrist for tilbagemelding til arbejdsgruppen blev efter sommerferien af forskellige årsager fremrykket, og HovedMED har på møde d. 27.09.2022 vedtaget ny delpolitik om livsfaser.

Sagsfremstilling

HovedMED nedsatte i juni 2021 en arbejdsgruppe, som skulle udarbejde en ny delpolitik om livsfaser. Arbejdsgruppens oplæg blev udsendt 20.12.2021 med en tidsramme, at arbejdet i FagMED skulle være afsluttet inden sommeren 2022. FagMED Sundhed havde planlagt anden drøftelse på marts-mødet i 2022, og kunne derfor ikke nå at drøfte delpolitikken. Tidsfristen for tilbagemelding til arbejdsgruppen blev derfor rykket til 14. oktober 2022.

På FagMED-mødet d. 23. juni blev der derfor sat gang i en proces - først med drøftelse i FagMED Sundhed derefter i LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen for til slut at samle input på et fælles FagMED d. 10. oktober. Siden processen blev igangsat, blev tidsrammen for tilbagemelding til HovedMED af forskellige årsager fremrykket, hvilket bevirkede at FagMED ikke kunne nå at få den sidste drøftelse af tilbagemeldingerne fra LokalMED.

Alle tilbagemeldinger fra LokalMED er løbende sendt uredigeret til HR-chefen (se bilag) for at input fra Kultur- og Sundhedsforvaltningen kunne indgå i den samlede oplæg til delpolitikken.

HovedMED har d. 27. september besluttet at godkende delpolitikken om livsfaser, og denne sendes snart tilbage til FagMED til drøftelse og videre implementering.

Formanden indstiller,

at status på sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Delpolitik om Livsfaser - tilbagemeldinger fra LokalMED til FagMED Sundhed

Delpolitik om Livsfaser - tilbagemeldinger fra LokalMED til FagMED Kultur og Borgerservice

Punkt 14: Diversitet, bias og inklusion

81.00.00-A00-4-22

Resume

Sagen hører til FællesMED-mødet

Fredag d. 9 september 2022 var der fælles leder- og MED-dag med temaet bias, inklusion og diversitet. FagMED skal drøfte dagens udbytte og hvordan der kan arbejdes videre med temaet lokalt.

Sagsfremstilling

Fredag d. 9. september 2022 var der fælles leder- og MED-dag om bias, diversitet og inklusion. Formiddagen var med Sara Louise Muhr som oplægsholder. Sara er professor på Copenhagen Business School, hvor hun forsker i ledelsesidentitet, herunder eksempelvis køn, etnicitet og high performance kultur. Derudover er hun bl.a. forfatter til bogen "Biasbevidst Ledelse". Sara satte fokus på, hvordan vi har en tendens til at ansætte folk, der "ligner" os selv. Vi føler os effektive og vi træffer hurtige beslutninger, når vi er i en relativt homogen arbejdsgruppe. Men ved i stedet at sikre en stor grad af diversitet på arbejdspladsen, skaber vi rum for mere bæredygtige løsninger. Vi bliver gjort bevidst om egne bias, og vi får i højere grad trykprøvet de forskellige tiltag, inden de rammer virkeligheden og borgerne. Samtidig skaber vi en attraktiv arbejdsplads, hvor alle føler, at der er plads til lige netop dem, og hvor udefrakommende har lyst til at søge til.

Veje Bibliotekerne bidrog med dagens konkrete indspark med deres arbejde med privilegier, diversity audits og takeovers.

Med udgangspunkt i den fælles leder- og MED-dag har chefgruppen i Kultur og Sundhed ønske om, at vi arbejder videre med bias, diversitet og inklusion. Målet med arbejdet, er dels at skabe de bedste beslutningsgrundlag og faglige indsatser ved at have en divers medarbejdergruppe, der kan belyse problemstillinger og initiativer fra mangfoldige perspektiver. Ydermere taler temaet ind i "den attraktive arbejdsplads" og livsfasepolitikken. Det gør det, ved at vi skal have fokus på egne bias og være en rummelig arbejdsplads med plads til diversitet, så vi tiltrækker flere typer af medarbejdere og skaber lyst til at blive.

Det vil være forskelligt, hvilke konkrete indsatser og værktøjer, der er relevante for de enkelte afdelinger. Derfor lægges der op til, at initiativer skal starte lokalt. Nedenfor findes en ufuldstændig liste over mulige indsatsområder/værktøjer, der kan arbejdes videre med lokalt (der kan også findes inspiration i vedhæftede slides).

- Rekruttering
- Arbejdskultur (gør plads til alle, fleksible løsninger)
- Biasbevidst ledelse
- Ligeløn og transparens
- Diversity audits – sørg for repræsentation
- "Samtaler vi skal have om..."
- Takeovers
- Tilgængelighed (fx planlæg dit besøg)

Videre proces

På mødet ønskes en drøftelse af, hvordan FagMED vil arbejde videre med temaet lokalt. Den enkelte arbejdsplads kan arbejde videre med de indsatser, man synes er relevante og giver værdi og samtidig ønsker chefgruppen, at der prioriteres få koncentrerede pilotprojekter, så der kan skabes fokus og valide resultater og erfaringer. På den måde forventes det, at der på tværs i forvaltningen kører en række pilotprojekter, så vi kan evaluere og erfaringsudveksle på tværs.

Primo november vil chefgruppen samle op på hvilke pilotprojekter, der er valgt lokalt og derefter vil gruppen løbende drøfte og give status på de lokale projekter.

Det foreslås, at ledere og MED-udvalg mødes igen en formiddag omkring maj 2023 for at dele foreløbige erfaringer mm.

Til denne proces bedes FagMED drøfte, om der er brug for yderligere for at starte snakken "hjemme" på jeres arbejdsplads? Det kunne for eksempel være:

- Opkog fra dagen
- Input til snak om hvordan emnet er relevant for den enkelte arbejdsplads
- En værktøjskasse
 - "Design din intervention"

- Privillegieøvelsen
- Samtaler vi skal have om (...)
- Osv.

Ligeledes bedes FagMED drøfte, hvordan arbejdet med prioriterede indsatser bør tilrettelægges og hvordan der bedst skabes fælles opmærksomhed og ejerskab.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes

Beslutning

Sofie Plenge gennemgik oplægget fra Chefgruppen om emnet diversitet, bias og inklusion (slides vedlagt sag). Chefgruppen har ønske om, at der lokalt skal arbejdes med indsatserne. Det er vigtigt, at medarbejderne oplever en relevans og forståelse for hvorfor det er vigtigt at arbejde med emnerne. Det er også vigtigt med et godt engagement, en god energi og et ønske om at gå helhjertet ind i arbejdet. Chefgruppen er derfor opmærksom på, at tidshorisonten ikke skal være al for lang, for at momentum og energien ikke forsvinder, og der planlægges derfor møde med MED-niveauet igen til maj 2023.

Medarbejdersiden opfordrer til, at der arbejdes videre med "blind rekruttering" - og at alle områder som et forsøg bør være omfattet.

Chefgruppen er opmærksom på at arbejdet med "blind rekruttering" vil medføre et stort administrativt ressourcetræk, idet rekrutteringsportalen ikke kan honorere at anonymisere ansøgninger mht. navn, alder, billede og køn og at dette derfor skal gøre manuelt. Chefgruppen vil kigge på, hvordan forsøget bedst kan gribes an.

Der var også interesse for at kigge på mødekulturen.

Der er fra chefgruppen fokus på behovet for evt. at indkøbe hjælp til at kunne arbejde i dybden - måske også til at få skrevet jobopslagene, så det er helt tydeligt, hvad der forventes af ansøger. Derudover vil der også være behov for en værktøjskasse, som kan virke som inspiration til det videre arbejde.

Det konkluderes, at der er stor opbakning i FagMED og en stor opfordring til chefgruppen om at gå videre - bl.a. med "blind rekruttering". Chefgruppen vil kigge på oplægget igen, og melder herefter ud om næste skridt.

Bilag

Bias diversitet mm. - oplæg Sara Louise Murh

Ekstra biasbevidst ledelse - Sara Louise Muhr

Bibliotekets erfaringer med blinde vinkler

Diversitet bias og inklusion FagMED - 10.10.2022