

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 08:00

Mødested Vedelsgade 31, mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Gennemgang af politikker og retningslinjer - Lønpolitik og kompetenceudvikling.....	4
Status på arbejdsmiljøarbejdet.....	5
Drøftelse af sygefravær.....	6
Opfølgning på seneste referat fra HovedMed og Fagmed.....	7
Status på flytning i Idræts, events og fællesskaber.....	8
Opfølgning på MED-dag - klippekortsmodul.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-22-23

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Gennemgang af politikker og retningslinjer - Lønpolitik og kompetenceudvikling

81.38.00-P35-22-23

Resume

Udvalget gennemgår eksisterende politikker og retningslinjer med henblik på at undersøge relevans samt om der er behov for lokale tilpasninger for at sikre de passer til virkeligheden.

Sagsfremstilling

Jf. seneste møde i lokalMED gennemgås lønpolitik og kompetenceudvikling på dette møde.

LØNPOLITIK

Formål

Lønpolitikken skal understøtte Vejle Kommunes overordnede personalepolitiske værdier og delpolitikker, hvilke tilsammen udgør Vejle Kommunes personalepolitik.

Udmøntning af lønpolitikken

Løndannelsen skal ske ud fra gennemsigtige og synlige kriterier, der giver mening og skaber værdi for alle. Følgende er væsentligt for Vejle Kommune:

Vi har engagerede ansatte med høje faglige og personlige kvalifikationer, der bidrager med høj kvalitet i ydelserne til gavn for borgere og brugere.

Vi vil tiltrække, udvikle og fastholde kvalificerede ansatte.

Vi vil til stadighed styrke helhedstænkning og tværfaglighed i Vejle Kommune. Både udviklingsopgaver og de driftmæssige opgaver, der får hverdagen til at hænge sammen, skal honoreres.

Vi vil gerne konkurrere på lønnen på særlige områder, hvor der er behov for det, f.eks. af rekrutterings- og fastholdelseshensyn.

Vi vil bruge resultatløns som et naturligt element i kommunens løndannelse.

Vi vil sikre, at kvinder og mænd får lige lønvilkår, og at lønnen afspejler indsatsen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Der kan inden for ovenstående rammer udarbejdes indsatsområder målrettet arbejdspladsernes forskellige opgaver, kultur og behov. Hvis forhåndsaftalerne giver mulighed herfor, kan arbejdspladserne tillige aftale kriterier for udmøntning af lokale lønmidler.

Vedttaget på Økonomiudvalgets møde 1. december 2008.

Formanden indstiller,

at de to politikker drøftes og at det beslutes hvilke politikker der skal drøftes på næste møde.

Beslutning

Drøftet. Thomas tager lønpolitik med i chefgruppen til en generel drøftelse. Drøftelsen omkring kompetenceudviklingspolitikken kom omkring vigtigheden af at benytte kompetenceudvikling strategisk og med blik for de opgaver og projekter som fremtiden bringer - gerne i dialog med medarbejderne kollektivt og individuelt.

Næste møde behandles delpolitik for mangfoldighed og krænkende handlinger.

Bilag

Gennemgang af politikker

delpolitiker-kompetenceudvikling

Punkt 3: Status på arbejdsmiljøarbejdet

81.38.00-P35-22-23

Resume

Der gives en aktuel status på arbejdsmiljøarbejdet.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

APV gennemført i staben og der er næsten fulgt op på alt derfra.

Helle har bedt/anmodet koncern HR om mere klarhed over hjælp og vejledning til lederne i forbindelse med langtidssygemeldinger (særligt stres), særligt hvilke ting man skal huske på i starten af forløbet. Det skal gerne komme til gavn for både ledere og medarbejdere.

Punkt 4: Drøftelse af sygefravær

81.38.00-P35-22-23

Resume

Drøftelse af sygefravær.

Formanden indstiller,

at data og aktuel situation drøftes.

Beslutning

Drøftet og taget til orientering.

Bilag

Måltalsrapport.pdf

Punkt 5: Opfølgning på seneste referat fra HovedMed og Fagmed

81.38.00-P35-22-23

Resume

Seneste møder i HovedMED og FagMED drøftes.

Sagsfremstilling

Referat og dagsorden fra seneste HovedMED og FagMED er vedlagt sagen som bilag. Indhold fra møderne drøftes.

Der har ikke været afholdt møder i HovedMED eller FagMED siden seneste møde i lokalMED.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 6: Status på flytning i Idræts, events og fællesskaber

81.38.00-P35-22-23

Resume

Claus giver en status på flytning i Idræt, Events og Fællesskaber.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Claus redegjorde for plan og status for flytning i Idræt, events og fællesskaber. Der er udarbejdet tre modeller som det udestår at afklare med Ulla og dermed hvordan man skal indrette sig fremadrettet. Claus tager fat i Helle og Thomas når planen er på plads og man ved hvornår der flyttes rundt med henblik på at lave en ny APV, når flytningen er på plads.

Punkt 7: Opfølgning på MED-dag - klippekortsmodul

81.38.00-P35-22-23

Resume

Opfølgning på MED-efteruddannelsesdag om bias og diversitet.

Sagsfremstilling

Se bilag for slides og invitation/program. Vi følger op på dagen.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Vi vil gerne afprøve noget af de inputs der var på dagen i forhold til rekruttering - bl.a. mere systematisk tilgang til hvilke særlige ting vi leder efter (personlige egenskaber, kompetencer m.m.), samt opdeling i flere samtaler med hvert medlem af ansættelsesudvalget (a eks. 20 minutter).

Bilag

Program MED-uddannelsesdag 15.05.2023

Workshop ved KVINFO Vejle Kommune 15 05 2023.pdf