

REFERAT LokalMED Distrikter Senior d. 01-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 01. juni 2021 kl. 12:00

Mødested Multirummet Gulkrog

Indholdsfortegnelse

Præsentationsrunde og godkendelse af referat.....	3
Godkendelsen af dagsorden.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering ved næstformand.....	7
Økonomi - distrikter Senior.....	8
Rekrutteringsudfordringer.....	9
Godkendelse af forretningsorden.....	10
Senioranalyser.....	11
Arbejds miljø i distrikter Senior.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 9: Præsentationsrunde og godkendelse af referat

81.38.05-P35-57-21

Resume

Præsentationsrunde

Godkendelse af referat den 16. marts 2021

Deltager i behandlingen

Medarbejdere:

Birgitte Grejsen (ND2), Jette Teglgaard Christensen (ND3), Malene Kronborg Svingholm (ND5), Maria Dorthea Nielsen (ØD2), Gitte Jensen (ØD3), Bettina Kronvald Christensen (ØD4), Maria Louise D. Nissen (VD2), Karin Lund Madsen (VD4)

Ledere:

Diane Amstrup (områdedler), Heidi Treumer Nielsen (ND1)

Fraværende: Pia Brydebøl Rasmussen (Midlertidige pladser)

Formanden indstiller,

at foretage præsentationsrunde og godkende referat

Beslutning

Præsentationsrunde.

Referat dateret den 16. marts 2021 er godkendt.

Punkt 10: Godkendelsen af dagsorden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Dagsorden på mødet drøftes

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 11: Orientering fra formanden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering ved formanden

Sagsfremstilling

- Er der spørgsmål til FagMED

Herunder:

* Trivselsmålingen

* Klip for ordinære medlemmer

- Status distrikter

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

- Der er ingen uddybende spørgsmål til ref. fra FagMED.

- Trivselsmålingen.

”Trivselsmålingen er kun et øjebliksbillede, og med de få spørgsmål som målingen består af, er det kun en slags temperaturmåling. Rapporten, I har modtaget, kan derfor ikke stå alene i forhold til at kunne konkludere, hvad der er vigtigst at arbejde med på jeres arbejdsplads. For at få den viden skal I inddrage jeres kollegaer i en dialog om rapporten og få deres input.

Det er netop denne dialog, der kan være med til at forbedre trivslen på jeres arbejdsplads.”

Citat fra VKIntra

Vigtigt at holde gryden i kog - blive ved med at værne om trivslen.

Der planlægges opfølgning på trivselsmålingen for TRIO-grupperne den 1. september for plejecentre og den 7. september for øvrige.

- Klip for ordinære medlemmer.

Punktet blev behandlet på FagMED den 20. maj 2021.

Uddrag fra referat: ”Temadagen afholdes 29. november 8-14, hvor Fag MED Senior incl. suppleanter samt ordinære medlemmer af lokal MED udvalgene inviteres.”

- Status distrikter.

I VD5 er Malene Blæsbjerg fratrådt distriktslederstillingen. Lotte Hansen er konstitueret i et halvt år i distriktslederstillingen. Karin Mohrsen, distriktsleder i ND3 er mentor.

Malene Blæsbjerg havde plads i LokalMED Senior Distrikter. For nuværende vælges at afvente BDO rapport inden stillingtagen til nyt medlem. Alle vil i perioden sikre at have opmærksomhed på at få synspunkter fra VD5 med ind i LokalMED.

I distrikterne opleves stort arbejdspress. Sygdoms- og plejekompleksiteten hos borgerne er stigende.

Dialog omhandlende hjælpemidler, at udleverede hjælpemidler er fungible. Med den øgede sygdomskompleksitet hos borgerne erfares, at der er øget behov for hjælpemidler. I dialogen nævnes også vigtighed i at hjælpemidler kommer retur til hjælpemiddeldepotet, når de ikke anvendes mere.

I øvrigt nævnes vigtighed i at borgerne henvises til at komme i sygeplejeklinikkerne.

På mødet italesættes forflytning ved brug af lift. Terapeuter foretager en individuel og konkret vurdering, håndtering af forflytning beskrives således personalet er vidende om, hvordan forflytning skal pågå hos den enkelte borger.

Videndeling i relation til visitationspraksis – at kende og anvende Indsatskataloget.

Punkt 12: Orientering ved næstformand

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering ved næstformanden og fra HovedMED ved Karin Lund Madsen

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke yderligere fra næstformanden.

Karin Lund Madsen orienterer fra HovedMED herunder trivselsmålingens resultat og Whistleblowerordning som etableres i Vejle Kommune pr. 17. december 2021. Dette som følge af EU-krav. Der henvises til yderligere information i HovedMEDs referat fra den 29. april 2021.

Punkt 13: Økonomi - distrikter Senior

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering omhandlende de overordnede økonomiske aspekter for distrikter Senior ved administrativ medarbejder Britt Kejser Greve.

Sagsfremstilling

Med henvisning til referat fra FagMED Senior den 20. maj 2021 gives en overordnet gennemgang af de aspekter som har betydning for budget / økonomi hørende under ældreplejen i distrikter Senior.

Der lægges op til man lokalt i TRIO-grupperne drøfter det enkelte distrikts økonomiske status med fokus på lokale indsatser og tiltag.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Britt Kejser Greve måtte desværre melde afbud. Punktet medtages på kommende LokalMED.

Overordnet kan nævnes, at der afholdes økonomimøder med hver distriktsleder hver måned, hvor lønforbrugsrapporter gennemgås sammen med fraværsrapporter og budgetopfølgning, herunder også prognosetal.

Der ses desuden på udvikling af afregning fra Myndighed og antal pakker.

Det er aftalt, at økonomien for det enkelte distrikt og Midlertidige Pladser Vejle Midtby drøftes i TRIO-grupperne.

Under punktet drøftes vigtigheden i at fokusere på kerneopgaven – Bent og Erna – at vi har de rigtige visitationspakker.

Punkt 14: Rekrutteringsudfordringer

81.38.05-P35-57-21

Resume

Gensidig drøftelse omhandlende oplevet rekrutteringsudfordringer

Sagsfremstilling

Der er i distrikterne rekrutteringsudfordringer i en stadig mere kompleks ældrepleje. Dialog omhandlende status, herunder hvilke tiltag der sættes iværk.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter status og mulige tiltag

Beslutning

Status er, der er store rekrutterings udfordringer i Senior, hvilket er kendetegnende på landsplan.

Der iværksættes flere tiltag, eksempelvis:

- Kampagne på Facebook i ca. 14 dage - annoncering fungerer som annoncer som popper op, når målgruppen scroller på de sociale medier. Sociale medier annoncering er tilpasset så det rammer lige præcis dem, vi gerne vil. Hensigt er, at målgruppen stopper op og klikker videre til 'vores' stillingsopslag.
- Opslag på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole' s intranet og Facebook gruppe.
- Der arbejdes tilsvarende med opslag på SOSU-skolens intranet og Facebookgruppe.
- Hvis der er fagpersoner som foretager podninger – PCR og kviktest, som bliver ledig, bliver de henvist til Senior.
- Der ses på mulighed for assistance fra centrene til distrikterne
- Der ses på om der er personer, som er gået på efterløn eller pension, som kan være interesseret i at arbejde x antal timer.

Det nævnes, om det kan være en ide at foretage afskedssamtale, inden medarbejderen fratræder til pension eller efterløn, om den enkelte kan have interesse for at arbejde x antal timer på arbejdspladsen. Det kan medvirke til følelsen af at være værdsat.

På mødet gensidig dialog om mulige tiltag og overvejelser, herunder om det vil kunne afhjælpe, hvis medarbejdere der er deltidsansatte, får mulighed for fuldtidsansættelse.

Ideer til mulige tiltag er velkomne.

Punkt 15: Godkendelse af forretningsorden

81.38.05-P35-57-21

Resume

At forretningsorden for LokalMED distrikter Senior godkendes

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har udarbejdet udkast til godkendelse. Se vedlagt bilag.

Formanden indstiller,

at forretningsorden godkendes

Beslutning

Godkendt – med tak til arbejdsgruppen.

Bilag

Forretningsorden

Punkt 16: Senioranalyser

81.38.05-P35-57-21

Resume

Midtvejsstatus over analyserne på Seniorområdet er givet til Økonomiudvalget og Seniorudvalget. De to rapporter fremlægges henholdsvis den 26. maj og den 27. maj 2021.

Sagsfremstilling

BDO har siden medio marts været i gang med at indhente forskellige input i form af spørgeskemaundersøgelse, fokusinterviews, borgerinterviews, benchmark andre kommuner m.v.

BDO har den 19. april og den 28. april givet en midtvejsstatus til Økonomiudvalget og Seniorudvalget.

Efter planen vil de to rapporter blive præsenteret for politikerne på møde den 26. maj og for lederne på et møde 27. maj kl. 7.30 og for FagMED Senior kl. 8.30.

Se mere på VKIntra - link: <https://vkintra.vejle.dk/hjaelp-til/velfaerdsområdet/ansat-i-senior/analyser-pa-seniorområdet/>

Formanden indstiller,

at orientering fra FagMED den 27. maj tages til efterretning

Beslutning

Der var gennemgang af de to rapporter på FagMED den 27. maj. Herefter behandles rapporterne politisk henholdsvis i Senior Udvalget og i Økonomi Udvalget med stillingtagen til tiltag der skal sættes i værk.

Rapporterne var som helhed fine med formulering af nogle anbefalinger.

Senior analyser behandles igen på FagMED den 16. juni.

I øvrigt henvises til Nyhedsbreve og referater fra FagMED.

Punkt 17: Arbejdsmiljø i distrikter Senior

81.38.05-P35-57-21

Sagsfremstilling

- Forårets interne audit

Der afvikles intern audit på 4 datoer i ugerne 23 og 24.

- Sygefravær - oversigt

Jf. FagMED den 6.4.21: HovedMED har besluttet, at arbejdet med måltal er sat på standby til den 1. august 2021 - måltal for 2021 er de samme som for 2020. Det foreslås, at TRIO arbejder med fraværet i forbindelse med deres opfølgning på trivselsmålingen.

- Delpolitik om krænkende handlinger er justeret - opmærksomhed på, at de opdaterede politikker ligger på intranettet.
- HovedMED har besluttet at afholde fælles TRIO-dag den 28. oktober 2021. I 2022 er forventningen, at der igen afholdes Arbejdsmiljøkonference og TR-dag hver for sig.

Der er reserveret 28. oktober 2021 til Arbejdsmiljøkonferencen, denne dag kunne anvendes til en samlet TRIO-konference. Hvis HovedMED beslutter at lave en TRIO-konference, kunne det overvejes at planlægge det med et fælles spor om formiddagen og splitte op i TR og Arbejdsmiljø om eftermiddagen.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter og videndeler arbejdsmiljørelaterede tiltag, herunder orientering om overordnet sygefravær i distrikter

Beslutning

- Der foretages intern audit ved Jens Boye Ravn. Tilsyn er meddelt de enkelte.
- Det forventes at TRIO-grupperne er opmærksomme på fravær.
- Delpolitik om krænkende handlinger er bekendt.
- TRIO-dag den 28. oktober er noteret.
- Arbejdsmiljøberetning for 2019-2020 skal udarbejdes. Beretningen udarbejdes samlet for hele Senior.

Bilag

Sygefravær - Distrikter - 2021

Punkt 18: Eventuelt

81.38.05-P35-57-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

- Maria L.D. Nissen italesætter temaet planlægning. Der lægges op til man lokalt i distrikter drøfter bedst mulig håndtering.