

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 10-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 10. maj 2022 kl. 12:00

Mødested Vestbygården

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Teknisk driftsbudget 2023.....	7
Pladsprognose 2023.....	9
Status på modtagelse af børn fra Ukraine.....	11
Status på besøg fra Arbejdstilsynet i 2022.....	12
Midtvejsstatus på arbejdsmiljømål.....	13
Aflysning eller udsættelse af fælles arrangement.....	14
Sygefravær.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 17: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 14. marts 2023.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Referat FagMED Dagtilbud 14.03.22

Punkt 18: Information fra formanden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information er taget til efterretning, herunder:

Meritpædagoguddannelsen

UCL har modtaget 49 ansøgninger til uddannelsen. Vejle Kommune har 32 pladser på holdet og arbejder på at få endnu et hold opstartet i 2023. Forvaltningen er bekendt med at der er kandidater til uddannelse i 2023, der ikke har søgt i år. Forvaltningen er nu i gang med at indhente samtykke til at må dele data med UCL, så der kan sikres et godt samarbejde om optagelsen. UCL udsender svar på optagelsesansøgningen 31. maj.

Rekruttering

Forvaltningen er i gang med at lave en film om at være pædagogmedhjælper i en daginstitution i Vejle Kommune. Filmen skal bl.a. vises i biografen.

HR laver en film via interview med en pædagog.

Der laves også en film omkring at være leder i en daginstitution i Vejle Kommune.

Forvaltningen laver en fælles hjemmeside: "Job med børn", hvor videoer, jobopslag og link til dagplejens hjemmeside kan tilgås.

Forvaltningen er opmærksom på, at der er et hængeparti ift. at få flere pædagogmedhjælpere til at blive uddannet til pædagogisk assistent på 42 ugers forløb. Det er vanskeligt at opstarte lukkede hold i øjeblikket med deltagere udelukkende fra Vejle Kommune. Der henvises derfor til åbne hold i Kolding. Dagplejen sender dagplejere på 42 ugers hold ved faldende børnetal i stedet for afsked.

Dagsordenspunkter på BFU-møde 5. maj

- Tilsynssag om nyt tilsynskoncept blev godkendt.
- Opdeling af Karla Grøn og Stjerneskuddet som to selvstændige daginstitutioner med hver sin leder sendt i lokal høring
- Opdeling af Skovgården og Bredballegård som to selvstændige daginstitutioner med hver sin leder sendt i lokal høring
- Øget tilskud til pasning af egne børn i alderen 0-2 år (fra 3.500 til 7.000 kr. pr. md) bør evalueres efter 12 md. - politisk drøftelse udsat
- Forslag til anlægsprojekter præsenteret for udvalget

Dagplejen

Dagplejen kommer på dagsordenen som temadrøftelse i Børne- og Familieudvalget på mødet 23. juni.

Punkt 19: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information tages til efterretning, herunder:

HovedMED

Der har ikke været afholdt møde i HovedMED siden sidste FagMED-møde.

Bo Uttrup har erstattet Rikke Vagn Hansen som næstformand i HovedMED.

Anette Kroman har som medlem af HovedMED været inviteret til en spændende frikommune-konference. Måske kommer denne dagsorden også til fylde i Vejle Kommune i fremtiden.

FagMED-repræsentanters dialog med Børne- og Familieudvalget

Udpegede medarbejderrepræsentanter for de tre FagMED i B&U har været inviteret til dialog med BFU om udfordringer 5. maj. Fra FagMED Dagtilbud var Tonny Sejrup og Anette Kroman udpeget til at deltage i dialogen. Emnerne der blev taget op var: Dagplejens retning, rekrutteringsudfordringer, fastholdelse (bl.a. seniorer) og uddannelse (bl.a. meritpædagoguddannelsen).

Der var en rar stemning på mødet og politikerne havde stor interesse og spørgelyst ift. dagtilbudsområdet. Af næste års årshjul skal fremgå, at FagMED Dagtilbud på mødet i første kvartal skal drøfte input til dialogen med BFU. Tidligere år er der også kommet input til dialogen fra LokalMED i Dagtilbud, men i år kom der ingen høringssvar.

Punkt 20: Teknisk driftsbudget 2023

00.30.00-Ø00-1-22

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2023. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,1 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2023 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2022 korrigeret for politiske beslutninger. Det indstilles, at teknisk budget 2023 sendes i høring. Derefter behandles sagen igen i Børne- og Familieudvalget og indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2023 ca. 2,1 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2022 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2022 til 2023 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2022).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2022	Budget 2023	Difference
Uddannelse & læring	1.232.656	1.244.691	12.035
Dagtilbud	539.564	571.608	32.044
Familie- og Forebyggelse	325.966	325.699	-267
Fælles rammer	1.199	-32.874	-34.073
I alt	2.099.385	2.109.124	9.739

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 10 mio. kr. Ændringerne fra 2022 til 2023 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse & Læring: Udvidelsen på ca. 12 mio. kr. er sammensat af flere mange bevægelser. De største bevægelser er midler fra budgetforlig 2019 til flere lærere og pædagoger, løft af folkeskolen via bloktilskuddet og demografi.
- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 32 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal
- Familie & Forebyggelse: Reduktionen på ca. 250.000 kr. skyldes ændringer vedrørende den centrale refusionsordning.
- Fællesrammer: Modposten på alle rammereduktioner samles op på de fælles rammer. Det budgetlagte underskud i 2023 skyldes primært foreløbig finansiering af udgifterne til stigende demografi. Herudover kommer reduktionen for rum til velfærdsprioritering og eksterne konsulenter. Merudgifterne til demografi føres ind i budgetforhandlingerne i Byrådet som en budgetudfordring jf. beskrivelsen længere nede. Da de fælles rammer ikke er polstret til demografitrækket, vil de enkelte områder selv skulle finansiere merudgifterne, hvis det ikke håndteres i budgetforhandlingerne.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet på Sprogcenteret øges med 1,75 mio. kr. hvilket skyldes tilførsler fra salget af bygningerne i Klostergade. Budgettet til kontante ydelser viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2022 uændret, og det tekniske budget 2023 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2022	Budget 2023	Difference
Sprogcenteret	-2.359	-607	1.752
Kontante ydelser mv.	12.270	12.270	0
I alt	9.911	11.663	1.752

På udvalgets dagsorden 5. maj er der flere sagsfremstillinger vedrørende budget. For en uddybning af demografi og kapacitet henvises til sagerne vedrørende kapacitet dagtilbud og skoler. Desuden henvises til sagen om udvalgets bidrag til budgetlægningen, hvor udvalgets uafviselige udfordringer er beskrevet i budget notaterne.

Høring

Det teknisk budget 2023 sendes i høring ved Handicaprådet og FagMED i løbet af maj måned. Teknisk budget og høringssvar behandles igen på Børne- og Familieudvalget 2. juni.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Historik

Børne- og ungedirektøren indstiller, 5. maj 2022, pkt. 47:
at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 5. maj 2022, pkt. 47:
Godkendt og sendes i høring.
Thyge Havgaard Bjerring var fraværende.

Dagtilbudschefen indstiller,

at sagen drøftes, og der afgives høringssvar inden fristens udløb.

Beslutning

Sagen drøftet. Det blev besluttet at afgive høringssvar.

Høringssvaret fra FagMED Dagtilbud skal omhandle at stigende børnetal kræver flere penge til både drift (demografi) og anlæg (byggeri) - uagtet stigende inflation (herunder stigende byggepriser). Derudover skal rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer også fremhæves i høringssvaret, som formandskabet udarbejder i samarbejde med Tonny Serup efter mødet.

FagMED Dagtilbud har ikke modtaget høringssvar fra LokalMED. På FagMED-mødet blev det angivet, at en af forklaringerne på at der ikke er kommet høringssvar fra LokalMED kan være, at budgetindholdet i høringsbrevet er vanskeligt forstå i dagtilbuddenes LokalMED. FagMED Dagtilbud kan til næste år måske hjælpe med at oversætte indholdet i høringen til mere praksisnært sprog.

Punkt 21: Pladsprognose 2023

81.38.00-P35-45-21

Resume

Med udgangspunkt i befolkningsprognose 2022 har forvaltningen udarbejdet en ny pladsprognose for alle anvisningsdistrikter i Dagtilbud. Pladsprognosen peger på særlige kapacitetsudfordringer i Skibet, Give, Vinding-Mølholm og på Uhrhøj. Derudover er der mindre kapacitetsudfordringer som vil kunne løses ved at forhøje puljen til akut pladsoprettelse. Denne sag redegør detaljeret for kapacitetsudfordringerne og de der af følgende anlægsbehov.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har 21. marts 2022 godkendt befolkningsprognose 2022-2032 for Vejle Kommune. Det samlede dagtilbudsbehov forventes i hele prognoseperioden at stige med 830 0-5 års pladser, heraf 766 0-5 års pladser frem til udgangen af 2026.

Stigningen i pladsbehovet fordeles ikke jævnt ud over hele kommunen, men er primært relateret til lokalområder med massiv boligudstyknings.

Forvaltningen har på anvisningsdistriktsniveau (typisk skoledistriktsniveau) analyseret kapaciteten ift. det forventede pladsbehov. Analysen viser kapacitetsudfordringer i Skibet, Give, Vinding-Mølholm og på Uhrhøj, hvor den nuværende kapacitet ikke kan rumme det antal børn, der forventes at efterspørge dagtilbudspladser frem mod udgangen af 2026.

Herunder gennemgås kapacitetsudfordringer og de vækstdrevne anlægsbehov enkeltvis.

På trods af ihærdig indsats har det vist sig meget vanskeligt at skaffe yderligere dagplejere i områderne.

Skibet: Børnetallet i Skibet har gennem en årrække været stødt stigende og forventes at stige yderligere de kommende år grundet boligudstyknings. Der er i øjeblikket ca. 40 børnehavebørn i en midlertidig pavillon ved Skibet Børnehus. Børnetallet forventes yderligere at stige med 70 børn frem til udgangen af 2027. Forvaltningen anbefaler, at området Skibet prioriteres i anlægsbudgetlægningen med i alt 37 mio. kr. i 2023-24 til en ny daginstitution med 120 pladser på en reserveret grund i Kølholt.

Give: Dagtilbudskapaciteten i Give er opbrugt samtidig med at 0-5 års pladsbehovet forventes at stige med yderligere 65 pladser frem til udgangen af 2026. Forvaltningen anbefaler, at området Give prioriteres i anlægsbudgetlægningen med i alt 18 mio. kr. i 2023-24 til en tilbygning der vil kunne rumme 54 pladser.

Vinding-Mølholm: Børnetallet i Vinding-Mølholm har været og er fortsat hastigt stigende. Dagtilbuds pladskapacitet er opbrugt og der er aktuelt oprettet 57 midlertidige pladser. På sidste års anlægsbudget blev en tilbygning ved Vindmøllen i Vinding til 65 børn vedtaget. Denne forventes at kunne tages i brug i begyndelsen af 2024. Pladsbehovet forventes yderligere at stige med 45 pladser frem til 2026. Forvaltningen anbefaler, at området Vinding-Mølholm prioriteres i anlægsbudgetlægningen med i alt 10 mio. kr. i 2023-24 til 48 nye pladser.

Uhrhøj: Dagtilbudskapaciteten på Uhrhøj er opbrugt samtidig med at Børnehuset Gaia har indskrevet 30 børn mere end daginstitutionen reelt er bygget til. Samtidig stiger 0-5 års pladsbehovet med yderligere 45 pladser frem til 2026. Forvaltningen anbefaler, at området Uhrhøj prioriteres i anlægsbudgetlægningen med i alt 22 mio. kr. til en tilbygning med 68 pladser til en eksisterende daginstitution i 2024-26. Forudsætningen for at vente til 2024-26 er at Kølholt-institutionen bygges, idet den vil kunne aflaste i sine første år. Alternativt skal de ca. 68 pladser indtænkes som starten på en helt ny daginstitution på Uhrhøj - en løsning som forvaltningen på længere sigt anser for at være mere bæredygtig med de langsigtede planer, der ligger for området.

Akutpuljen: Dagtilbud har i forbindelse med gennemgang af pladsprognose 2022 lokaliseret en række anvisningsdistriktet, hvor forvaltningen er bekymret for om der er tilstrækkelig dagtilbudskapacitet, specielt i forhold til stigende 0-2 års børnetal/opsigelser fra dagplejere. Forvaltningen anbefaler, at akutpuljen forhøjes med 2,5 mio. kr. fra 7,4 mio. kr. til 9,9 mio. kr. årligt. Puljen benyttes udelukkende til at etablere nye dagtilbudspladser, fx. en ny vuggestuegruppe med kort varsel.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

Vedhæftede slides fra Børne- og Familieudvalgets møde 5. maj blev præsenteret på mødet.

Dagtilbuds kapacitetsudfordringer og anlægsønsker repræsenteres for Byrådet i august og indgår herefter i den videre budgetproces frem mod et budgetforlig i slutningen af september/begyndelsen af oktober 2022.

Bilag

Kapacitet Dagtilbud (slidepræsentation FagMED maj 2022)

Punkt 22: Status på modtagelse af børn fra Ukraine

28.00.00-G01-7-22

Resume

Forvaltningen orienterer, om status på opgaven med modtagelse af børn fra Ukraine på dagtilbudsområdet

Sagsfremstilling

Krigen i Ukraine medfører en stor flygtningestrøm i Europa. I slutningen af april er over 5 mio. ukrainere på flugt, hvoraf 25.000 har søgt om opholdstilladelse i Danmark. Der forventes op mod 120.000 flygtninge i Danmark, men tallet er meget usikkert og afhænger bl.a. af udviklingen i krigen. En stor del af flygtningene er børn i følgeskab med deres mødre, og det forventes også at være tilfældet fremover, da mænd under 60 år ikke må forlade Ukraine.

Der er vedtaget en hastelov, der giver ukrainerne adgang til at søge en dagtilbudsplads på linje med danske børn. Desuden er der indgået en aftale, der indebærer, at kommunerne har mulighed for at lave særlige tilbud til ukrainske børn, at sprogkrav kan tilsidesættes og at kravene til lokaler i et vist omfang kan tilsidesættes.

Vejle Kommune har sidst i maj modtaget ni ansøgninger om anvisning af en dagtilbudsplads i Pladsanvisningen. Disse fordeler sig nogenlunde jævnt ud over kommunen geografisk.

Idet der må forventes at kunne komme væsentligt flere ansøgninger fremadrettet, er forvaltningen ved at undersøge muligheden for flere lokaler - evt. til en særlig ukrainsk daginstitution. Ellers er det kommunens strategi, at de ukrainske børn skal tilbydes plads i de almindelige tilbud og så vidt muligt at have en normal hverdag der.

Forvaltningen er desuden i gang med at etablere særlige legestuetilbud til de ukrainske familier, så de kan deltage i pædagogiske aktiviteter og forberedes til dagtilbud, mens de venter på at ansøge eller på at få en plads. Forvaltningen undersøger også muligheden for at ansætte ukrainske voksne på dagtilbudsområdet, der kan hjælpe med opgaven.

Det aktuelle arbejde med modtagelse af ukrainske børn til blive præsenteret og drøftet på mødet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

På mødet blev vedhæftede slides præsenteret.

Bilag

Slides til FagMED - BU - Ukraine

Punkt 23: Status på besøg fra Arbejdstilsynet i 2022

81.38.00-P35-45-21

Resume

Denne sag giver en status på Arbejdstilsynet tilsyn i daginstitutionerne

Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet gennemfører fra 2022 en særlig indsats på dagtilbudsområdet. I Vejle Kommune har Arbejdstilsynet løbende varslet tilsynsbesøg, der er varslet i alt 32 besøg.

Indtil nu har Arbejdstilsynet besøgt 10 daginstitutioner. Tilbagemeldingerne fra lederne er generelt meget positive, dialogerne med Arbejdstilsynet er læringsorienterede og konstruktive.

Der er givet et strakspåbud, som gik på at medarbejderne bar mad og service på bakker fra stueetagen til første sal. For at forebygge fald på trapper, skal medarbejderne have mulighed for at holde ved gelænderet. Institutionen har nu udarbejdet og iværksat en ny procedure for, hvordan medarbejderne bærer mad og service på trapperne, og Arbejdstilsynet har godkendt løsningen.

Der er givet to påbud, det ene går på, at institutionen ikke har udarbejdet en kemisk risikovurdering på faremærkede produkter. Det andet påbud er givet på baggrund af udledning af damp fra en opvaskemaskine i et modtagekøkken.

Derudover har Arbejdstilsynet fremsendt vejledninger på tunge løft og manuel håndtering af børn, akustik samt forebyggelse af vold og trusler.

Den 13. juni afholdes et statusmøde, hvor Arbejdstilsynet vil give en opsamling på tilsynene.

Forvaltningen vil løbende vidensdele opmærksomhedspunkter via nyhedsbreve, på ledermøder og AMR-netværksmøder.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

Arbejdsmiljørepræsentant i FagMED Anne Mie Budde Falk Hansen inviteres til at deltage i statusmødet med Arbejdstilsynet 13. juni.

Punkt 24: Midtvejsstatus på arbejdsmiljømål

81.38.00-P35-45-21

Resume

FagMED giver en midtvejsstatus på arbejdsmiljømålene, som er gældende for 2021-2023

Sagsfremstilling

FagMED dagtilbud har tidligere besluttet 2 overordnede arbejdsmiljømål, som gælder i 3 år, fra 2021 til og med 2023. (Se bilag)

Mål 1: forebygge og nedbringe sygefravær

Mål 2: styrke det bæredygtige arbejdsfællesskab og derved forebygge psykisk og fysisk nedslidning og samtidig sikre at kerneopgaven og fagligheden er i centrum

Her midtvejs i perioden vil vi lave et nedslag, og drøfte status på arbejdet med målene.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter status på arbejdsmiljømålene.

Beslutning

FagMED Dagtilbud har drøftet status på arbejdsmiljømålene.

Mål 1: Forebyggelse og nedbringelse af sygefravær

Der skal være vedvarende fokus på nedbringelse af sygefravær eller fastholdelse af lavt sygefravær. Det er godt at få sygefraværstatistikker fra forvaltningen. Det er forskelligt fra dagtilbud til dagtilbud, hvilke indsatser det vil give mening at arbejde med ift. omfanget/typen af sygefravær. Det er godt med metodefrihed i forhold til brug af redskaber. Arbejdet med sygefraværet skal være forankret i LokalMED i tæt samarbejde mellem ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter. Det er vigtigt at turde tale om sygefraværskulturen i dagtilbuddet. Vejle Kommune sygefraværspolitik skal bruges.

Mål 2: Bæredygtige arbejdsfællesskaber

Det er indtrykket at der er godt fat om arbejdet med ergonomi i dagtilbuddene - bl.a. i kraft af Vanebryderen. Der er en bevidsthed om at reducere uhensigtsmæssige bevægelser der giver overbelastninger og lignende. Det er forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, hvordan det sikres at nye medarbejdere introduceres til ergonomiske arbejdsstillinger.

Der er også et godt fokus på arbejdet med kulturen i bæredygtige arbejdsfællesskaber ift. en professionel lærings- og feedbackkultur. Senest har der været oplæg herom for alle LokalMED på Gadkjærgård i foråret.

Fremadrettet vil det være godt at have fokus på, hvordan stigende børnetal påvirker den enkelte medarbejders belastning i arbejdsfællesskabet ift. personalerekruttering- og fastholdelsesudfordringer. Her kunne Helle Hedegaard Hein have et motiverende oplæg. Det er også vigtigt at tænke ud af boxen ift. organisering af dagplejeområdet i styrkede arbejdsfællesskaber.

Corona

Det er fortsat relevant at drøfte Coronaens indvirkning på arbejdsmiljøet. Sidste omgang Corona gav meget fravær, hvilket blev oplevet som psykisk belastende. Der opleves fortsat en afmatning i dagtilbuddene. Der er fortsat behov for tid til at arbejde med at fastholde de gode pædagogiske tiltag fra Corona i dagtilbuddene og ikke sætte for mange nye tiltag i gang fra forvaltningen. Rekrutteringsudfordringerne forstærker afmatningen.

Bilag

Nye arbejdsmiljømål for dagtilbudsområdet for 2021 - 2023

Punkt 25: Aflysning eller udsættelse af fælles arrangement

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Forvaltningen har i første omgang valgt at aflyse det fælles faglige arrangement der var planlagt til afholdelse i Spektrum i DGI-huset 15. september. Aflysningen skyldes primært, at det ikke er lykket at finde en relevant oplægsholder med et fagligt oplæg af underholdende karakter, der kan binde en rød tråd til de indsatser der allerede er iværksat.

Samtidig har dagtilbuddene tilkendegivet ønske om arbejdsro, idet der i øjeblikket er mange iværksatte aktiviteter at følge op på.

FagMED Dagtilbud bedes derfor på mødet drøfte, om det faglige arrangement helt skal aflyses eller blot udsættes til et senere tidspunkt.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter om det faglige arrangement skal aflyses helt eller udsættes til et senere tidspunkt.

Beslutning

FagMED Dagtilbud beslutter at arrangementet udsættes til 2023.

Det er vigtigt at arrangementet giver mening ift. de tiltag vi allerede har iværksat, bidrager til et godt arbejdsmiljø og er underholdende. Oplægsholderen eller oplægsholderne skal formå at komme ud over scenekanten og give dagtilbuddene noget at gå hjem og arbejde videre med.

FagMED Dagtilbud tager gerne ud for at høre oplægsholdere inden det besluttes at antage dem. Måske er oplægget: "Vi havde en fest, men så kom Preben" med Rikke Østergaard en mulighed.

Punkt 26: Sygefravær

81.38.00-P35-45-21

Resume

Denne sag præsenterer sygefraværdata fra dagtilbudsområdet, som afrapporteres til FagMED Dagtilbud på hvert møde.

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistikken i Dagtilbud opdeles i korttidsfravær, langtidsfravær samt totalt fravær. Statistikkerne er vedlagt som bilag.

Nu hvor vi forhåbentlig er ved at lægge corona bag os, om end der stadig er enkelte tilfælde af smittede, så er det næste umuligt at sammenligne sygefraværdata i mellem årene.

Statistikken viser dog, at det korte sygefravær er steget markant i marts 2022.

Oplevelsen er, at mange medarbejdere har været ramt af influenza.

Det gennemsnitlige korttidssygefravær pr. medarbejder i løbet af de sidste 12 måneder ligger på 7,1 dag.

Ni daginstitutioner har deltaget i et 2 årigt sygefraværprojekt, som afsluttes efter sommerferien 2022. Projektet har særligt haft fokus på korttidssygefraværet og afprøvet forskellige indsatser og tiltag. Projektgruppen er ved at udarbejde en evaluering af projektet. FagMED vil på et kommende møde blive præsenteret for evalueringen.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager orienteringen om sygefraværet til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager sygefraværet til efterretning.

Sygefraværet i marts har været ekstremt højt. I marts måned har der været en influenzaepidemi samtidig med at Corona formentlig registreres som ordinært sygefravær. Forvaltningen følger udviklingen i sygefraværet i april og de kommende måneder tæt.

Bilag

Fraværsanalyse Dagtilbud april 2022

Punkt 27: Eventuelt

81.38.00-P35-45-21

Dagtilbudschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet.