

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 16-03-2017

Mødedato Torsdag d. 16. marts 2017 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1, mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (5 min.).....	3
Godkendelse af referat (5 min.).....	4
Bordet rundt (30 min.).....	5
Orientering fra formanden (5 min.).....	6
Orientering fra næstformanden (5 min.).....	7
Foreslag til indretning af 31 nye p-pladser (10 min.).....	8
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse (20 min.).....	9
Budgetstrategi 2018 v. Kristian Mygind (30 min.).....	11
Regnskab 2016 v. Kristian Mygind (15 min.).....	13
Orientering om sygefraværsstatistik (5 min.).....	14
Eventuelt (10 min.).....	15

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Ordstyrer er ifølge ordstyrerlisten Clemen Mørk Kvægpøth.

Clemen har meldt afbud til dagens møde pga. ferie, så stand-in for Clemen er Marianne Møller.

Susanne Vind har meldt afbud i dag til Marianne Møller.

Dagsorden godkendt uden kommentarer.

Punkt 13: Godkendelse af referat (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Referat godkendt uden kommentarer.

Punkt 14: Bordet rundt (30 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Lars:

Fokus på den nye strategi for F&F, i gang med at få lagt struktur for, hvordan de får personalet inddraget i at implementere den nye strategi og fokuspunkterne.

Afdeling plaget af vold for tiden, dette er en stor udfordring. Hjælp til at personalet føler sig klædt på til at håndtere situationerne.

Tv syd kommer på fredag og laver et indslag om den nye velfærdsteknologi.

Ansæt ny afdelingsleder pr. 1. april.

Torben:

Optaget af hvordan de kan få børnene til at læse lektier og gå i skole, det er der fokus på for tiden. Noget der ikke er en selvfølge for børnene på Brummersvej.

Kristian:

Husjurist Rune har været på barsel i 6 uger. Det har i de 6 uger været tydeligt, hvor god mening det giver at have ansat en husjurist.

Tina L:

Taget fat på at koordinere småbørnsområdet, lavet et mindre udvalg der skal arbejde med dette. Der fokuseres på, hvad gør vi i dag og hvor ser vi udfordringer. Hvor kan der med fordel gøres noget andet og bedre. Eller gøres alt på bedste måde nu. Rød tråd i forhold til den tidlige indsats i den nye strategi.

Psykologer og tale hørekonsulenter er på efteruddannelse. Øget fokus i læring og leg og fokus på udviklingen på tværs i forhold til at være på rette vej tidligere.

Ansæt ny udviklingskonsulent, Jesper Hilligsø pr. 1. marts 2017.

Rosa/Ulla:

Der er født masser børn. Arbejder meget med NBO. Halvdelen af sundhedsplejerskerne er nu certificerede, fik diplomer i går.

Godt i gang med at få tænkt ind hvordan de får implementeret de nye fokus punkter i den nye strategi ind i hverdagen.

Proces i gang mht. udvælgelse af mål/indsatser der skal sættes særlig fokus på.

Sundhedsplejens og TCBU har et godt samarbejde omkring fokuspunkter ift. tidlig indsats, - særligt omkring sprog.

Nyt projekt på flygtningeområdet. Sundhedsplejen bliver en del af et nyt integrationsprojekt. "Sundhedsplejersker styrker integration".

Nordea Fonden støtter projektet med 21 mio. kr. Der er i alt udvalgt 15 pilotkommuner som skal være med i projektet.

Vejle er blandt de 15 kommuner.

Det overordnede mål med projektet 'Sundhedsplejersker styrker integration' er at styrke integration, sundhed og trivsel hos flygtningefamilier med børn under seks år, der har fået opholdstilladelse og altså har en fremtid som medborgere i Danmark.

Projektet afvikles fra 2017 til udgangen af 2019 og består af to dele:

1. Et pilotkommuneprojekt, hvor sundhedsplejersker i 15 udvalgte kommuner bliver både kompetenceudviklet og skal afprøve tematiserede besøgsplaner hos flygtningefamilier med børn under seks år.

2 Alle landets kommunale sundhedsplejersker tilbydes fire dages gratis kursus med fokus på interkulturelle kompetencer. Opkvalificeringsforløbet vil give sundhedsplejerskerne et særligt godt indblik i flygtningenes kultur, baggrund og særlige udfordringer.

Her i Vejle vil det blive 2 sundhedsplejersker der sammen skal løfte opgaven med at besøge alle vores tilkomne flygtningefamilier, der har fået ophold her siden 1.1.2015, og som har mindst et barn i alderen 0-6 år. De vil gennem projektperioden opnå stor erfaring med at afprøve 5 forskellige besøgsplaner. Meningen er at alle sundhedsplejersker efterfølgende skal på kompetenceudviklingsforløb, da alle i såvel deres småbørnsarbejde som i skolearbejdet har berøring med flygtningefamilier.

Punkt 15: Orientering fra formanden (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Strategi implementering: Har nu været rundt på alle 9 afdelinger.

Det har været rigtig godt, at komme rundt på de 9 afdelinger og få fremlagt strategien og fokuspunkterne til medarbejderne. Specielt har det været godt at få feedback fra lederne/forstanderne efter fremlæggelsen. Spændende at høre, hvordan den nye strategi opfattes og tages imod fra medarbejdernes side.

Oplæg i går med forsker Bo Vinnerljung på Gadkjærgård.

Bo Vinnerljung er anerkendt for sin forskning inden for udsatte børn og unge.

Et af Bo's fokuspunkter var: Sundhed skal være på plads så de er i stand til at modtage læring. Læring øger livskvaliteten.

Bo gav et godt og meget simpelt råd. Hvis Vejle kommune vil være den dygtigste kommune kunne målet være, at alle anbragte børn ikke må have huller i tænderne.

Mikael blev bekræftet i, at vi med den nye strategi er på rette vej.

Familie & Forebyggelse har endnu engang formået at reducere merforbruget fra 14 mio. sidste år til 9 mio. i år.

Og det er på trods af, at der er kommet mange flere sager til i 2016 end først anslået.

13 barsler i Familie- og Handicapafdelingen. Det betyder mange sagsbehandler skift.

Familieplejen inde i en kulturforandring. 50 % af medarbejderne er nye.

Møde i Familieplejen i sidste uge i forhold til den proces de lige har været i gang med i forhold til revurdering af vederlagene. Medarbejderne synes det havde været en hård proces, men kunne alle sige at det var gjort korrekt og efter gældende regler. Så alt er forløbet korrekt. (er dette korrekt?)

BFC udvider hele tiden. Hvad gør vi nu, kan vi gøre noget anderledes, bedre/ klogere. Kan vi finde på noget nyt?

Direktionen har taget et initiativ i forhold til sager med familier. Hvordan koordinerer vi det bedre på tværs af afdelinger i Vejle Kommune.

Til sidst så har vi et luksusproblem. Der er i F&F et stort udviklings iver, mange vil gerne noget fremadrettet. Øvelsen for Mikael er, hvordan gør vi det rigtige, hvilke initiativer går vi videre med. Ikke alt kan søsættes. Task force havde stort fokus på, hvordan vi får implementeret tingene. Hvis vi sætter noget i gang, skal kursen holdes, så vi når i mål og lykkes med det.

Punkt 16: Orientering fra næstformanden (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet nyt.

Punkt 17: Foreslag til indretning af 31 nye p-pladser (10 min.)

81.38.00-P35-4-17

Sagsfremstilling

Direktionssekretariatet har fremsendt en skitse med forslag til indretning af 31 nye p-pladser i Skolegade.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Det blev besluttet at Marianne Møller laver skriv til direktionen efter mødet.

Historik

Dejligt med nye p-pladser. På mødet blev det aftalt at Marianne Møller skulle lave et skriv vedr. organisering af P-pladserne i Skolegade og dette skulle så sendes til drøftelse i HovedMED.

Vi har efter mødet i FagMED og inden referatet blev færdigskrevet fundet ud af at et sådan punkt ikke hører hjemme i HovedMED, men derimod skulle sendes til Direktionen.

Marianne har lavet et skriv som er vedlagt dette referat og det er sendt til Direktionen d. 30/3-2017.

Bilag

Forslag til indretning af 31 nye p- pladser

Sag til direktionen vedr. parkering i Skolegade

Punkt 18: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse (20 min.)

81.38.04-A00-2-16

Resume

Jvf. Vejle Kommunes MEDaftale, skal HovedMED gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor deltagerne:

- Vurderer, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægger indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurderer, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægger mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på mødet 26/2 2016 tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet i 2016 og 2017:

- Robuste fællesskaber.
- Forebyggelse af arbejdsulykker.
- APV – keep it simple.

Hver af de tre indsatser indeholder forskellige underindsatser, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. Underindsatserne er beskrevet i vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Kommunaldirektøren indstiller, 31. januar 2017, pkt. 9:
at status på arbejdsmiljøet drøftes.

HovedMEDudvalg, 31. januar 2017, pkt. 9:

Beslutning

Mikael er i tvivl om, hvad det præcist er vi skal drøfte.

Lars synes det er lidt ”umoderne” at kikke på hvad der ikke fungerer i stedet for at fokusere på det der er godt og fungerer.

Ulla: Mere energi i, at kikke på hvad der fungerer godt end at kikke på hvor det går mindre godt. Der skal selvfølgelig være fokus på hvis der er udfordringer, men bedre at fokus ligger på det der fungerer.

Arbejdsulykker vedr. Børn og unge: Ulykkerne er tit psykisk belastet.

Brugen af psykologbistand er faldende. Der bliver taget hånd om problemerne tidligt.

Forebyggelse af arbejdsulykker og skabe robuste fællesskaber.

Kristian: Ledelseskommission. APV er et krav. Interessant fra formanden hvad der fokuseres på.

Lars: APV: hvor ser man et udviklingspunkt og hvor kan noget gøres anderledes, i stedet for at søge efter problemer. Et godt fokus på en arbejdsplads kunne være at man har fokus på, at et godt arbejdsmiljø har betydning for trivslen.

Birgit: Platform for hvordan man får givet sin mening om det man synes fungerer dårligt. Forsøgte at gøre det sidste gang.

Aktivere medarbejdere til at fortælle om de ting der skal arbejdes med, og så kan alle medarbejdere byde ind hver især, med hvad deres udviklingsforslag kan være. Så arbejdspladsen bliver et dejligt sted at være. Bedste hold er sammenhold.

Mikael: Øvelsen er svær, fordi der er ingen der er i tvivl om, at opgaven giver det bedste produkt når alle samarbejder om det. Hvordan skaber man et rum, hvor alle bidrager med hver deres lille ting til, at fællesskabet nyder godt af det og JEG bliver til VI.

APV'en: skal sikre stemmen ind i noget. Via dialog. Kerneydelser.

Anderkendende tilgang til, at vi ønsker arbejdsmiljøet bliver bedre. En øvelse til at man ikke spilder sin tid når man laver den.

Iris: APV: fysisk arbejdsmiljø kan bedre måles end det psykiske.

Mikael: Det fysiske arbejdsmiljø er lige så vigtigt som det psykiske. APV'en tager højde for både det fysiske og psykiske.

Der er fokus på det i alle afdelinger.

Jannie finder ud af om de vil have resultatet og tankerne fra fælles drøftelse tilbage til HovedMED.

Bilag

Oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen 310117

Punkt 19: Budgetstrategi 2018 v. Kristian Mygind (30 min.)

00.30.00-S00-1-17

Resume

Økonomiudvalget har godkendt en budgetstrategi for 2018. Budgetstrategien forelægges til orientering sammen med tidsplanen for budgetlægningen i Børne- og Familieudvalget. Der er planlagt fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget og medarbejderrepræsentanter for de tre FagMED.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte d. 6. februar budgetstrategien for budget 2018, som vedlægges til orientering som bilag 1. Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer udarbejdes af de enkelte fagudvalg. Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til Byrådets gennemførelse af budgetforhandlinger i august/september 2017.

Af budgetstrategien fremgår det, at der med de nuværende kendte forudsætninger er balance i økonomien i 2018 i Vejle Kommune. Og i overslagsårene er der et stigende overskud. Heri er konsekvenserne af det kommende statslige moderniserings- og effektiviseringsprogram dog indregnet. Programmet forventes at reducere serviceudgifterne med 10 mio. kr. i 2018 stigende til 30 mio. kr. i 2020. Reduktionen er foreløbig placeret som en puljebesparelse under Økonomiudvalget. Den endelige fordeling af reduktionerne på udvalg afventer KL og regeringens katalog over effektiviseringsmuligheder. Det er derfor fortsat uvist, hvordan programmet vil påvirke børne- og ungeområdet.

Som noget nyt igangsættes der som del af anlægsprocessen en vurdering af "vækstdrevne behov". Spørgsmålet er, hvilke kapacitetsmæssige behov der opstår, når Vejle Kommunes indbyggertal fortsat vokser år for år. Fagudvalgene udarbejder derfor i løbet af foråret kapacitetsanalyser, som vil indgå i den videre budgetlægning.

Tidsplanen for BFU's budgetlægning er vedlagt som bilag 2. Der er ligesom tidligere år planlagt fællesmøde mellem 2 medarbejderrepræsentanter for hvert FagMED og BFU, hvor budgetlægningen for 2017 kan drøftes. Fællesmødet afholdes d. 4 maj. I henhold til tidsplanen skal FagMED behandle det tekniske budget d. 19. maj. BFU skal godkende det tekniske budget d. 1. juni.

Alle LokalMED får mulighed for at komme med bemærkninger til budgetlægningen for 2018. I uge 9 er der udsendt brev herom med opfordring til – hvis LokalMED ønsker det – at drøfte de generelle forudsætninger for områdets budgetlægning og budgetstrategien. Eventuelle bemærkninger fra LokalMED vil tilgå det pågældende FagMED og indgå i FagMED's bidrag til budgetlægningen. Fristen for bemærkninger fra LokalMED er fastsat til d. 28. april.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at input til BFU på fællesmødet d. 4. maj drøftes

at der udpeges 2 medarbejderrepræsentanter til deltagelse i fællesmøde med BFU

Beslutning

Budgetstrategien skyder hele VK-budgetlægning i gang. Og B&U årshjul starter nu. Budgetstrategien er et vigtigt dokument som indeholder vigtige svar på VK-økonomi og krav/forventninger til udvalgene.

Vi starter altid med et 0. - Pengene passer. Stigende overskud i overslagsårene. Vejle Kommunes økonomi er sund. Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet er dog indeholdt heri og indbudgetteret under ØU. VK andel er 10 mio. kr., som bliver udmøntet når KL/regeringens katalog kommer senere på året. B&U-initiativer heri må vi forvente automatisk bliver udmøntet til B&U.

Hvad betyder det for os i B&U? Være nysgerrige når Regeringens effektiviserings- program kommer til juni.

Noget nyt (3 ting): Vækstdrevne behov. Betyder at når VK vokser i indbyggertal så vil vi blive udfordret på kapacitet. Vi skal i VK være på forkant med nye Vejle borgere, så vi tilpasser vores tilbud med udvidelsen af VK og indbyggertallet.

Ulla: Sundhedsudgifterne, er der medregnet hvor udgifterne fordeles på 0-2 år og +65. Kan vi gøre mere end vi gør i dag?

Kristian: Vigtigt at der gøres opmærksom på, hvis man har en opgave man ikke kan løfte, så man ser på fordelingen af om det budgetterede beløb passer med det pengene skal bruges på. Hvis regional indsats på 0-2 års området skal øges, så sikres der finansiering til det både i den regionale del og den kommunale del i kommune/regionsaftalerne.

Vækstbevne behov: Sundt at VK får en platform, hvor vi snakker om hvad det betyder for VK, at der kommer flere indbyggere til. Mest på skole og dagtilbudsområdet. Sidste år voksede VK med 1600 mennesker.

Politiske konsekvens: Godt for VK. Flere penge når der kommer flere borgere til, som skal bruges til at skabe "rum" til de mange nye.

Spor 1: teknisk budget

Spor 2: Budget i balance + Vækstbevne behov. FagMED skal udpege 2 repræsentanter som d. 4 maj 2017, inviteres til budget 18 snak med vores politikere. Marianne vender tilbage til Kristian med navne på de 2 repræsentanter fra medarbejdersiden, der ønsker at deltage.

Sende signaler som man kan tydeliggøre.

Tidlig indsats nytter.

Omstillingsproces.

Fokus på at der bliver talt fra FagMED synspunkt, bredt fra alle 9 afdelinger.

Bilag

Bilag 2. Tidsplanen for budgetlægningen 2018 BFU

Bilag 1. Budgetstrategi 2018-24_Godkendt ØU 6.2.17

Punkt 20: Regnskab 2016 v. Kristian Mygind (15 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Har nu overblik over hvordan regnskab 2016 endte.

Det er vigtigt, når man skal arbejde med budget 18 lige om lidt, så skal man bruge den viden og indsigt fra regnskab 2016 til at kvalificere hvorfor vi er, hvor vi er lige nu.

Overskud i B&U på 68 mio. Sidste år overskud på 60 mio.

F&F: 2016: Underskud på 11,5 mio. Endte med underskud på ca. 9 mio. Omlægning af hjemmepasser ordning/afløsning fra §41 til §84. Der fik vi ekstra ordinært lov til at beholde overskuddet på overførselsudgifterne på 2,7 mio.

Familie- og Handicapafdelingen har i 2016 haft en 42% stigning i modtagelse af nye underretninger. 34% flere børnefaglige undersøgelser.

På trods af stigning i modtagelse af underretninger og ansættelse af 45 nye medarbejdere i Familie & Forebyggelse, har man reduceret underskuddet fra 14 mio. i 2015 til 9 mio. i 2016.

Spændte på hvordan 2017 udvikler sig. Vil udgifterne stige, pga. de mange nye børn, som kommer fra nye underretninger. Det har betydning for, hvordan vi kikker ind i budget 2018.

Punkt 21: Orientering om sygefraværstatistik (5 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Tallene svinger meget månedsvis. Gennemsnitsprocenten er rimelig stabil.

Hos BFC er det meget flot, når der er kommet mange nye medarbejdere til og de er flyttet i nye lokaler, at procenten ligger så lavt.

Å

Punkt 22: Eventuelt (10 min.)

81.38.00-P35-4-17

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet til eventuelt.