

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 11-09-2017

Mødedato Mandag d. 11. september 2017 kl. 13:00

Mødested Jobcentret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Udkast til revideret ressourcefordelingsmodel.....	6
Evaluering af organisationsjusteringen - procesevaluering.....	7
Status på organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet – Fase 2.....	8
Lydoptagelse af samtaler i Jobcentret.....	9
Drøftelse af indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler (MUS).....	10
Arbejds miljø.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-6-17

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Referat fra FagMED mødet 15. august 2017

<http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Arbejdsmarkedsomraade/FagMED-Arbejdsmarked.aspx>

Formanden indstiller,

at referat fra FagMED mødet 15. august 2017 godkendes.

Beslutning

Bemærkning til beslutning vedr. pkt. 8 Arbejdsmiljø – dresscode:

FagMED drøftede dresscode og foreslog, at dresscode tages op på infomøde for nyansatte samt evt. på stormøder for alle medarbejdere. Dialog i afdelingerne er også en mulighed.

Beslutningen ændres til:

FagMED drøftede dresscode og der var enighed om, at dresscode tages op på infomøde for nyansatte samt evt. på stormøder for alle medarbejdere. Dialog i afdelingerne er også en mulighed. Det er afdelingsledernes ansvar.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden:

- Fælles temadag for de 3 FagMED den 26. september 2017 bliver holdt i Fredericia. Der er tale om et heldagsarrangement, og der er fælles bustransport fra Vejle kl. 9.15. Program udsendes snarest.

Orientering fra næstformanden:

- Orientering fra HovedMED

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

- Fælles temadag for de 3 FagMED den 26. september 2017. Kort orientering om indholdet af dagen. Program udsendt 11. september.
- Budgetforhandlinger. Forhandlingerne starter 12. september kl. 8.30. Der afholdes infomøder om budgetforhandlingerne snarest efter, der er indgået forlig.
- Orientering fra HovedMED. Kort gennemgang af dagsordenen, som kan læses på følgende link: <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx?skybrudeditpageid=21328>

Punkt 4: Udkast til revideret ressourcefordelingsmodel

81.38.00-P35-6-17

Resume

Der har siden 2015 været en ressourcefordelingsmodel på arbejdsmarkedsområdet. Det er nu blevet tid til, at denne model bliver revideret på baggrund af erfaringer fra den løbende brug. Denne har udvist et behov for en mere overskuelig model.

Sagsfremstilling

Formålet med en ressourcefordelingsmodel er evnen til løbende, at være i dialog om, at kunne fordele ressourcerne på arbejdsmarkedsområdet på tværs af målgrupper, hurtigt og effektivt, i takt med faldende eller øgede sagsmængder.

Den nye reviderede udgave af ressourcefordelingsmodellen er forsøgt gjort mere overskuelig, gennemsigtig og dynamisk. Samtidig er alle områder medtaget i modellen i modsætning til den tidligere.

Den nye version af modellen har følgende grundlæggende ting indarbejdet:

1. Der tages udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagsantal ved fastsættelse af sagsnormen pr. fuldtidsansat. Link: <http://www.socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2017/05/2016-VejledendeSagstal.pdf>
2. Modellen sammenlignes fra år til år
3. Der tages udgangspunkt i det løbende skønnede antal sager/fuldtidspersoner
4. Særlige indsatser og projekter er udskilt af modellen.
5. Alle medarbejdere er blevet kategoriseret i:
 1. Ledelse og Administration
 2. Projekter og øvrige projekter
 3. Myndighed
 4. Indsats
6. Det vil være synligt, hvordan de enkelte områder performer i forhold til udviklingsmålene
7. Den tager udgangspunkt i antal fuldtidsansatte og ikke kroner

Det er vigtigt, at pointere, at modellen er et dialogværktøj og vil blive brugt som et sådant. Modellen vil være udgangspunkt for dialog på følgende måder:

- Den vil være en del af den løbende månedsrapportering mellem afdelingslederne på arbejdsmarkedsområdet og arbejdsmarkedschefen
- Den vil blive drøftet på udvidet ledermøde på arbejdsmarkedsområdet, hver tredje måned
- Vil blive drøftet på fagmed hver 6. måned
- Den kommer i drift i løbet af september og vil indtil jul løbende blive evalueret, hver måned i forhold til eventuelle uhensigtsmæssigheder eller mangler. Pr. 1. januar 2018 vil modellen være fuldt implementeret.

Bilagene bliver eftersendt senest fredag den 8. september.

Formanden indstiller,

at udkast til revideret ressourcefordelingsmodel drøftes.

Beslutning

Kort præsentation v/arbejdsmarkedschefen af den nye model og understregning af, at modellen fortsat er et dialogværktøj.

FagMED drøftede modellen og havde bl.a. følgende bemærkninger:

- Gruppen af selvforsørgende bør indgå i modellen
- Der er brug for mere prosa omkring modellen, når den skal præsenteres bredt i organisationen og eventuelt gøres til genstand for drøftelse i de enkelte afdelinger
- Focus på kommunikation i afdelingerne

FagMED stort set enig i modellen – der foretages enkelte justeringer.

Der afholdes stormøde for medarbejderne med orientering om modellen v/arbejdsmarkedschefen.

Punkt 5: Evaluering af organisationsjusteringen - procesevaluering

81.38.00-P35-6-17

Resume

Procesevalueringen af organisationsjusteringen forelægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

Den 1. april 2017 blev der foretaget en organisationsjustering i Jobcenter Vejle. I den forbindelse har FagMED besluttet, at der skal foretages en evaluering af, om den nye organisering lever op til formålet og principperne.

Evalueringen er delt op i følgende to spor:

1. Procesevaluering:

Vurdering af, om den nye organisering lever op til de 5 principper for organiseringen, herunder hvorvidt der er behov for at iværksætte en handleplan i de enkelte afsnit.

2. Resultatopfølgning:

Fokus på de endelige resultater af organisationsjusteringen:

Opfølgning på om vi er blevet top 5 i klyngen

Denne sagsfremstilling vedrører udelukkende procesevalueringen, idet resultatopfølgningen først gennemføres ultimo 2017.

Målgruppe

Evalueringen omfatter i alt 193 medarbejdere, der har været berørt af ændringerne. Det vil sige de medarbejdere, som har ændret reference i forhold til afsnits- og/eller afdelingsleder.

Datagrundlag

Procesevalueringen baserer sig på følgende materiale:

- Arbejdsmiljørunderinger/sikkerhedsrunderinger foretaget af arbejdsmiljøgrupperne siden 1. april 2017.
- Statistik over sygefravær på afsnitsniveau fra 1. januar 2016 til 31. juli 2017
- Risikovurderinger udarbejdet på afsnitsniveau i forbindelse med organisationsjusteringen, som præsenteret for arbejdsgruppen under FagMED 26. april 2017
- Spørgeskemaundersøgelse baseret på udvalgte spørgsmål i APV'en omkring psykiske arbejdsmiljøforhold.

Resultater

Evalueringen viser, at implementeringen af organisationsjusteringen i vid udstrækning har været succesfuld. Principperne for organisationsjusteringen efterleves således stort set i hele organisationen - om end der er behov for opfølgning på mindre udfordringer i forhold til at komme helt i mål i de enkelte afsnit.

Afsnitsleder/afdelingsleder følger op på opmærksomhedspunkterne og anbefalingerne i evalueringen. FagMED får en status på det kommende møde den 1. december 2017.

Formanden indstiller,

at evalueringen drøftes af FagMED.

Beslutning

Arbejdsmarkedschefen orienterede om observationspunkter i evalueringen.

Afsnitsledere følger op på observationspunkterne i de enkelte afdelinger. Arbejdsmiljørepræsentanterne inddrages ifm. udarbejdelse af handleplanerne.

Status på opfølgning i de enkelte afdelinger drøftes på FagMED mødet 1. december 2017.

Bilag

Procesevaluering - afrapportering til FagMED

Punkt 6: Status på organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet – Fase 2

81.38.00-P35-6-17

Resume

FagMED Arbejdsmarked godkendte på møde 15. august 2017 følgegruppens forslag til principper for de fysiske placeringer på Arbejdsmarkedsområdet. De fysiske placeringer indgår som en del af fase 2 i organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet.

Følgegruppen har på møde 4. september 2017 drøftet tids- og handleplan for den videre proces i forhold til de fysiske placeringer. Tids- og handleplanen behandles på dagens møde.

Sagsfremstilling

Organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet, der trådte i kraft pr. 1. april 2017, er nu gået ind i sin anden fase, hvilket også indebærer, at man ser på de fysiske placeringer på Arbejdsmarkedsområdet.

På sidste møde i FagMED Arbejdsmarked, den 15. august 2017, blev følgende principper for de fysiske placeringer godkendt:

- I udgangspunktet er Havneparken 16C et ”Jobhus”, hvor man samler de borgerrettede aktiviteter
- Én indgang – i videst muligt omfang
- Faglige miljøer
- Effektiv og produktiv opgaveløsning
- Holde fast i, at man som afsnit er samlet

Ledelsen kigger efter lejemål, som kan imødekomme ovenstående principper, og ligger i forlængelse af den tidligere strategi for samling på færre matrikler og m2. Det betyder, at man kigger i områderne omkring Havneparken og Campus. Derudover kigger man også på ledig kapacitet i øvrigt, hvor Vejle Kommune har ledige lokaler/faciliteter eller allerede har indgået aftaler.

Når der er truffet beslutning om nyt lejemål, skal der igangsættes proces for konkret fysisk placering af medarbejderne på Arbejdsmarkedsområdet. Dette skal også ske med inddragelse af medarbejdere. Der lægges derfor op til, at det er følgegruppen, der arbejder videre med at lave udkast til de fysiske placeringer.

Følgegruppens udkast til de fysiske placeringer vil blive behandlet på et kommende møde i FagMED Arbejdsmarked, og efterfølgende vil udkastet blive sendt i høring.

Følgegruppen udarbejder udkast til tids- og handleplan for proces omkring de fysiske placeringer, som eftersendes snarest.

Planen drøftes på FagMED-mødet.

Formanden indstiller,

at følgegruppens forslag til tids- og handleplan drøftes.

Beslutning

FagMED drøftede og godkendte forslag til tids- og handleplan.

Bilag

Bilag vedr. fase 2 til FagMED 110917

Punkt 7: Lydoptagelse af samtaler i Jobcentret

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Der ønskes en drøftelse af problematikken, når en borger gerne vil optage en samtale - herunder hvordan disse situationer skal tackles, og om der skal udarbejdes fælles retningslinjer?

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter problematikken vedr. optagelse af samtaler

Beslutning

FagMED drøftede problematikken vedr. ønske om lydoptagelse af samtaler.

Lone Lisby går i dialog med HR afdelingen om status på udarbejdelse af fælles retningslinier.

Punkt 8: Drøftelse af indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler (MUS)

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

I forbindelse med MUS samtalerne har der igennem flere år, udover standard skemaet, været indføjet et emne eller tværgående tema samt supplerende spørgsmål.

For at understøtte temaet Arbejdsglæde blev det på FagMED mødet 30. august 2016 besluttet at følgende 3 spørgsmål fortsat skulle indgå i guiden for samtalerne i 2016:

1. Har jeg mulighed for at lave det, jeg er bedst til?
2. Ved jeg, hvad der forventes af mig på arbejde?
3. Er jeg og mine kolleger optaget af kvalitet i arbejdet?

Drøftelse af evt. ønsker om tema eller supplerende spørgsmål for kommende udviklingssamtaler, som gennemføres i 4. kvartal 2017.

Guide for udviklingssamtaler 2016 vedlægges som bilag.

Formanden indstiller,

at FagMED AMO drøfter guide til MUS-samtaler.

Beslutning

FagMED drøftede guide til MUS-samtaler.

FagMED besluttede at anvende guiden uændret for 2017.

Supplerende spørgsmål til guiden vedr. social kapital (retfærdighed, samarbejde og tillid) overvejes i 2018.

Bilag

Guide til udviklingssamtale 2016

Punkt 9: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-6-17

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker:

Der har samlet været 2 registrerede arbejdsulykker i 2017 på arbejdsmarkedsområdet - se bilag.

Nærved-ulykker:

Udtræk af registrerede nærved-ulykker er rekvireret hos Koncern HR, Forebyggelse & Arbejdsmiljø - se bilag.

Registreringspraksis i forbindelse med arbejdsulykker og nærved-ulykker er nærmere beskrevet på intranettet

<http://www.vkintra.vejle.dk/page29672.aspx>

Sygefravær:

Fraværssrapporter for Arbejdsmarkedsområdet ultimo august - se bilag. Rapporterne er trukket på såvel kort- som langtidsfravær.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker med og uden fravær - AMO

Nærved-ulykker - statistik til arbejdsmarkedsområdet august 2017

nærvedulykker 2017 - hele Arbejdsmarkedsområdet

Fraværssrapport på fagMed større end/ligmed 14 dg.

Fraværssrapport på fagMed - mindre end - ligmed 13 dg

Punkt 10: Eventuelt

81.38.00-P35-6-17

Beslutning

Dagsorden og bilag til FagMED møder efterlyses på intranettet.