

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 13-03-2023

Mødedato Mandag d. 13. marts 2023 kl. 10:00

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	5
Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller.....	6
Nyt fra eget LokalMED.....	7
Økonomi 2022/2023 v. Ina Fejring.....	8
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse v. Marianne Møller.....	9
Planlægning af møde med BFU.....	11
Årshjul 2023.....	12
Sygefraværstatistik.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-20-23

Resume

Velkommen til Marianne Baagø fra Familieafdelingen, som er valgt som ny TR til FagMED. Marianne sidder også med i HovedMED og har tidligere været med i vores FagMED. Ordstyrer på dagens møde er Tina Thorndahl.

Liste over ordstyrer for møderne i 2023:

Ordstyrer	Stand-in ordstyrer, hvis ordstyreren er forhindret	
Tina Thorndahl	Marianne Kusk	13. marts 2023
Ina Fejring	Marianne Møller	11. maj 2023 (teknisk budget)
Niels Aastrup	Helle Lindholm Christensen	15. juni 2023
Ulla Dupont	Birgitte Preuthun	27. september 2023
Marianne Baagø	Trine Schütt	18. december 2023

Sagsfremstilling

Deltagere:

Anette Ravn Olsen
Marianne Møller
Ulla Dupont
Tina Thorndahl
Prapagarann Rajaratnam
Niels Aastrup
Marianne Kusk
Trine Schütt
Kathrine Søgaard
Birgitte Preuthun
Ina Fejring
Helle Lindholm Christensen
Bianca Vitali
Marianne Baagø

Sekretær:

Jannie Faurholt Hansen

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Bianca er med første gang i dag, AMR hos BFC. Var syg til mødet i december, tiltrådte slut 2022. Kort præsentationsrunde.

Tina Thorndahl kommer senere til mødet, så Marianne Kusk er ordstyrer i stedet for Tina.

Jannie oplyste at program for temadag d. 31/3 vedr. arbejdsmarkedskraftudfordring kommer snart, Jannie sender den videre til FagMED, hvis den ikke vedhæftes kalenderinvitationen. Der deltager ca. 100 og man sidder med eget FagMED. Temadagen starter med at vi kikker på livsfasepolitikken.

Vi har efterfølgende livsfasepolitikken på, som punkt på næste FagMED møde.

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-20-23

Resume

Referat fra sidste møde d. 12. december 2022 kan ses via dette link: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=158a6ed7-71b6-406b-925a-4981956c46dc>

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at referat fra sidste møde godkendes

Beslutning

Referat fra sidste møde godkendt uden kommentarer.

Punkt 3: Nyt fra formandsskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ansats forstander på Fårupgård, Claus Hejlskov Jørgensen. Tiltrådte 1. januar. Startet 2023 i en travl periode hele vejen rundt. Skærpet tilsyn på begge døgninstitutioner.

F&F været afsted med ledergruppen i 2 dage, arbejdet med Vejle Kommunes nye vision, lavet F&F mål for de næste år. Det skal der arbejdes videre med, både på ledermøder og på den store lederdag for alle ledere i F&F d. 20. april.

Gennemgang af og oprydning i tilbudsviften. Kikket ind i hvordan passer tilbuddene med de behov der er i myndighed. 20% flere børn og unge der har behov for indsats fra F&F.

U&L og F&F har fælles tilgang til arbejdet med fravær og fremmøde. Vi tager den på næste møde i F&F. Arbejdsmanual - hvordan vi i fællesskab håndterer de mange børn og unge.

På udvalgsmødet sidste gang, projekt "Ny mor i Danmark". Projekt Sundhedsplejen er med i. Udvalget har sagt ok for, at der startes op med det.

Stigende sygefravær alle steder. Skal vi arbejde mere med under gennemgang af sygefravær.

B&U Staben har arbejdet meget med økonomi 2022 indtil nu, underskud på 16 mio. Ina kommer mere end på det under punktet om Økonomi. Stigende antal børn der har brug for hjælp, vi ser ind i et noget større underskud i 2023.

Punkt 4: Nyt fra eget LokalMED

81.38.00-P35-20-23

Resume

Status fra egen afdeling og LokalMED. Hvad arbejdes der med ude i eget MED og hvad skal der være fokus på i 2023?

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Marianne/Ina, B&U Staben:

Snak på formødet, hvad er relevant fra eget LokalMED og hvad vedrører FagMED. Vi skal øve os alle sammen. I Staben er de gået i gang med at skabe et andet indhold i møderne. Projekt "Gå mig glad", gå noget mere ved de små møder og snakke. Har fået gå-makker, hver 2-3 uge gåes der i 15 min. Lære hinanden bedre at kende som kollegaer. Dyrke det sociale fællesskab på kryds og tværs af 3 forskellige faggrupper i afdelingen. Skal arbejde mere med Vejle Kommunes nye vision.

Trine/Ulla, Sundhedsplejen:

Afholder "Lejrbål" som går ud på at man siger det højt man er fyldt af. Bare det at nogen lytter og man får sagt det højt, gør at man får reflekteret over noget af det man er ude i hver dag. Tværfagligt er de på kursus i AIMS- albarta infant motor scale- et motorisk screeningsredskab til at vurderer barnets motoriske udvikling. Fortsat udfordret af rekrutteringsproblematik. Når de rammer sommerferien er der 4 sundhedsplejerske studerende der bliver uddannet. Taget en ekstra ind, for at skabe egen fødekæde. Mange ansatte der er plus 64, seniorordninger på nogle af dem. Men lykkes med at få det til at fungere med prioritering og tæt opfølgning.

Tina, TCBU:

Arbejdet meget med omorganisering. Matrix ledelse der dækker 4 områder. I forbindelse med det, vil de bruge et klippekort til at arbejde med forandringer.

Niels, Fårupgård:

Fået ny forstander, det har givet en tryghed. Han kommer rundt på afdelingerne. Tilsyn, artikler og pressen – fylder rigtig meget. Det gør noget ved folk og der er opmærksomhed på, hvordan der kommer videre. Kikket ind i hvordan der skal arbejdes med trio og LokalMED fremover.

Helle, Familieafdelingen:

Optaget af hvordan vi får brugt alle aktivt i LokalMED og hvordan vi bruger det bedst, så vi får mest muligt ud af møderne. Optaget af højt sygefravær, det skal der arbejdes mere med i 2023. Startet med omorganisering i 2023. Det kræver noget af alle. Opmærksomme på udviklingen. Følger det tæt.

Bianca, BFC:

Afviklet en matrikel, afviklet et team. Psykologerne er flyttet ud af Boulevarden. Det fylder på MED møderne, hvem mangler vi? Bruger meget tid på at kikke ind i det.

Birgitte, Bifrost:

For første gang fuldtallig i LokalMED, fået nogle ind der brænder for det. Alle får sagt noget og deltager aktivt og tager ansvar for møderne. De nye skal på MED uddannelsen, Birgitte tager med.

Punkt 5: Økonomi 2022/2023 v. Ina Fejring

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ina gennemgår oplæg fra BFU møde i torsdags.

Regnskab 2022. B&U overholder budgetrammen. Budget på 2.184 mio.

Regnskab på 2.151. Dermed rest på 33,7.

Ud af de 33,7 skylder vi institutioner 23,8 og særlige projekter på 16,6, det giver en balance på -6,7 mio. Havde frygtet et underskud på 15-20 mio. Derfor negativ overførsel på -6,7 mio. på fællesområdet til 2023. Mindre ubalance end forventet. Hvorfor: Knap så mange børn, mindre udgifter til friplads og flere indtægter. Gode til at sælge mellemkommunale pladser og få indhentet refusion i særligt dyre enkeltsager.

Familieområdet kommer ud med underskud på 16 mio. Sidste år fik 5 mio. i refusionspulje, som egentlig hører til i 2021. Så hvis de ikke var kommet i 2022, havde underskuddet været 21 mio.

Overført til 2023, underskuddet på 6,7 mio. Men pga. buffer hvor der i 2022 blev sparet 22 mio., starter vi 2023 med overskud på 6,4 mio.

BFU møde 30 marts. Fokus på stigning med 20% flere børn på familieområdet. Rejse problemstilling omkring demografi. Budgetseminar 17. april for byrådet. Spændende hvad kommuneaftale viser der kommer i juni. Vi følger økonomien tæt, så budgetrammen overholdes.

Punkt 6: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse v. Marianne Møller

81.38.04-A00-1-23

Resume

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, og der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatsler på baggrund heraf.

Koncern HR har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2022. Data i arbejdsmiljøberetningen er efter ønske fra HovedMED, i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse 25/2 2022, i år opgjort på fagområder – i stedet for tidligere på forvaltningsområder.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på sit møde 25/2 2022 flg. hovedindsatser for 2022 og 2023:

- Psykisk Arbejdsmiljø
 - Krænkende handlinger og vold og trusler.
 - Høje følelsesmæssige krav – ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder.
- Fysisk arbejdsmiljø
 - Ergonomi.
 - Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken.

Der har været igangsat forskellige initiativer for at understøtte hovedindsatserne. Disse er beskrevet i vedhæftede Arbejdsmiljøberetning 2022.

Indsatserne skal være med til at understøtte arbejdsmiljøet og den overordnede trivsel på arbejdspladserne og herigennem skabe en platform for at tilknytte medarbejdere og sikre de bedst mulige forhold for at rekruttere.

Kommunaldirektøren indstiller, 22. februar 2023, pkt. 9: at Arbejdsmiljøberetning 2022 drøftes i FagMED.

Beslutning fra HovedMED, 22. februar 2023, pkt. 9:

Beslutning

Marianne Møller gennemgår kort Arbejdsmiljøberetning.

Fokus i 2023 på Vold, Trusler, Krænkende handlinger og følelsesmæssige belastninger. Vi har fra FagMED's side sendt sag vedr. krænkende handlinger videre til LokalMED slut 2022.

Digitalt kursus som Koncern HR sender ud.

Undersøgelse i gang vedr. det fysiske arbejdsmiljø og arbejdsulykker. Fokus på kontor ergonomi. Fortsat fokus på psykisk arbejdsmiljø.

Anmeldt 2037 flere arbejdsulykker i 2022. Mange har relation til Covid-19.

Graf på side 9, psykisk overbelastning efter slag, spark, anmeldte arbejdsulykker.

F&F ligger langt under dagtilbud og uddannelse og læring. Blevet meget bedre til at anmelde nærvæd ulykker i safetynet.

Godt at få det registreret hver gang der sker noget.

Sygefraværdsdelen, stigende sygefravær. Noget af det fra 2022 kan være corona. Hvor man ikke registrerede det som sygefravær hvis man havde corona.

Måltal for F&F på 10,4 er steget til 12,7 i 2022. Stigning på 2,3 %.

Sygefraværdsprojekt, Bifrost og FG og CSV har deltaget. Også 7 folkeskoler og 9 daginstitutioner. Kikker generelt på det, man har ikke formået af nedbringe sygefraværet. Corona har dog spillet en rolle. Der er lavet gode tiltag og der er kommet et skærpet fokus på sygefraværet.

Sygefraværet stiger på landsplan og ikke kun i Vejle.

Lokale indsatsler mod forebyggelse af arbejdsskader, F&F har skærpet indberetning på vold og trusler og krænkende handlinger.

Infomøde 12/4, købe licens pr. medarbejder. AMR. Små videoer kommer, hvor man kan orientere sig. Lave gruppe fra

hver afdeling, så man sammen kan arbejde sammen om det efterfølgende, så man får noget ud af det.
Se intra for mere info.

Bilag

Arbejdsmiljøberetning 2022_Endelig version

Punkt 7: Planlægning af møde med BFU

81.38.00-P35-20-23

Resume

Det skal besluttes hvilket "emne" vi ønsker at arbejde videre med til mødet med Børne og Familieudvalget d. 25. maj 2023.

Der skal også findes 2-3 repræsentanter fra FagMED, der skal deltage på mødet med BFU.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at der findes 2-3 FagMED medlemmer, der kan repræsentere F&F på mødet med Børne- og Familieudvalget d. 25. maj 2023.

Beslutning

Vi har i 2023 lagt det i årshjulet og på sidste møde i 2023, så vi er i bedre tid til næste års møde med BFU.

I år skal vi vælge 2-3 der vil repræsentere FagMED F&F, som sammen med FagMED dagtilbud og FagMED U&L vil deltage på mødet.

Trine fra Sundhedsplejen og Betina fra Familieafdelingen deltog på sidste møde med Børne- og Familieudvalget. God ide at man kontakter de 2 andre FagMED og finder en rød tråd at tale ud fra.

Marianne Møller kontakter Dagtilbud og U&L og hører deres repræsentanter om man kan lave et fælles oplæg og kan skabe en rød tråd.

Mulige emner der kan arbejdes videre med:

Flere børn i systemet

Fastholde af medarbejdere

- kan man inddrage livsfasepolitikken og dele deraf

Fagligt indhold, hvordan skaber vi værdi i arbejdet, når vi arbejder på tværs. Sammenhængskraft på tværs. Hvordan skaber man den røde tråd i barnets liv.

Projekt - hele familiens dagtilbud

- hvad virker

- medarbejdernes fortælling

Helle og Jannie spørger Marianne Baagø om hun vil deltage. (Det vil hun gerne).

Marianne Møller og Kathrine Søgaard fra TCBU deltager sammen med Marianne Baagø.

Marianne møller giver Jannie besked, hvis vi skal booke 30 minutter via teams, hvis de 3 i gruppen har brug for det.

Punkt 8: Årshjul 2023

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at udkast til årshjul gennemgås, tilrettes og godkendes

Beslutning

Godkendt

Bilag

Årshjul for FagMED 2023

Punkt 9: Sygefraværstatistik

81.38.00-P35-20-23

Resume

Sygefraværstatistik for 2022 og januar 2023 gennemgås af Marianne Kusk.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistikken gennemgås

Beslutning

Samlet sygefravær for 2022 lå på 4,87 – men 17,78 dage pr. medarbejder i gennemsnit. Man skal huske det dækker over langtids, korttids og §56.

Hvordan kan vi arbejde med det lokalt, tale om sygefravær uden at det bliver ”farligt”.

En af forklaringer kan måske være at man er mere opmærksom på at blive hjemme, hvis man er syg.

Kan det være et udtryk for at man er mere presset i sit arbejde og som samfund og er mere modtagelig for sygdom?

Hvordan fremmer vi arbejdsmiljø og trivsel, fremfor at tale sygefraværet ned? Kan vi selv være med til at påvirke arbejdsmiljøet.

Har vi glemt de gode vaner fra corona med god håndhygiejne osv.?

Hvordan gør vi mere af det vi er gode til?

Fællesskabet og forpligtelsen kan man dyrke mere. Hvad får folk til at møde op på arbejde. Bør vi sætte fokus på det.

Hvad driver lysten til at komme på arbejde?

Ledelse med Vilje – Samarbejde med Vilje – Ansat med Vilje. Små foldere der kan bruges.

Korttidsfravær, stigende i forhold til 2022. Dette bør vi holde tæt øje med på kommende møder.

Langtidssyge er tendensen at de er længere syge. Det kan der være flere årsager til.

Sygefraværspolitik. 3-4 måneder skal man kikke på om tilbagevending er muligt.

tager ikke hensyn til om man er kritisk fysisk syg eller andet. Kan give en god dialog ude i LokalMED, om hvordan man arbejder med det.

Lederne er opmærksomme på det, men godt at få en snak på Lokalmed om både kort og langtidssyge.

Bilag

FagMED samlet sygefravær 2022+ Januar 2023

Sygefravær fordelt på afdeling for 2022+januar 2023

Punkt 10: Eventuelt

81.38.00-P35-20-23

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Emne til hel eller halv temadag for FagMED F&F: Fremtidens attraktive arbejdsplads/Den Rummelige Arbejdsplads.

Andre FagMED har det som emne til deres temadag i år.

Invitere LokalMED med på en halv temadag i efteråret. Snakke om det igen på mødet i juni, når vi har livsfasepolitikken på.

Emne kunne også være. Generationsledelse. Skal de unge ledes på samme måde som de ældre.