

# **REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 17-05-2021**

**Mødedato** Mandag d. 17. maj 2021 kl. 09:30

**Mødested** Online via Teams

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formand og næstformand v. Marianne Møller.....	5
Bordet rundt.....	6
Budget 2022.....	8
Opfordring fra HovedMED om at drøfte Covid-19 spørgsmål.....	11
Justeret delpolitik - krænkende handlinger.....	12
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse v. Marianne Møller.....	13
Oplæg fra arbejdsgruppe forud for møde med Børne- og Familieudvalget.....	15
Orientering og gennemgang af sygefraværstatistik.....	16
Eventuelt.....	17

## **Punkt 12: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-6-21

### **Resume**

Birgit Nørgaard Bech er ordstyrer.

Velkommen til Kathrine Søgaard fra TCBU, som har overtaget pladsen efter Tina J. B. Lindegaard.

### **Sagsfremstilling**

Mødedeltagere:

Marianne Møller

Ulla Dupont

Lars Jarle Mikkelsen

Kristian Mygind

Tina Thorndahl

Birgit Nørgaard Bech

Niels Aastrup

Marianne Kusk

Betina Lykkegaard Almind

Trine Schütt

Kathrine Søgaard

Afbud:

Anette Ravn Olsen

Prapagarann Rajaratnam (Bob)

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Birgit byder Kathrine fra TCBU velkommen. Kathrine præsenterer sig selv kort. Dagsorden godkendt uden kommentarer.

## **Punkt 13: Godkendelse af referat fra sidste møde**

81.38.00-P35-6-21

### **Resume**

Referat fra sidste møde d. 8. marts er vedhæftet som bilag.

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at referat fra sidste møde godkendes.

### **Beslutning**

Referat godkendt uden kommentarer.

### **Bilag**

Referat 8.3.2021

## **Punkt 14: Nyt fra formand og næstformand v. Marianne Møller**

81.38.00-P35-6-21

### **Resume**

Anette Ravn Olsen er fraværende til mødet i dag, hvorfor næstformand Marianne Møller tager dette punkt.

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Marianne orienterer på vegne af Anette, at 3 afdelinger fra F&F har fået bevilget midler til opfølgning på trivselsmålingen.

Optaget af arbejdet med projekt tilbudsviften på tværs af hele F&F. Projektet forventes afsluttet i efteråret 2021.  
Undersøgelse på Bifrost af afd. Bygden/Gården i gang. Resultat foreligger i August.

## Punkt 15: Bordet rundt

81.38.00-P35-6-21

### Resume

Under bordet rundt kommer alle med status fra egen afdeling/LokalMED, samt kort corona status. Er der noget der giver anledning til særlige udfordringer hos jer?

### Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

### Beslutning

Sundhedsplejen/Ulla Dupont:

Optaget af at skulle have ny distriktsleder. Ansøgningsfrist i dag. Ender nok i genopslag, da der ikke er nok kvalificerede ansøgere. 2 sundhedsplejerske stillinger opslået, begge genopslag. Der bliver desværre ikke uddannet nok sundhedsplejersker i Danmark, det gør at det er svært at rekruttere nye. Dette gør, at Sundhedsplejen kan blive nød til at ansætte sygeplejersker i stedet for sundhedsplejersker.

Alle i gang med at blive vaccineret, nogle har fået 2. stik. Glæder sig alle til at vende tilbage igen. Der er åbnet for gruppetilbud igen.

Bifrost/Lars Jarle:

Stillingsopslag i sidste måned ift. ny afd. leder. Mange kvalificerede ansøgere. Lars havde nedsat et ansættelsesudvalg, hvor Marianne Kusk denne gang var med.

Der blev ansat ny afd. leder, som starter 1/6.

De fleste medarbejdere på Bygden/Gården er inviteret til samtaler ift. undersøgelsen der er igangsat.

Medarbejderne er spændte på hvad de møder ind til ift. undersøgelsen.

Gruppe af medarbejdere er udvalgt til at få vacciner, da de arbejder med de mest sårbare børn.

Rekrutteringsudfordringer ift. sundhedsfaglige personer/medarbejdere på Kilden.

TCBU/Tina & Kathrine:

Corona fylder stadig, men de er stille og roligt på vej tilbage i de fysiske rammer igen. Afventer udmeldingerne der kommer ift. tilbagevending.

Det fylder at folketinget vedtog at der gives midler til både den faglige del og PPR funktionen ift. at spotte de børn der har haft det svært med at være hjemsendt under corona.

Socialfaglige rådgivere er blevet bedt om at tage sig af skoleområdet ift. de almene skoler. Spotte de enkelte elever og fællesskaberne der trænger til at blive styrket.

Det at blive en del af fællesskabet igen er en stor opgave for mange børn og unge.

Fårupgård/Niels Aastrup:

Mangler afd. Leder.

Det er svært at finde kvalificerede medarbejdere.

Store problemer med de sociale medier, medarbejdere udsat for chikane på de sociale medier, hvor de bla. er blevet hængt ud i medierne med navn osv.

Medarbejderne er i gang med at blive vaccineret. Den interne skole har kørt det meste af tiden. Her testes de unge.

B&U Staben/Marianne Kusk & Marianne Møller:

Bruger meget tid på budgetarbejde.

Personaleafdelingen bruger meget tid på STAR projektet. Bifrost og FG er med i projektet fra F&F. Har været lidt på standby pga. corona, med er på vej i gang igen.

Der er ved at blive lavet side på intra, hvor materiale osv. fra STAR projektet kommer til at ligge for alle, også dem der ikke er med i projektet. Bliver tilgængeligt i løbet af maj måned.

Sygefraværet fylder stadig, både ift. corona spørgsmål og forestående rejser ifm. ferie i sommerferien.

Meget travlt med stillingsopslag i F&F.

I gang med Klima/miljøplan som skal ud i institutionerne i B&U, hvor der skal arbejdes med den.

Corona køreplan ændres og justeres også løbende.

F&H/ Birgit & Betina:

Været i gang hele tiden, har arbejdet meget hjemmefra rent administrativt. Trio gruppe har fokus på at spørge ind i de forskellige teams ift. at få en god tilbagevenden til Skolegade. Gradvist tilbagevenden til Skolegade over tid.

Der afholdes stadig både fysiske møder og online/hybrid møder.

Projekter fylder rigtig meget. Både tilbudsviften og helhedsorienteret indsats.

Godt i gang med det og det er spændende at være en del af.

Der arbejdes med opfølgning på trivselsmålingen. Der arbejdes med det ude i de forskellige teams og i enkelte teams er der hjælp fra HR til at arbejde med bla. sygefravær. Familie- og Handicapafdelingen var en af de afdelinger der fik andel i midlerne til opfølgning på trivselsmålingen.

Er med i projekt ”Jordmor på arbejdspladsen”. Et projekt der starter snart og løber året ud. Regionalt projekt.

Medarbejdere tilknyttes jordmor der kommer på arbejdspladsen. F&H udvalgt til projektet, da der er mange gravide i afdelingen.

Arbejdet med helhedsorienteret indsats er et stort opmærksomhedspunkt. Arbejder videre og samler op på erfaringer.

## Punkt 16: Budget 2022

00.30.00-000-2-21

### Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2022. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,0 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2022 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger. Der afholdes fællesmøde om budget 2022 mellem repræsentanter for FagMED og Børne- og Familieudvalget d. 20. maj.

### Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2022 ca. 2,03 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2021 til 2022 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2021).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2021	Budget 2022	Difference
Uddannelse og Læring	1.202.518	1.200.343	-2.175
Dagtilbud	525.236	532.618	7.382
Familie- og Forebyggelse	302.781	301.771	-1.010
Fælles rammer	-6.778	-5.637	1.141
<b>I alt</b>	<b>2.023.757</b>	<b>2.029.094</b>	<b>5.338</b>

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 5 mio. kr. Ændringerne fra 2021 til 2022 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse og Læring: Reduktionen på ca. 2 mio. kr. er sammensat af flere modsatrettede bevægelser. Der er på den ene side tilført nye 10 mio. kr. fra budgetforlig 2019 til flere lærere og pædagoger (3. ud 4 løft i perioden 2019-2023). På den anden side er rammen reduceret pga. faldende elevtal (-1,5 mio. kr.), lukning af afdeling Andkær på Fælleshåb Skole (-1,4 mio.) samt politisk besluttede reduktioner fra 2020 og 2021 herunder skarpere budgetlægning på centrale konti og omlægning af specialområdet (ca. 9 mio.).
- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 7 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal
- Familie- og Forebyggelse: Reduktionen på ca. 1 mio. skyldes primært bevillingsbortfald til Home-Start fra 2022 (-0,6 mio.).
- Fællesrammer: Modposten på alle rammereduktioner samles op på de fælles rammer. Det budgetlagte underskud i 2022 skyldes som sædvanlig primært finansiering af udgifterne til stigende demografi. Merudgifterne hertil føres ind i budgetforhandlingerne i Byrådet som en budgetudfordring jf. beskrivelsen længere nede.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2021 uændret, og det tekniske budget 2022 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2021	Budget 2022	Difference
Sprogcenteret	-2.329	-2.329	0
Kontante ydelser mv.	11.983	11.983	0
<b>I alt</b>	<b>9.654</b>	<b>9.654</b>	

Børne- og Familieudvalgets budget 2022 er udfordret af følgende forhold:

- Demografi: I perioden frem til 2025 viser befolkningsprognosen en stigning i antal 0-16 årige på 482 børn. Den demografisk betingede merudgift i 2022 udgør netto 7,5 mio. kr.
- Klostergade: Sprogcenteret har oplevet massivt fald i behovet for sprogkurser og derfor forladt deres lokaler i Klostergade. Det har efterladt et huslejeproblem på ca. 1,5 mio. kr. årligt.

- Refusioner på familieområdet: En refusionsomlægning i 2021 har påført BU et varigt indtægtskrav, som er ca. 8 mio. kr. større end det, der pt. ser ud til at kunne realiseres via refusioner. Voksenområdet har på samme måde et indtægtsgab. Under Økonomiudvalget er der placeret en pulje, som skal imødegå indtægtsgab på både voksenområdet og børne- og ungeområdet. Forvaltningerne arbejder løbende gennem 2021 med at kvalificere tallene og sikre, at alle refusioner hjemtages. Aktuelt tyder det på, at gabet samlet set er 5 mio. kr. større, end det puljen under Økonomiudvalget kan dække. Puljen fordeles ved regnskabsårets afslutning.
- Afledt drift: Udvidelse af bygningsmassen medfører merudgifter til afledt drift (vand, varme, el mv.) på ca. 0,3 mio. kr. i 2022, som BU ikke automatisk får tilført (Møllehuset, Paddehatten, Englystskolen).
- Bevillingsbortfald Home-Start: I budgetforliget for 2019 blev der i tre år tilført 0,6 mio. kr. til foreningen Home-Start Vejle, hvor frivillige yder støtte og hjælp til sårbare børnefamilier. Bevillingen falder bort fra og med 2022.

Udfordringerne synliggøres løbende politisk i Børne- og Familieudvalget og på temaseminarer i Byrådet og indgår i de videre budgetdrøftelser for budget 2022.

Der afholdes som sædvanlig fællesmøde mellem repræsentanter for de tre FagMED under BU og Børne- og Familieudvalget. Mødet afholdes d. 20. maj.

#### Høring

Alle LokalMED har haft lejlighed til - hvis de ønsker det - at udtale sig om budgetlægningen for 2022. Indkomne høringssvar fra LokalMED er vedlagt sagen.

FagMED skal jf. MED-reglerne og budgetstrategien afgive høringssvar til det tekniske budgetforslag

Formanden indstiller, 12. maj 2021, pkt. 33:  
at FagMED afgiver høringssvar til teknisk budget 2022

Dagtilbudschefen indstiller, 17. maj 2021, pkt. 32:

## Beslutning

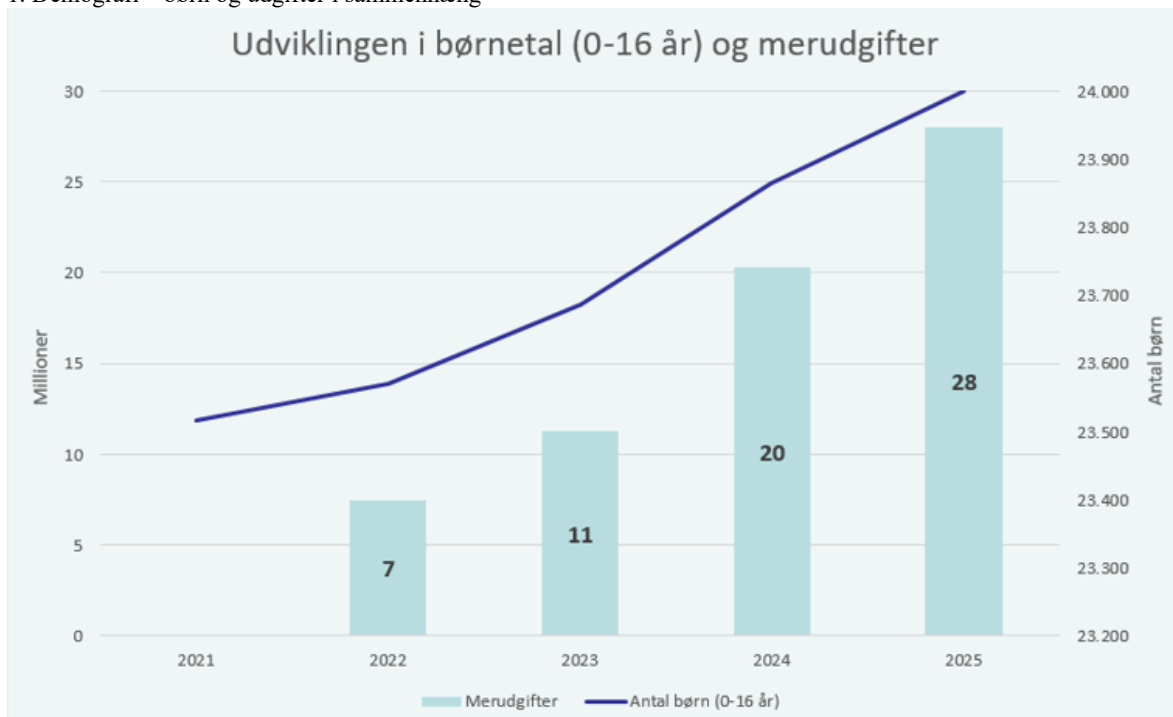
Fagudvalg skal godkende teknisk budget.

10. juni skal teknisk budget godkendes. Torsdag d. 20. maj er der fællesmøde med alle 3 Fagmed under B&U, repræsentanter fra F&F er Tina og Betina der deltager på fællesmødet.

Gøre opmærksom på, hvad ser vi af udfordringer.

#### Drift – udfordringer

##### 1. Demografi – børn og udgifter i sammenhæng



Familieområdet indgår ikke i demografiberegning. Men familieområdet er tilgodeset de gange vi har informeret om udfordringer med økonomien.

## 2. Home-start.

Midlertidig bevilling løber fra 2019-2021. Kræver ny bevilling fra 2022 hvis tilbuddet skal videreføres. Har eksisteret i 5 år.

3. Klostergade, bygningen står tom pga. faldende behov for sprogundervisning. Bygning er til salg. BU har netto-huslejetab på 1,5 mio. kr. årligt ved tomgang.

## 4. Refusioner på Familie- og Forebyggelse.

Udgifter på særligt dyre enkeltsager. Ændring i refusionsreglerne fra 2021.

## 5. Afledt drift

BU bygger løbende institutioner og tilbygninger, som betyder flere m2.

Flere m2 betyder nye udgifter til afledt drift (strøm, vand, varme osv.) som BU ikke automatisk får tilført.

Opsamling – udfordringer drift.

	2022	2023	2024	2025
Demografi (netto)	7,5	11,3	20,3	28,0
Home Start	0,6	0,6	0,6	0,6
Klostergade	1,5	1,5	1,5	1,5
Refusioner FF	0-5	0-5	0-5	0-5
Afledt drift	0,3	1,7	2,9	2,9
<b>I alt budgetudfordringer</b>	<b>10-15</b>	<b>15-20</b>	<b>25-30</b>	<b>33-38</b>

I 2022 er der budgetudfordringer for 10-15 mio. ift. drift.

Kristian Mygind og Marianne Møller udarbejder høringssvar til det tekniske budget fra FagMED efter fælles drøftelse på dette møde.

Kommentar fra Ulla:

Rigtig fint at man tager demografi ind i ligningen. Det må være noget af det der kan løfte os. Det er en nødvendighed at der bliver reguleret i demografien.

Home-start – vigtighed. Kunne der være andre end Home-start man kunne tilgodese med midler.

Lars:

Ændrede regler for refusion. Er der gjort overvejelser om det kan have påvirkning i forhold til at andre kommuner anbringer i egen kommune fremfor hos andre kommuner.

Kristian: Hvis kommunerne ikke køber pladsen i andre kommuner, skal de selv lave et lignende tilbud.

Birgit:

Spændende hvis kommunen ville noget, kunne man tale om partnerskaber. Der hvor det kan give en gevinst, er der hvor man taler partnerskaber og hvor man kræver noget af hinanden.

Kristian:

Fine input. Overvejelse at vi kvitterer over for byrådet at de har tilgodeset familieområdet. Også flette ind i høringssvaret ift. refusionsspørgsmålet.

Høringssvaret sendes ud med referatet fra dette møde.

## Bilag

Høringssvar til Budget 2022

Budget 2022\_FagMED

Høringssvar til teknisk budget 2022 fra FagMED

# Punkt 17: Opfordring fra HovedMED om at drøfte Covid-19 spørgsmål

81.38.00-P35-6-21

## Resume

Kære FagMED, LokalMED Myndighed, LokalMED Velfærdsstaben og Kommunaldirektørens stabe

I over et år har vores hverdag været præget af COVID-19, og de restriktioner der er fulgt med. Med forår og vaccinationsplaner mv. på vej, kan vi nu skimte lys forude, og vi kan forhåbentlig begynde at se frem mod en ny normal hverdag. Men hvordan kommer den nye hverdag til at se ud, og hvad skal vi være opmærksomme på i den kommende periode? Dette både i forhold til kerneopgaven og kulturen på arbejdspladsen samt medarbejdernes faglige stolthed og trivsel.

HovedMED og styregruppen for Faglig stolthed vil gerne understøtte og evt. medfinansiere konkrete tiltag, som fagområderne ønsker at igangsætte i denne proces. Derfor opfordres alle FagMED til, med udgangspunkt i kerneopgaven, at drøfte:

1. Hvad tænker I, at I på jeres fagområde vil have fokus på, når restriktionerne lempes yderligere, og vi kan vende tilbage til en mere normal ny hverdag igen?
2. Hvad vil I på jeres fagområde være opmærksomme på både på kort og lang sigt? Hvilke konkrete initiativer kan være med til at understøtte dette?

Tilbagemeldingerne fra FagMED på disse 2 spørgsmål vil blive koblet sammen med de øvrige fagområders drøftelser. Der vil givet være mange temaer, der er ens på tværs af Vejle Kommune eller sammenlignelige områder. Styregruppen for Faglig stolthed vil efterfølgende drøfte, hvilke konkrete tiltag, de evt. vil understøtte

HovedMED / styregruppen for Faglig stolthed vil gerne have et svar tilbage senest 17. maj.

Da flere udvalg ikke har et ordinært møde inden deadline, har HovedMED valgt at udskyde fristen til 1/7 2021.

Hvis der er nogen, som ikke kan nå det til 1/7 – vil FagMED gerne have besked.

## **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at sekretæren og formandskabet sender alle svar fra LokalMED videre til HovedMED efter fristen d. 1/7.

## **Beslutning**

Enighed om, at sekretær og formandskab sender alle indkomne svar fra LokalMED videre efter fristen til HovedMED.

## Punkt 18: Justeret delpolitik - krænkende handlinger

81.38.00-P35-6-21

### Resume

HovedMED har fokus på, at vore arbejdspladser er præget af tryghed og hvor eventuelle konflikter og grænseoverskridende adfærd håndteres. HovedMED accepterer ikke krænkende handlinger mellem kollegaer eller mellem medarbejder og leder.

Arbejdsgruppen har gennemgået Delpolitik om krænkende handlinger på baggrund af MeToo-debatten og afholdte temamøder, og har derfor udarbejdet revideret udkast til delpolitik om krænkende handlinger.

### Sagsfremstilling

Delpolitikken om krænkende handlinger blev godkendt på mødet i HovedMED 19. september 2019. Set i lyset af Metoo-debatten og efterfølgende afholdte temamøder om emnet, besluttede HovedMED 25. november 2020, at delpolitikken skulle have et serviceeftersyn.

Arbejdsgruppen har gennemgået delpolitikken i lyset af den nye viden, og har især haft fokus på følgende hovedområder:

- En ændring af sprogbruget af krænker og krænkede,
- En afstandtagen fra begreberne om skyld og skam,
- Arbejdsplads- og dialogkultur, og
- En tydeliggørelse af hvad man selv kan gøre, og hvor man kan få hjælp.

Endvidere er der foretaget diverse mindre sproglige/grammatiske ændringer, samt tilretning af en udvidet definition fra Arbejdstilsynet.

Efter en drøftelse af ændringerne blev den reviderede delpolitik godkendt på HovedMED's møde d. 26. februar 2021. Den reviderede delpolitik er bilag til sagen.

Delpolitikken kan også ses på intra via dette link:

<https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/med/vaerdier-politikker-og-retningslinjer/alle-delpolitikker/delpolitik-om-krænkende-handlinger/>

### Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at der orienteres om justeringen af delpolitikken.

### Beslutning

Jannie sender mail med den justerede delpolitik videre til LokalMED til orientering.

Opmærksomhed på, at det er vigtigt at det tages seriøst og der handles.

Birgit: Drøftet i trio gruppen i F&H hvad de kan gøre for medarbejderne i de tilfælde hvor de udsættes for krænkende handlinger fra borgere. Det er alvor og vigtigt at vi tør snakke om det og snakke om, hvor grænsen går og hvad vi kan gøre mere af end vi gør nu, for at beskytte medarbejderne.

### Bilag

delpolitik-krænkende-handlinger-mobning

# Punkt 19: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse v. Marianne Møller

81.38.04-A00-1-21

## Resume

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet.

Der gennemføres derfor én gang årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, og der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

Koncern HR & Løn har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2020, som er vedhæftet som bilag.

## Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2019 flg. hovedindsatser for 2019 og 2020:

1. Arbejdsulykker
2. Vold og trusler
3. Forebyggelse af sygefravær

Der har været igangsat forskellige initiativer for at understøtte hovedindsatserne. Dog har 2020 i høj grad været præget af indsatser for at håndtere corona-pandemien.

Der vil derfor fortsat være et behov for løbende at arbejde med indsatserne fra 2019 og 2020.

Ingen ved endnu helt, hvad 2021 vil bringe ift. corona-epidemien. Men der skal være en særlig opmærksomhed på arbejdsmiljøet, når hverdagen vender tilbage.

Trivselsmålingen, som gennemføres i første kvartal i 2021, udgør afdækning i forhold til psykisk APV. Derfor bør trivselsmålingen og de mange afledte opgaver herfra være fokusområde for 2021.

Endvidere vil implementeringen af bæredygtige arbejdsfællesskaber være den kontekst, som størstedelen af indsatserne i forlængelse af trivselsmålingen, skal ses i forlængelse af.

Kommunaldirektøren indstiller, 26. februar 2021, pkt. 11:  
at Arbejdsmiljøberetning 2020 drøftes.  
at HovedMED drøfter og godkender fokusområder i 2021:

1. Opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige følger af COVID-19.
2. Trivselsmålingen og opfølgningen heraf med det bæredygtige arbejdsfællesskab som kontekst.

Beslutning fra HovedMED, 26. februar 2021, pkt. 11:

Jens B. Ravn gennemgik udvalgte temaer fra Arbejdsmiljøberetning 2020 og baggrunden for forslag til fokusområder i 2021. Arbejdsmiljøberetningen og de godkendte fokusområder sendes videre til FagMED, som drøfter og sender videre inden for eget fagområde til lokalMED/MEDpersonalemøder.

Arbejdsmiljøberetningen og forslag til indsatsområder blev drøftet, ligesom antallet af arbejdsulykker havde en særlig fokus i drøftelsen. Faktum er, at vi langt fra er i mål med brugen af SafetyNet, men at vi er godt på vej, ligesom validiteten af data er en diskussion der har været i mange år.

Thrine Nørgaard orienterede om, at der er sendt en plakat om Bæredygtige arbejdsfællesskaber, handleplan og en "opskrift" til at bruge plakaten i opfølgningen på Trivselsmålingen til alle ledere. Sammen med plakaten er pixiudgaven af MEDaftalen "Samarbejde med vilje" ligeledes sendt ud til alle ledere med en opfordring til at lægge den frem et synligt sted, så alle har mulighed for at se den.

Jens' slides er vedhæftet referatet.

Efter drøftelsen blev indstillingerne godkendt, herunder fokusområder i 2021, som er:

1. Opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige følger af COVID-19.
2. Trivselsmålingen og opfølgningen heraf med det bæredygtige arbejdsfællesskab som kontekst.

## **Beslutning**

Marianne Møller orienterer kort om enkelte punkter fra arbejdsmiljøberetningen.

Arbejdsmiljøkonferencen, som normalt er højdepunktet på arbejdsmiljøåret, måtte i 2020 gøres virtuel. Forårets TR-dag blev aflyst, så man lagde den sammen med arbejdsmiljøkonferencen og dermed blev det til TRIO-konferencen.

Konferencen blev afholdt som en hybrid begivenhed, hvor AM-grupper/TRIO'erne sad fysisk sammen og så konferencen, som var virtuel. 600 deltog i denne konference.

Corona samtaler tilbudt til medarbejdere og ledere, der har haft det svært ved hele corona situationen. Tilbuddet indebar, at man også anonymt kunne henvende sig til de konsulenter, som normalt udbyder stressrådgivning og coaching, hvis man som medarbejder/leder havde det svært med corona-situationen og de forandringer, den indebar.

Stigning i anmeldelse af arbejdsulykker, skyldes øget opmærksomhed i at få anmeldt alle ulykker også dem der ikke giver anledning til fravær.

Velfærdsforvaltningen og Børn og Ungeforvaltningen står for en stor del af ulykkerne.

Sygefraværet er generelt svagt faldende for hele VK. Her er corona fravær ikke medregnet.

Udviklet arbejdsmiljøsider på intra, hvor der er god inspiration til arbejdet med sygefravær. Rettet både mod medarbejdere, ledere, TRIO og arbejdsmiljøgrupper.

Arbejdsskader i forbindelse med vold og trusler fylder fortsat meget i Vejle Kommunes statistikker. Derfor vil forebyggelse af vold og trusler fortsat være et meget vigtigt fokusområde.

I 2020 har Koncern HR fortsat haft fokus på:

- At understøtte arbejdspladser, hvor vold og trusler er en væsentlig risiko i det daglige arbejde. Indsatsen har været koblet til implementeringen af både delpolitikken om vold og trusler samt brugen af Sa-fetyNet, som et værktøj til at systematisere og forbedre det forebyggende arbejde i forhold til vold og trusler.

HovedMED har godkendt følgende 2 fokusområder i 2021:

1. Opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige følger af COVID-19.
2. Trivselsmålingen og opfølgningen heraf med det bæredygtige arbejdsfællesskab som kontekst

Jannie sender den årlige arbejdsmiljøberetning samt de 2 fokusområder videre til LokalMED til orientering og til eventuel lokal drøftelse i eget MED.

## **Bilag**

Arbejdsmiljøberetning 2020

Slides Arbejdsmiljøberetning 2020 - HovedMED 26.2.

## **Punkt 20: Oplæg fra arbejdsgruppe forud for møde med Børne- og Familieudvalget**

81.38.00-P35-6-21

### **Resume**

Arbejdsgruppen som består af Marianne Møller, Tina Thorndahl, Betina L. Almind og Trine Schütt fremlægger det oplæg de vil præsentere Børne- og Familieudvalget for d. 20. maj.

Tina Thorndahl og Betina L. Almind deltager på mødet d. 20. maj med Børne- og Familieudvalget.

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Helhedsorienteret indsats er emnet de vil snakke om på mødet d. 20. maj med Børne- og Familieudvalget.

Tina og Betina fremlægger deres oplæg om helhedsorienteret indsats.

I oplægget fortælles der om den forskel der er ved et sagsforløb på almindelig vis og hvor der arbejdes helhedsorienteret med og omkring familien og gevinsterne ved at arbejde helhedsorienteret.

Kommentarer efter oplægget: Bange for at der er for mange ord i oplægget. Oplægget er meget detaljeret, vigtigt at få hovedpointerne trukket frem – gøre det mere enkelt. Ellers et rigtig godt oplæg.

## **Punkt 21: Orientering og gennemgang af sygefraværstatistik**

81.38.00-P35-6-21

### **Resume**

Marianne Kusk gennemgår sygefraværstatistikken.

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at sygefraværstatistikken gennemgås.

### **Beslutning**

Marianne gennemgår statistikkerne og kikker på de første 3 måneder i 2021 og sammenligner dem med samme periode i 2020.

Korttidssygefravær er faldet lidt, men coronafravær er ikke med. Så selvom man på statistikken kan se at det er faldende, så vil man måske opleve det anderledes ude på afdelingerne.

### **Bilag**

fagmed sygefravær maj 2021

Sygefravær maj 2021

## **Punkt 22: Eventuelt**

81.38.00-P35-6-21

**Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Intet til eventuelt.