

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 23-05-2016

Mødedato Mandag d. 23. maj 2016 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden (5 min.).....	3
Godkendelse af referat (5 min.).....	4
Bordet rundt (30 min.).....	5
Orientering fra formanden (10 min.).....	6
Orientering fra næstformanden (5 min.).....	7
Budget 2017.....	8
Et fagligt løft af folkeskolen - orientering vedr. forflyttelse af medarbejdere.....	10
Opfølgning pkt. 20 d. 10. marts: Hvad vil vi med vores FagMED? (5 min.).....	12
Udarbejdelse af ny strategi i Familie og Forebyggelse (10 min.).....	13
Involvering af berørte medarbejdere eller MED-systemet ved organisatoriske justeringer (15 min.)..	14
Orientering om status på processen med de socialfaglige rådgivere (15 min.).....	15
Orientering fra BFU-mødet d. 12. maj (5 min.).....	16
Orientering om sygefraværstatistik (5 min.).....	17
Eventuelt (5 min.).....	18

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden (5 min.)

81.38.00-P35-7-16

Resume

Lars Jarle Mikkelsen er ordstyrer ifølge ordstyrerlisten.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 25: Godkendelse af referat (5 min.)

81.38.00-P35-7-16

Beslutning

Referatet godkendt uden kommentarer.

Punkt 26: Bordet rundt (30 min.)

81.38.00-P35-7-16

Beslutning

Sundhedsplejen v. Ulla Dupont, Birgit N. Hansen og Kirsten Taps

- Sundhedsplejen deltager i forskningsprojektet NBO (Neonatal Behavioural Observation). Uddannelsen indkøbes som kompetenceudvikling til alle sundhedsplejersker. Halvdelen nu (i 12-14 måneder) og halvdelen derefter.
- Der er to stillinger slået op pt.
- I efteråret planlægger de et arrangement om robusthed.

Brummersvej v. Torben Berntsen

- De er fuldt belagt pt.
- De har netop besat en stilling, havde 160 ansøgere.

Bifrost v. Lars Jarle Mikkelsen og Iris Skovbjerg

- De har haft en temadag om robusthed.
- De har lavet actionscards ift. en mere systemisk tilgang til APV (ArbejdsPladsVurdering).
- På Kilden har de indført uger med ekstra fokus på fx hygiejne eller arbejdsmiljø.
- Ledelsen er i gang med at udtænke nye ydelser. En medarbejderidé er at oprette et børnehospice.

TCBU v. Tina Joy Bruus Lindegaard

- Der skal ansættes 3 socialfaglige rådgivere pr. 1. august, og der rykkes rundt på de nuværende.
- Angsttilbud er startet op.
- Sprogvejlederne har netop afholdt en sprogbar for daginstitutioner og indskoling. På basaren var der boder, hvor man kunne se, hvilke tilbud der er i kommunen for at styrke den sproglige udvikling.
- Udfordringerne for tale-høre-konsulenter beskrives under punkt 30.

BFC v. Clemen Krægpøth

- BFC vokser stadig. De får mere plads, men der er tvivl om, hvorvidt det nu også er nok.
- Familiekonsulenterne drøfter, hvordan de både kan give sparring og sikre arbejdsro.

B&U Staben v. Kristian Mygind

- De er fuldtallige og i fuld drift.
- De taler om to faldgruber ift. robusthed. Enten som et "holdkæftbolche" fra ledelsen, hvor robusthed er et individuelt problem. Eller som "Alt forandrer sig konstant, så hvis jeg ikke flytter mig hurtigt, er der ikke plads til mig i fremtiden".
- De vil have fokus på personlige mestringsværktøjer ift. robusthed, bl.a. hvordan taler vi om det, der er svært.

Punkt 27: Orientering fra formanden (10 min.)

81.38.00-P35-7-16

Sagsfremstilling

Herunder bl.a.:

- Status på flytning af Familieplejen
- Status på Task Force

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Der arbejdes på at få ensartet de to familiepleje-enheder fagligt til én enhed, med Heidi Dinesen som leder og Malene Fredsted som faglig konsulent. De har fået lokaler i Vestbygården pr.1. juni. SSP skal også flytte.
- Familie- og Handicapafdelingen har pt valgt to tillidsrepræsentanter i en forsøgsperiode på 2 år, pga. opgavens tyngde den seneste tid.
- Task Force-udviklingsprojektet skrider planmæssigt frem, men der er stadig mange udfordringer. Else Zippor fortalte om det på BFU 12. maj.
- §11 indsatsen intensiverede vi sidste år, og tilbuddene bliver brugt meget.
 - Tilbuddene skal afhjælpe familiernes udfordringer, inden det bliver nødvendigt med en børnefaglig undersøgelse.
 - Nogle forløb er pt i den tunge ende, men der skal ikke bevilges ”dobbelte §11-forløb”.
 - Medarbejderne løfter opgaverne rigtig flot.
 - Om et år forventer Familie- og Handicapafdelingen at være med ift. undersøgelser, så de sker hurtigere.
 - Forebyggelsesgruppen følger løbende behovet og effekten, og justerer viften.
 - Er der spørgsmål til dette, kan man kontakte Mikael.
- På visitationsmøderne er der gode drøftelser af, om vi har de rette tilbud. Leverandørerne udviser stor fleksibilitet, så borgerne får det, de har brug for. Møderne styrker den koordinerede indsats. Alle forløb skal på visitationsmøde, undtagen de åbne rådgivninger mv. under §11.2.
- Claus Svold har indkaldt til ”Direktøren inviterer” 2 gange årligt, - et mødeforum for konsulenter og ledere. Der er bl.a. fokus på resiliens, og hvordan vi arbejder med det, så det giver mening.

Punkt 28: Orientering fra næstformanden (5 min.)

81.38.00-P35-7-16

Beslutning

Intet nyt fra næstformanden.

Punkt 29: Budget 2017

00.30.00-A00-1-16

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2017. Med godkendelsen af budget 2016 er der taget hånd om alle kendte krav til udvalgets ramme for både 2016 og 2017. Teknisk budget 2017 tager udgangspunkt i budget 2016 og er afstemt med den ramme, som er udmeldt af Økonomiudvalget. Budget 2017 og kommende års budgetter hviler på en række usikkerheder, og meget afhænger af, hvordan familieområdet og flygtningesituationen udvikler sig gennem 2016.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Med de nuværende kendte forudsætninger er der jf. budgetstrategien for Vejle Kommune samlet set balance i økonomien i 2017. Det gælder også for Børne- og Familieudvalget. Udvalget har i forbindelse med budget 2016 truffet beslutninger, der honorerer de hidtil kendte krav i Vejle Kommune for både 2016 og 2017. Budget 2017 og kommende års budgetter hviler imidlertid på 3 væsentlige usikkerheder:

- Kommer familieområdet i mål med økonomien?
- Hvor store bliver flygtningeudgifterne? Og hvilken finansiering følger med?
- Bliver der krav om et omprioriteringsbidrag på 1 pct. i 2018 og yderligere 1 pct. i 2019?

Meget afhænger derfor af, hvordan familieområdet og flygtningesituationen udvikler sig gennem 2016. Mulige initiativer til at imødegå et eventuelt omprioriteringsbidrag til staten i 2018/19 skal først konkretiseres til budgetlægningen for 2018 – dvs. næste år.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2017 1.776,016 mio. kr.. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2016 korrigeret for beslutninger godkendt af Økonomiudvalg og Byrådet.

Det samlede budgetforslag på service fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Teknisk budget 2017
Uddannelse og Læring	1.063.947
Dagtilbud	445.603
Familie- og Forebyggelse	259.941
Fælles rammer	6.525
I alt	1.776.016
ØU rammeudmelding	1.776.016
Difference	0

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2016 uændret, og det tekniske budget 2017 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

<u>Overførselsudgifter (1.000 kr.)</u>	<u>Teknisk budget 2017</u>
Sprogcentret	-1.894
Kontante ydelser mv.	16.643
I alt	14.749

Der er afholdt fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget og repræsentanter for alle 3 FagMED d. 12. maj.

Alle LokalMed har i henhold til MED-reglerne haft lejlighed til – hvis de ønsker det - at udtale sig om budgetlægningen for 2017. Indkomne høringssvar er vedlagt som bilag 1.

FagMED skal jf. MED-reglerne og budgetstrategien afgive høringssvar til det tekniske budget 2017.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar til teknisk budget 2017

Beslutning

Der er kun kommet høringssvar fra Familie- og Handicapafdelingen. Det sender sekretæren videre i systemet.

Bilag

Bilag 1. Høringssvar fra LokalMED på familieområdet

Punkt 30: Et fagligt løft af folkeskolen - orientering vedr. forflyttelse af medarbejdere

81.38.00-P35-7-16

Resume

Med budgetforliget og budget 2016 har Byrådet prioriteret 27 mio. kr. til et fagligt løft af folkeskolen. Beløbet skal bl.a. udmøntes i en målrettet indsats, der bygger på inspiration fra omstillingen i Ontario, hvor de faglige resultater er løftet markant gennem bl.a. målrettet ledelsesfokus, et styrket støttesystem samt kompetenceudvikling. Det i budget 2016 afsatte beløb kan efter udvalgets prioritering overføres til de følgende år. Der er afsat 12 mio. kr. i 2016 samt 5 mio. kr. varigt fra 2017.

Formålet med denne sag er at orientere om indsatsen for styrkelse af støttesystemet og i den forbindelse forflyttelse af to konsulenter fra TCBU til PLC (Pædagogisk læringscenter) i Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

Med henblik på at skabe et styrket støttesystem har målet været både at styrke det nuværende støttesystem personalemæssigt, samt at få etableret et samlet og sammenhængende støttesystem. Politisk har der været et ønske om et fagligt løft på særligt naturfag/science-området og inden for matematik og læsning.

Et støttesystem består grundlæggende set af nogle centrale konsulenter og decentrale vejledere på skolerne. I dag er den centrale støtte placeret tre steder:

- Hos Uddannelse & Læring er der 1 fuldtidsstilling med fokus på læsning. Stillingen er fordelt på to konsulenter. En med fokus på læsning generelt og en med fokus på ordblinde.
- På Vejle Midtbyskole^[1] er der 0,5 stilling med fokus på læsning samt 0,5 stilling med fokus på matematik.
- På TCBU er der 1,5 stilling med fokus på læsning samt 0,5 stilling med fokus på matematik. Konsulenterne på TCBU har primært fokus på børn med specielle behov.

Den fremtidige organisering.

D. 14. april behandlede Børne- og Familieudvalget et forslag til bl.a. styrkelse af støttesystemet. Forslaget indebar at støttesystemet blev tilført 2.0 mio. kr. Med det forslag blev det besluttet;

- at Science- og naturfagsområdet skal styrkes med en central ansat konsulent i PLC.
- at matematik skal styrkes med en central ansat konsulent i PLC

Den ene konsulentstilling bliver finansieret med nye midler fra budgetforliget og den anden stilling bliver finansieret med omlægning af den eksisterende stilling på Vejle Midtbyskole. Det centrale støttesystem blev således styrket med 0,5 mio. kr.

Decentralt blev støttesystemet styrket med 1,5 mio. kr. svarende til ca. 3,2 stilling. Det blev politisk besluttet, at de decentrale stillinger skulle styrke vejlederfunktionen på skolerne inden for matematik. Skoler fik i den forbindelse til opgave at gå sammen i klynger og få etableret vejlederstillinger svarende til ca. 0,25 fuldtidsstilling.

På læseområdet vurderes der at være de nødvendige ressourcer til opgaven både centralt og decentralt. På læseområdet har det derimod været prioriteret, at få en mere sammenhængende indsats centralt. På læseområdet er den centrale indsats placeret på tre organisatoriske enheder – I Uddannelse & Læring, på Vejle Midtbyskole samt i TCBU.

Forvaltningsmæssigt er der enighed om, at den centrale indsats på læseområdet og matematikområdet fra 1. august 2016 samles i PLC i Uddannelse & Læring. Det betyder, at det centrale PLC fremadrettet kommer til at bestå af 2,5 fuldtidsstilling på læseområdet, 1,5 fuldtidsstilling matematikområdet samt en fuldtidsstilling på naturfag- og scienceområdet. Der til kommer nogle administrative funktioner.

Baggrunden for at samle de faglige konsulenter på naturfag/scienceområdet samt konsulenterne inden for matematik og læsning i PLC er, at få skabt et stærkt og samlet konsulentkorps centralt. Den organisatoriske placering i en samlet enhed sikrer, at indsatserne konsulenterne imellem bedre kan koordineres. Endvidere sikrer den samlede enhed også en bedre sammentænkning af almenområdet og de specialiserede område.

Konkret betyder ovenstående, at der flyttes to konsulenter fra TCBU (1,5 læsekonsulent og 0,5 matematikkonsulent) til PLC i Uddannelse & Læring pr. 1. august 2016.

^[1] Tilbuddet på Vejle Midtbyskole er midlertidigt, og finansieret af centrale midler frem til sommeren 2016. De centrale midler kan indgå i en samlet løsning.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Medarbejdersiden spørger ind til sagens forløb. De berørte medarbejdere føler sig ikke hørt og inddraget. Vejle Kommune kan altid ændre medarbejdernes arbejdssted. Der bliver pt taget hånd om de medarbejdere, der skal flyttes.

Chefgruppen var i Canada, og der var efterfølgende fokus på, hvordan vi kan forbedre børnenes læring i Vejle. Mikael A. og Anette Jensen har besluttet, at det var en god idé at samle de nævnte medarbejdere. Mikael skulle have orienteret FagMED tidligere, og spurgt medarbejderne, om de havde kommentarer. Grunden til, at der ikke har været høring i LokalMED, er, at beslutningen er truffet på ledelsesniveauet over Karin Oudshoorn.

Punkt 31: Opfølgning pkt. 20 d. 10. marts: Hvad vil vi med vores FagMED? (5 min.)

81.38.00-P35-7-16

Sagsfremstilling

Vi besluttede på sidste FagMED-møde, at vi idag ville følge op på, hvorvidt repræsentationen til baglandet giver mening, eller om der skal ændres på det.

Formandsskabet foreslår, at vi fortsætter med vores hidtidige model, og at de enkelte afdelingsledere er opmærksomme på, at de kan melde emner ind til FagMED via deres repræsentant. Samtidig er Lone og Ulla ekstra opmærksomme på forpligtelsen til at videregive information til dem, de repræsenterer. Lone repræsenterer Sundhedsplejen, Familieplejen, TCBU og BFC. Lone repræsenterer Fårupgård, BUCVF og Brummersvej.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at FagMED beslutter, hvorvidt vi fortsætter med vores hidtidige model, eller om der skal ekstra medlemmer i FagMED.

Beslutning

Vi fortsætter som hidtil, og med fortsat fokus på inddragelse af suppleanterne. Hvis formen skal ændres, er formanden åben for input.

Punkt 32: Udarbejdelse af ny strategi i Familie og Forebyggelse (10 min.)

81.38.00-P35-7-16

Sagsfremstilling

Mikael orienterer om processen med udarbejdelsen af en ny strategi, herunder om FagMEDs rolle.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Mikael's slides er vedhæftet.
- Mikael vil flytte fokus fra økonomiske mål til faglige mål.
- Der skal fokus på, om det vi laver, virker. Ellers skal vi ændre indsatsen.
- Inddragelse af borgerne – måske via Facebook?

Punkt 33: Involvering af berørte medarbejdere eller MED-systemet ved organisatoriske justeringer (15 min.)

81.38.00-P35-7-16

Sagsfremstilling

Som opfølgning på beslutning om at ændre læse- og matematikkonsulenters tilknytning fra TCBU til Uddannelse og Læring ønskes en fremadrettet drøftelse af de menneskelige og etiske overvejelser i forhold til, hvornår og hvordan berørte medarbejdere informeres eller involveres.

Punktet varetages af Tina Thorndal.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Punktet blev behandlet under punkt 30.

Punkt 34: Orientering om status på processen med de socialfaglige rådgivere (15 min.)

81.38.00-P35-7-16

Sagsfremstilling

Vivian Anditsch, distriktsleder på TCBU, kommer og fortæller om status på processen med opnormering af de socialfaglige rådgivere.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Karin Oudshoorn varetog punktet i stedet.
- Gennemgang af formål med og indhold i funktionen – Karins slides vedhæftes.
- De socialfaglige rådgivere (SFR) er socialrådgivere uden myndighed, som arbejder tæt sammen med dagtilbud og skoler.
- Der er 11 pr. 1. august – der har været 8 hidtil. Alle skoler skal derefter betjenes af en SFR. De 8 har hidtil betjent ca halvdelen af kommunens skoler og daginstitutioner.
- Der har været en workshop med de berørte skoler og samarbejdspartnere for at få input til den fremtidige model. Medarbejderne har også været inddraget.
- Nova-skolen, Midtbyens skole og Søndermarkens skoledistrikt har ifølge socioøkonomiske beregninger større behov og får hver deres ”egen” SFR.
- De private daginstitutioner, fri- og privatskolerne samt specialklasserne på udvalgte skoler betjenes af Familie- og Handicapafdelingen.
- Der var forslag fra en tilhører om at mødes tidligt i forløbet med de øvrige tværfaglige samarbejdspartnere på skolen, herunder sundhedsplejen, så man kan koordinere indsatsen.

Punkt 35: Orientering fra BFU-mødet d. 12. maj (5 min.)

81.38.00-P35-7-16

Sagsfremstilling

Orientering fra de 3 medarbejderrepræsentanter, som deltog i BFU-mødet d. 12. maj.

Familie & forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- De tre medarbejdere lavede hver et kort oplæg for politikerne. Til sammen havde de 10 minutter.
- FagMED besluttede på mødet d. 10. marts, hvilke temaer, de skulle løfte på mødet. De løftede dog i stedet hver især emner fra egen organisation.
- Næste gang skal deltagerne koordinere bedre, og huske baglandet.
- Kristian Mygind gjorde opmærksom på det privilegerede i, at medarbejderne får direkte taletid hos politikerne.

Punkt 36: Orientering om sygefraværstatistik (5 min.)

81.28.00-P05-2-16

Beslutning

Procenten er stadig for høj, men kurven går den rigtige vej, og der bliver arbejdet med det rundt omkring. Vi ligger markant lavere i marts i år end samme måned sidste år.

Punkt 37: Eventuelt (5 min.)

81.38.00-P35-7-16

Beslutning

Der var intet til eventuelt.