

# **REFERAT FagMED Dagtilbud d. 15-05-2023**

**Mødedato** Mandag d. 15. maj 2023 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 3

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Teknisk driftsbudget 2024.....	7
Status på projekt "Op i tid" .....	9
Evaluerings af temamøder om rekrutteringsudfordringer.....	10
Delpolitik om livsfaser og den attraktive arbejdsplads samt delpolitik om fleksibel arbejdstid.....	11
Evaluerings af fyraftensmøderne med Peter Vuust og Connie Nissen.....	13
Kapacitetsudfordringer i Dagtilbud.....	14
Sygefravær.....	15
Eventuelt.....	17

## **Punkt 10: Godkendelse af dagsordenen**

81.38.00-P35-2-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til nærværende møde.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 11: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-2-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 13. marts 2023.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Referatet blev godkendt.

### **Bilag**

Referat fra FagMED Dagtilbud 13.03.23 (endelig)

## **Punkt 12: Information fra formanden**

81.38.00-P35-2-23

### **Sagsfremstilling**

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at formandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Formanden, Rune Asmund Sørensen, orienterede om:

- Kapacitetsudfordringer

Drøftes senere under punkt 19.

- Resultater fra kvalitetsundersøgelse på 0-2 års området

Knap 100 institutioner og dagplejere har deltaget i undersøgelsen, herunder to institutioner og to dagplejere fra Vejle. Men vi får ikke resultaterne fra Vejle. Mange institutioner og dagplejere scorer i kategorien Ikke tilstrækkelig kvalitet ud fra KIDS redskabet.

Det betyder iflg. undersøgelsen noget for kvaliteten, om der er en pædagog til stede på stuen. Faglig ledelse skal prioriteres sammen med evalueringskultur og kompetenceudvikling.

I vores tilsyn i Vejle Kommune bruger vi også redskabet KIDS, som er introduceret til ledere og mellemledere. Det er besluttet, at det også skal bruges i dagplejen.

Skal introduktion til KIDS bredes ud til pædagoger? Forvaltningen har drøftet muligheden for teams møder, og Lisbeth Overgaard Friis, Konsulent for pædagogisk kvalitet og tilsyn, har holdt oplæg om KIDS på pædagogiske dage i institutionerne.

- Merituddannelsen

Der skulle gerne komme nyt meget snart. Forvaltningen følger op. To ting drøftes:

Nuværende hold – undersøge om vi kan få finansieret det.

Kan vi sætte flere merithold i gang?

FagMED tager formandens information til efterretning.

## **Punkt 13: Information fra næstformanden**

81.38.00-P35-2-23

### **Sagsfremstilling**

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at næstformandens information tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der har ikke været afholdt HovedMED, og derfor intet at berette derfra.

Næstformand Anette Kroman informerede om at:

- 2. oktober er der en TR dag.
- 19. - 20. sept. er der et 2 dages kursus for TR'ere med titlen TR med Vilje. Der er forskellige oplæg om bl.a. forhandling, det gode samarbejde og værdier.

Læs mere og tilmelding i Plan2learn: <https://vkintra.vejle.dk/kurser/tr-med-vilje-2-dages-kursus-for-tr-ere/>

Anette og Tonny skal have et punkt på BFU om arbejdspress og trivsel sammen med de andre B&U afdelinger.

Anette skal på møde i ØU i juni om arbejdsmiljø. Hun skal vise en film med en pædagog.

Film vises på næste FagMED i september. Anette sender filmen til Mette Sønderskov Nielsen.

Udover Anettes orientering, informerer en leder om, at de ikke altid får information, om noget TR ved (fra fx TR møder).

## Punkt 14: Teknisk driftsbudget 2024

00.30.00-S00-7-23

### Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2024. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,2 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2024 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2023 korrigeret for politiske beslutninger. Det indstilles, at teknisk budget 2024 sendes i høring i FagMED. Derefter behandles sagen igen i Børne- og Familieudvalget og indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

### Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2024 ca. 2,2 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2023 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2023 til 2024 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2023).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2023	Budget 2024	Difference
Dagtilbud	592.005	625.017	33.012
Uddannelse og Læring	1.285.359	1.289.947	4.588
Familie- og Forebyggelse	337.823	338.673	850
Fælles rammer	-7.019	-18.319	-11.300
<b>I alt</b>	<b>2.208.168</b>	<b>2.235.318</b>	<b>27.150</b>

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 27 mio. kr. Ændringerne fra 2023 til 2024 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 33 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal.
- Uddannelse & Læring: Udvidelsen på ca. 5 mio. kr. er sammensat af flere interne bevægelser i B&U. Dels flyttes budget fra fælles rammer til Uddannelse & Læring, som blandt andet vedrører 10 mio. kr. puljen. Disse er i første omgang placeret på fællesområdet. Herudover også en teknisk regulering mellem Uddannelse & Læring og Familieområdet som vedrører vedligeholdelsestræning på Hældagerskolen. Denne opgave udfører Hældagerskolen for Familie & Forebyggelse. En mindre negativ regulering fra Lov & Cirkulære er også indregnet.
- Familie & Forebyggelse: Udvidelsen på knap 1 mio. kr. kommer primært fra tilbageførslen fra Hældagerskolen som er nævnt ovenfor. Herudover påvirker Lov & Cirkulære negativt.
- Fælles rammer: Særligt reduktionen for rum til velfærdsprioritering og eksterne konsulenter påvirker de fælles rammer. Det samlede løft fra 2023 til 2024 er på -4,3 mio. kr.. Herudover påvirker Lov & Cirkulære negativt. Slutteligt benyttes de fælles rammer som modpost til rammekorrektioner fra budgetforlig, hvor de fleste poster placeres inden endelig udmøntning.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet til Sprogcenteret og kontante ydelser på familieområdet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2023 uændret, og det tekniske budget 2024 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2023	Budget 2024	Difference
Sprogcenteret	-786	-786	0
Kontante ydelser mv.	12.718	12.718	0
<b>I alt</b>	<b>11.932</b>	<b>11.932</b>	<b>0</b>

På udvalgets møder i foråret vil de budgetmæssige udfordringer frem mod 2024 blive præsenteret.

#### Høring

Det tekniske budget 2024 sendes i høring ved Handicaprådet og FagMED i løbet af maj måned. Teknisk budget og høringssvar behandles igen på Børne- og Familieudvalget 25. maj 2023.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens videre forløb**

Det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

### **Deltager i behandlingen**

Ina Lütken Fejring deltager under punktet og fremlægger sagen.

### **Historik**

Børne- og ungedirektøren indstiller, 27. april 2023, pkt. 37:

at det tekniske budget indgår i den videre budgetlægning i Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 27. april 2023, pkt. 37:

Godkendt.

Peder Hummelose var fraværende.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED Dagtilbud afgiver høringssvar til teknisk budgetforslag 2024 på Børne- og Familieudvalgets område.

### **Beslutning**

Ina Ferring, Stabschef i B&U Staben, deltog i punktet.

Der var opbakning til, at Rune og Anette udarbejder et høringssvar på vegne af FagMED.

Det er vigtigt at gøre opmærksom på udfordringer med demografi.

Orienteringen om det tekniske driftsbudget 2024 tages til efterretning.

Inas slides sendes ud med referatet.

### **Bilag**

Slides - Teknisk budget 2024

## **Punkt 15: Status på projekt "Op i tid"**

81.38.00-P35-2-23

### **Resume**

Dagtilbud har tilsluttet sig en indsats på dagtilbudsområdet ift. at få flere ansatte op i arbejdstid. Under dette punkt gives en orientering om status i projektet.

### **Sagsfremstilling**

Direktionen i Vejle Kommune har efter sidste møde i FagMED Dagtilbud besluttet at støtte projektet økonomisk ved at dække udgifter til vikardækning for 2-4 medarbejdere (gælder ikke ledere) og transport i forbindelse med fire workshops i projektet. Det betyder, at hver deltagende arbejdsplads vil få bevilget mellem 16.000 - 19.000 kr. afhængig af antal deltagende medarbejdere og hvilken overenskomst deltagerne har.

De fire workshops i projektet fordeler sig på 16. maj, 20. juni, 31. august og 7. december 2023 - og afholdes skiftevis i Skanderborg og Vejle. Det anbefales, at hver daginstitution deltager med en leder, en arbejdsmiljørepræsentant, en tillidsrepræsentant samt 1-2 yderligere medarbejdere.

HR understøtter projektet ved at tilbyde facilitering af møder i LokalMED, udarbejdelse materiale til brug for indsatsen, understøttelse af drøftelser på personalemøder samt ledersparring/sparring generelt.

På mødet giver formanden for FagMED Dagtilbud en status på, hvilke daginstitutioner der har tilmeldt sig projektet.

Der er desuden nedsat en styregruppe for projektet, hvor blandt andre formand og næstformand i FagMED Dagtilbud indgår.

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at orienteringen om status på projekt "Op i tid" tages til efterretning.

### **Beslutning**

Vindmøllen, Regnbuen-Valmuen og Grønnedalen-Solsikkegård har meldt sig til projektet. Orienteringen om projekt "Op i tid" tages til efterretning.

## **Punkt 16: Evaluering af temamøder om rekrutteringsudfordringer**

81.38.00-P35-2-23

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med sidste møde i FagMED Dagtilbud den 13. marts blev der afholdt et temamøde om rekrutteringsudfordringer i Dagtilbud, ligesom FagMED Dagtilbud af HovedMED 31. marts blev inviteret til en heldags-workshop om arbejdskraftudfordringen.

På dette FagMED-møde evalueres temamødet og workshoppen, i forhold til hvad arrangementerne kalder på og hvordan kan der arbejdes videre med udfordringerne?

### **Dagtilbudschefen indstiller,**

at evaluering af temadag om rekrutteringsudfordringen drøftes og  
at evaluering af arbejdskraftudfordringen drøftes.

### **Beslutning**

Positiv tilbagemelding på temadagen.

Nogle indsatser er nemmere at igangsætte mens andre er mere langsigtede.

# Punkt 17: Delpolitik om livsfaser og den attraktive arbejdsplads samt delpolitik om fleksibel arbejdstid

81.38.00-P35-2-23

## Resume

Delpolitik om livsfaser og den attraktive arbejdsplads og delpolitik om fleksibel arbejdstid er besluttet af HovedMED for at efterkomme arbejdspladsernes behov for at tænke i nye og fleksible måder at planlægge det arbejde, vi er sat i verden for at løse -"skabe det gode liv for borgerne i Vejle Kommune".

Politikerne skal nu drøftes i FagMED Dagtilbud, med henblik på stillingtagen til om der er tværgående eller generelle retningslinjer der skal være gældende for hele dagtilbudsområdet.

## Sagsfremstilling

Delpolitikkerne skal bidrage til at bevare og udvikle attraktive arbejdspladser, der kan tiltrække nye medarbejdere og ledere samt tilknytte og fastholde de dygtige ledere og medarbejdere, der allerede er ansat.

Alle arbejdspladser og fagområder er forskellige - både med hensyn til opgaver der løses, hvilke medarbejdere der er ansat og forskellige ledelser. Der er ikke to ens arbejdspladser og derfor vil tiltag, der er mulige på en arbejdsplads ikke nødvendigvis være mulige på en anden arbejdsplads.

Ligeledes har alle ansatte forskellige behov afhængigt af livssituation og livsfase, derfor er retfærdighedsbegrebet altid vigtigt at tale om. Hvad der er retfærdigt for dig, er ikke nødvendigvis retfærdigt for mig.

Delpolitikkerne afspejler muligheder, der skal drøftes på de enkelte arbejdspladser, og ALTID med kerneopgaven for øje og de muligheder, der i den forbindelse vil være til stede på den enkelte arbejdsplads. Derudover SKAL drøftelsen også ALTID relateres til fællesskabet på arbejdspladsen, og hvilken betydning nye handlinger har for dette fællesskab.

## Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter og forholder sig til om der er tværgående og generelle retningslinjer vedrørende forhold, der har betydning for hele dagtilbudsområdet i de to delpolitikker.

## Beslutning

Punktet blev drøftet i grupper.

De to delpolitikker taler fint ind i de seneste temamøder.

Gruppearbejde - opsamling:

- Et stort ønske om fleksibel arbejdsplads og fleksibel arbejdstid - buffertimer (som de gør i Senior)
- Selv være med til at definere - indenfor rammen
- Slå de to politikker sammen – de overlapper meget hinanden
- Stor kontra lille fleksibilitet – forskelligt fra institution til institution
- Give hinanden fordybelse og undgå forstyrrelse
- Italesætte fra ledelsen – give medarbejdertid
- Flexibilitet i arbejdstid – fx forberedelse hjemme
- Turde sætte tingene fri
- Tilgodese folks forskellige livsfaser indenfor løsning af kerneopgaven
- Gøre op med gamle logikker
- Understøtte arbejdsplan – udforske Infoba

Hvordan kan vi understøtte det?

Det kræver et forarbejde, før delpolitikkerne kan præsenteres for medarbejderne.

En proces kunne være et punkt på områdeledermøderne først og efterfølgende på FagMED igen og derefter en proces på LokalMED.

Slideshow med proces, som dagtilbuddene kan arbejde med?

Konklusionen

FagMED kommer med et mere konkret oplæg, inden det skal ud til medarbejderne.

Der er opbakning til de to politikker skal slås sammen.

Der er stor forskel på, om man er administrativ medarbejder og pædagog.

## **Bilag**

Delpolitik - livsfase og den attraktive arbejdsplads

Delpolitik - fleksibel arbejdstid

# **Punkt 18: Evaluering af fyraftensmøderne med Peter Vuust og Connie Nissen**

81.38.00-P35-2-23

## **Sagsfremstilling**

Alle ansatte i Dagtilbud har været inviteret til fyraftensmøde i Vejle Musikteater enten 28. marts eller 17. april for midler øremærket FagMED Dagtilbud.

Til begge fyraftensmøder var der oplæg med hjerneforsker, komponist og jazzmusiker Peter Vuust om musikkens betydning for børn samt oplæg ved privatpraktiserende ergoterapeut Connie Nissen om nervesystemet, sanseintegration, sunde samspil, børns hjerner og adfærd.

På FagMED-mødet evalueres fyraftensmøderne og der tages stilling til om FagMED Dagtilbud ønsker at være vært for et lignende fyraftensmøde i fremtiden.

## **Dagtilbudschefen indstiller,**

at FagMED Dagtilbud evaluerer fyraftensmøderne og at FagMED Dagtilbud tager stilling til om der skal afholdes et lignende fyraftensmøde i fremtiden.

## **Beslutning**

Evaluering

FagMED gav en meget positiv tilbagemelding på fyraftensmøderne. Gode input, især Connie Nissen og følelsen af at være en del af et fællesskab.

Det er vigtigt, at institutionerne drøfter, hvad de tager med derfra, og hvordan vi kan forankre det i institutionen?

Nyt fyraftensmøde

Der er opbakning til et nyt fyraftensmøde.

Det kunne også være en enkelt oplægsholder næste gang, det behøver ikke være to. Det giver større mulighed for at gå mere i dybden med indhold.

To datoer i efteråret 2024 er en mulighed. Det er vigtigt, at datoen kommer ud i god tid. [Efterskrift: Vejle Musikteater er booket til et fyraftensmøde 5. og 6. november 2024].

# Punkt 19: Kapacitetsudfordringer i Dagtilbud

81.38.00-P35-2-23

## Resume

Med udgangspunkt i befolkningsprognose 2023 har Børne- og Ungeforvaltningen udarbejdet en ny pladsprognose for alle anvisningsdistrikter i Dagtilbud. Pladsprognosen peger på særlige uløste kapacitetsudfordringer i forstæder til Vejle midtby samt andre anvisningsdistrikter udenfor Vejle. På den baggrund anbefales at ønske 45 mio. kr. årligt - svarende til en daginstitution om året - til at imødegå kapacitetsudfordringerne i dette års budgetproces.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har 17. april 2023 godkendt befolkningsprognose 2023-2033 for Vejle Kommune. Det samlede dagtilbudsbehov forventes i hele prognoseperioden at stige med 1.029 pladser, heraf alene 708 0-5 års pladser frem til begyndelsen af 2028.

Stigningen fordeles ikke jævnt ud over hele kommunen, men er primært relateret til forstæder til Vejle Midtby samt andre steder uden for Vejle byzone.

Det er velkendt, at dagtilbudsområdet allerede er under et stort kapacitetspres i disse områder, og at der både passes flere børn i institutionsbygningerne end de er bygget til, ligesom at der er fundet en række midlertidige løsninger med busser, alternative lokaler og udegrupper. Samlet set har vi i foråret 2023 ca. 200 børn, der passes i overbelægning eller i midlertidige pladser. Dette gør, at der stort set ingen buffer er til udsving i børnetal (typisk op mod skolestart), ligesom at det påvirker børnemiljøerne og arbejdsmiljøet. I nogle områder bevirker det også, at nogle børn henvises til institutioner udenfor distriktet.

Kapaciteten skal således i runde tal øges med 900 pladser i 2027, hvis den forventede stigning i børnetallet skal rummes. Der er allerede budgetteret og igangsat etablering af ca. 300 nye pladser, herunder to nye institutioner Kong Gauers Gård og Rosborg. Der mangler således etablering af ca. 600 nye pladser på 4 år, hvilket svarer til en ny institution om året. Forvaltningen har på anvisningsdistriktsniveau analyseret kapaciteten i forhold til det forventede pladsbehov. Analysen viser kapacitetsudfordringer omkring Vejle By i Bredballe-Engum, Uhrhøj, Skibet, Søndermarken og Vinding-Møhlholm. Der er også kapacitetsudfordringer i andre anvisningsdistrikter uden for Vejle byzone, navnlig i Give og Ågård, hvor der i 2023 forventes igangsat byggerier for de midler Byrådet i Budget 2023 og i februar har tildelt til etablering af daginstitutionspladser. Herudover peger prognosen også på potentielle problemer i andre områder, såsom Nørup og Thyregod.

Det er boligprogrammet i befolkningsprognosen, der er hovedårsagen til Dagtilbuds kapacitetsudfordringer i Vejles forstæder og Give. Der er i øjeblikket stor usikkerhed i forhold til, hvordan det kommer til at gå med boligudstykningsen de kommende år, bl.a. pga. en relativ høj rente og et højt inflationsniveau. Der er taget højde for dette i befolkningsprognosen, men udviklingen øger usikkerheden og kan også påvirke flyttemønstre og antallet af fødsler på ukendte måder. Børne- og Ungeforvaltningen anbefaler på den baggrund, at der som noget nyt ikke ønskes konkrete anlægsprojekter, men derimod en årlig pulje på 45 mio. kr. til at imødekomme kapacitetsudfordringer fleksibelt. Det betyder, at der løbende kan vurderes, hvordan det kommer til at gå med boligudstykningsen og i hvilke anvisningsdistrikter, det kommer til at gå hurtigst. Herved sikres at anlægsbudgettet anvendes mest effektivt til at imødegå kapacitetsudfordringerne de kommende fire år. Forvaltningen vil så løbende kunne anmode udvalget om frigivelse af anlægsbudgettet til konkrete relevante projekter, med udgangspunkt i den konkrete prissætning af anlægsprojekterne og konkret vurdering af pladsbehovet.

De 45 mio. kr. svarer skønsmæssigt til etablering af en almindelig daginstitution årligt med det forventede prisniveau. Prisudviklingen er i øjeblikket meget usikker. Udgangspunktet er således, at der vil kunne bygges en ny daginstitution om året, idet der i en konkret udmøntning kan blive tale om, at der også gennemføres om- eller udbygninger afhængig af det konkrete behov, herunder klimahensyn.

## Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Sagen har været på BFU – det her handler om anlægsbudgettet.

Vi ønsker afsat 45 mio. årligt, som BFU har anmodet Byrådet om.

Vi mangler 900 pladser – fratrukket 300 igangværende byggerier = 600 manglende pladser – svarer til ca. 4 institutioner.

Daglejen er i dialog med FOA omkring ansættelse af dagplejere.

Thyregod er et område der på sigt mangler pasningsmuligheder.

Det er svært at forudsige pladsbehov i Vejle på sigt. Forvaltningen har et stort samarbejde med Teknisk forvaltning og dem der udarbejder pladsprognosen.

## Punkt 20: Sygefravær

81.38.00-P35-2-23

### Resume

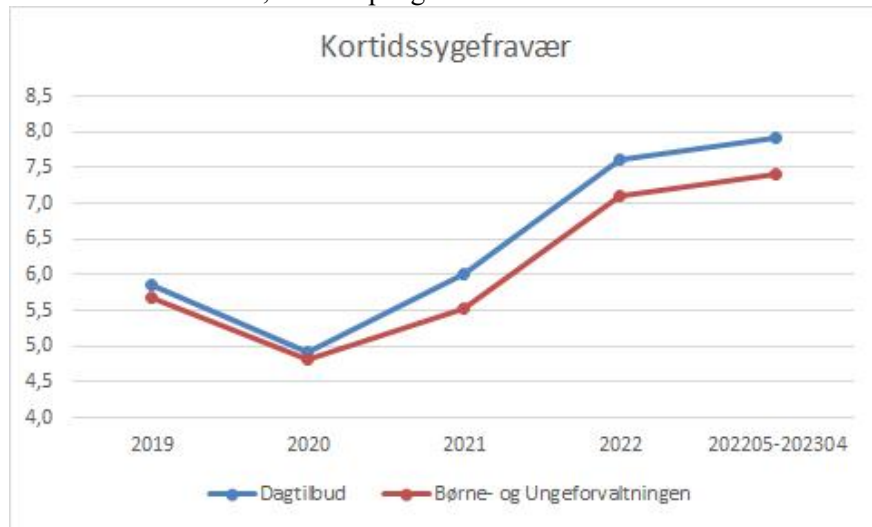
FagMED Dagtilbud orienteres løbende om sygefraværet i Dagtilbud.

### Sagsfremstilling

Korttidssygefraværet i Dagtilbud har i løbet af de sidste 2 år været støt stigende.

I 2021 var det gennemsnitlige korttidssygefravær pr. medarbejder 6,0 dage, (sygefraværsdata fra 2021 er dog usikre pga. corona-indberetninger), i 2022 var fraværet steget til 7,6 dage og den 1. maj 2023 ligger det gennemsnitlige fravær på 7,9 dage opgjort for de sidste 12 måneder.

Grafen herunder viser, at den opadgående kurve er den samme i hele Børne- og Ungeforvaltningen.



Hvordan fordeler sygefraværet sig i mellem faggrupperne?

Der er variation i hvor mange gennemsnitlige sygefraværsdage de enkelte faggrupperne har på et år.

Den 1. maj er korttidsfraværet opgjort til:

Pædagoger: 8,66 dage

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter: 9,49 dage

Dagplejere: 5,04 dage

Øvrige: 4,30 dage

For langtidsfraværet ser gennemsnittet således ud:

Pædagoger: 10,17 dage

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter: 5,77

Dagplejere: 10,96

Øvrige: 7,24

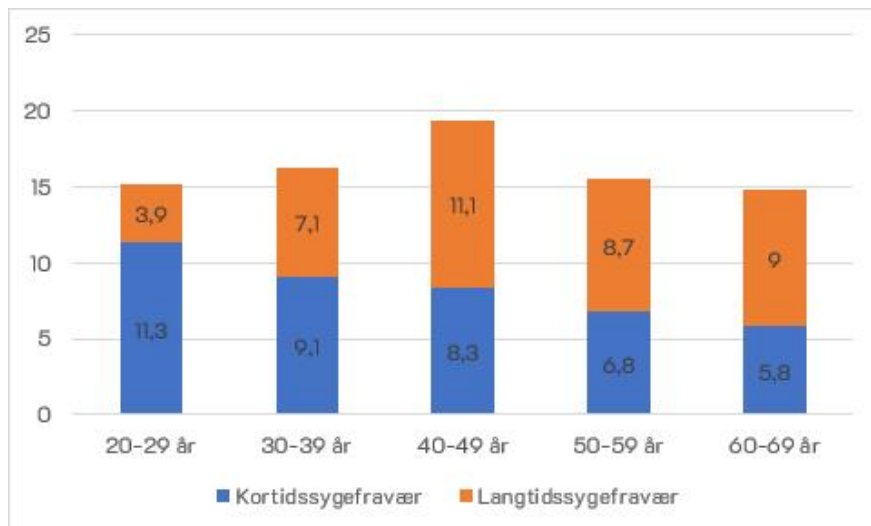
Er der forskel på sygefraværet, når vi kigger på medarbejdernes alder?

Der er ligeledes variation i det gennemsnitlige sygefravær når vi trækker data ud for de enkelte aldersgrupper.

Aldersgruppen 20-29 år har det højeste korttidssygefravær, men samtidig det laveste langtidsygefravær.

Tendensen er, at jo ældre medarbejderne er, jo færre korttidssygefraværsdage har de.

De 40 – 49 årige har det højeste samlede sygefravær, med 8,3 korttidssygefraværsdage og 11,1 langtidsygefraværsdage.



Det er et mål at finde veje til at bringe sygefraværet ned. Et vedvarende højt sygefravær belaster ikke kun institutionernes økonomi, men det går også ud over kvaliteten i kerneopgaven og medarbejdernes trivsel.

## Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning og drøfter hvordan der fremadrettet kan sættes fokus på sygefraværsindsatser.

## Beslutning

Interessant hvordan det så ud med sygefraværet for 10 år siden. Om de unge også dengang havde et så markant højere fravær. Er det immunsystemet eller er der også et kulturelt element?

Forvaltningen har forsøgt at undersøge tal på landsplan.

Stor forskel i sygefraværet i forskellige områder – for institutionerne og dagplejen.

HR vil kigge på vores sygefraværspolitik.

Lene Vemmelund drøfter problematikken med syge børn i pasning med Sundhedsplejen.

Der kan udarbejdes nogle retningslinjer eller anbefalinger. Vi følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Kan vi trække tal for børnenes sygefravær? Forvaltningen arbejder videre med det.

Møde med Sundhedsplejen – kan vi gøre mere?

Hvad kan institutionerne selv gøre – mere udluftning, mere aftørring?

FagMED tager Runes orientering til efterretning.

## **Punkt 21: Eventuelt**

81.38.00-P35-2-23

**Dagtilbudschefen indstiller,**

at

**Beslutning**

**Klippekortmodul**

**7. februar 2024 har vi booket en dag med Dorte Birkmose for alle LokalMED. Alle LokalMED skal inviteres.**

**Gaver**

**Orientering om at vi ikke længere giver gaver til private formål i Dagtilbud.**

**Lejlighedsgaver til alle til fx jul og ved værdibaseret ledelse fx ved sygdom, jubilæer mm. er det ok. Der gives ikke længere en gave ved 60 års fødselsdage.**

Nyt vedr. medlemmer

Der er afbud fra Betina Hansen, som nu deltager i FagMED som AMR og ikke længere som TR og fra FOA.

Mary Anna Schnoor, leder af vuggestuen Bøgen, er ny i FagMED fra de selvejende institutioner.

Mette-Lise Larsen, leder af Vildanden (og den kommende Kong Gauers Gård), er ny i FagMED og er valgt af øvrige dagtilbudsledere på et ledermøde.

Der er to vakante pladser. Mette Sønderkov Nielsen er dialog med FOA.