

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 02-12-2024

Mødedato Mandag d. 02. december 2024 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information til FagMED Dagtilbud fra formanden.....	5
Information til FagMED Dagtilbud fra næstformanden.....	7
Status på "Flere børn sammen".....	8
Årshjul 2025 for FagMED Dagtilbud.....	10
AT-Aftaleforløb i Søndermarkens Børnehus om vold/trusler og høje følelsesmæssige krav.....	11
Revideret guide til håndtering af u hensigtsmæssig udadreagerende adfærde adfærd.....	13
Arbejdsulykker 2024.....	14
Intern arbejdsmiljøaudit.....	18
Status på Arbejdstilsynets besøg i 2024.....	19
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i "HR i tal".....	20
Anvendelse af klippekortmodul.....	21
Sygefravær.....	22
Eventuelt.....	23

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-15-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dette møde.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen til dette møde godkendes.

Beslutning

Dagsordenen er godkendt.

Vi byder velkommen til vores to nye arbejdsmiljørepræsentanter i FagMED Dagtilbud: Karen fra Grønborgvejens Børneunivers og Puk fra Mælkevejen- Heglesvej Børnehave. FagMED Dagtilbud gennemførte en repræsentationsrunde - jf. vedhæftede medlemsliste.

Mary Anna og Kristina har meldt afbud til mødet.

Dagsordenspunktet om aftaleforløbet fra Arbejdstilsynet i Søndermarkens Børnehus rykkes frem til efter næstformandens information, da vi har en gæst med til dette punkt.

Bilag

Medlemmer af FagMED Dagtilbud pr. 02.12.2024

Punkt 39: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-15-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af vedhæftede referat fra møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 30. september 2024

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet fra FagMED Dagtilbuds møde 30. september 2024 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Referat - FagMED Dagtilbud 30.09.24 (endelig)

Punkt 40: Information til FagMED Dagtilbud fra formanden

81.38.00-P35-15-24

Sagsfremstilling

Information til FagMED Dagtilbud fra formanden.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information til FagMED Dagtilbud tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Kapacitetssag til Børne- og Familieudvalget

På det seneste BFU-møde foreslog forvaltningen at bygge en ny daginstitution på Søndermarken samt udvide kapaciteten i Nørup-Vandel og Bredsten, hvor der er pres på kapaciteten i Skovkanten og Troldebo. Der skal findes en god løsning for alle parter i Bredsten, Nørup og Vandel, inklusive Dagplejens legestue.

Derudover er der tidligere politisk besluttet at bygge to nye daginstitutioner i Rosborg (i øjeblikket under opførelse) og på Uhrhøj (i udbudsfasen).

Stigningen i børnetallet i Dagtilbud ser ud til at være stagneret, da der ikke er meget aktivitet inden for nybyggeri af parcelhuse i øjeblikket.

B&U's økonomiske situation

Det seneste budgetforlig fra efteråret 2024 er neutralt for B&U. B&U står over for økonomiske udfordringer i forhold til udgifterne til skolernes specialundervisning og på Familieområdet. Regnskabet for 2024 ser dog ud til at blive afsluttet fornuftigt, og budgetterne for 2025 ser ud til at hænge sammen.

HR-projekt: Op i tid/flere på fuld tid

Forvaltningen samarbejder med HR om et nyt projekt, der skal få flere medarbejdere til at øge deres arbejdstid. Tidligere har vi haft gode resultater med et lignende projekt i samarbejde med KL. FagMED Dagtilbud vil få mere information om det nye projekt på det næste FagMED-møde.

Fyraftensmøde i Musikteateret

Institutionsrådet har evalueret arrangementet og givet positive tilbagemeldinger, især på Rikke Yde Thorup, som kan inspirere medarbejdernes daglige praksis.

Forvaltningen er blevet anbefalet at kommunikere tydeligere om niveauet for forplejning, så medarbejderne ved, at de skal spise inden. Der er ingen planer om at udvide forplejningen, da det vil øge udgifterne og kræve et højere forbrug af personaletimer.

Forvaltningen har allerede booket Musikteateret to dage i april 2026 til et nyt fyraftensmøde.

Punkt 41: Information til FagMED Dagtilbud fra næstformanden

81.38.00-P35-15-24

Sagsfremstilling

Information til FagMED Dagtilbud fra næstformanden, herunder information fra HovedMED.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information til FagMED Dagtilbud tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra seneste møde i HovedMED:

Tilbud om fuldtid til deltidsansatte

Alle deltidsansatte, der ikke er i tidsbegrænsede stillinger, skal tilbydes fuldtid i 2024. Lederne vil i begyndelsen af december modtage en vejledning fra HR om processen og der vil blive lagt information ud på intranettet. Lederne har 6 måneder til at tilbyde en fuldtidsstilling til interesserede medarbejdere, og det er vigtigt at bemærke, at tilbuddet ikke nødvendigvis vil være på medarbejderens nuværende arbejdsplads. HovedMED har bedt Koncern HR om at følge med i anmodninger og tilbud.

Statslig arbejdsmiljøpulje

HovedMED planlægger at indsende en samlet ansøgning på vegne af hele Vejle Kommune til en statslig arbejdsmiljøpulje med et større millionbeløb. En arbejdsgruppe er nedsat for at planlægge ansøgningen og involveringen af alle FagMED. Anette Kromann, næstformand i FagMED Dagtilbud og medlem af HovedMED, er blevet udpeget til at deltage i arbejdsgruppen, der skal koordinere processen og ansøgningen.

Evaluerings af trivselsmålingen

En styregruppe er nu nedsat for at gennemgå spørgsmål og interval for fremtidige trivselsmålinger. Anette Kromann, næstformand i FagMED Dagtilbud og medlem af HovedMED, har fået en plads i styregruppen.

Ledelsesværdiers betydning

HovedMED har drøftet og evalueret resultaterne.

Fremrykning punkt på HovedMED's dagsorden

Et punkt, der har været på HovedMED's bruttoliste, er blevet fremrykket efter anmodning fra medarbejdersiden. De har bedt om snarlig behandling af et punkt vedrørende pres på medarbejdere i forbindelse med politiske beslutninger til en af HovedMED's kommende dagsordener.

Punkt 42: Status på "Flere børn sammen"

81.38.00-P35-15-24

Resumé

Udvalget får en orientering om omstillingen "Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber" og den omstillingsplan, der er godkendt i Børne- og Familieudvalget den 21. november.

Sagsfremstilling

Børne- og Familieudvalget vedtog den 30. maj 2024 den ambitiøse omstillingsplan "Flere børn og unge sammen – i lokale fællesskaber".

Det politiske mandat fastlægger målet, at "flere børn og unge skal gå i deres lokale daginstitution og skole".

Baggrunden for målet er den grundlæggende opfattelse, at børn og unge som udgangspunkt hører hjemme i deres lokale dagtilbud eller skole, og at det er de voksnes opgave at skabe rammerne for, at børne- og ungefællesskabet kan lykkes med det. Og at vi derfor har behov for at vende den udvikling, vi har set i de senere år, hvor flere og flere børn og unge udskilles og visiteres til specialtilbud.

Mandatet indeholder fem spor for det videre arbejde:

- Det gode dagtilbud for alle børn
- Det gode skoletilbud for alle børn og unge
- Den gode overgang mellem børnehave og skole
- Styrket og koordineret støttesystem
- Struktur, styring og økonomi

Omstillingsplanen

På sidste udvalgmøde den 21. november 2024 vedtog Børne- og Familieudvalget en mere konkret omstillingsplan.

Omstillingsplanen er udarbejdet på baggrund af en omfattende dialogproces. Der har været nedsat en følgegruppe med ledere fra dagtilbud, skole og støttesystemet.

Det er ikke nyt at arbejde med målsætningen om "flere børn sammen i lokale fællesskaber". Det har været et arbejde med rod i "Fællesskab Rykker", og har været udmøntet i "Stærkere Fællesskaber" på dagtilbudsområdet siden 2019.

Omstillingsplanen bygger derfor videre på en igangværende udvikling og lægger yderligere lag til i mere ambitiøs og sammenhængende plan.

Omstillingsplanens indledes med at fastlægge nogle centrale præmisser:

Der er tale om en gradvis omstilling fra en måde at løse opgaverne til en anden. Derfor er der heller ikke tale om at spare, men at bruge vores ressourcer anderledes.

Ambitionen er flere børn sammen i lokale fællesskaber - og ikke alle. Der vil fortsat være børn med behov for specialiserede tilbud.

Vores dagtilbud og skoler skal til stadighed kunne møde alle dagtilbuddets/skolens børns behov for trivsel, faglig og social udvikling. Både børn og unge med særlige udfordringer og dem uden.

Der er ingen genveje eller hurtige løsninger. Der er tale om en udvikling over år, hvor nogle af vores specialtilbud – i takt med at vores almene tilbud rustes til at favne flere – reduceres og nogle i sidste ende udfases.

Herefter er planen opbygget omkring de fem spor.

Af særlig relevans for FagMED Dagtilbud kan nævnes, at spor 1 omhandler en proces for styrkelse af de almene dagtilbuds kapacitet til at tage vare om de børn, som vi har sværest ved at finde plads til i fællesskaberne. Det vil i høj grad ske gennem kompetenceudvikling og udviklingsprocesser i den enkelte institution.

Herudover har spor 3 omkring overgangen fra børnehave til skole relevans for indsatsen på dagtilbudsområdet, ligesom den omlægning af støttesystemet, som følger af spor 4 og har sammenhæng med den besluttede opdeling og omlægning af Tværfagligt Center for Børn og Unge.

På mødet bliver hovedpunkterne i omstillingsplanen præsenteret og udvalget kan give input til det videre forløb.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Under punktet blev vedhæftede slides præsenteret.

Det blev fremhævet, at det er en udfordring for medarbejderne at håndtere flere børn i almene fællesskaber, særligt når der også er rekrutteringsudfordringer. Vi skal være opmærksomme på arbejdsmiljøet i forhold til psykisk belastning samt vold og trusler.

Der ønskes en kombination af fælles kompetenceudvikling for hele personalegruppen i daginstitutionen og individuel udvikling uden for daginstitutionen. Der er potentiale i onlineundervisning for hele personalegruppen på personalemøder, hvor der også afsættes tid til at drøfte, hvordan ny viden skal implementeres lokalt. Det er vigtigt at være tydelige om personalemødets fokus.

FagMED Dagtilbud efterspørger desuden et tydeligt fokus på betydningen af tidligere overgange fra hjemmet til vuggestue/dagpleje og ved overgangen fra vuggestue/dagpleje til børnehave.

Bilag

Flere børn sammen - Slides til FagMED Dagtilbud

Omstillingsplan - Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber

Punkt 43: Årshjul 2025 for FagMED Dagtilbud

81.38.00-P35-15-24

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til et årshjul for FagMED Dagtilbud i 2025. Årshjulet bygger på dagsordenspunkter, som forventes i HovedMEDs årshjul for 2025, samt kendte og tilbagevendende punkter i FagMED Dagtilbud. Møderne er planlagt på mandage og vil fortsætte med at veksle mellem formiddagsmøder kl. 9.00-12.00 og eftermiddagsmøder kl. 12.00-15.00, i overensstemmelse med FagMED Dagtilbuds tidligere ønsker.

Møderne er som udgangspunkt placeret umiddelbart efter HovedMED-møder, så næstformanden, der også sidder i HovedMED, hurtigt kan give en opdatering. Derudover er maj-mødet planlagt, så FagMED Dagtilbud kan afgive høringssvar til det tekniske budget uden behov for et ekstraordinært møde. På baggrund af tidligere ønsker er der heller ikke planlagt møde i december, da mange dagtilbud har travlt med juleaktiviteter.

Formandskabet i FagMED Dagtilbud ønsker i år også at drøfte muligheden for at afholde en halv temadag i forlængelse af et af de planlagte møder. Formålet er at give FagMED Dagtilbud tid til at dykke ned i et specifikt tema, der er relevant for arbejdet i dagtilbuddene, og der ønskes input til, hvilket tema der kunne have værdi at fokusere på.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter, om der er opbakning til at afholde en halv temadag i 2025, samt eventuelle forslag til temaer og dato og

at FagMED Dagtilbuds årshjul for 2025 godkendes.

Beslutning

FagMED Dagtilbud ønsker at afholde en halv temadag om omstillingen til flere børn i lokale fællesskaber i 2. kvartal 2025.

FagMED Dagtilbud godkender årshjulet med følgende ændring: Mødet i 4. kvartal flyttes til den 8. december 2025, så det ligger efter HovedMED-mødet.

Bilag

Årshjul for FagMED 2025

Punkt 44: AT-Aftaleforløb i Søndermarkens Børnehus om vold/trusler og høje følelsesmæssige krav

81.38.00-P35-15-24

Resumé

I 2023 indgik Børnehuset Søndermarken et aftaleforløb med Arbejdstilsynet. Leder Britta Troelsen fortæller om forløbet.

Sagsfremstilling

Børnehuset Søndermarken indgik i 2023 to aftaleforløb med Arbejdstilsynet:

- forebyggelse af den helbredsmæssige risiko, som følge af høje følelsesmæssige krav i arbejdet.
- forebyggelse af risikoen for vold i arbejdet, som er relateret til arbejdet med børnehavebørn.

Søndermarkens Børnehus har arbejdet med begge aftaleforløb i den sammen proces, og derfor er løsningen den samme.

Søndermarkens Børnehus har siden Arbejdstilsynets besøg sat fokus på det systematiske forebyggende arbejde, dialoger om temaerne, registreringer og analyse.

Arbejdsmiljøgruppen har tilrettelagt processen, udarbejdet materiale og lavet opsamling. Men det har været afgørende at sikre at hele medarbejdergruppen er blevet inddraget og fået ejerskab i opgaven.

På mødet vil leder Britta Troelsen fortælle om hvordan institutionen har arbejdet med forløbene og de erfaringer og resultater intuitionen har opnået.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

At FagMED Dagtilbud tager orienteringen om aftaleforløbet til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning.

Siden starten af aftaleforløbet har personalet drøftet udfordringer med vold, trusler og følelsesmæssige krav på møder for at skabe fælles forståelse og retningslinjer. Et registreringsskema er blevet implementeret for at sikre en ensartet dokumentation, og der er indført supervision samt regelmæssige gruppesamtaler for at støtte medarbejderne. Forældre er blevet inddraget målrettet, og videndeling er nu en fast del af både personalemøder, MED-møder og bestyrelsesmøder. Derudover har der været fokus på korrekt anmeldelse af arbejdsskader og på håndtering af alvorlige episoder.

Erfaringerne viser, at registreringer er faldet, især i børnehavegrupperne, og at de regelmæssige gruppemøder og supervision har styrket personalets handlemuligheder og trivsel. Kulturen er blevet ændret til tydeligt at afvise vold og trusler på en anerkendende måde, og forældresamarbejdet har været målrettet børn med særlige adfærdsudfordringer for at sikre en fokuseret indsats.

Samlet set har tiltagene forbedret trivslen og skabt en positiv kulturændring. Der er et fortsat behov for at arbejde med forebyggelse, videndeling og samarbejde for at sikre en bæredygtig udvikling.

De fire bilag der er vedhæftet denne sag er inspirationsbilag fra Søndermarkens Børnehus. Bilagene er vedlagt efter FagMED-mødet.

Bilag

Refleksioner Aftaleforløb Afrapportering (002)

Referat gruppemøde ren

Registreringskema

Definition Vold og trusler samt Høje følelsesmæssige krav (002)

Punkt 45: Revideret guide til håndtering af uhensigtsmæssig udadreagerende adfærde adfærd

81.38.00-P35-15-24

Resumé

Guide vedr. håndtering af voldsom og udadreagerende adfærd er redigeret efter inputs fra FagMED.

Sagsfremstilling

På forrige FagMED-møde kom FagMED Dagtilbud med inputs til justeringer af udkastet til en guide vedr. håndtering af voldsom og udadreagerende adfærd.

Guiden er efterfølgende tilrettet.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED godkender guiden vedr. håndtering af voldsom og udadreagerende adfærd.

Beslutning

FagMED Dagtilbud godkender guiden vedr. håndtering af voldsom og udadreagerende adfærd.

Guiden formidles nu ud i Dagtilbud.

Bilag

Guide til håndtering af uhensigtsmæssig udadreagerende adfærd_

Definition - når børn handler med udadreagerende adfærd

Punkt 46: Arbejdsulykker 2024

81.38.00-P35-15-24

Resumé

Denne sag giver en status på registrerede arbejdsulykker, nærvedulykker og hændelser i perioden 1. november 2023 til 31. oktober 2024.

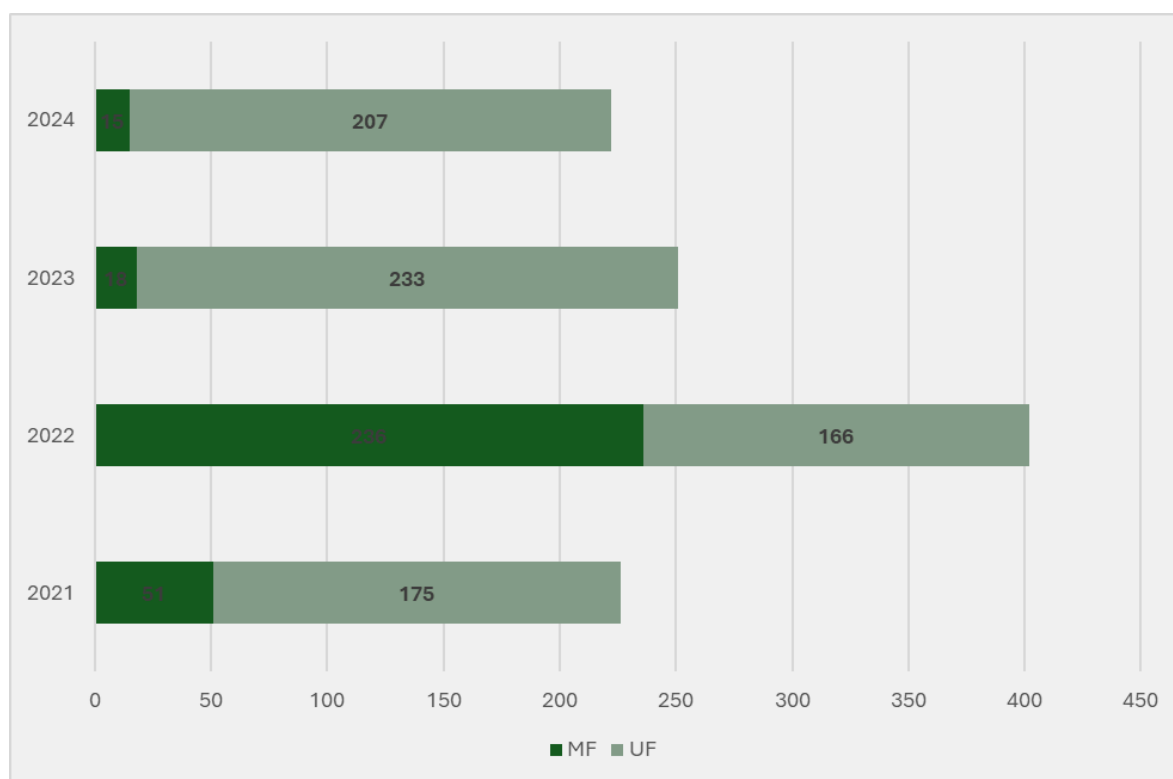
Det er udelukkende registreringer i SafetyNET som er med i denne oversigt. Tabellerne er trukket fra SafetyNET.

Sagsfremstilling

Udvikling i arbejdsulykker

1.

Denne graf viser udviklingen i antallet af arbejdsulykker fra 2021 til 2024, opdelt i ulykker med fravær (MF) og uden fravær (UF). Her er en kort analyse, hvor COVID-relaterede faktorer indgår:



Samlet tendens:

Det samlede antal arbejdsulykker toppede i 2022 og har været faldende siden.

- I 2022 var det samlede antal arbejdsulykker 402 (236 MF + 166 UF), mens det i 2024 er faldet til 222 (15 MF + 207 UF).

Ulykker med fravær (MF):

- Der er en markant stigning i 2022 (236 MF), hvilket i høj grad skyldes COVID, som blev registreret som arbejdsulykker
- Efterfølgende ses en kraftig nedgang i MF-ulykker, fra 236 i 2022 til blot 15 i 2024. Dette kan indikere en aftagelse af pandemiens indvirkning samt en generel forbedring i håndteringen af alvorlige arbejdsulykker.

Ulykker uden fravær (UF):

- Antallet af UF-ulykker har været relativt stabilt, med små udsving over perioden. I 2024 er antallet af UF-ulykker på 207, hvilket er lidt højere end i 2021 (175).
- Dette kan tyde på, at mindre alvorlige hændelser stadig forekommer, selvom de ikke fører til fravær.

Året 2022:

- Dette år skiller sig ud med en usædvanlig høj andel MF-ulykker (236). Den COVID-relaterede registrering af arbejdsulykker kan forklare dette, da mange medarbejdere blev smittet under arbejde og måtte tage fravær, hvilket kunstigt øgede tallene.

Udviklingen fra 2023 til 2024:

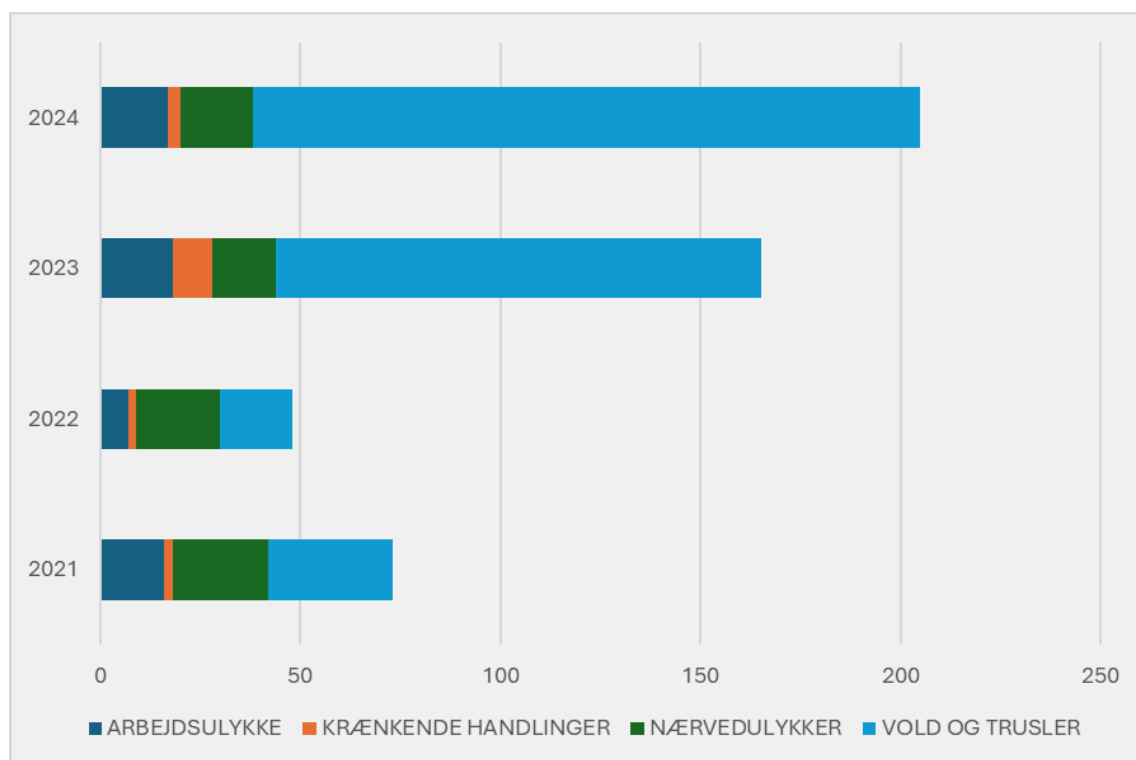
- Ulykker med fravær (MF) fortsætter den nedadgående tendens (18 ? 15), mens ulykker uden fravær (UF) stiger lidt (233 ? 207).
- Dette peger på, at de mest alvorlige hændelser bliver færre, mens mindre alvorlige ulykker stadig kræver opmærksomhed.

Konklusion:

- Året 2022 var stærkt præget af COVID-pandemien, som førte til en høj registrering af MF-ulykker.
- Efter pandemiens aftagen ses en positiv udvikling med markant færre alvorlige arbejdsulykker, men arbejdet med at reducere mindre alvorlige hændelser uden fravær bør fortsat prioriteres.

2

Denne graf og analyse viser udviklingen i registrerede hændelser fra 2021 til 2024, opdelt i fire kategorier: arbejdsulykker, krænkende handlinger, nærvedulykker og vold og trusler.



Samlet udvikling:

- Kategorierne vold og trusler og nærvedulykker dominerer, især i de seneste år.
- 2024 har det højeste antal registreringer for vold og trusler, som tydeligt er den største udfordring over perioden.

Arbejdsulykker:

- Arbejdsulykker (blå søjle) ligger stabilt og på et relativt lavt niveau gennem hele perioden.
- Det indikerer, at denne type hændelser bliver håndteret eller forebygget effektivt.

Krænkende handlinger:

- Krænkende handlinger (orange søjle) udgør kun en lille del af de samlede hændelser, og niveauet er stabilt og lavt i alle år.
- Dette kan dog også skyldes underregistrering, da emnet ofte kan være tabubelagt.

Nærvedulykker:

- Nærvedulykker (grøn søjle) topper i 2023 og 2024, hvor der sker en tydelig stigning sammenlignet med 2021 og 2022.
- Det kan pege på en større opmærksomhed omkring potentielt farlige situationer.

Vold og trusler:

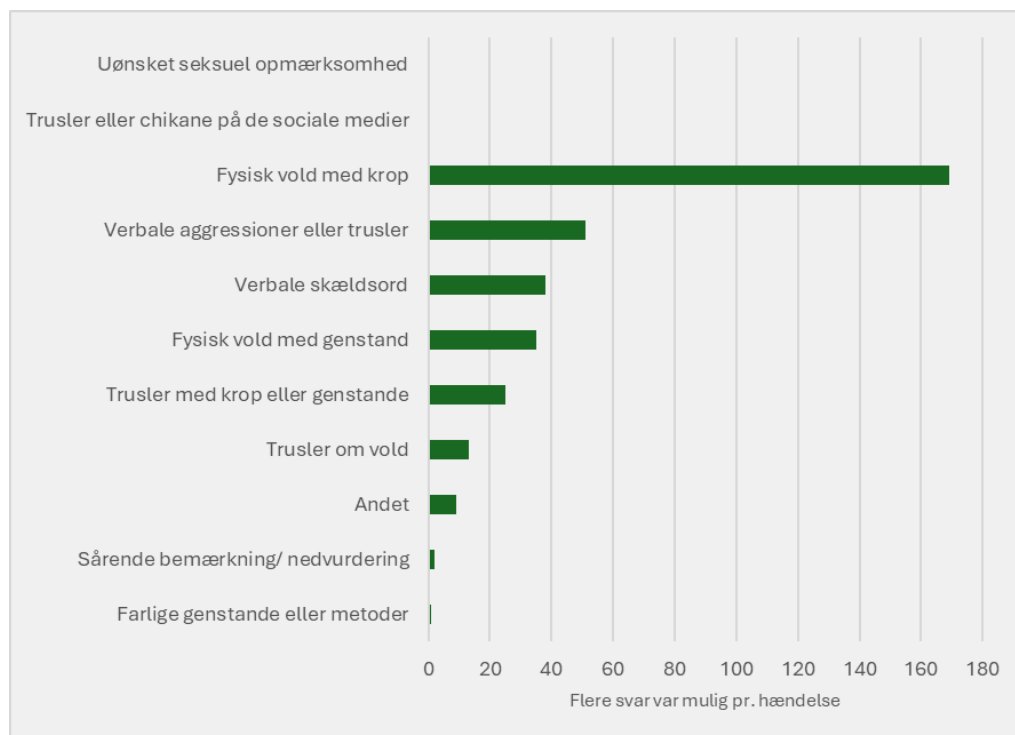
- Vold og trusler (lyseblå søjle) udgør den største kategori i alle år og stiger markant fra 2022 til 2024.
- Især i 2024 er denne type hændelser markant dominerende, hvilket tyder på en alvorlig og stigende udfordring, der kræver fokus.

Konklusion:

Udviklingen viser, at vold og trusler er et stigende problem, som i 2024 når sit højeste niveau. Samtidig ser vi en større registrering af nærvedulykker, hvilket kan være positivt, da det kan forbedre forebyggelsen af fremtidige ulykker. Arbejdsulykker og krænkende handlinger ligger stabilt på et lavt niveau, men det er vigtigt fortsat at overvåge disse områder, især for at sikre, at ingen hændelser bliver underregistreret.

3

Denne oversigt viser fordelingen af kategorier inden for kategorien vold og trusler.



Dominerende kategori:

- Fysisk vold med krop er klart den mest registrerede kategori, med næsten 180 hændelser.

Verbale aggressioner:

- Verbale aggressioner eller trusler er den næst hyppigste kategori, hvilket viser, at verbal vold også er en væsentlig problemstilling.
- Verbale skældsord er også relativt hyppige, men i mindre omfang end aggressioner og trusler.

Vold med genstande:

- Fysisk vold med genstand og trusler med krop eller genstande forekommer, men er mindre udbredt end fysisk vold med krop.

Trusler:

- Trusler om vold ligger på et lavt niveau, hvilket kan indikere, at trusler alene ikke rapporteres lige så ofte som handlinger med fysisk eller verbal vold.

Mindre hyppige kategorier:

- Kategorier som truende eller chikanerende adfærd på sociale medier, sårende bemærkninger eller nedvurderinger, og farlige genstande eller metoder er kun sjældent rapporteret.
- Uønsket seksuel opmærksomhed forekommer næsten ikke i denne kontekst.

Andet:

- Kategorien "Andet" er også sjælden, hvilket kan antyde, at de fleste hændelser kan indplaceres i de definerede kategorier.

Konklusion:

Den mest udbredte form for vold og trusler er fysisk vold med krop, efterfulgt af verbale aggressioner. Dette understreger behovet for at håndtere både voldsomme hændelser. Vold med genstande og andre specifikke typer optræder sjældnere, men kræver stadig opmærksomhed for at forebygge alvorlige hændelser.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at oversigten over arbejdsulykker tages til efterretning og

at FagMED drøfter hvilke tiltag konklusionerne kalder på.

Beslutning

Oversigten over arbejdsulykker taget til efterretning.

Der er et nogenlunde stabilt antal arbejdsulykker ift. til de foregående år. Kategorien vold og trusler er dog steget markant, især i 2024, og kræver øget fokus. Fysisk vold med krop er den mest registrerede kategori, efterfulgt af verbale aggressioner. Der er behov for fortsat opmærksomhed på både alvorlige og mindre alvorlige hændelser.

FagMED Dagtilbud forventer, at registreringen af vold, trusler og verbale aggressioner vil stige i de kommende år på grund af potentielle mørketal. Det er vigtigt at bruge registreringen konstruktivt til at iværksætte initiativer, der kan reducere behovet for fremtidige registreringer.

Punkt 47: Intern arbejdsmiljøaudit

81.38.00-P35-15-24

Resumé

Denne sag viser de overordnede konklusioner fra den interne arbejdsmiljøaudit.

Sagsfremstilling

I efteråret 2024 har Vejle Kommunes centrale arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn lavet en intern arbejdsmiljøaudit i fem daginstitutioner.

Formålet er at give institutionerne sparring og vejledning om arbejdsmiljøarbejdet, samt at afdække generelle tendenser, som FagMED Dagtilbud kan sætte fokus på.

De fem auditerede daginstitutioner har modtaget en institutionsrapport.

Forvaltningen følger op i de institutioner, hvor der er behov for dette.

Herunder ses de overordnede konklusioner fra audits:

Stærke sider

- Der opleves et fint fokus på registrering af vold og trusler/krænkende hændelser, men der savnes at de enkelte arbejdspladser forholder sig overordnet og f.eks. udmønter den central del-politik.
- Man har grundlæggende et fint beredskab ift. at modtage nye medarbejdere på arbejdspladsen. (Onboarding)
- Man kan med fordel trække "best practice" ud fra enkelte arbejdspladser og brede dem ud på fagområde-niveau (anvendelse af fotos ved rundering og brug af aula til kommunikation).

Afvigelser

- 2 ud af 5 arbejdspladser mangler helt grundlæggende elementer ift. det organisatoriske arbejdsmiljø – handlingsplaner, årlig arbejdsmiljødrøftelse og rundering.
- Der er – fortsat – udfordringer med kemisk risikovurdering.

Kommentarer

- Introduktionen til arbejdsmiljøområdet opleves som mangelfuld og ustruktureret af nye ledere. Der efterlyses en mere opsøgende tilgang fra fagområdet. Formildende er dog informationen på Intra samt muligheden for vejledning fra AI (Bertha).
- Man kan med fordel arbejde på at involvere flere medarbejdere (baglandet) i arbejdsmiljøarbejdet. Det vil skabe en større forståelse for arbejdsmiljøgruppens arbejde og måske et større fokus på indsatsområder.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager de overordnede konklusioner til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager de overordnede konklusioner til efterretning.

Dagtilbud vil indlede en dialog om en mere effektiv udnyttelse af HR's ressourcer i Dagtilbud, i lyset af de hyppige besøg fra Arbejdstilsynet i daginstitutionerne. På denne måde kan HR's ressourcer anvendes mere forebyggende fremfor auditterende.

Punkt 48: Status på Arbejdstilsynets besøg i 2024

81.38.00-P35-15-24

Resumé

Denne sag giver en status på Arbejdstilsynets besøg og reaktioner i Dagtilbud i 2024.

Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet har været på ordinære tilsyn i 13 daginstitutioner i 2024. Der er givet tre reaktioner; to aftaleforløb og et påbud.

Aftaleforløb:

Et aftaleforløb gives typisk, når Arbejdstilsynet under et tilsyn får en begrundet mistanke om overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne, som kræver forbedringer. Arbejdstilsynet giver sparring og følger op på de indsatser som daginstitutionen iværksætter.

Aftaleforløbene er givet med begrundelserne:

- at det pædagogiske personale i daginstitutionen udsættes for stor arbejdsmængde og tidspres
- at sikre, at ansatte på børnehavestuen med åbent produktionskøkken ikke udsættes for psykiske eller fysiske belastninger, som følge af unødigt støj

Påbud:

Et påbud gives bl.a. når virksomheden ikke opfylder arbejdsmiljølovens krav, og det vurderes, at de selv burde kunne rette op uden yderligere hjælp.

Påbuddet i dagtilbud er givet med begrundelsen:

- at sikre, at virksomhedens handlingsplan fra arbejdspladsvurderingen er i virksomheden, og at den er tilgængelig for ledelse, ansatte og Arbejdstilsynet.

Forvaltningen følger op i de institutioner, som har fået en reaktion.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager sagen til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager sagen til efterretning.

Punkt 49: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i "HR i tal"

81.00.00-A00-8-24

Resumé

"HR i tal" 2024 (vedhæftet i bilag) viser, at personaleomsætningen og sygefraværet er faldet fra 2022 til 2023, men fortsat ligger over niveauet fra før Covid og udgør en væsentlig udfordring. Pga. arbejdskraftudfordringen er det afgørende, at vi lykkes med strategien "Vores attraktive arbejdsplads".

Sagsfremstilling

"HR i tal 2024" (vedhæftet i bilag) har særlig fokus på at belyse de udfordringer og strategier, der vedrører den strukturelle arbejdskraftudfordring, som opstår i en periode, hvor flere bliver ældre, samtidig med at antallet af børn og unge stiger. I kapitel 1, "Ansatte i Vejle Kommune", præsenteres generelle data om kommunens ansatte. Blandt andet fremgår det, at antallet af ansatte pr 100 indbyggere fortsat ligger stabilt på 7,3 personer, men også at antallet af ansatte over 67 år er fordoblet i løbet af de seneste 10 år. Det fremgår også at pædagogerne i Vejle Kommune i gennemsnit arbejder 34,1 time, pr. uge og at 36 procent af pædagogerne er fuldtidsansat. Tilsvarende arbejder pædagogmedhjælperne i gennemsnit 33,5 timer pr. uge og 29 procent af pædagogmedhjælperne er ansat på fuldtid.

HovedMEDs strategi "Vores attraktive arbejdsplads" foldes ud som optakt til kapitel 2, "Tiltrækning og Tilknytning", hvor man blandt andet kan læse, at personaleomsætningen i 2023 har været lavere end i rekordårene 2021 og 2022 (For FagMED Dagtilbud er personaleomsætningen i 2022-23 20,3 %) . Dog ligger den fortsat markant højere end før Covid. Strategien "Vores attraktive arbejdsplads" er central for, at vi også i fremtiden kan tiltrække dygtig arbejdskraft og tilbyde attraktive arbejdsforhold, der skaber langvarig tilknytning. Her er fleksibilitet, tillid og god ledelse afgørende faktorer. Ligesom undersøgelser viser, at trivsel og arbejdsglæde i høj grad øges, hvis man oplever at gøre en forskel for de borgere, vi arbejder for. Derfor er det vigtigt at have fokus på udvikling af vores opgaveløsning, ikke mindst via en kultur med modige hverdagseksperimenter og prøvehandlinger.

I kapitel 3, "Fravær", viser data, at selv om sygefraværet er faldet fra 2022 til 2023, ligger det fortsat over niveauet før Covid og udgør en væsentlig udfordring. Konkret er det gennemsnitlige sygefravær i Vejle Kommune faldet fra 15,6 dagsværk i 2022 til 14,3 dagsværk i 2023 (I B&U er det gennemsnitlige fravær i 2023 14,2 dage). Sygefraværet varierer på tværs af forvaltninger, faggrupper og køn. I Vejle Kommune er sygefraværet tæt på landstrenden, men nogle kommuner som fx Randers har lykket sig med at skabe større fald i sygefraværet.

Herudover er "HR i tal 2024" suppleret med gode eksempler på hverdagseksperimenter og prøvehandlinger fra vores egen organisation, både når det gælder tilknytning, sygefravær og bæredygtighed.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

at "HR i tal 2024" tages til efterretning.

Beslutning

HR i tal 2024 taget til efterretning.

FagMED Dagtilbud drøftede at det kunne være interessant at undersøge, hvorfor seniorer i Vejle Kommune bliver i job efter pensionsalderen, ligesom blind rekrutterings fordele og ulemper blev drøftet.

Bilag

HR i tal 2024 HovedMED 17.09.24

HovedMEDs indsatser 2024-2025

2024 HR i tal

Punkt 50: Anvendelse af klippekortmodul

81.38.00-P35-15-24

Resumé

FagMED Dagtilbud skal drøfte planlægningen af et klippekortsarrangement med fokus på arbejdsmiljø i efteråret 2025. FagMED skal bidrage med input og nedsætte en arbejdsgruppe, der får ansvar for den videre planlægning af arrangementet.

Sagsfremstilling

For at styrke arbejdsmiljøet i dagtilbuddene foreslås det, at klippekortsarrangementet i efteråret 2025 sætter fokus på relevante emner inden for arbejdsmiljø. Formålet med arrangementet er at give MEDudvalgsmedlemmer i dagtilbuddene konkrete redskaber og viden til at håndtere arbejdsmiljøudfordringer og fremme en sund og bæredygtig arbejdsplads. Dette kan inkludere temaer som fx. forebyggelse af stress, trivsel i arbejdet, håndtering af følelsesmæssige krav og styrkelse af samarbejde og kommunikation.

For at sikre en målrettet og velkoordineret aften foreslås det, at der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra FagMED, der skal:

- Udarbejde forslag til programindhold og finde relevante oplægsholdere.
- Vælge en dato og sted for arrangementet.
- Organisere og kommunikere arrangementet ud til alle LokalMED i Dagtilbud.

FagMED Dagtilbud vil blive præsenteret for et detaljeret programforslag på et kommende møde.

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud kommer med input til arrangementet og

at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal planlægge arrangementet.

Beslutning

FagMED Dagtilbuds input til arrangementet er som følger:

- Der ønskes en arbejdsmiljømæssig vinkel på flere børn i lokale fællesskaber.
 - Hvordan kan medarbejdergruppen stå sammen, så ingen føler sig alene?
 - Eventuelt en low arousal tilgang ved Jacob Lentz eller Bo Hejlskov.
 - Håndtering af flere børn i udfordringer, der ikke er ADHD eller autisme.
- Det er vigtigt, at arrangementet har en rød tråd til vores kompetenceudviklingsprojekt. Arrangementet skal kunne understøttes af LokalMED lokalt.

Arbejdsgruppen der skal planlægge arrangementet bliver Mette-Lise Larsen (Leder), Anette Kromann eller Charlotte Lange (medarbejderrepræsentant) + en repræsentant fra forvaltningen: Rikke Knudsen, Jette Hummel eller Mette Sønderkov Nielsen.

Punkt 51: Sygefravær

81.38.00-P35-15-24

Resumé

Denne sag præsenterer udviklingen i sygefraværet i Dagtilbud fra januar til oktober 2024 sammenlignet med tidligere år.

Sagsfremstilling

Fraværsanalysen i 2024 frem til oktober viser følgende:

Korttidsfraværet

I 2024 ligger det gennemsnitlige korttidsfravær pr. fuldtidsansat på 0,67 dag pr. måned, hvilket er lavere end i 2023 (0,73 dag) og marginalt højere end i 2022 (0,66 dag).

Langtidsfraværet

I 2024 fortsætter langtidsfraværet med at falde, med en gennemsnitlig månedlig fraværsprocent på 2,46 %, hvilket er lavere end både 2023 (2,79 %) og 2022 (2,84 %).

Samlet fravær

Fraværsprocenten for perioden er 5,59 %, hvilket er lavere end 2023 (6,28 %) og på niveau med 2022 (5,60 %).

Indstilling

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen om udviklingen i sygefraværet tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Vejle Kommune arbejder på et nyt PowerBi-modul med sygefraværsdata. Når dette er færdigt, forventes det, at FagMED Dagtilbud vil blive præsenteret for en detaljeret dataanalyse af sygefraværsdataene under FagMED Dagtilbud.

Bilag

Fraværsanalyse - samlet fravær

Fraværsanalyse - kort tids fravær

Fraværsanalyse - lang tids fravær

Punkt 52: Eventuelt

81.38.00-P35-15-24

Beslutning

Intet.