

REFERAT FagMED Økonomi d. 04-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 04. juni 2019 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 2225

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af 11.03.2019.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Orientering om nyt på personalefronten.....	6
Orientering – temamøder om mobning for medarbejdere.....	7
Orientering om økonomi/budget for Økonomi.....	8
Orientering fra HovedMED.....	9
Ledelsens evaluering af Arbejdsmiljøorganisationen for 2017 og 2018.....	10
Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne.....	11
Drøftelse af fraværstatistik.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 17: Godkendelse af referat af 11.03.2019

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 18: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- Herunder fokusløn i Økonomi

FagMED indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 19: Orientering om nyt på personalefronten

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 20: Orientering – temamøder om mobning for medarbejdere

81.38.00-P35-21-11

Resume

På sit møde 11/12-2018 besluttede FagMED Økonomi, at afholde temamøder for alle medarbejderne omkring mobning. På den baggrund er der afholdt temamøder 26. april og 16. maj i samarbejde med Summit Consulting A/S, hvor i alt 59 medarbejdere/ledere deltog.

Sagsfremstilling

På sit møde 11/12-2018 besluttede FagMED Økonomi at afholde temamøder om mobning for alle interesserede medarbejdere/ledere. Der blev efterfølgende indgået en samarbejdsaftale med foredragsholder Frederik Poulsen fra Summit Consulting A/S om afholdelse af disse møder, som fandt sted 26. april (formiddag) og 16. maj 2019 (eftermiddag).

Der var plads til 40 deltagere på hvert af de identiske møder, som hhv. 29 og 30 medarbejdere/ledere valgte at deltage i.

Møderne var tilrettelagt med en målsætning om, at de skulle være relevante for alle deltagere – uanset disses arbejdsfunktion/stilling. Fokus var derfor i høj grad på, hvad der er kendetegnende for mobbeproblematikken i mindre grupper – herunder hvad man som enkeltperson bør være opmærksom på. Møderne kom således kun i mindre grad ind på, hvilken rolle de overordnede strukturer på en arbejdsplads spiller i forhold til mobning.

Møderne var primært struktureret omkring følgende emner:

- Hvad er psykisk arbejdsmiljø?
Lidt om det gode arbejdsmiljø – før og nu

- Mobning
Hvad og hvorfor?

- Konflikter
som baggrund for mobning

- Pas på!
Drama-trekanten som faldgruppe

- Forskellige vidnetyper
6 typiske reaktionsmønstre

- Hvad bor der i vores kultur?
Er der grobund for mobning hos os?

FagMED indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

-

Bilag

Oplæg fra møderne om mobning v. Summit Consulting

Punkt 21: Orientering om økonomi/budget for Økonomi

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet nyt skema til økonomioversigt. Se bilag.

FagMED indstiller,

at økonomioversigten drøftes i FagMED

Beslutning

-

Bilag

Økonomioversigt 1. kvrt. 2019

Punkt 22: Orientering fra HovedMED

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Orientering fra mødet i HovedMED den 23.05.2019

Herunder orientering om den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Referat fra HovedMED kan ses her: <http://www.vkintra.vejle.dk/page21328.aspx>

FagMED indstiller,

at

Beslutning

-

Bilag

Sagsfremstilling_HovedMED__Den_aarlige_arbejdsmiljoedroeftelse

Arbejdsmiljoeberetning_2018__endelig_udgave

Punkt 23: Ledelsens evaluering af Arbejds miljøorganisationen for 2017 og 2018

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Evalueringen af arbejds miljø organisationen udarbejdes med baggrund i kravene fra Vejle Kommunes arbejds miljøhåndbog, hvori det er anført, ”at øverste ledelse jævnligt gennemgår arbejds miljøledelsessystemet”. Ledelsen skal gennemgå og evaluere i 1. kvartal i ulige år, og fremlægge en rapport for FagMed. Denne rapport tager i sin systematik sit udgangspunkt i de tidligere rapporter fra 2009 og frem.

Der anvendes samme opbygning, for på denne vis at skabe en kontinuitet og udvikling i arbejdet med arbejds miljøet i forvaltningen.

Rapporten udgør ledelsens status, gennemgang og evaluering af arbejds miljøet for FagMed Økonomi. Denne rapport omhandler således alene arbejds miljøet i FagMed Økonomi og ikke for de øvrige 2 FagMed i forvaltningen.

Der arbejdes i Vejle Kommune målrettet med fastholdelse og forbedring af arbejds miljøet, således også i Økonomi. Gennem trivselsmålinger, arbejdspladsvurderinger (APV) og løbende fysiske og psykiske rundringer, sikres fundamentet, ligesom der følges op på de arbejds miljømålsætninger der aftales løbende.

I rapporten ligger der op til, at vi de kommende år har en særlig indsats i forvaltningen, omkring Psykologisk Sikkerhed. Det foreslås, at initiativpligten ligger i arbejds miljøorganisationen.

FagMED indstiller,

at Rapporten drøftes.

&

Psykologisk Sikkerhed som tværgående emne i forvaltningen, drøftes.

Beslutning

-

Bilag

2019 Ledelsens evaluering af arb miljø org for 2017 og 2018 _ 04.04.2019

Punkt 24: Orientering fra arbejdsmiljøgrupperne

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

- Herunder referat fra arbejdsmiljøgruppen pr. 15.05.2019
- Arbejdsulykker, nærvedulykker, krænkelser – hvad skal anmeldes

FagMED indstiller,

at

Beslutning

-

Bilag

Referat arbejdsmiljøgruppen 15.05.2019

Arbejdsulykker nærvedulykker og krænkelser - hvad skal anmeldes

Punkt 25: Drøftelse af fraværsstatistik

81.38.00-P35-21-11

Sagsfremstilling

Drøftelse af fraværsstatistik pr. 22.05.2019

Fraværsstatistikken indeholder kort og langtidsfravær pr. afdeling.

FagMED indstiller,

at fraværsstatistikkerne drøftes

Beslutning

-

Bilag

fravaer_øk_udvidet. diagram pdf

fravaer_øk_udvidet_diagram afd

fravaer_øk_udvidet

Punkt 26: Eventuelt

81.38.00-P35-21-11

FagMED indstilller,

at

Beslutning

-