

# REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 19-12-2018

**Mødedato** Onsdag d. 19. december 2018 kl. 09:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og FagMED.....	5
Røgfri skoledag.....	6
Opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse.....	8
Etablering af specialafdeling på Firkløverskolen afd, Elkjær.....	9
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR-redegørelsen.....	10
Sygefravær i U&L.....	11
Nedsættelse af arbejdsgruppe til planlægning af TRIOmøde den 28. marts.....	12
Fra FagMED til LokalMED.....	13
Eventuelt og næste møde.....	14

## **Punkt 75: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendt uden bemærkninger.

Det er LokalMED på Firkløverskolen, der skal give hørings svar på de berørte skoler vedr. etablering af specialskole i afd. Elkjær.

## **Punkt 76: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra den 7. november 2018.

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Referatet godkendt uden bemærkninger.

### **Bilag**

Referat fra ordinært møde og temamøde i FagMED den 7. november 2018 - version 3 - 22.11.18

## **Punkt 77: Orientering fra formand og FagMED**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formand og FagMED.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om arbejdstidsprojekt på skoleområdet.

Med folkeskolereformen og for lærernes vedkommende nye og væsentligt anderledes arbejdstidsregler i Lov 409, oplever mange medarbejdere på skolerne, at der er et stort arbejdspress.

Derfor iværksættes et projekt, som omhandler anvendelse af arbejdstiden på skolerne. Projektet har til formål at afdække, hvilke opgaver medarbejderne bruger tid, og om der er opgaver, der kan fjernes. Koncern HR planlægger og gennemfører projektet i samarbejde med 2-3 skolars LokalMED.

Projektet fremgår også af Vejle aftalen (forståelsesnotatet) for lærerne og pædagogerne.

Notatet blev omdelt på mødet.

Bemærkninger fra FagMED:

Det giver rigtig god mening, at der kommer fokus på hvad arbejdstiden bruges på. Det kan give et reelt billede af virkeligheden.

Det vil give mening at koble det sammen med PLF – læringscirklen.

Det vil give mening at koble det sammen med LEAN. (Besøg på Bakkeskolen i Kolding den 6. marts 2019)

Det er vigtigt at have fokus på, hvordan det bliver italesat i LokalMED. Projektbeskrivelsen skal sendes ud sammen med en følgeskrivelse, der beskriver at hele LokalMED skal være enig i at melde sig

Det er essentielt at godt følgebrev, der beskriver projektet skal udarbejdes til LokalMED.

Notatet skal sendes ud til LokalMED, som skal vurdere, om de er interesserede i at deltage i projektet. Herefter udvælges 2 – 3 skoler.

I projektbeskrivelsen mangler en procesplan for implementeringen af de forandringer og forbedringer, der kan iværksættes.

Vigtigt at der har været en drøftelse af, hvad kerneopgaven er før man går i gang med processen.

Projektbeskrivelsen skal indeholde beskrivelse af den kontekst projektet er en del af (Trivselsmåling, Faglig stolthed, PLF ol.).

Overskriften foreslås ændret til Projekt om tid.

## Punkt 78: Røgfri skoledag

17.00.01-A00-1-18

### Resume

Byrådet har den 21. marts 2018 besluttet, at Vejle Kommune indgår som partner i Røgfri Fremtid. Med Røgfri Fremtid er målet, at ingen børn og unge ryger, samt at mindre end fem procent af den voksne befolkning ryger i 2030. Børne- og Familieudvalget har drøftet sagen den 6. september 2018 og 1. november 2018. Rygepolitikken er efterfølgende sendt i høring i skolebestyrelserne samt i FagMED.

### Sagsfremstilling

Byrådet har den 21. marts 2018 besluttet, at Vejle Kommune indgår som partner i Røgfri Fremtid. Med Røgfri Fremtid er målet, at ingen børn og unge ryger, samt at mindre end fem procent af den voksne befolkning ryger i 2030.

Undersøgelse fra Kræftens Bekæmpelse og TrykFonden viser, at blandt de 14-19-årige, der ryger dagligt, røg næsten én ud af fem for første gang i skoletiden. Tre ud af fem bliver fristet til at ryge, når de er i skole. Hver fjerde af dem, der har været stoppet er begyndt at ryge igen i skoletiden. Det tyder på, at børn og unge "lærer at ryge" i skoletiden, og at rygning "smitter", hvis det er en del af det sociale miljø på skolen. Undersøgelsen viser desuden, at der er markant færre elever, der ryger på skoler, der har indført røgfri skoletid.

For at opnå målet om at ingen børn og unge ryger i 2030, anbefales det i handleplan for Røgfri Fremtid at implementere røgfri skoletid i grundskoler og 10. klasse, samt at implementere røgfri arbejdstid på skolerne. Mange kommuner har besluttet at indføre røgfri skoletid, og de fleste kommuner har kombineret at indføre røgfri skoletid for eleverne og røgfri arbejdstid for de ansatte på skolerne.

I bilag 1 til sagen fremgår den aktuelle status vedr. rygning på Vejles skoler, både hvad angår elever i løbet af skoletiden og medarbejdere i løbet af arbejdsdagen.

#### Røgfri skoledag for elever

En politik for røgfri skoledag for elever indebærer, at skoleelever ikke må ryge i skoletiden, heller ikke uden for skolens matrikel. Forbuddet gælder alle former for rygning, også e-cigaretter og snus. Hvis forbuddet bliver overtrådt, skal det håndteres som andre overtrædelser af skolens ordensregler og værdiregelsæt. Der er forventning om, at forældre og skole kan samarbejde om at forhindre, at eleverne ryger i skoletiden.

For at understøtte et forbud mod at ryge i skoletiden, tilbydes elever, der er startet med at ryge, hjælp til rygestop.

Forældre til elever på skolen tilbydes ligeledes hjælp til rygestop.

Skoler tilbydes inspiration og vejledning af skolens personale, samt fagligt oplæg til skolernes 8. klasser om røg og rygning.

Sundhedsafdelingen i Vejle tilbyder desuden deltagelse ved forældremøder, skolebestyrelsesmøder mv.

I bilag 2 til sagen er vedlagt forslag til politik for røgfri skoletid for elever.

#### Røgfri skoledag for ansatte

Som det fremgår af bilag 1 har en del skoler i Vejle Kommune indført røgfri skoledag for elever og enkelte skoler har også indført røgfri skoledag for de ansatte. I dag er alle skolernes matrikler røgfri. Med mindre der er lokale regler, kan medarbejdere i et vist omfang "flexe ud" og forlade skolens matrikel for at ryge.

Røgfri skoledag for ansatte er indført nogle steder efter lokale aftaler i MED og i Skolebestyrelsen.

En politik for røgfri skoledag for ansatte på alle skoler indebærer, at ansatte ikke må ryge fra de møder ind på skolen om morgenen, til de har fri om eftermiddagen, heller ikke uden for skolens matrikel. Forbuddet gælder alle former for rygning, også e-cigaretter og snus.

Skolens ansatte er rollemodeller for eleverne, og de skal håndhæve et forbud for elever, hvilket kan være svært, hvis man selv er ryger. Forebyggelse af rygning blandt børn og unge består også i at skabe røgfri miljøer samt at nedsætte antallet af voksne rygere. Derfor vurderes det, at en væsentlig understøttelse af røgfri skoledag for elever, at de voksne heller ikke ryger i skoletiden.

For at understøtte et forbud mod at ryge i skoletiden, tilbydes ansatte hjælp til rygestop.

Kommunens nuværende rygepolitik for ansatte giver mulighed for, at der indføres røgforbud i dele af kommunen. Ifølge HR er det derfor ikke nødvendigt at røgfri skoledag for ansatte behandles i Økonomiudvalget.

I bilag 3 til sagen er vedlagt forslag til politik for røgfri skoletid for ansatte.

### Formanden indstiller,

at FagMED drøfter sagen og afgiver høringssvar til B&U senest den 21. december

2018.

## Beslutning

Ulla Riisbjerg Tomsen bød velkommen til Tina S. Wagner som er rygestop koordinator i Vejle Kommune. Tina Wagner orienterede om baggrunden for beslutningen for igangsætning af projekt røgfri skoledag. Byrådet har den 21. marts 2018 besluttet, at Vejle Kommune indgår som partner i Røgfri Fremtid. Med Røgfri Fremtid er målet, at ingen børn og unge ryger, samt at mindre end fem procent af den voksne befolkning ryger i 2030.

Rygning er den største dræber i samfundet. Typisk stopper folk først med at ryge når man får konstateret KOL, cancer eller anden røge relateret sygdom.

Sundhedsafdelingen vil meget gerne komme ud på arbejdspladserne og holde oplæg og komme med gode råd.

Opfølgning på spørgsmål fra sidste FagMED:

Ulla Riisbjerg Thomsen har undersøgt høringsprocessen i Koncern HR. Personale jurister har vurderet at processen omkring denne sag lever op til MEDaftalen vedr. medindflydelse.

Input til hørings svar:

FagMED støtter forslaget om at indføre røgfri skoletid med forbehold:

- Der er vigtigt, at der gives bedre tid til implementering,
- Det er vigtigt, at forvaltningen har en understøttende funktion i forbindelse med implementeringen.
- FagMED ønsker at sikre kobling til processen i HovedMED vedr. en ny rygepolitik. Det anbefales, at samme rygepolitik skal være gældende for alle kommunes ansatte.
- Vi skal sikre håndtering af fritidsbrugere, der ryger på skolens matriklen, på parkeringspladsen eller fortovet ved skolen.

Slides fra Tina S. Wagner sendes ud sammen med referatet. Ved spørgsmål kan Tina Wagner kontaktes på tlf. 2053 4181 eller på mail [TSTWA@vejle.dk](mailto:TSTWA@vejle.dk)

## Bilag

Røgindsatser på skoler med bemærkninger

røgfri skoledag for elever - politik - bilag 2 251018

røgfri skoledag for ansatte - politik - bilag 3 251018

hørings svar fagmed uogl

## **Punkt 79: Opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse**

87.15.00-P05-17-18

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af trivselsmålingens resultater har FagMED U&L nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder med opfølgning på vold, trusler om vold samt magtanvendelse.

Arbejdsgruppen har mødtes 3 gange og har planlagt at mødes 3 gange mere. Se tidsplan i udkast til Kommisorium.

Kommisorium for arbejdsgruppens arbejde drøftes og godkendes i FagMED.

### **Formanden indstiller,**

at kommisorium for arbejdsgruppens arbejde drøftes og godkendes

### **Beslutning**

Lene Palmer Christensen orienterede om arbejdsgruppens arbejde.

Koncern HR er også repræsenteret i arbejdsgruppen.

Opgaven er bl.a. at beskrive minimumskriterier for opfølgning og udvikle registreringsskemaer til vold og trusler  
På møderne har gruppen drøftet hvad opfølgning på vold og trusler er og hvordan det fortolkes. Det er der flere forskellige forståelser af opfølgning.

Der kom følgende forslag til arbejdsgruppen:

Hvis FagMED ønsker det kan der evt. på TRIOdagen laves en stand, hvor man kan henvende sig med spørgsmål eller andet.

Der kom forslag om at samle alle AMR til en drøftelse, og at opfølgningen skal systematiseres.

Der kan evt. udarbejdes et action cards der beskriver indsatser fra hændelsen sker til opfølgning. Næste møde i gruppen 16. januar 2019.

### **Bilag**

kommisorium vold fagmed dec 2018

## **Punkt 80: Etablering af specialafdeling på Firkløverskolen afd, Elkjær**

17.00.00-P35-14-18

### **Sagsfremstilling**

Som en del af budgetforlig for 2019 er det besluttet at etablere et specialtilbud på Firkløverskolen, afd. Elkjær, med opstart 1. august 2019. Målgruppen for tilbuddet er børn med ADHD og/eller autismspektrumforstyrrelser. Der er aftat 3 mio. kr. til etablering af tilbuddet.

Frem mod 1. august 2019 er der nedsat en projektgruppe og 3 arbejdsgrupper, der arbejder med:

- målgruppe og visitation
- pædagogisk fundament
- fysiske rammer

På mødet uddybes orienteringen.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED orienteres om specialtilbuddet på Firkløverskolen, afd. Elkjær

### **Beslutning**

Rasmus Rosendahl Graff orienterede om punktet og gennemgik de slides, der sendes ud sammen med referatet.

Der pågår drøftelser i LokalMED vedr. processer f.eks. omkring ansættelser, omplaceringer ol.

Der vil på skoleledermødet den 24. januar 2019 blive orienteret om forflytninger og tidsplan for samme.

Som udgangspunkt går man ikke ned i løn i forbindelse med en forflyttelse til en tilsvarende stilling, men Ulla får det lige clearet af med Marianne Lykke fra staben.

# Punkt 81: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR-redegørelsen

81.38.04-A00-1-18

## Resume

Drøftelse af HR området med udgangspunkt i HR-redegørelsen, der er vedhæftet som fil. Der vil være mulighed for at få et trykt eksemplar af HR redegørelsen på selve mødet.

På mødet vil der blive sat fokus på personaleomsætningen og fastholdelse af medarbejdere i job (fra side 14), trivselsmålingens resultater (fra side 28) samt sygefravær (fra side 31). Der gives et kort oplæg på mødet og der bliver mulighed for at drøfte HR-redegørelsen i mindre grupper.

## Formanden indstiller,

at HR redegørelsen drøftes

## Beslutning

Lene Palmer Christensen gennemgik kort tal fra redegørelsen, bl.a.:

1. Personaleomsætningen.
2. Trivselsmåling på udvalgte faggrupper (tilfredshed og stolthed).
3. Sygefravær sammenlignet med andre kommuner.

Herefter gruppeproces med drøftelse af temaer ud fra spørgsmålene

- Er der andet vigtigt?
- Hvordan går det?
- Hvilke yderligere strategiske indsatser skal vi foreslå?

Bemærkninger fra grupperne:

- Det er positivt at der er en faldende personaleomsætning.
- Side 23. Span of control betyder ledelsesspænd, og det angiver antal medarbejdere pr. leder. Anbefalingen er ledelse tæt på.
- Der er mange grunde til at man skifter job, både arbejdsforhold, jobindhold og geografi.
- Forslag om at få fokus på fastholdelse af ældre medarbejdere evt. ved hjælp af tilbud om deltidsansættelse
- Trivselsmålingens resultater. Godt at der er arbejdet med faglig stolthed. Der skal være tid på skolerne til at arbejde med processerne.
- Jo færre medarbejdere en leder har jo mindre sygefravær er der. Se side 23/31.

## Bilag

personaleredegørelse 2018

## Punkt 82: Sygefravær i U&L

81.28.00-P05-1-18

### Resume

Udviklingen i sygefraværet i Uddannelse& Læring gennemgås i sagsfremstillingen og på mødet.

### Sagsfremstilling

Status på sygefravær i Uddannelse & Læring

Det samlede sygefravær i U&L er faldet fra 11,84 dage pr. medarbejder i 2017 til 10,96 dage de seneste 12 måneder (december 2017 til november 2018). Det svarer til et fald på 7,4%. Til sammenligning er det samlede sygefraværet steget i Vejle Kommune og i resten af B&U.

Langtidssygefraværet er faldet fra 6,1 dag/medarbejder i 2017 til 5,1 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til et fald på 16,4 %. Langtidssygefraværet viser stigende tendens i Dagtilbud og Familie & Forebyggelse.

Korttidssygefraværet er steget fra 5,74 dage i 2017 til 5,86 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til en stigning på 2,1%. Korttidssygefraværet i U&L er steget ligesom i resten af B&U og i Vejle Kommune.

Sygefravær opdelt i forhold til faggrupper

Sygefraværet blandt lærere er faldet fra 11,24 dage i gennemsnit i 2017 til 10,36 dage de seneste 12 måneder (december 2017 til november 2018), hvilket svarer til et fald 7,8 %

Sygefraværet blandt pædagoger er faldet fra 17,31 dage i 2017 til 14,7 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til et fald på 14,7 %

Blandt øvrige faggrupper er sygefraværet steget fra 9,56 dage pr. medarbejder i 2017 til 9,97 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til en stigning på 4,3 %.

Langtidssygefraværet er steget med 10,6% blandt "øvrige" og faldet 22,0 % blandt lærere og faldet 26,9% blandt pædagoger.

Korttidssygefraværet er steget blandt lærere (4,9 %), er faldet blandt pædagoger (2,1 %) og er faldet 3,7 % blandt "øvrige".

Oversigt over sygefraværet i Uddannelse & Læring er vedlagt som bilag.

### Formanden indstiller,

at udviklingen i sygefraværet drøftes

### Beslutning

Lene Palmer Christensen gennemgik punktet. Langtidssygefraværet viser en faldende tendens i U&L. Der er en stigning i korttidssygefraværet, og det bør der være fokus på hvordan det kan nedbringes.

### Bilag

sygefravær nov 2018

# **Punkt 83: Nedsættelse af arbejdsgruppe til planlægning af TRIOmøde den 28. marts**

87.00.00-P05-20-18

## **Sagsfremstilling**

FagMED har datofastlagt et temamøde for alle TRIOgrupperne den 28. marts 2019 kl. 12-16 i Vingsted Hotel- og Konferencecenter.

Temaerne på triomødet er:

- Faglig Stolthed: hvordan er der arbejdet med det?
- Trivselsmåling 2018: hvordan er der fulgt op på resultaterne, hvilke handlinger er der foretaget og hvilken virkning har det haft?
- Oplæg af Helle Hein om ledelse af arketyper

Målgruppen for temamødet er udover TRIOgrupperne også medlemmer af FagMED.

FagMED drøfter, hvordan temamødet kan tilrettelægges og nedsætter en arbejdsgruppe til praktisk planlægning af temamødet.

FagMED udpeger en leder- og en medarbejderrepræsentant til planlægning af temamødet. Tovholder for gruppen er Lene Palmer.

## **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter temamødet og udpeger en leder- og en medarbejderrepræsentant til praktisk planlægning af temamødet

## **Beslutning**

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe bestående af leder- og medarbejderrepræsentant. Gruppen består af følgende: Mette Dahlgaard og Connie T. Hadberg

Input og forslag:

- Cafe agtigt/markedsplads eller lign.
- Speeddating
- Videndelingsgrupper
- 

**Oplæg fra leder – herefter drøftelse mellem deltagerne**

## **Punkt 84: Fra FagMED til LokalMED**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold bringes videre.

### **Beslutning**

Projektet vedr. arbejdstid sendes til alle lokalMED.

Nytårsparolen ligger fra kl. 08.00 – 09.00. Det vil betyde at der er mange faggrupper der ikke kan deltage. Rikke Vagn-Hansen bringer det videre til kommunaldirektøren.

## **Punkt 85: Eventuelt og næste møde**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Næste møde holdes 23. januar 2019.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle punkter drøftes.

### **Beslutning**

Næste møde holdes 23. januar 2019.