

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 25-09-2017

Mødedato Mandag d. 25. september 2017 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Lukket.....	8
Lukket.....	9
Lukket.....	10
Lukket.....	11
Lukket.....	12
Lukket.....	13
Sygefravær.....	14
Lukket.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 25: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde afholdt 15. maj 2017.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Bilag 1: Referat fra møde i FagMED Dagtilbud 02.05.17

Punkt 26: Information fra formanden

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Temamøde for HovedMED og alle FagMED 14. november kl. 12-16

Temaet for mødet er ”Trivselsmåling 2018”. Fokus vil være på opvarmning til og opfølgning på trivselsmålingen. Der åbnes snart for personlig tilmelding via Plan2learn.

Budgetforlig 2018

Der er afsat 3 mio. kr. årligt specifikt til bedre normeringer i daginstitutioner.

Der er afsat 25 mio. kr. årligt til hele B&U, som endnu ikke er øremærket specifikke formål.

Der er bevilget en ny daginstitution i Bredballe.

Dagtilbuds øvrige anlægsønsker ikke er imødekommet, hvilket betyder at nogle børn ikke kan få dagtilbudspladser i nærområdet. Det er uklart om de 25 mio. kr. kan bruges til anlæg af nye daginstitutionspladser.

Fald ikke på halen - det kan forebygges

Branche Fællesskab Arbejdsmiljø (tidligere BAR) har iværksat en kampagne der skal forebygge faldulykker inden for vores arbejdsområde. kampagnematerialet er vedhæftet dette referat. Se også

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsulykker/faldulykker/fald_arbejde_boern/kampagnemateriale

Punkt 27: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED:

Aktindsigt

Afledt af den verserende havnesag orienterede Niels Ågesen HovedMED om, at Offentlighedslovens § 41 altid bliver overholdt, når medier eller andre beder om aktindsigt i personalemapper. Det vil sige, at man som medarbejder i Vejle Kommune altid vil blive orienteret, hvis der er bedt om aktindsigt i ens personalemappe.

Status på sygefraværsgruppe

Arbejdsgruppen har besluttet at tage kontakt til udvalgte arbejdspladser med højt sygefravær sammenlignet med det gennemsnitlige sygefravær på fagområdet. Her vil man gå i dialog med TRIO-gruppen om, hvad man kan gøre for at håndtere og forebygge sygefravær. Derudover vil der blive udbudt kurser for TRIO'en i forebyggelse og håndtering af sygefravær.

Der skal fremadrettet samarbejdes med Jobcentret på området, for de ansatte i Vejle Kommune, som også er borgere i Vejle Kommune.

Der vil ligeledes blive udviklet kurser i juraen og den vanskelige samtale ved sygefravær for ledere.

Personalepolitiske værdier

Der arbejdes pt. på et nyt sæt/reviderede personalepolitiske værdier. I den forbindelse er det besluttet, at alle medlemmer af HovedMED skal besøge 1-2 arbejdspladser, uden for eget fagområde med henblik på at afdække kendskab til og implementering af nuværende værdier.

Videoovervågning

Det har vist sig at 75-80 af alle alarmer i Vejle Kommune er fejlalarmer, hvilket giver betydelige unødige omkostninger til vægtere. Der har derfor været undersøgt mulighederne for at minimere antallet af unødvendige vægterudrykninger, og en af mulighederne er en fremtidig anvendelse af videoovervågning. Ved anvendelse af adskillige videokameraer på samme lokation, vil man fra vagtfirmat side via videoovervågningen kunne vurdere, hvorledes der vil være behov for at sende en vægter ud til den konkrete institution, hvorfra alarmer er aktiveret.

HovedMED har i den forbindelse drøftet øget anvendelse af videoovervågning, med henblik på et kommende udbud.

Opsætning af videoovervågning skal altid drøftes i LokalMED forud for opsættelse.

Trivselsmåling

Trivselsmålingen gennemføres i januar 2018. Spørgeskemaet er reduceret til 20 spørgsmål og omhandler nu også psykisk arbejdsmiljø. Resultatrapporterne er gjort overskuelige, der er indsat sygefraværsstatistik og benchmark til dagtilbudsområdet. Disse udsendes i uge 8-9 til lederne, og præsenteres herefter for triogrupper på møder, hvor HR deltager.

Der afsættes 500.000 kr. til opfølgning, hvoraf 100.000 anvendes til at højne svarprocenten.

Der er opvarmning til trivselsmålingen på temamødet for Hoved- og FagMED 14. november.

Budget

Som en konsekvens af Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet for 2018, skal der findes 8,5 mio. kr. i 2018, som alle politiske fagudvalg skal bidrage forholdsmæssigt lige meget til. B&U skal bidrage med 3,8 mio. kr.

Indholdstakserede SMS tjenester og donationer

Vejle Kommune har ca. 7000 mobilabonnementer, som nu får mulighed for at oprette en privat TDC betalingskonto, der kan bruges til donationer og indholdstakserede SMS-tjenester.

HovedMED er enig om, at det er vigtigt med tydelig kommunikation i vejledningen til TDC betalingskonto. Den skal derfor indledes med, at muligheden for at oprette en TDC betalingskonto udelukkende er for de ansatte, som bliver

beskattet af deres arbejdsmobil.

Delpolitik om indhentelse af straffeattest og børneattest

Der udarbejdes en delpolitik for hvornår der indhentes forskellige typer af attester.

Børneattest skal indhentes, når den ansatte har direkte kontakt med børn og unge under 15 år som led i vedkommendes daglige arbejde.

Direktionen besluttede i maj måned, at man i Vejle Kommune fremadrettet indhenter børneattest som hidtil, offentlige straffeattester hvor der er lovhjemmel (hvor forhold er oplyst i minimum 10 år), og at man indhenter den private straffeattest (hvor udvalgte forhold kun er oplyst i 2-5 år), hvor vi har med sårbare borgergrupper, eller hvor vi kommer i borgerens private hjem. Det er FagMED der senere skal fastsætte retningslinjer for hvornår, hvordan og hvorfor der indhentes private straffeattester.

Intern MED-underviser

Der er nedsat et ansættelsesudvalg der skal indsætte en intern MED-underviser i Vejle Kommune.

HR-redegørelsen

Den årlige HR-redegørelse udkommer snart. Den har fokus på ledelse med vilje og faglig stolthed.

Punkt 28: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 29: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 30: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 31: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 32: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 33: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 34: Sygefravær

81.38.00-P35-33-16

Sagsfremstilling

Der er vedhæftet tre bilag fra ledelsesinformationssystemet BI - henholdsvis det totale sygefravær, korttidssygefravær (mindre/lig) 14 dage og langtidssygefravær (større/lig 15 dage).

Der er sket et fald i det totale sygefravær over de seneste tre måneder, hvilket primært skyldes at langtidssygefraværet har været faldende over de seneste tre måneder. Den tendens der var henover 2016 og foråret 2017, ser ud til p.t. at være vendt/stabiliseret.

Undersøgelse af langtidssygefravær med informationer fra jobcenteret
Jobcenteret har set på langtidssygemeldte (længere end 8 uger), som har bopæl i Vejle kommune. Det er fra hele 2016 (hvor første fraværsdag er registeret i 2016). Der er ikke medtaget delvist syge/raske.

Vi ønskede at få undersøgt følgende om årsagerne:

- Arbejdsmiljørelateret
- Ikke arbejdsmiljørelateret
- Både - og

I tabellen nedenfor er angivet de antal jobcenteret har fundet frem til.

Årsager Længerevarende sygefravær i Dagtilbud i 2016 - Antal personer (ialt 55)

	Arbejdsmiljø	Ikke arbejdsmiljø	Både og	Alder		
				0-29	30-49	50-
Psykiske	9	4	8	1	39	16
Fysiske	6	27	1			

Vi får her ikke svar på hvilken aldersgrupper der mest har de henholdsvis fysiske og psykiske årsager.

Ej heller giver det svar på:

Psykiske: hvis arbejdsmiljørelateret, hvilke årsager?

Fysiske: hvis arbejdsmiljørelateret, hvilke årsager?

Dagtilbudschefen indstiller,

at statistik og resultater drøftes med henblik på, at der tages stilling til, hvad der mere skal gøres - f.eks. om der skal være et særligt fokus i arbejdsmiljømålene.

Beslutning

Statistik og resultater drøftet.

Langtidssygefravær er faldet markant, ligesom korttidsfraværet også viser en mindre faldende tendens. Input til særlig fokus i arbejdsmiljømålene blev drøftet under punkt 29 (Input til arbejdsmiljøsmål).

Bilag

Bilag 5: FM 25-9-17 total fravær

Bilag 6: FM 25-9-17 langtidsfravær

Bilag 7: FM 25-9-17 Korttidsfravær

Punkt 35: Lukket

81.38.00-P35-33-16

Punkt 36: Eventuelt

81.38.00-P35-33-16

Dagtilbudshjælper indstiller,

at

Beslutning

Intet drøftet under dette punkt.