

REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 18-12-2023

Mødedato Mandag d. 18. december 2023 kl. 09:00

Mødested Loftet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkende af sidste referat.....	4
Orientering Formand & Næstformand.....	5
Præsentation af Sukkertoppens strategi og retning.....	6
Evaluering af året I MED udvalget.....	7
Arbejds miljø.....	8
Økonomi.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Godkende af sidste referat

Syge og raskmeldinger er ikke godkendt af alle, grunden til det ikke er godkendt er at der i dokumentet står, at der kan laves individuelle aftaler ifht. medarbejder skal ringe 2 steder. Punktet tages op igen mellem TR og ledere, så det er klar til godkendelse på næste MED

Punkt 3: Orientering Formand & Næstformand

Næstformand: Har i hovedMED været til oplæg omkring rekruttering af medarbejdere i fremtiden, hvordan er fremtidens medarbejder, Der arbejdes også med dette emne i FagMED.

Trivselsmålingen har også været et punkt på FagMED, det er vigtigt at denne gennemføres med en høj svarprocent. Trivselsmålingen kommer ud fra 24/1-7/2

Formand: Har bedt afdelingslederne tage det på teammøder op til Trivselsmålingen bliver sendt ud, det giver det bedste resultat hvis der preppes op til trivselsmålingen. På intranettet er der forslag til både AMR og afdelingslederne behandling af trivselsmålingen. Det er vigtigt der besvares ud fra ens arbejdsoplevelse over tid, og ikke ”på dagen”

Undervisningen af Nemmere nexus har været mangelfuld, det har været svært at få support og hjælp under undervisningen, det er et billede der viser sig over hele området, dette er ”løftet” til chef for handicap og psykiatri. Opstart er skubbet til 1/2 2024 for Center Sukkertoppen.

Besparelser er også i 2024 en realitet, i Vejle kommune er det besluttet at man arbejder videre med at kigge på ledelse/administration samt på opsøgende sygeplejersker. Voksenudvalget tager beslutninger endeligt i januar 2024.

Ny Handicap/psykiatri chef begynder 1/1 2024, han har kendskab til døgnområdet, og lidt kendskab til psykiatriområdet.

Sygefraværssamtalerne for eleverne i Psykiatri og Handicap er kommet tilbage i kompetence centeret - de var lagt ud til Centerleder.

Høje følelsesmæssige krav er kommet på Safetynet, der er ½ år prøveperiode, derefter bliver det forhåbentligt en del af safetynet. Jeanette sender et print ud, så medarbejderne har mulighed for at se hvilke ”muligheder der er”

Punkt 4: Præsentation af Sukkertoppens strategi og retning

Strategi er vigtigt på en arbejdsplads, rammen for hvad der er ”Sukkertoppen” hvilken retning har vi arbejder efter. At have en retning og strategi påvirker både borgere og medarbejdere, det forpligter os og giver os mulighed for at navigere i en fælles retning. Signe fremviser strategien og sætter flere ord på.

Under ”vi gør noget særligt” erstattes ”varme” med ”håbefuldt” ligeledes erstattes ”behandlingforløb” med ”forløb”

Der skal arrangeres et borgermødeinddragelses møde i første kvartal i 2024 hvor borgerne får mulighed for at italesætte Sukkertoppens værdier og rammer.

Bilag

Retning MED udvalg dec. 2023.pptx

Punkt 5: Evaluering af året I MED udvalget

Ønske omkring at "vende dagsordenen om" som der var foreslået på mødet med joblife. Vi skal blive bedre til, at få det bredt ud på teammøderne, "Hvad er MED"

Formøderne bruges ifølge medarbejderne relevant, der samles op omkring hvad baglandet mener og få diskuteret hvordan punkterne fremstilles. Dette fortsætter ½ år. Centerleder deler sin mening om at formøder hører en anden tidsperiode til og vil senere i 2024 gerne ansøre til at vi ikke har formøder. B siden oplever formøder som relevante.

Der er enighed omkring at 6 møder pr år er godt.

Næste år er der et ønske om at MED bliver brugt udviklende og se mere langsigtet og se kommende tendenser

Punkt 6: Arbejds miljø

Der har været sikkerhedsrunderinger, Jeanette har været på teammøderne på Skovbo og Svanebo hvor der har været en god diskussion omkring bla. Safetynet. Jeanette sender billederne af statistik for vold og trusler ud.

Punkt 7: Økonomi

Året 2023 begyndte med underskud på 1,7 millioner udgangen forventes at slutte med overskud på 107.000. Det skyldes der kom lidt penge med natvarmestuen, det lave sygefravær, det lave vikarforbrug og (borger) pladserne der er besat, der er stadig en sårbarhed over tomme pladser. Budgettet for 2024 er endnu ikke lagt, så der vides ikke hvordan det ser ud.

Sygefraværet har været lavt, og der har ikke været meget langtidsfravær i 2023. Sygefraværtallene vil fortsat blive sendt ud pr mail.