

# REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 03-11-2017

**Mødedato** Fredag d. 03. november 2017 kl. 08:00

**Mødested** Jobcentret, mødelokale 1.34 a

# Indholdsfortegnelse

Status på organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet – Fase 2.....	3
---	---

# Punkt 1: Status på organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet – Fase 2

15.00.10-A00-2-17

## Resume

FagMED Arbejdsmarked godkendte på møde 11. september 2017 følgegruppens forslag til tids- og handleplan for den videre proces i forhold til de fysiske placeringer. De fysiske placeringer indgår som en del af fase 2 i organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet.

I fase 2 har der, sideløbende med processen omkring den fysiske placering, været nedsat arbejdsgruppe omkring kapacitetsudnyttelse, og der er pågået proces omkring Rehabiliteringsteamet.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen præsentere;

- Følgegruppens forslag til fysisk placering
- Arbejdsgruppens afrapportering i forhold til kapacitetsudnyttelse
- Ændret model for organisering og drift af Rehabiliteringsteamet

Afrapportering i forhold til kapacitetsudnyttelse behandles samtidig på FagMED Sundhed.

## Sagsfremstilling

FagMED Arbejdsmarked godkendte på møde 11. september 2017 følgegruppens forslag til tids- og handleplan for den videre proces i forhold til de fysiske placeringer. De fysiske placeringer indgår som en del af fase 2 i organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet.

I fase 2 har der, sideløbende med processen omkring den fysiske placering, været nedsat arbejdsgruppe omkring kapacitetsudnyttelse, og der er pågået proces omkring Rehabiliteringsteamet.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen præsentere;

- Følgegruppens forslag til fysisk placering
- Arbejdsgruppens afrapportering i forhold til kapacitetsudnyttelse
- Ændret model for organisering og drift af Rehabiliteringsteamet

Afrapportering i forhold til kapacitetsudnyttelse behandles samtidig på FagMED Sundhed.

## Sagsfremstilling

Organisationsjusteringen på Arbejdsmarkedsområdet, der trådte i kraft pr. 1. april 2017, er nu gået ind i sin anden fase.

## Fysisk placering

I fase 2 i organisationsjusteringen ser man på de fysiske rammer på Arbejdsmarkedsområdet.

I forbindelse med, at Ibæk Strandvej 25 er blevet solgt, skal Jobcentret finde nye lokaler – både til medarbejderne, men også til de funktioner/aktive tilbud, der er i huset; Basen, som er et værkstedstilbud til unge og ergo- og fysioterapeuternes træningsfaciliteter.





















Byrådet har på møde 1. november 2017 godkendt forvaltningens indstilling om indgåelse af nyt lejemål i Havneparken 14A. Sideløbende med den politiske behandling af sagen omkring nyt lejemål, har følgegruppen udarbejdet forslag til den fremadrettede fysiske placering på Arbejdsmarkedsområdet. Forslaget er udarbejdet ud fra tidligere besluttede principper.

Principperne er:

- Havneparken 16C = Jobhus
- Én indgang
- Faglige miljøer
- Effektiv og produktiv opgaveløsning
- Afsnit samlet

Følgegruppen har udarbejdet fire forskellige scenarier for den fremtidige fysiske placering. Bilag med de fire scenarier bliver uddelt på mødet. Neden for er skitseret, hvilken model, der bedst opfylder de besluttede principper. Det skal bemærkes, at princip nr. 3 (faglige miljøer) er endnu mere indfriet i scenarier 4 end i scenarie 3.

Arbejdsmarkedschefen gennemgår de forskellige scenarier på mødet. Følgegruppen anbefaler, at der arbejdes videre med scenarie 4 som model for den fremtidige fysiske placering.

Scenarie nr. 1		Scenarie nr. 2		Scenarie nr. 3		Scenarie nr. 4	
Princip nr.	Princip opfyldt?	Princip nr.	Princip opfyldt?	Princip nr.	Princip opfyldt?	Princip nr.	Princip opfyldt?
1		1		1		1	
2		2		2		2	
3		3		3		3	
4		4		4		4	
5		5		5		5	

#### Kapacitetsudnyttelse

I forlængelse af salget af Ibæk Strandvej 25 har man i forhold til Basen indgået en lejeaftale på Niels Finsensvej. Der er tale om lokaler, hvor Kommunen allerede havde indgået aftale, og hvor der var ledig kapacitet. Medarbejderne i Basen har været inddraget i denne proces.

Angående de træningsfaciliteter, som ergo- og fysioterapeuterne havde på Ibæk Strandvej, så skulle der også findes en løsning herfor. I Jobcentret har man afsøgt ledig kapacitet internt i Kommunen, og en kapacitetsanalyse gennemført på Sundhedsområdet har vist, at der er en uudnyttet kapacitet i træningsfaciliteter mv. der.

På den baggrund har der været nedsat en arbejdsgruppe bestående af både ledere og medarbejdere fra de involverede afdelinger i Jobcentret og på Sundhedsområdet. De funktioner, faciliteter og tilbud, der udføres på Ibæk Strandvej i dag, er blevet beskrevet, og det er ligeledes blevet afdækket og beskrevet, hvordan den ledige kapacitet i Sundhedshuset kan udnyttes i forhold til de fysio- og ergoterapeutiske indsatser, der i dag løses på Ibæk Strandvej. I afrapporteringen fremgår også, at der er fordele ved at flytte medarbejderne organisatorisk i form af øget kvalitet i opgaven og fagligt miljø, ligesom der er angivet opmærksomhedspunkter.

På baggrund af arbejdsgruppens afrapportering påtænker ledelsen på de to områder at flytte aktiviteterne og de tre sundhedsfaglige medarbejders organisatoriske tilknytning fra Jobcentret til Sundhed. Overflytning vil ske pr. 1. februar 2018.

Arbejdsgruppens afrapportering uddeles på mødet.

#### Ændret model for organisering og drift af Rehabiliteringsteamet

I forbindelse med organisationsjusteringen blev der peget på en række uensigtsmæssigheder i opgaveløsningen i Rehabiliteringsteamet – både i sagsforløbet op til, og i mødet med teamet. Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe i forsommeren, som fik til opgave at undersøge mulighederne for optimering af Jobcentrets organisering, drift og styring af Rehabiliteringsteamet.

Arbejdsgruppen har opridset tre forskellige modeller for Rehabiliteringsteamet samt fordele og ulemper herved. Fokus har været på, at en fremtidig model for Rehabiliteringsteamet skal medvirke til en øget sammenhæng i borgerens forløb før, i og efter mødet i teamet. På baggrund af arbejdsgruppens arbejde, påtænker ledergruppen at ændre organiseringen og driften af rehabiliteringsteamet med afsæt i model 3.

Modelbeskrivelser og arbejdsgruppens afrapportering bliver uddelt og præsenteret på mødet.

Den videre proces

Oplæg til fremtidig fysisk placering og kapacitetsudnyttelse samt ændret model for organisering og drift af Rehabiliteringsteamet bliver sendt i høring. Der er høringsfrist torsdag den 16. november 2017 kl. 12.00.

Der nedsættes en flyttegruppe til at forestå planlægningen af den fysiske flytning.

For at være med til at sikre, at man kommer godt i land med flytningen og ændringen af Rehabiliteringsteamets organisering og drift, lægges der op til, at FagMED godkender, at følgegruppen fortætter sit virke i den videre proces.

## **Formanden indstiller,**

- at FagMED drøfter forslag til fremtidig fysisk placering
- at FagMED drøfter afrapporteringen fra arbejdsgruppen
- at den ændrede model for organisering og drift af Rehabiliteringsteamet drøftes
  
- at oplægget sendes i høring med høringsfrist torsdag den 16. november 2017 kl. 12.00
- at følgegruppen fortsætter frem til sommeren 2018, hvor fase 2 evalueres

## **Beslutning**

Orientering og gennemgang af materialet ved arbejdsmarkedschefen.

FagMED drøftede forslag til fremtidig fysisk placering – enighed om at gå ind for følgegruppens anbefaling af scenarie 4.

FagMED drøftede afrapporteringen fra arbejdsgruppen.

Den ændrede model for organisering og drift af Rehabiliteringsteamet blev drøftet.

Oplægget sendes i høring med høringsfrist 16. november kl. 12.00. FagMED anbefaler, at arbejdsmarkedschefen definerer i mailen til medarbejderne hvad høringen omfatter.

Medarbejderne får mulighed for afholdelse af stormøder i forbindelse med drøftelse af høringssvar.

Der nedsættes en flyttegruppe til varetagelse af den fysiske flytning.

Følgegruppen fortsætter frem til sommeren 2018, hvor fase 2 evalueres.

## **Bilag**

Scenarie 1

Scenarie 2

Scenarie 3

Scenarie 4

Afrapportering fra Arbejdsgruppen omkring kapacitetsudnyttelse

Arbejdsgruppens afrapportering til udvidet ledergruppe vedr. Rehabiliteringsteamet

Modelbeskrivelser Rehabiliteringsteamet