

# **REFERAT FagMED Administration Velfærd d. 15-05-2017**

**Mødedato** Mandag d. 15. maj 2017 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 8, Skolegade, Kl. 10-11.30

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Orientering formand og næstformand.....	5
Nyt fra afdelingerne.....	6
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Budget 2018 i Velfærdsforvaltningen - Senior.....	8
Budget 2018 på Voksenudvalgets område.....	10
Drøftelse af fremtidig MED struktur.....	13
Fra FagMED Administration Velfærd til LokalMED.....	17
Opsamling på mødet og notering af kommende sager og temaer til drøftelse.....	18

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Evt. uklarheder i dagsorden afklares.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Referatet kan ses på <http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Administration-Social/FagMED.aspx>

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 3: Orientering formand og næstformand**

81.38.00-P35-27-16

### **Sagsfremstilling**

Status på innovationsmål 2018-2020

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Velkommen til Marina Kristensen, der er indtrådt i fag MED Administration.

Innovationsmålene er nu godkendt politisk. Der er nedsat 7 grupper på tværs af organisationen, der frem mod efteråret arbejder på at definere projekter, platforme, indsatser mv. der understøtter målene. Grupperne har desuden til opgave at inddrage organisationer, virksomheder, foreninger mv. i arbejdet. Der vil i efteråret herefter blive truffet beslutning om hvilke initiativer, der skal arbejdes videre med i 2018 og 2019 for at nå de fastsatte mål inden 2020.

## **Punkt 4: Nyt fra afdelingerne**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Formålet med punktet er at øge afdelingernes kendskab til hinanden. Der gives en gensidig orientering om personalesituationen, om relevante og aktuelle problemstillinger og udveksles erfaringer.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Sri Sundarampillai er pr. 1. juni ansat i Dorte Andreasens tidligere stilling som afdelingsleder.

Rikke te Pas er fratrukket sin stilling som afdelingsleder i Myndighed.

Birger Kruse fratrukket sin stilling som udviklingskonsulent pr. 31.05.2017 - Signe Pedersen er pr. 01.06.2017 ansat i stillingen.

Camilla Refsgaard er fratrukket sin stilling som jurist - stillingen forventes besat pr. 01.08.2017.

Line Vindal Mikkelsen fratrukket sin stilling som udviklingskonsulent pr. 31.05.2017 - stillingen vil blive genopstået.

## **Punkt 5: Nyt om Arbejdsmiljø**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Der orienteres om nyt på Arbejdsmiljøområdet.  
Der gennemføres rundering i Myndighed den 9. maj 2017.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Sygefraværet viser en let opadgående tendens, som der lokalt skal være opmærksomhed på.  
Rundering i Myndighed er pga. sygdom rykket til juni - der vil i forbindelse med runderingen bl.a. være opmærksomhed på sygefravær.  
Der gennemføres ligeledes rundering i Stabene - dato herfor er endnu ikke fastsat.

### **Bilag**

Fraværsrapport på fagMed langtids over 15 dage

Fraværsrapport på fagMed.xlsx

## Punkt 6: Budget 2018 i Velfærdsforvaltningen - Senior

00.30.00-Ø00-3-17

### Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for udarbejdelse af budgetforslag 2018-2021. I henhold til den præsenterede tids- og procesplan opsamles de af udvalget tidligere drøftede og godkendte elementer i nærværende sag, som et samlet teknisk budgetforslag for Seniorudvalgets område.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for udarbejdelse af budgetforslag 2018-2021.

Som elementer i det tekniske budget 2018, skal fagudvalgene:

1. godkende et teknisk budget, som er i balance
2. forberede statens effektiviserings- og moderniseringsprogram
3. udarbejde kapacitetsanalyser, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som blandt andet opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning
4. udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder

I forhold til punkt 3 tiltrådte Seniorudvalget på seneste møde indstillingen om at kapacitetsanalysen indgår i den videre budgetlægning til understøttelse for den politiske prioritering i spor 2. I forhold til punkt 4 blev udkast til generelle bemærkninger godkendt på seneste møde i Seniorudvalget.

ad 1)

Jf. budgetstrategien skal alle fagudvalg godkende et teknisk budgetforslag for 2018, der er i balance. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være løst inden for den udmeldte ramme og præsenteret i et teknisk budgetforslag.

Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2017 korrigeret for politiske beslutninger, der er godkendt af Økonomiudvalget til og med den 16. januar 2017. Rammerne er udmeldt i 2017 pris og lønniveau og vil blive fremskrevet til 2018 pris og lønniveau når Kommunernes Landsforening udmelder nye pris- og lønskøn hen over sommerferien.

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Seniorudvalgets område for eventuelle ubalancer. Vi har set på regnskabsresultatet 2016, udviklingen på hjemmeplejeområdet samt udviklingen på det mellemkommunale område og friplejehjem.

Forvaltningen forventer ikke budgetmæssige udfordringer i 2018. Forventningen bygger dels på et positivt regnskabsresultat for 2016, og dels på at ældreområdet de seneste år har været positivt begunstiget af at få tildelt økonomiske ressourcer til området i finansloven.

Udviklingen på hjemmepleje og praktisk hjælp i eget hjem forventes samlet set ikke at stige i forhold til niveauet i 2016. Udviklingen i 2016 sammenholdt med 2015 har for så vidt angår praktisk hjælp og de lette plejepakker haft en faldende tendens. For så vidt angår pleje aften, pleje nat samt de tunge plejepakker har der i 2016 været en let stigende tendens.

Myndighed vurderer, at der kan komme et pres på hjælpemiddelbudgettet, som konsekvens af ny lovgivning, hvor flere hjælpemidler bliver udleveret til borgeren med afsæt i en tro og love erklæring, i stedet for en egentlig visitation. Derudover forventes det, at den generelle øgede rehabiliteringstilgang vil medføre et øget brug af hjælpemidler.

Et af de områder, hvor forvaltningen er opmærksom på økonomiske udfordringer er på friplejeboligområdet. Vurderingen er baseret på regnskabsresultatet i 2016 og udviklingen fra 2015-2016, hvor der har været et øget træk på ressourcerne. Udviklingen følges løbende og udvalget vil blive holdt orienteret i de kommende budgetopfølgninger.

ad 2)

Regeringen og KL blev med aftalen om kommunernes økonomi for 2017 enige om et fælles flerårigt moderniserings- og effektiviseringsprogram. Formålet med programmet er at understøtte kommunerne i at udvikle og modernisere den

kommunale service inden for stramme økonomiske rammer. Som følge heraf skal der årligt frigøres 1 mia. kr. på landsplan. Heraf frigøres halvdelen til prioritering bredt i den offentlige sektor.

Vejle Kommunes andel af de 0,5 mia. kr., som udmøntes, udgør 10 mio. kr. i 2018 stigende til 30 mio. kr. i 2020. Reduktionen er foreløbig placeret under Økonomiudvalget, og afventer KL og regeringens bruttokatalog over effektiviseringsmuligheder. Kataloget ventes klar i løbet af august måned, hvorfor udmøntningen derfor formelt sker som en del af budgetlægningens spor 2.

ad 3)

I henhold til budgetstrategien skal der i forbindelse med prioritering af kommende konkrete anlægsprojekter, udover politiske visioner, også tages udgangspunkt i de kapacitetsmæssige behov, der opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige udvikling og sammensætning.

Som understøttelse til prioriteringen i spor 2 udarbejder fagudvalgene kapacitetsanalyser, som redegør for de kapacitetsmæssige behov og udfordringer der måtte være. Udgangspunktet for kapacitetsanalyserne skal være den politisk vedtagne befolkningsprognose, som er godkendt af Økonomiudvalget d. 27. marts 2017. Kapacitetsanalyserne indgår herefter i den videre budgetlægning og de politiske forhandlinger frem til budgettets vedtagelse.

Kapacitetsanalysen er vedlagt som bilag 1.

Første del af kapacitetsanalysen redegør for udviklingen i den demografiske sammensætning i Vejle Kommune. Derefter belyser kapacitetsanalysen hvilken betydning den demografiske udvikling har på Vejle Kommunes kapacitet på ældreområdet. Til den analyse anvendes en fremskrivningsmodel, der tager højde for at borgerne lever længere og får flere raske leveår, og dermed ikke blot en direkte demografisk fremskrivning. Dette er begrundet i en forventning om en forbedret sundhedstilstand blandt de ældre, hvor behovet for hjælp udskydes og samtidig en fremskrivningsmodel, som Seniorudvalget har besluttet at anvende i forbindelse med vedtagelse af plejeboligstrategien.

Forvaltningen har endvidere kortlagt en række andre faktorer, som vurderes at have betydning for kapacitetsanalysen.

Samlet set kalder de gennemgåede forhold ikke på en yderligere udbygning af plejeboligkapaciteten i Vejle kommune. Opfølgningen giver således ikke anledning til at ændre eller fremrykke på den i plejeboligstrategien besluttede kapacitet og dimensionering.

På baggrund af ovenstående foreslår forvaltningen følgende to konkrete anlægsforslag på seniorområdet:

- Projektering af det nye plejecenter til erstatning af de to udfasede plejecentre.
- Demenssikring af eksisterende plejecentre, som følge af at flere og flere beboere på vores plejecentre har demens.

ad 4)

De udarbejdede generelle bemærkninger og aktivitetsforudsætninger er vedlagt som bilag 2.

## **Formanden indstiller,**

at Fagmed Administration Velfærd udarbejder en udtalelse til det tekniske budget 2018 på Seniorudvalgets område.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

SU\_31-05-17\_Bilag 1\_Kapacitetsanalyse\_Budget 2018

SU\_03-05-17\_Bilag 2\_Generelle bemærkninger\_Budget 2018

## Punkt 7: Budget 2018 på Voksenudvalgets område

00.30.00-Ø00-3-17

### Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for udarbejdelse af budgetforslag 2018-2021. I henhold til den præsenterede tids- og procesplan opsamles de af udvalget tidligere drøftede og godkendte elementer i nærværende sag, som et samlet teknisk budgetforslag for Voksenudvalgets område.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde den 6. februar 2017 budgetstrategien for budget 2018. Budgetstrategien udstikker rammerne for udarbejdelse af budgetforslag 2018-2021.

Som elementer i det tekniske budget 2018, skal fagudvalgene:

1. godkende et teknisk budget, som er i balance
2. forberede statens effektiviserings- og moderniseringsprogram
3. udarbejde kapacitetsanalyser, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som blandt andet opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning
4. udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder

I forhold til punkt 3 tiltrådte Voksenudvalget på seneste møde indstillingen om at kapacitetsanalysen indgår i den videre budgetlægning til understøttelse for den politiske prioritering i spor 2. I forhold til punkt 4 blev udkast til generelle bemærkninger godkendt på seneste møde i Voksenudvalget.

ad 1)

Jf. budgetstrategien skal alle fagudvalg godkende et teknisk budgetforslag for 2018, der er i balance. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være løst indenfor den udmeldte ramme og præsenteret i et teknisk budgetforslag.

Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2017 korrigeret for politiske beslutninger, der er godkendt af Økonomiudvalget til og med den 16. januar 2017. Rammerne er udmeldt i 2017 pris og lønniveau og vil blive fremskrevet til 2018 pris og lønniveau når Kommunernes Landsforening udmelder nye pris- og lønskøn hen over sommerferien.

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Voksenudvalgets områder i forhold til at sikre et budget i balance. Forvaltningen har taget afsæt i regnskabsresultatet for 2016, haft et særligt fokus på myndighedsbudgettet og opdriften fra børne- og ungeområdet samt vurderet mulighederne for at realisere Voksenudvalgets indtægtsbudget.

I forhold til centrenes økonomi vurderes det på baggrund af regnskabsresultatet i 2016, at centrene har en sund økonomi. Forvaltningen har dog et øget fokus på Sønderåen, idet målgruppen på Sønderåen de seneste år er blevet ændret. Borgerne, der bliver indskrevet på Sønderåen, har langt mere komplekse problemstillinger end tidligere, og deres adfærd er ofte problemskabende eller voldsom. Blandt andet derfor, har forvaltningen arbejdet med en ny takststruktur på hele Center døgn. Den nye takststruktur indebærer, at der er flere takstniveauer, hvilket vil give mulighed for at borgerne indplaceres på en takst, som svarer til den indsats, den enkelte borger har behov for. Forvaltningen følger udviklingen i 2017 og vil på baggrund heraf tilpasse Sønderåens budget i 2018.

Myndighedsbudgettet har været under pres de seneste par år grundet øget efterspørgsel, flere komplekse forløb samt en øget tilgang fra børne- og ungeområdet. Forvaltningen vurderer, dels på baggrund af regnskabsresultatet 2016 og dels på baggrund af en udarbejdet prognose for 2017 og 2018, at der fortsat vil være et betydeligt pres på myndighedsområdet.

I forhold til forventet tilgang til voksenområdet fra børne- og ungeområdet har forvaltningen udarbejdet en prognose med afsæt i de unge, som Myndighedsafdelingen har kendskab til. Der er tale om unge, som fortsat vil have behov for massiv hjælp efter de er blevet 18 år. Der er 28 unge, som fylder 18 år i løbet af 2017, og 26 unge der fylder 18 år i 2018. Erfaringen siger, at ikke alle indsatser igangsættes i det år den unge fylder 18, hvilket er indlejret i prognosen. Vurderingen er, at der vil igangsættes indsatser for ca. 11. mio. kr. i 2018, idet der for en stor andel er tale om unge med

behov for omfattende indsatser, og som allerede i dag bor i en kommunal boform eller har omfattende aflastning i kommunale tilbud.

På baggrund af efterspørgslen i 2015 og 2016, vurderer forvaltningen at det er realistisk at realisere udvalgets indtægtsbudget i 2018. I forhold til det budgetterede har der i både 2015 og 2016 været øgede indtægter på det takstfinansierede område i størrelsesorden 3 mio. kr.

Samlet set vurderer forvaltningen, at Voksenudvalgets budget er i balance, men at der fortsat er en betydelig økonomisk udfordring på myndighedsområdet, som kræver, at der fortsat arbejdes på at effektivisere og modernisere vores indsatser.

ad 2)

Regeringen og KL blev med aftalen om kommunernes økonomi for 2017 enige om et fælles flerårigt moderniserings- og effektiviseringsprogram. Formålet med programmet er at understøtte kommunerne i at udvikle og modernisere den kommunale service indenfor stramme økonomiske rammer. Som følge heraf skal der årligt frigøres 1 mia. kr. på landsplan, heraf frigøres halvdelen til prioritering bredt i den offentlige sektor.

Vejle Kommunes andel af de 0,5 mia. kr., som udmøntes, udgør 10 mio. kr. i 2018 stigende til 30 mio. kr. i 2020. Reduktionen er foreløbig placeret under Økonomiudvalget, og afventer KL og regeringens bruttokatalog over effektiviseringsmuligheder. Kataloget ventes klar i løbet af august måned, hvorfor udmøntningen derfor formelt sker som en del af budgetlægningens spor 2.

ad 3)

I henhold til budgetstrategien skal der i forbindelse med prioritering af kommende konkrete anlægsprojekter, udover politiske visioner, også tages udgangspunkt i de kapacitetsmæssige behov, der opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige udvikling og sammensætning.

Som understøttelse til prioriteringen i spor 2 udarbejder fagudvalgene kapacitetsanalyser, som redegør for de kapacitetsmæssige behov og udfordringer der måtte være. Udgangspunktet for kapacitetsanalyserne skal være den politisk vedtagne befolkningsprognose, som er godkendt af Økonomiudvalget d. 27. marts 2017. Kapacitetsanalyserne indgår herefter i den videre budgetlægning og de politiske forhandlinger frem til budgettets vedtagelse.

Kapacitetsanalysen er vedlagt som bilag 1.

Set i forhold til at kunne håndtere den mængdemæssige udvikling i Vejle Kommunes egne borgere med et behov for en døgnplads er vurderingen, at dette vil kunne rummes inden for den samlede nuværende kapacitet. I et anlægsmæssigt perspektiv vurderes der ikke at mangle kapacitet i forhold til antallet af døgnpladser på voksenområdet. Derimod er det nødvendigt at overveje, hvordan fordelingen af døgnpladser skal være mellem udenbys og vejle borgere. For at kunne drive flere pladser til Vejle borgere kræves imidlertid økonomiske driftsressourcer, idet Voksenudvalget er budgetlagt med et indtægtsbudget, der modsvarer fordelingen af pladser mellem udenbys borgere og Vejle borgere.

På baggrund af ovenstående foreslår forvaltningen følgende to konkrete anlægforslag på voksenområdet:

- Renovering af Tinghøj til tidssvarende boliger, der understøtter målsætningen om borgerens recovery således at borgeren efter noget tid kan flytte i egen bolig igen.
- Nedlægge pladserne på Lodshuset af hensyn til beboernes og medarbejdernes velbefindende og opføre erstatningsboliger i tilknytning til Hørgyden i stedet.

ad 4)

De udarbejdede generelle bemærkninger og aktivitetsforudsætninger er vedlagt som bilag 2.

## **Formanden indstiller,**

at Fagmed Administration Velfærd udarbejder en udtalelse til det tekniske budget på Voksenudvalgets område

## **Beslutning**

Taget til efterretning, der blev udtrykt bekymring i fht. det arbejdspress som initiativerne medfører for medarbejderne.

## **Bilag**

VU\_02-05-17\_Bilag 1\_Kapacitetsanalyse\_Budget 2018



## Punkt 8: Drøftelse af fremtidig MED struktur

81.38.00-P35-27-16

### Resume

Fag MED Administration har senest den 15. marts 2015 drøftet den fremtidige MED struktur, hvor der var enighed om at man ikke ønskede en ændring af MED-strukturen, da det ville medføre en reduktion af medlemmer.

Der er nu valgt en TR på FOA området. Der ønskes derfor en fornyet drøftelse af, om der skal ske en ændring af den nuværende organisering af Fag MED Administration Velfærd, så der i stedet etableres 2 fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

### Sagsfremstilling

Tidligere sagsfremstilling fra 2014 og frem:

På sidste møde i Fag MED blev det besluttet at undersøge, hvilke muligheder der er for en ændring af nuværende organisering af MED med Fag MED Administration Velfærd og Lokal MED Stabe Velfærd og Lokal MED Myndighed til 2 fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

Der var på mødet i Fag MED Administration enighed om at Lokal MED møder ikke ønskes erstattet med personalemøder med MED status.

På sidste møde i lokal MED Stabe Velfærd tilsluttede man sig forslaget om at undersøge mulighederne for etablering af 2 nye Fag MED udvalg.

Punktet har endnu ikke været drøftet i lokal MED Myndighed.

Ændringer af MED organiseringen er aftalestof og kræver en godkendelse hos såvel kommune som hos forhandlingsorganet, som repræsenterer personaleorganisationerne. En evt. ændring kræver således, at der er fuld ledelsesmæssig opbakning fra de involverede ledere og direktøren, og at såvel Fag MED Administration Velfærd og at de 2 lokal MED ønsker en ændring i organisering. Antallet af medarbejderrepræsentanter i de nye fag MED udvalg vil blive beregnet ud fra antallet af medarbejdere i afdelingen(erne) Fordeling af pladserne sker herefter i forhold til antal medarbejdere på de 3 hovedorganisationer (OAO -FTF og AC). Pladserne i de enkelte hovedorganisationer fordeles blandt de faggrupper, der er i afdelingerne. Ikke alle faggrupper vil nødvendigvis være sikret en plads i udvalget, men vil være repræsenteret af øvrige faggrupper. Såfremt der er enighed om en ændring, kan der fremsendes en motiveret anmodning herom til behandling og evt. godkendelse hos forhandlingsorganet. Der er i den forbindelse mulighed for at fremsende forslag til antal af pladser og fordeling heraf. Medlemmer til fag MED udvalg udpeges af organisationerne, hvor medlemmer til lokal MED vælges af medarbejdere blandt medarbejderne. Medlemmer af nuværende lokal MED udvalg vil således ikke være fødte medlemmer af de 2 fremtidige Fag MED udvalg ved en ændring af organiseringen. En evt. proces i forbindelse med en ændring vil således se ud som følger:

- Punktet behandles i fag MED. Hvis der er enighed om at gå videre med ansøgningen, sikres det, at direktøren er indforstået med at fremsende forslag til organisationerne om en ny MED struktur.
- Den nye struktur behandles i de to lokal Med udvalg – hvis begge er enige vil næste skridt være:
- Der fremsendes anmodning til organisationerne – via sekretæren for HovedMED – oplysning om antal medarbejdere, fordelt på hovedorganisationer og faggrupper medsendes – og ønsket beskrives og begrundes – ansøgningen kan evt. suppleres med forslag til fordeling af pladser.
- Behandling i organisationerne – imens kører fag MED og de 2 lokal MED videre uændret.
- Organisationerne fremsender godkendelse / afslag. Hvis det er en godkendelse, er det beskrevet, hvor mange medarbejder pladser, fordelt på faggrupper, der skal være i de 2 nye fag MED. Såfremt det er en godkendelse af ændringen, men ikke den ønskede fordeling af pladser, er det muligt at genforhandle dette - eller frafalde anmodningen om ændring af MED -strukturen.
- Når der er opnået enighed udpeger organisationerne medlemmer til de 2 fag MED udvalg.

På Fag MED Administration Velfærds møde den 28. maj 2014 blev følgende noteret under drøftelsen af punktet:

Evalueringen af det forgangne år:

Medlemmerne giver udtryk for at det er en udfordring at finde punkter, der er relevante for MED udvalget og at det er svært at være mellemløbet for kommunikationen fra Hoved MED til LokalMED. Det er uklart hvilke emner, der er relevante at drøfte i Fag MED og hvilke der hører til i lokal MED. Der efterlyses mere energi i samarbejdet i udvalget. Udvalget skal passe på at den geografiske distance ikke kommer til at spille en for væsentlig rolle i samarbejdet.

Der er et ønske og behov for tæt samarbejde på tværs, men henblik at sikre det bedste samarbejde med driftsenhederne. Det blev aftalt at sætte emnet på som punkt på næste møde. Medlemmerne får til opgave forud for mødet at overveje hvad den fremtidige rolle for Fag MED Administration Velfærd skal være.

### Historik

Formanden indstiller, 9. september 2014, pkt. 6:

at udvalget drøfter fag MED Administration Velfærd drøfter deres fremtidige rolle.

Hvilke emner hører til i Lokal MED udvalgene og hvilke i Fag MED Administration Velfærd. Hvordan skabes de bedste betingelser for at medlemmerne kan udfylde deres rolle som bindeled mellem Hoved MED og Lokal MED udvalgene.

FagMED Administration Velfærd, 9. september 2014, pkt. 6:

Fag MED's rolle er at drøfte emner, der skal ses på i helikopter perspektiv, mens lokal MED har et mere operationel niveau. Det kan udover "skal-listen" være drøftelse af overordnede visioner og strategier. En fordel at møderne ligger tæt op af Hoved med, med et efterfølgende møde i lokal med, hvis det er muligt. Det er vigtigt med en smidig kommunikation mellem udvalgene. Hoved MEDs opgave er at udarbejde visionerne, Fag MED er at gøre dem mere nærværende og Lokal MED at føre dem ud i livet. Medarbejdersiden er enige om at de skal være mere offensive i forhold til at komme med punkter til dagsordenen. Samarbejdet har desuden været præget af mange udskiftninger - både på ledelsesside og medarbejderside, ligesom flytning af myndighedsafdelingen også har fyldt meget. Det har dog - på trods af tilbagevendende drøftelser - gennem lang tid været en udfordring, at finde relevante emner til dagsordenen. Der er enighed om at møderne skal give mening, og ikke skal holdes for mødets skyld. Der blev udtrykt manglende kendskab blandt medarbejderne i myndighedsafdelingen til Fag MED Administrations Velfærds arbejde, og at det kan være medvirkende årsag til at der ikke fremkommer ønsker om punkter.

Udvalget bedes til næste møde overveje hvad der evt. skal udfordres i fht. MED aftalen i fht. organisering. Hvilke behov er det der skal dækkes af Fag MED udvalget, og er udvalget nødvendigt? Der er en oplevelse af, at lokal MED fungerer godt. Der er enighed om at man ikke ønsker at erstatte lokal MED med personalemøder med MED-status. Til næste møde vil mulighederne blive undersøgt, ud fra ønsket om at det arbejde, der foregår i lokal MED bevares.

Formanden indstiller, 22. september 2014, pkt. 9

at ønsker og forventninger til samarbejdet med fag MED drøftes.

LokalMED Stabe Velfærd, 22. september 2014, pkt. 9

Punktet har også været drøftet i fag MED Administration Velfærd, hvor der er enighed om, at man ikke vil holde møder for mødets skyld. Der pågår lige nu en undersøgelse af hvilke muligheder der er i forhold til en ændring af den nuværende MED struktur. Der er i den forbindelse forslag om at nedlægge det nuværende fag MED og de 2 lokal MED, og at disse erstattes af 2 Fag (lokal) MED.

Dette kræver en indstilling fra MED udvalgene og ledelsen i Velfærd, og skal godkendes hos de faglige organisationer. Hvis det viser sig ikke at være muligt, skal der arbejdes på hvordan vi får bragt energi ind i møderne. En afklaring forventes ikke før næste år.

Lokal MED var enige om at man ikke ønsker at etablere personalemøde med MED status.

Lokal MED tilslutter sig forslaget om etablering af 2 nye Fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade, såfremt dette er muligt.

Formanden indstiller, 16. december 2014, pkt. 12:

at Fag MED Administration Velfærd drøfter den fremtidige MED Struktur.

FagMED Administration Velfærd, 16. december 2014, pkt. 12:

Udvalget drøftede de konsekvenser en ændring af MED strukturen medfører. Antallet af medarbejdere viser, at de 2 foreslåede Fag MED udvalg omtrentlig vil få samme størrelser som de nuværende 2 Lokal MED. Valg af medarbejderrepræsentanter sker i organisationerne, og der kan som udgangspunkt ikke indgå medlemmer som ikke er udpeget, dvs. er TR.

Punktet sendes til de 2 lokal MED til drøftelse, hvorefter det genoptages i fag MED.

Formanden indstiller, 19. februar 2015, pkt. 6:

at Lokal MED Stabe Velfærd beslutter om:

A: Lokal MED Stabe Velfærd vil anbefale Fag MED Administration Velfærd at arbejde videre med at nedlægge de nuværende 2 lokal MED og Fag MED Administration og i stedet etablere 2 nye Fag MED udvalg - et for Stabene i Skolegade og et for Myndighed.

B: Lokal MED Stabe Velfærd ønsker, at den nuværende MED struktur opretholdes.

Lokal MED Stabe Velfærd, 19. februar 2015, pkt. 6:

Lokal MED Stabe Velfærd anbefaler fag MED Adm. Velfærd, at de nuværende 2 lokal MED og Fag MED nedlægges, og at der i stedet etableres 2 nye fag MED Udvalg - et for stabene i Skolegade og et for Myndighed - dette under forudsætning af, at det fra organisationernes side sikres, at udvalget er vedkommende og funktionsdygtig, ved at medlemmerne er lokalt forankret i afdelingerne.

Lokal MED Myndighed:

Beslutningen fra Lokal MED Myndigheds b-side er, at man ikke ønsker en ændring, da det vil betyde en reduktion i antallet af medlemmer.

Formanden indstiller, 19. marts 2015, pkt. 7:

at Fag MED med baggrund i tilbagemeldingerne fra de to lokal MED beslutter, om nuværende MED struktur skal bevares eller ændres.

FagMED Administration Velfærd, 19. marts 2015, pkt. 7:

Stabene har ønsket en ændring, med det forbehold at det fra organisationernes side sikres, at medlemmer af udvalget er lokalt forandret. Myndighed har ikke anbefalet en ændring, idet ikke alle organisationer vil lade sig repræsentere af talspersoner, hvilket vil betyde en reduktion i repræsentationen i udvalget.

Der er derfor enighed om ikke at arbejde videre med en ændring af MED strukturen. Drøftelsen lukkes hermed, og der arbejdes nu på at kvalificere det fremtidige samarbejde i udvalget. Punktet kan genoptages, såfremt der opstår et fornyet grundlag.

Formanden indstiller, 13. december 2016, pkt. 9:

at det drøftes, om der er ønske om at ændre Fag MED Administration Velfærd til 2 nye fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

FagMED Administration Velfærd, 13. december 2016, pkt. 9:

Fag MED Velfærd besluttede, at videresende drøftelse af om man ønsker en ændring af Fag MED Administration Velfærd til de 2 lokale MED udvalg. Resultatet heraf vil herefter igen blive drøftet i Fag MED. Ulrik og Birgit undersøger vilkårene ved en evt. ændring. Direktøren skal godkende et evt. ønske om ændring af MED strukturen.

Formanden indstiller den 21. februar 2017:

at den fremtidige MED struktur drøftes.

Lokal MED Stabe den 21. februar 2017:

Fag MED Administration Velfærd vil genoptage drøftelsen af en evt. ændring af organisering af MED-strukturen. Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et notat med fordele og ulemper.

Lokal MED Stabe Velfærd var positive i forhold til en ændring - dog på betingelse af, at det sikres, at medlemmerne i Fag MED udvalg vil være lokalt forankret.

Formanden indstiller, 14. marts 2017, pkt. 9:

at den fremtidige MED organisering drøftes.

FagMED Administration Velfærd, 14. marts 2017, pkt. 9:

Udsat

Resultatet fra lokal MED Myndighed vil foreligge på mødet.

### **Formanden indstiller,**

at den fremtidige MED organisering drøftes.

### **Beslutning**

Det indstilles, at nuværende MED struktur opløses, og erstattes af et Fag MED Myndighed og et Fag MED Stabe Velfærd. Dette dog på betingelse af, at det sikres, at medlemmerne i Fag MED udvalgene vil være lokalt forankret. Der forventes desuden ikke, at ændringen vil medføre øget mødeaktivitet.

Ulrik orienterede om, at direktøren støtter en ændring af MED organiseringen, dog under forudsætning af, at antallet af medarejderrepræsentanter ikke kommer til at overstige det nuværende antal medarbejderrepræsentanter, og at medlemmerne er lokalt forankret.

Ønsket vil nu blive fremsendt til behandling i de faglige organisationer via sekretæren for Hoved MED. Resultatet heraf vil herefter drøftes i fag MED Administration Velfærd.

## **Bilag**

Vejledning til fastlæggelse af antal pladser i MEDudvalg - opdateret 230910

Notat vedr. organisering af MED udvalg marts 2017

## **Punkt 9: Fra FagMED Administration Velfærd til LokalMED**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Punktet bruges til at samle op på de drøftelser, som direkte berører LokalMED under FagMED Administration Velfærd.

### **Formanden indstiller,**

at relevante emner til behandling i lokal MED noteres.

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 10: Opsamling på mødet og notering af kommende sager og temaer til drøftelse**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Er der særlige opmærksomhedspunkter i forhold til kommunikation fra dette møde?

Notering af punkter og temaer til kommende møder.

Næste møde er 03.10.2017:

Punkter til senere møder:

Vejle kommunes politik vedr. anvendelse af sociale medier, når den er færdigrevideret.

### **Formanden indstiller,**

at særlige opmærksomhedspunkter i fht. kommunikation fra dette møde og punkter til kommende møder drøftes.

### **Beslutning**

Der gøres opmærksom på beslutningen om at arbejde videre med en ændring af nuværende MED-struktur.