

# REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 27-01-2023

**Mødedato** Fredag d. 27. januar 2023 kl. 10:00

**Mødested** Microsoft Teams

## **Indholdsfortegnelse**

|   |   |
|---|---|
| Godkendelse af dagsorden.....           | 3 |
| Lokal retningslinje for sygefravær..... | 4 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.16.00-G01-2-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Sarah Gaarde, Daniel Bomholt, Lone Lisby, Søren Hansen, Trine Maria Nielsen, Irene Lauritzen, Maria Hovgaard, Lone Dræby Kristiansen, Yehya Mohamad Hamid, Niels Christian Nielsen, Peder Rasmussen, Lene Arentoft og Pernille Knudsen deltog i mødet.

Kenneth Jessen, Zinajda Besic Leth-Sørensen og Janne Høxbro var fraværende. Lene deltog som suppleant for Zinajda. Pernille deltog som suppleant for Lene.

FagMED godkendte dagsordenen.

## Punkt 2: Lokal retningslinje for sygefravær

81.16.00-G01-2-23

### Resume

Der har i 2022 været et stigende sygefravær i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen. På den baggrund ønsker chefgruppen et stærkt fokus på håndtering af sygefravær. Derfor planlægges indført en lokal retningslinje, hvor alle medarbejdere foretager sygemelding ved telefonisk kontakt til nærmeste leder. Dette på baggrund af viden om, at tidlig og hyppig kontakt kan have betydning for, hvor længe sygemeldingen varer.

### Sagsfremstilling

Måltalsrapporten for sygefravær i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen i 2022 viser, at måltallene er overskredet i samtlige af forvaltningens fire afdelinger og dermed også for Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen som helhed. Måltalsrapporten er vedhæftet som bilag.

Rapporten viser en ærgerlig udvikling, som der selvfølgelig skal tages hånd om. Derfor har chefgruppen drøftet emnet. Der er naturligvis flere årsager til stigningen, ligesom der er forskel på kort og langt sygefravær. Der vil altid være nuancer og forklaringer bag sygefravær, men med et sygefravær, der på et generelt plan overskrider måltallene for forvaltningen, er det nødvendigt at rette særligt fokus mod sygefravær og håndtering heraf – både af hensyn til den syge medarbejder og dennes kollegaer. Chefgruppen vil derfor opfordre ledere i forvaltningen til at have et stærkt fokus på sygefravær.

Det andet FagMED i forvaltningen (FagMED Økonomi) drøftede sygefraværet på deres sidste møde og opfordrede også ledelsen til at drøfte videre og gerne komme med tiltag.

Med baggrund i ovenstående og vores viden om, at tidlig og hyppig kontakt med en syg medarbejder kan have betydning for, hvor længe sygemeldingen varer, planlægger chefgruppen derfor at indføre den fælles lokale retningslinje, at alle sygemeldinger foretages pr. telefonisk kontakt til nærmeste leder. Det sikrer kontakten mellem leder og medarbejder allerede fra starten af en sygemelding, hvor sygefraværsindsatsen starter.

Fra tredje fraværsdag og fremefter gøres brug af de fælles retningslinjer for Vejle Kommune, som blev vedtaget i HovedMED d. 6.12.2018. Retningslinjerne er vedlagt som bilag og kan ligeledes tilgås via [intranettet](#).

### Formanden indstiller,

at FagMED godkender den lokale retningslinje for håndtering af sygefravær.

### Beslutning

FagMED drøftede den lokale retningslinje for håndtering af sygefravær, hvorefter den blev godkendt.

Fremover skal alle medarbejdere foretage sygemelding ved telefonisk kontakt til nærmeste leder. Tager lederen ikke telefonen, er det lederens ansvar at ringe tilbage.

Øvrig praksis fortsætter som hidtil. Opkald til nærmeste leder erstatter således ikke registreringspraksis og deslige, der er aftalt lokalt.

Ledelsen modtager en mail med information om den lokale retningslinje med henblik på at ensrette den nuværende praksis.

Medarbejdersiden opfordrede i forlængelse heraf ledelsen til et øget fokus på de medarbejdere, som kan blive påvirket af en kollegas sygemelding.

Fokus på forebyggelse kan mindske sygefraværet, og der blev i den forbindelse gjort opmærksom på de kompetencer og ressourcer, vi har på Arbejdsmarkedsområdet. Er man ansat og bosiddende i Vejle Kommune, er der forebyggende tilbud, du kan søge om.

Er du ikke bosiddende i Vejle Kommune, kontakt da din bosætningskommune, hvor der formodentlig er tilsvarende tilbud at hente.

Arbejdsmiljø- samt tillidsrepræsentanter står også gerne til rådighed med henblik på at skabe trivsel på arbejdspladsen og på den måde bidrage til at minimere sygefraværet.

## **Bilag**

Måltalsrapport for 2022

Hvordan håndteres en sygemelding

Retningslinjer og tidsfrister for håndtering af sygefravær