

REFERAT LokalMED Sukkertoppen d. 26-03-2025

Mødedato Onsdag d. 26. marts 2025 kl. 09:00

Mødested Loftet - Sukkertoppen

Indholdsfortegnelse

Eventuelt.....	3
Frugtordning.....	4
Orientering fra Formandsskabet.....	5
Arbejds miljø.....	6
Økonomi.....	7
Information om fælles temadag d. 3. juni 2025.....	8
Interne ansøgere.....	9
Retningslinjer.....	10

Punkt 1: Eventuelt

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Her kan I tage emner op til kort info, som behøver en afklaring eller noget som ønskes drøftet på et kommende møde

Referat

Opsummering af flagdage/mærkedage fra forrige LokalMED:

Swanebo: Beboere skal selv hjælpe med at få flag op og ned, hvis beboerne ønsker at få flag op på deres fødselsdag. Ingen interesse i helligdage.

Skovbo: Flag foran døren, hvis beboerne ønsker at få flag op på deres fødselsdag. Ingen interesse i helligdage.

Kollegieboligerne: Ingen interesse i hejse flag, men små flag ville nok være ok, hvis beboerne ønsker.

Birkebolig: Ingen interesse i hejse flag, men små flag ville nok være ok, hvis beboerne ønsker.

Akut: Der er ingen faste beboere i Akutteamet, og punktet blev derfor brugt på, at komme med forslag til den fælles opgaveløsning ift. hvem der står for at hejse flaget i flagstangen.

Forslag om at stille et mindre flag på kontoret, så man husker, at det er "os" til at hejse flag op og ned. Ønske om at informationen også står i konferencelokalet til aften/nattevagterne.

Flaget ligger på Akut stue 11 i aflåst skab.

Ved dødsfald flages der på halvt på dagen for dødsfaldet. På dagen for begravelsen flages der helt.

Punkt 2: Frugtordning

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Kollegieboligerne har fremsat ønske om frugtordning. Her følger deres henvendelse:

Ønske om FRUGTORDNING til alle afdelinger/kontor.

Vi arbejder i et område hvor vores borgere gennemsnitligt dør 20 år før den normale gennemsnitsalder. Det kan der være mange årsager til, men én af de væsentlige årsager er kosten.

Mange af vores borgere har en forhøjet BMI, hvor flere har diabetes og tit vælger usundt kost.

Vi som personale er rollemodeller for vores borgere, hvor de tit spejler sig i det vi gør fx spiser eller drikker. De er tit nysgerrige omkring det vi spiser og det ses også at nogle af beboerne "efterligner" personalet.

De efterligner desværre ikke kun de sunde valg, men i den grad også de usunde såsom kage eller hvis personalet drikker dåsecola eller sidder med 1 ½L flasker med sodavand, med til bords. Så bliver det normalen (usundt).

Med en frugtordning - hvor personalet kan fylde deres frugtskål op fra køkkenet - vil personalet signalere sundhed og da der ikke er pædagogiske måltiden, vil frugten kunne medbringes til bordet og det kan være med til at smitte af på vores borgere, hvor sund kost/sundhed generelt kan italesættes samt få mere fokus i dagligdagen.

For personalet, vil det kunne give et bedre arbejdsmiljø og en sundere kultur, hvor frugten kunne erstatte noget af rundstykker med ost/marmelade, slik eller kage, hvilket der også skal være plads til.

For Sukkertoppen, kan det måske give sundere personale med større trivsel samt måske mindske sygefraværet.

Skal vi som personale have forhåbninger om at kunne ændre noget ved vores borgeres sundhed, så kræver det også at personalet er rollemodeller.

Det kunne dette tiltag være med til, så håber på alle personalers vegne at ønsket prioriteres og godkendes

Referat

Frugtordning skal være med til visuelt at vise beboerne et sundere valg.

Beboerne bliver let påvirket af, hvad de ser de ansatte spise/drikke i fællesarealerne.

Fokus om at være rollemodeller for beboerne, så de kan tage et bedre valg i hverdagen.

Skal der være en snak om en retningslinje ift. kost?

Sarah undersøger om det er en frugtordning igennem Kommunen, eller hvad det evt. ville koste for frugtordning på Sukkertoppen, ved køb af frugt igennem Ditte.

Punkt 3: Orientering fra Formandsskabet

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Næstformand orienterer om Hoved MED og Fag MED

Formand orienterer om relevant info fra Velfærdsforvaltning og Centret i øvrigt.

Referat

Der informeres om grøn transport politik. Sukkertoppen er 'mindre' til 'ikke' påvirket af politikken – Se bilag

Arbejds miljø i Vejle Kommune – I 2021 var der 0 registrerede høje følelsesmæssige krav, og i 2024 var der 628 registrerede høje følelsesmæssige krav.

Høje følelsesmæssige krav, er ikke pludselig opstået, men noget man bliver påvirket over i en længere periode.

Arbejdsulykker i hele Vejle Kommune – I 2024 var der 328 arbejdsulykker som medførte fravær, og 1584 arbejdsulykker hvor der efterfølgende ikke var noget fravær.

Bilag

Punkt_6_Bilag_1_HR i tal - Arbejds miljø 2025 H MED 19_02_2025

Punkt_6_Bilag_2_Bilag Ulykker FagMED AM i tal 2025

Punkt_6_Bilag_3_Arbejds miljø i tal 2025 - endelig

Punkt 4: Arbejdsmiljø

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Orientering fra Amr vedr. relevante punkter under ansvarsområde.

Drøftelse af Høje følelsesmæssige krav - hvordan går det med at registrere? og hvilke områder er Centrets højdespringere?

Referat

Solveig blev valgt som AMR, og træder i kraft pr. 1/4.

1. kvartal af 2025 er der indberettet 2 krænkende handlinger, 9 vold og trusler og 16 høje følelsesmæssige krav på Center Sukkertoppen.

Det indkøbte materiale fra puljen 'Tryghedsskabende belysning' er ankommet til Sukkertoppen. Videre planlægning ang. placering og montering omkring Kollegieboligerne, igangsættes snarest.

Alarmløb blev drøftet, for at høre om det stadig er relevant med alarmløb. Alarmløb giver gode drøftelser om de evt. situationer vi kan blive udsat for, og medarbejderne bliver rutineret i at aflæse Intelligent Care app. Det er vurderet, at alarmløb stadig er brugbart og godt for personalet på Sukkertoppen.

Spørgeskema ang. influenzavaccine, har modtaget 46 tilbagemeldinger fra medarbejderne. Endelige resultat kommer med på næste LokalMED.

Punkt 5: Økonomi

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Formand orienterer om henvendelser fra kommuner på pladser, de første 2 måneders økonomiopfølgninger, sygefravær

Referat

Sukkertoppen har pr. 28/2-25, et forventet overskud i 2025 på ca. 430.000.

Udgifter på tilkaldevikar pr. 28/2-25 er ca. 200.000, fordelt på de forskellige afdelinger.

I 2024 blev der brugt ca. 70.000 af Carlofonden til beboerne.

Der er en positiv udvikling i økonomien på Center Sukkertoppen.

Bilag

Måltalsrapport marts 2025

Punkt 6: Information om fælles temadag d. 3. juni 2025

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Hele Center Sukkertoppen skal afsted på en fælles temadag om faglig & samarbejde. Det er de 2 forudsætninger for at vi kan lykkes omkring den fælles opgave - nemlig borgeren. Alle ledere i Vejle psykiatri/social har gennemgået 10 kursus dage forinden og vi fik gennem Handicap & psykiatrichefen mulighed for, at lave en dag for vores Center. Det er grebet og vi glæder os til en hel dag sammen, hvor vi fokuserer på hvorfor vi er her - og hvordan vi bedst muligt lykkes sammen.

I det vedhæftede kan I læse en kort beskrivelse af rammen for de 10 lederdage.

Referat

Medarbejderne på Center Sukkertoppen er informeret via mail forud for LokalMED.

Temadagen afholdes i samarbejde med konsulentfirmaet ”De tre”.

Temadagen er baseret på tilbagemeldinger fra trivselsundersøgelse.

Der informeres om, at Tinghøj desværre ikke kan stå til rådighed med vagter på Sukkertoppen på dagen.

Bilag

Vejle Socialpsykiatri, Lederuddannelse 2024-2025

Punkt 7: Interne ansøgere

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Når vi slår stillinger op får vi af og til kollegaer som søger stillingerne. Vi vil gerne drøfte, hvordan en god arbejdsgang herfor kunne være. For os i ledelsen er det vigtigt man inviteres til samtale, hvis man matcher de faglige krav som den pågældende afdeling kræver og samtidig kan ses ind i den teamdynamik som er der - eller der er behov for. Hvad tænker medarbejdersiden kunne være en god arbejdsgang for os her på Sukkertoppen? Vi vil gerne have transparens i processerne. Skal vi tage en 1:1 snak med en kandidat inden man søger? Det er ikke en retningslinje vi vil ud i - fordi der altid er et ledelsesrum når det handler om ansættelser men en vejledning til hvad man som ansat kan forvente, hvis man overvejer at søge til en anden afdeling

Referat

Hvis en medarbejder ønsker at søge en intern stilling, opfordres der til åben dialog med ens afd. leder og den nye stillings afd. leder, inden der søges en evt. stilling, så der skabes åbenhed og klare linjer ift. en evt. ansøgning.

Punktet bliver taget op på næstkommende ledermøde.

Punkt 8: Retningslinjer

00.01.00-G01-26-24

Sagsfremstilling

Vi har haft retningslinjer på dagsordenen og blev enige om, at der skulle justeres og ensrettes - også på udtrykket. Alex giver status til udvalget for hvor arbejdet er.

Referat

Der udarbejdes et fællesudtryk til retningslinjerne på Sukkertoppen, og alle nuværende retningslinjer bliver lagt over i det nye fællesudtryk.

Der dannes et overblik over Vejle Kommunes retningslinjer, som består af direkte links til de forskellige retningslinjer. Alex præsenterer ovenstående til næste LokalMED.