

# REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 06-10-2025

**Mødedato** Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 13:15

**Mødested** Konferencerum 1.34a

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	5
Arbejds miljø.....	6
Fremtidens beskæftigelsesindsats – orientering om udmøntning af besparelser.....	7
Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1.....	9
Klippekortmodul – et opfølgingskursus til medlemmer i MEDudvalg.....	11
Halvårsregnskab 2025.....	12
Gensidig orientering.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 29: Godkendelse af dagsorden**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Indstilling**

#### **Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Daniel Bomholt, Kenneth Jessen, Lone Lisby, Søren Hansen, Trine Maria Nielsen, Yehya Mohamad Hamid, Irene Lauritzen, Lene Arentoft, Lone Dræby Kristiansen, Niels Christian Nielsen, Kirsten Hansen, Kirsten Lindkær Nielsen, Janne Høxbro, Connie Brinch og Rikke Buch deltog i mødet.

Sarah Gaarde var fraværende.

FagMED godkendte dagsordenen.

## **Punkt 30: Godkendelse af referat**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Referat fra mødet d. 8. maj 2025 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

### **Indstilling**

**Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED godkender referatet.

### **Beslutning**

FagMED godkendte referatet.

# Punkt 31: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-3-24

## Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på første møde i 2024, at Hovedindsatserne for 2024 og 2025 skulle være:

- Vold og trusler
- Høje følelsesmæssige krav
- Sygefravær med udgangspunkt i data
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – med specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg

Arbejdet med ovenstående indsatser er igangsat og videreføres i 2025.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse er derfor, i 2025, en midtvejsstatus på de allerede vedtagne indsatser og en orientering om, hvordan arbejdet med indsatserne forløber. Det er ambitionen, med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at alle FagMED og LokalMED skal forholde sig til Hovedindsatserne og udmønte disse i egne områder. Desuden skal MEDudvalgene forholde sig til de risici, der er i det enkle område og forsøge at forebygge ulykker og mistrivsel. Eksempler på centrale og decentrale indsatser er beskrevet i HR i tal – Arbejdsmiljø, som er vedhæftet som bilag sammen med slides fra drøftelse i HMU.

## Indstilling

### Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at FagMED drøfter og udmønter indsatserne i eget fagområde, og at FagMED desuden analyserer på de største risici i eget område og sikrer, at der igangsættes forebyggende indsatser, der supplerer hovedindsatserne, samt melder tilbage til HovedMED omkring disse.

## Beslutning

FagMED drøftede indsatserne, herunder at der det seneste år bl.a. er investeret i værktøjet "KLIPS", der handler om kollegial psykisk førstehjælp. Der var enighed om, at KLIPS er et relevant værktøj at genbesøge i den kommende tid med udmøntning af besparelserne i forbindelse med beskæftigelsesreformen. I forhold til sygefravær blev det fra medarbejdersiden foreslået, at afsnit med stigende sygefravær henter inspiration fra de afsnit, som er lykkedes med at nedbringe sygefraværet.

## Bilag

HR i tal - Arbejdsmiljø 2025 HMED 19.02.2025

Bilag Ulykker FagMED AM i tal 2025

Arbejdsmiljø i tal 2025 - endelig

## **Punkt 32: Arbejdsmiljø**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Ulykker:

Der er vedlagt en rapport på arbejdsulykker samt nærvedulykker, vold, trusler og krænkende handlinger.

Sygefravær:

Der er vedlagt to rapporter, som viser sygefravær pr. måned på både kort- såvel som langtidsfravær.

Måltal:

Der er vedlagt en rapport, som viser fravær set i forhold til måltal.

Orientering fra Arbejdsmiljøgruppen:

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

### **Indstilling**

#### **Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED drøfter data for ulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

### **Beslutning**

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, orienterede om seneste nyt, herunder sygefraværet. Enkelte afsnit har stigende sygefravær. Der var enighed om, at der generelt skal være skærpet opmærksomhed på sygefravær i den kommende tid med udmøntning af besparelserne. KLIPS blev nævnt som et relevant værktøj at genbesøge i den forbindelse.

FagMED tog orientering fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

### **Bilag**

Måltalsrapport

Data\_FagMED\_Ulykker\_stående\_datoer\_v2

Fravaer pr Maaned MED - 8 dage eller mere

Fravaer pr Maaned MED - op til 7 dage

# Punkt 33: Fremtidens beskæftigelsesindsats – orientering om udmøntning af besparelser

81.16.00-G01-1-25

## Resumé

Regeringen har i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgået aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder, at kommunerne får større frihedsgrader, øget mulighed for lokalpolitisk indflydelse, mulighed for at organisere indsatsen på en anden måde end hidtil, men også at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler.

Byrådets budget 2026 er nu godkendt, og man kender derfor omfanget af besparelsen på Arbejdsmarkedsområdet. I forlængelse af FagMED møde 20. august 2025, hvor procesplan for udmøntning af besparelser samt kriterier til vurdering blev tiltrådt, vil arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, på dagens møde derfor orientere om udmøntning af besparelse.

## Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Med reformen kan vi se frem til regelforenkling, færre målgrupper, og mulighed for en mere fleksibel indsats tættere på borgerne. Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men der vil i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold. Men reformen betyder også besparelser, så indsatsen skal drives for færre midler. Her er tale om en samlet besparelse på landsplan på 2,7 mia. kr.

Efter, at budget 2026 er godkendt af Byrådet, kender man omfanget af besparelsen lokalt i Vejle.

På møde i FagMED 20. august 2025, tiltrådte FagMED procesplan og kriterier til vurdering. Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, vil på dagens møde orientere om udmøntning af besparelse, herunder budgettets konsekvenser for personalebegrænsning, inkl. konkret antal medarbejdere samt den konkrete plan for gennemførelsen af processen i oktober måned.

Mette Flohr Kristiansen fra Koncern HR deltager under punktet.

## Indstilling

### Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at FagMED Arbejdsmarked tager orientering om udmøntning af besparelse til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, orienterede om udmøntning af besparelse, herunder budgettets konsekvenser for personalebegrænsning, inkl. konkret antal medarbejdere samt den konkrete plan for gennemførelsen af processen i oktober måned.

Der skal spares 33 mio. kr. I 1. runde er der fundet de 12. mio. kr. gennem afsøgning af alternativer til afskedigelse, personalesager, midlertidige ansættelser, der løber ud samt påtænkte afskedigelser.

I uge 41 forventes tjenstlige samtaler for de berørte medarbejdere at være afviklet og slut oktober forventes endelig afgørelse om afskedigelse.

Der indkaldes til ekstraordinært møde i FagMED, der afholdes den 4. november 2025. På mødet vil der bl.a. vil være en evaluering af processen.

Den 10. november afholdes online personalemøde for alle medarbejdere, hvor der gives en orientering om FagMED møde den 4. november, herunder det videre forløb.

I den kommende tid afholdes et månedligt virtuelt personalemøde, hvor der gives en status på arbejdet med udmøntningen af beskæftigelsesreformen.

FagMED tog orientering om udmøntning af besparelse til efterretning.

# Punkt 34: Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte år 1

81.00.00-A00-5-22

## Resumé

HovedMED vedtog den 22. februar 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. Det er ambitionen, at delpolitikken i forhold til de ansattes transport skal bidrage til målet om 70 % CO2 reduktion i 2030. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

## Sagsfremstilling

Delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune” opstiller værdier og principper for, hvordan vi ønsker, at vi som ansatte skal transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven, samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og vælger ”den grønneste, effektive transportform”. Principperne i politikken virker som afsæt for den lokale udmøntning.

Efter vedtagelse i HovedMED den 22. februar 2024 er delpolitikken og støtteredskeer til lokal forankring sendt til drøftelse i FagMED, hvor delpolitikken er drøftet i forhold til det enkelte fagområde. Herefter er delpolitikken sendt til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt.

Ved vedtagelsen blev det fastlagt, at politikken træder i kraft ved vedtagelsen, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026.

Delpolitikken principper gælder for arbejdstiden. Mht. transport til og fra arbejde opfordres kommunens ansatte til – hvor muligt – at vælge grønne transportformer. Derfor pålægger politikken også arbejdspladserne at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer nemme og attraktive.

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en markant ændring af klimaaftryk i forbindelse med de ansattes transport. Politisk er der i forbindelse med DK2020-planen opstillet et overordnet mål om 70 % reduktion af CO2 udledninger i 2030 i forhold til 1990. Denne målsætning gælder alle borgere og virksomheder inden for geografien Vejle Kommune.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende skal ændre vores vaner og tage nye transportalternativer og teknologier til os. Derfor er det naturligt, at effekten af delpolitikken gradvis øges frem mod målet om en 70 % reduktion i 2030. For at sikre dialogen og løbende nedbringelse af CO2-udledning, er der aftalt en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED.

For at understøtte den årlige drøftelse samler Klimasekretariatet i relevante, tilgængelige data.

Det er pr. december 2024 kun knap 6% af kommunens personbiler, der kører på el. 9% af varebilerne og 4% af busserne kører på el. Klimaplanens mål er, at 100% af de kommunale biler kører på el eller anden vedvarende energi i 2030.

En opgørelse over cykler i bookingsystemet viser, at hvis cykelbookningerne har erstattet bilkørsel på 2 km t/r, så har det sparet knap 1000 kg CO2.

Der holdes ca. 4.000 onlinemøder hver måned. Hvis man antager, at de møder hvert har sparet en køretur på 2 km i benzinbil, så har det svaret til en CO2 reduktion på ca. 13.000 kg CO2.

Til sammenligning udleder en gennemsnitsdansker også 13.000 kg CO2 pr. år med alt sit forbrug. Data viser altså, at det batter noget, når man skifter bilturen ud med en cykeltur eller et onlinemøde.

Vedrørende bl.a. udledning af CO2 i forbindelse med bilkørsel, så er data pt begrænset, Udbudsafdelingen er dog ved at implementere et nyt forbrugsanalyzesystem (Konsido SPEND), der forventes i drift 1/3 2025. Med det system bliver alle kommunens faktura-data grupperet i forskellige kategorier og tilknyttet en CO2-udledning. Dermed kan vi se forbrug på brændstof helt ned på afdelingsniveau. Systemet vil give mulighed for at følge den løbende udvikling på brændstofforbruget for al kommunens kørsel.

”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune” er vedhæftet i bilag, ligesom rapporten "Fordeling og udvikling i de ansattes transport" er vedhæftet.

## **Indstilling**

### **Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED drøfter ”år 1” status på den grønne transportpolitik.

## **Beslutning**

FagMED drøftede "år 1" status på den grønne transportpolitik. Det blev bl.a. nævnt, at medarbejdernes kørselsmønster har ændret sig markant. Der køres væsentligt mindre, hvilket bl.a. hænger sammen med, at flere møder tages online eller over telefonen. Der kommer således heller ikke til at blive stillet elbiler til rådighed for medarbejderne på Arbejdsmarkedsområdet, dels er det ikke muligt at låne andre forvaltningers biler og dels har ledelsen lokalt ikke ønsket at prioritere leasing af biler, da dette vil betyde yderligere besparelser.

## **Bilag**

Fælles om grøn mobilitet - transportpolitik for os der er ansat i Vejle Kommune

Fordeling og udvikling i de ansattes transport

# **Punkt 35: Klippekortmodul – et opfølgingskursus til medlemmer i MEDudvalg**

81.16.00-G01-1-25

## **Sagsfremstilling**

Alle medlemmer af MEDudvalg har efter afsluttet MEDgrunduddannelse ret til en årlig uddannelsesdag pr. funktionsår, hvor de kan sætte fokus på et emne, som har særlig betydning for udvalgets arbejde – kaldet ”Klippekortmoduler”. Ledere og medarbejdere, der varetager både arbejdsmiljø- og samarbejdsfunktionen, har ret til to dage pr. år i 2., 3. og 4. funktionsår. Herefter én dag pr. år i 5. og efterfølgende funktionsår. Retten til klippekortmoduler begynder, når MEDgrunduddannelsen er afsluttet, dog tidligst 1 år efter valget/udpegningen.

Det enkelte MEDudvalg drøfter og beslutter, hvordan man vil anvende klippene, herunder om man ønsker, at klippene skal anvendes til fælles eller individuelle aktiviteter. HovedMED anbefaler fælles kursusaktiviteter for hele MEDudvalget.

FagMED Økonomi og FagMED Arbejdsmarkedsområdet er i foregående år gået sammen om at arrangere en fælles temadag. I 2019 var temaet ”Mobbning”, i 2020 ”Psykologisk tryghed”, i 2021 ”Tillid og retfærdighed”, i 2022 ”Kommunikation som en vigtig fremtidskompetence”, i 2023 ”Fremtidens attraktive arbejdsplads – hvordan tiltrækker og fastholder vi kompetente medarbejdere?”, i 2024 ”Nøgleord i praksis” og i år ”At navigere i forandringens tidsalder: Styrke, sammenhold og muligheder”.

Der ønskes derfor en drøftelse af, om FagMED Arbejdsmarked igen i 2026 ønsker at anvende klippekortmodulet til et fælles arrangement med FagMED Økonomi.

Læs mere om retningslinjerne for brug af klippekortmoduler [her](#).

## **Indstilling**

### **Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED drøfter samt beslutter anvendelse af klippekortmodulet for 2026, herunder om klippene skal indløses på en fælles temadag med FagMED Økonomi.

## **Beslutning**

FagMED drøftede anvendelse af klippekortmodulet for 2026 og besluttede, at klippene ønskes brugt på eget modul, hvor emnet skal være, hvordan man kommer igennem en omstillingstid, da 2026 bliver et hårdt år.

Alternativ et fælles klippekortmodul med FagMED Økonomi med emnet, hvordan man kommer igennem en omstillingstid, og hvor man efterfølgende arbejder videre i eget FagMED.

## **Punkt 36: Halvårsregnskab 2025**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Der gives en orientering om halvårsregnskabet for 2025, hvor forventningen er budgetoverholdelse.

Sagen blev behandlet og godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget d. 14. august 2025.

Sagen og bilag er vedlagt.

### **Indstilling**

#### **Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED tager orientering til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, orienterede om halvårsregnskabet for 2025. I forbindelse med halvårsregnskabet skal kommunerne aflevere 3,0 mia. kr. tilbage til staten i midtvejsregulering på overførselsområdet. Det svarer til 61,6 mio. kr. for Vejle Kommune. I halvårsregnskabet forventes det, at midtvejsreguleringen kan imødekommes, og der forventes dermed budgetoverholdelse for 2025.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Noter halvårsregnskab

Lov og cirkulæreprogram

Halvårsregnskab

AU's område i hovedposter

## **Punkt 37: Gensidig orientering**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Næstformanden og arbejdsmarkedschefen orienterer om aktuelle punkter.

### **Indstilling**

#### **Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, orienterede om lancering af Ungeløftet, der fandt sted tidligere på dagen den 6. oktober 2025. Ungeløftet er regeringens plan for unge mellem 15 og 29 år, der står udenfor job eller uddannelse. Ved lanceringen var der besøg af Lars Løkke Rasmussen som repræsentant for regeringen, taler og oplæg fra borgmester Jens Ejner Christensen og økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde.

Næstformand, Irene Lauritzen, orienterede om det seneste møde i HovedMED, hvor den kommende trivselsmåling blev drøftet. Målingen kommer til at indeholde nogle overordnede spørgsmål plus nogle mere specifikke spørgsmål, som FagMED skal være med til at formulere for det enkelte område.

HovedMED har også taget initiativ til, at medarbejdere, der forlader Vejle Kommune får tilbudt en off-boarding samtale.

## **Punkt 38: Eventuelt**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af eventuelle punkter.

### **Indstilling**

**Arbejdsmarkedschefen indstiller,**

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

### **Beslutning**

Ingen eventuelle punkter til drøftelse.