

# REFERAT FagMED Voksen Drift d. 30-09-2020

**Mødedato** Onsdag d. 30. september 2020 kl. 08:00

**Mødested** Microsoft Teams. Kl. 08:00-11:30

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00.....	3
Godkendelse af referat fra mødet d. 19. maj 2020 - kl. 09:00-09:05.....	4
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:05-09:15.....	5
Kompetencecenter Velfærd - kl. 09:15-09:45.....	7
Trivselsmåling 2021 - kl. 09:45-10:35.....	9
Bevægelse i arbejdstiden - kl. 10:35-10:55.....	10
Corona - hvad har vi lært? - kl. 10:55-11:25.....	11
Eventuelt - kl. 11:25-11:30.....	12
Kommende punkter.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Der er fælles formøde kl. 08:00-09:00 for afklaring af dagsordenen.  
FagMED mødet starter kl. 09:00.

Formanden indstiller,  
at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet d. 19. maj 2020 - kl. 09:00-09:05**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Referatet kan ses på: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis/#b6b8dc81-abe2-4fdc-8b2a-8d3a01fae0ba>

Formanden indstiller, :  
at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:05-09:15

81.38.00-P35-20-19

### Sagsfremstilling

VELKOMMEN TIL DET NYE FAGMED.

Der orienteres om:

- Halvårsregnskab + budget 2021
- TeamEffect
- Nye delpolitikker fra HovedMED (Personoplysninger og Ny tilstedeværelse)

Formanden indstiller,  
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

### Beslutning

Nyt FagMED

Formanden byder det nye FagMED velkommen. Der mangler fortsat udpegninger fra 3F, AC, FTF og DSR.

Der skal udpeges 2 nye AMR i FagMED Voksen i december. Lige nu sidder der 2 AMR fra Handicapområdet. Ledersiden kan ikke bestemme, men anbefaler at der udpeges 1 AMR fra Handicapområdet og 1 fra Social og Psykiatri. Voksenområdet er et stort område, og driftens opgaver er meget forskellige og har mange facetter, hvorfor det kunne være fint med en AMR fra hvert område.

Ved sidste AMR valg var der kun 3 AMR, der mødte op, og de var alle fra Handicapområdet. Derfor opfordres der til at snakke med egne AMR, som er valgt ind i LokalMED, om at stille op til FagMED.

Halvårsregnskab og budgetforlig 2021

- Ændring af den centrale refusionsordning. Der er sket en omlægning af refusionsreglerne. Omlægningen er en nulsumsændring, for kommunerne som helhed.

Der er indarbejdet refusioner for særlig dyre enkeltsager på ca. 38 mio. kr. i 2021 i merindtægt på den centrale refusionsordning. Samtidig er det kommunale bloktilskud reduceret. Det forventes dog at det for Vejle vil give en øget refusion på 18-20 mio. kr. Da man forventer mindre indtægter er der afsat 2 x 10 mio. til at imødegå dette.

- Myndighed har været udfordret de sidste par år, og det har man arbejdet med at få rettet op, så økonomien kommer til at balancere. I 2021 er der fortsat udfordringer med finansiering af de særlige pladser i regionspsykiatrien samt Kofoeds Minde. Til disse 2 områder har myndighedsbudgettet fået tilført 9 mio.
- Der er ikke afsat midler til ombygning på Tinghøj i 2021, men der er afsat 0,1 mio. i 2021 til afdækning af det fremtidige behov og 0,6 mio. i 2022 til udarbejdelse af oplæg til ombygning.
- Der er ikke afsat midler til Uderummet og fortsat aftenåbent i Parasollen, ligesom der ikke er afsat midler til renovering af Rønnevang 1C og analyse af det specialiserede socialområde- med afsæt i børn og unge og overgange.
- Velfærdsteknologi har fået midler svarende til 5 mio., hvert år frem til 2024.
- Rum til velfærdsprioritering + reduceret brug af eksterne konsulenter fortsætter, hvilket betyder at driften hvert år skal finde 0.5 mio. kr. frem til 2024. Reduktion vedr. konsulenter beløber sig til hhv. 1,0 mio., 1,4 mio., 1,6 mio. samt 1,8 mio. de næste 4 år.

TeamEffect

- TeamEffekt-aktiviteten faldt med 30% i april, maj måned (plejer at ligge imellem 20-25%)
- Siden juli er aktiviteten gået 15% frem (fin fremgang)
- Der er fortsat en håndfuld steder, som trækker det samlede billede nedad, men generelt set ser det flot ud.

2 nye delpolitikker

Der orienteres kort om de 2 nye delpolitikker: ”Personoplysninger” og ”ny tilstedeværelse”.

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

DELPOLITIK – PERSONOPLYSNINGER

DELPOLITIK – NY TILSTEDEVÆRELSE

## **Punkt 4: Kompetencecenter Velfærd - kl. 09:15-09:45**

81.38.00-P35-55-20

### **Resume**

Chefgruppen i Velfærdsforvaltningen har gennem det seneste år arbejdet med at formulere og beskrive rammerne for et fælles kompetencecenter på tværs af driftsområderne i forvaltningen. Fagmed Voksen Drift orienteres med denne sag om Kompetencecenter Velfærd, herunder om procesplanen for etableringen.

### **Sagsfremstilling**

Vejle Kommune ønsker at opnå førerposition inden for velfærd. Denne vision sætter en klar retning for Velfærdsforvaltningen. Man ønsker at sikre en god og koordineret opgaveløsning fremadrettet og at være klar til morgendagens udfordringer. Medarbejdernes kompetencer er afgørende i denne sammenhæng. Derfor vil chefgruppen etablere et tværgående kompetencecenter, der skal underbygge den strategiske kompetenceudvikling for alle fagområder.

I første omgang lægges der op til, at det tværgående Kompetencecenter Velfærd primært skal koordinere indkøb af størstedelen af kurser og uddannelser, som fagområderne køber i dag. Centret skal kun i mindre omfang selv udbyde kompetenceudviklingsforløb. Der lægges op til, at man vil understøtte kompetenceudviklingsforløb i teams og tæt på arbejdspladsen, og der lægges også op til, at de ressourcer og spidskompetencer, der i dag findes i driftsafdelingerne på fleksibel måde kan bidrage til kompetenceudviklingsaktiviteterne på udlånsvilkår. Der vil også være ressourcer, der fra start lægges ind i det nye Kompetencecenter Velfærd. Der er her tale om ressourcer, som allerede i dag bruges på uddannelses- og kompetenceudviklingsaktiviteter.

Der gives et oplæg om rammerne for det nye Kompetencecenter Velfærd på mødet, ligesom der også orienteres om tids- og procesplanen.

### **Deltager i behandlingen**

Peter Anders Larsen og Birthe Vorsum. Chefkonsulent Guðny Vang fra Velfærdsstaben deltager under behandlingen af punktet.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Signe Pedersen gennemgår procesplanen for det nye Kompetencecenter Velfærd og giver FagMED mulighed for at stille spørgsmål.

Medarbejdersiden udtrykker stor utilfredshed og skuffelse over, hvordan processen er gennemført. Ifl. MEDaftalen skulle sagen først have været behandlet i FagMED, da den har personalemæssige konsekvenser.

Medarbejdersiden sidder nu tilbage med en masse spørgsmål og bekymringer omkring, hvilke konsekvenser dette har for driften. Medarbejdersiden føler sig overset fordi det har været en alt for hurtig proces, og de har ikke fået mulighed for at få medindflydelse.

Bente Klausen udtaler, at MEDaftalen §7 stk 2 ikke er blevet overholdt i forhold til informationspligten, og at hun mener at sagen burde gå om.

Det er ifølge Bente en ”ommer”.

Lone Marcher udtrykker ligeledes stor utilfredshed, da hun som AMR føler, at det bliver svært at gå ud og repræsentere det her. Hun har ikke fået mulighed for at sætte sig ind i det og forstå, hvilken betydning det har for hendes kollegaer, deres supervision, og hvordan det kommer til at påvirke trivslen.

Lone Espersen fortæller at Fællesadministrationen overtog nogle af LCBs opgaver, da den tidligere leder rejste. Kollegaen, som sad med bl.a. LCBs opgaver, rejser i dag, og hendes opgaver bliver derfor fordelt mellem kollegaerne i afdelingen. Lone efterspørger en tidshorizont ift. hvor længe de skal varetage opgaven, da kollegaerne er under stor arbejdspress.

Der aftales, at Lone tager dialogen med driftschefen.

Centerleder efterspørger om der er en kompetenceoversigt til baggrund for beslutningen. Signe fortæller, at den ikke findes endnu, men at man kommer til at bruge de næste 2 år på at behovsafdække. Der er nedsat en følgegruppe, som skal stå for kortlægning af, hvad der er af behov for.

Marianne Maasbøl – konst. daglig leder på LCB - oplever en glad medarbejdergruppe, som er positivt indstillet ift. Kompetencecenter Velfærd.

Formanden takker for alles input og tager dem med tilbage til direktøren.

## **Punkt 5: Trivselsmåling 2021 - kl. 09:45-10:35**

81.38.00-P35-55-20

### **Sagsfremstilling**

Flemming Madsen og Malene Priess Lassen deltager i punktet for at fortælle om processen for Trivselsmåling 2021.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED Voksen Drift tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Flemming og Malene præsenterer procesplanen for Trivselsmåling 2021, og fortæller, at der ikke er sket store ændringer i konceptet siden sidste trivselsmåling. De ønsker input fra medarbejdersiden omkring erfaringer fra den sidste trivselsmåling.

Medarbejdersiden er glad for trivselsmålingen og det opfølgende arbejde. Trivselsmålingen giver mulighed for at afdække problemområder og arbejde med dem. Det er godt, at der kun er 20 spørgsmål, for ellers var der risiko for, at folk ikke ønskede at besvare dem, hvis der var for mange. Der er ligeledes stor begejstring for den efterfølgende rapport, som giver mulighed for at dykke ned i de forskellige områder. Sidst men ikke mindst er det vigtigt at huske, at der også arbejdes med de grønne områder, ikke kun de røde.

Flemming og Malene opfordrer alle TRIO'er til at tilmelde sig til arbejdsmiljøkonferencen.

## **Punkt 6: Bevægelse i arbejdstiden - kl. 10:35-10:55**

81.38.00-P35-55-20

### **Sagsfremstilling**

Voksenområdet har en del fysisk hårde opgaver, som fører til dårlig fysik hos vores medarbejdere og dermed højere sygefravær. Derfor har FagMED under den årlige drøftelse omkring ergonomi besluttet, at sætte fokus på bevægelse i arbejdstiden. Dette skal føre til langtidsholdbare medarbejdere, som er i stand til at løse deres opgave på en mere effektiv måde end hidtil, og stadig have overskud, når de kommer hjem til familien, og ikke mindst når de går på pension. Sundhedskonsulent Lars Ulrik er projektleder og vil være med os hele vejen igennem for at guide os og evaluere.

Lars deltager i punktet for at orientere om projektet.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED Voksen Drift drøfter punktet.

### **Beslutning**

Lars præsenterer projektet for FagMED, og fortæller at man er i gang med at lave en projektbeskrivelse, samt en procesplan. Planen er, at Lars kommer ud i driften og i samarbejde med de lokale medarbejdere afdækker, hvad der er af eksisterende muligheder, samt hvad medarbejderne har af idéer. FagMED bliver orienteret om projektet løbende.

## **Punkt 7: Corona - hvad har vi lært? - kl. 10:55-11:25**

81.38.00-P35-55-20

### **Sagsfremstilling**

Corona-tiden har været en udfordrende, men også lærerig periode. Hvordan er det gået ude i driften? Og hvad har den lært os?

Der ønskes en drøftelse af:

A. Hvordan medarbejderne har håndteret Corona-tiden? Har medarbejderne i driften fået den hjælp der har været behov for? Er driften understøttet godt nok ift. at løse opgaven? Er der forslag til, hvad man kan gøre bedre fremadrettet?

B. Under Corona-tiden har der været et særdeles lavt sygefravær. En hypotese er at det kan skyldes den fokuserede hygiejne, der også holder andre bakterier og vira væk.

Kunne der være andre hypoteser?

Hvordan sikrer vi et fortsat fokus på hygiejne? Er der andre vigtige forhold der fremadrettet skal have opmærksomhed for at fastholde det lave sygefravær?

### **Formanden indstiller,**

at FagMED Voksen Drift drøfter punktet.

### **Beslutning**

Grundet tidspres flyttes punktet til næste gang.

Korte kommentarer:

Fortsat fokus på hygiejne – der er nedsat en arbejdsgruppe under HovedMED, så der kommer noget derfra.

Peter Larsen og formanden sender en stor skulderklap til alle medarbejdere på vores område for deres håndtering af noget ukendt. Det har været taklet helt fantastisk, og skulle vi få smitte, så takler vi også det.

## **Punkt 8: Eventuelt - kl. 11:25-11:30**

81.38.00-P35-24-17

### **Sagsfremstilling**

Formanden indstiller,

Beslutning:

## **Punkt 9: Kommende punkter**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

- Røgpolitik - hvor langt er vi henne med røgfri arbejdsplads?
- Måltal for sygefravær
- Corona - hvad har vi lært?