

REFERAT FagMED Sundhed d. 07-10-2021

Mødedato Torsdag d. 07. oktober 2021 kl. 13:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 27

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetopfølgning - halvårsregnskab 2021 på Sundheds- og Forebyggelsesområdet - FagMED orier	7
Drøftelse af seneste fraværstatistik.....	8
Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet.....	9
Anvendelse af Klippekortsmodulet.....	11
Priser på maden i kantinen i Sundhedshuset.....	12
Genåbning og læring efter coronakrisen - opstart implementering af læring.....	13
Midler fra Styregruppen for Faglig stolthed.....	14
Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.....	15
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	16
Evt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af referat fra seneste FagMED-møde.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet d. 22.06.2021 samt 31.08.2021

Punktet Strategi for kompetenceudvikling udsættes, idet strategien endnu ikke er færdigdrøftet på chefmøde.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af dagsorden

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-23-17

Resume

Orientering fra formand og næstformand

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om

- Corona-situationen
- Nyt fra seneste møde i HovedMED
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau
- Budget 2022-2025 - forventet udmøntning af det vedtagne budget

Næstformanden orienterer om

- Mødet med Sundheds- og Forebyggelsesudvalget d. 17. august 2021

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Sundhedschefen orienterede om Corona-situationen: smittestatus er at smitten specielt stiger blandt børn - og især blandt de små, som ikke er vaccinerede og på enkelte skoler. Lige nu arbejdes der på at stramme op på håndhygiejnen på skolerne. Alle børn over 9 år tilbydes test 1 gang ugentlig, og ved udbrud testes alle i klassen. Al plejepersonale på plejecentre PCR-testes også 1 gang ugentlig. Vaccination med 3. stik er færdig på plejecentrene og alle over 85 år er også inviteret til 3. stik. Vejle Kommune er tæt på at 90% er færdigvaccinerede og en del af de sidste 10% har været smittet, hvor det kan være årsagen til at vaccinen er valgt fra.

De medarbejdere i Sundhed, hver har været vaccineret med 2 forskellige vacciner, kan nu opsøge vaccinecentret og få deres 3. stik. HR-afdelingen arbejder på en mail til de berørte medarbejdere.

Formanden orienterede fra:

HovedMED:

- Der kommer tilbud til alle medarbejdere om influenza-vaccination. Denne er dog allerede startet d. 6. oktober i Sundhedsafdelingen.
- Vanvidskørsel i kommunens biler: Føreren af bilen hæfter bilens værdi, og derudover kan der komme ansættelsesmæssige konsekvenser.
- Grøn-mad-politik i kommunens kantiner og madordninger: Iflg. Vejle Kommunes klimahandlingsplan skal der for at opnå den ønskede reduktion af kommunens CO₂-aftryk spares 50% af kommunens kødforbrug inden 2030 - og meget af denne besparelse kan opnås ved at spare på specielt oksekød, som har et meget højt CO₂-aftryk.
- Udbud af rengøring: Der var en drøftelse af kvaliteten på rengøringen. Man må altid forvente lidt overgangsproblemer, når der skiftes til anden leverandør
- HR-Redegørelsen ser fornuftig ud på Sundhedsområdet, dog forstyrrer Test-enheden lidt billedet bl.a. mht. personaleomsætning og aldersfordeling.

Direktionen og det politiske niveau:

- Hygiejne-strategien blev besluttet i budgetforlig 2021, men blev udsat i foråret 2021 pga. Corona-situationen. Nu er der igen gang i planlægningen. Den eksisterende hygiejne-gruppe, hvor kun enkelte forvaltninger var repræsenteret nedlægges og der laves en ny hygiejne-gruppe hvor alle forvaltninger er inkluderet og med Sundhedsafdelingen som primus motor.
- Der er gang i mange dagsordener, som skal balanceres med fokus på kerneopgaverne. Det er et vilkår og samtidig et tema, der bliver drøftet på mange niveauer.
- Sundhedsklynger: Regeringen og KL er blevet enige om at styrke samarbejdet på tværs i sundhedsvæsenet ved at etablere sundhedsklynger, der skal skabe bedre og mere sammenhængende patientforløb. Direktionen er i gang med

at lave oplæg til bl.a. hvem der sidder hvor og hvor beslutninger skal træffes. Det eneste som er sikkert er, at borgmesteren kommer til at få en hovedrolle for det politiske niveau.

- Arbejdet med Tour de France begynder at accelerere, og der kobles flere medarbejdere på. Efter Tour de France går man i gang med planlægningen af DGI Landsstævnet i 2025 og Ny-Rosborg området.
- Der blev i starten af september afholdt et vellykket lokalt Topmøde om Sundhed med deltagelse af lokale og regionale politikere og ledende medarbejdere fra Vejle Kommune og Regionen. Nu skal der arbejdes videre med det materiale, der kom ud af mødet

Budget 2022-2025:

Budget 2022-2025 blev vedtaget d. 6. oktober som det blev forhandlet på plads d. 13. september - dog med tilføjelse om, at Vejle Kommune reserverer 21 mio. kr. i anlægsbudgettet, som svarer til den bod Vejle Kommune vil få i forhold til den kollektive straf der pålægges kommunerne, idet kommunerne samlet set har overskredet budgetloftet der var aftalt mellem KL og regeringen.

For Sundhedsafdelingen betød budgetforliget at der blev tilført 1,5 mio. kr. til drift, som udvalget så efterfølgende selv skal udmønte.

Næstformanden orienterede om mødet med SFU. Her fremførte FagMED problemerne omkring pladsmanglen i Sundhedshuset. SFU var meget lydhøre over for problematikken og FagMED tilbød at deltage i løsningsmodellerne. SFU-formanden læste en mail op, som han havde fået fra en borger, der takkede for god behandling i Sundhedsafdelingen. På spørgsmål fra udvalget omkring trivselsundersøgelsen, svarede FagMEDs udsendte at medarbejderne i Sundhed generelt er tilfredse nu, men at der er pladsproblemer.

Formanden oplyste, at der var indsendt et budgetønske om midler til undersøgelse af pladsproblemerne i Sundhedshuset. Da dette ønske ikke blev imødekommet kigges der nu på, om det er muligt alligevel at få lavet undersøgelsen og ikke vente på næste års budgetforhandlinger.

Punkt 4: Budgetopfølgning - halvårsregnskab 2021 på Sundheds- og Forebyggelsesområdet - FagMED orientering

00.30.14-000-39-21

Resume

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen pr. 30.06.2021 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er budgetopfølgningen pr. 30.06.2021 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Sundhedschefen orienterede om, at der forventes et mindreforbrug på ca. 2 mio. kr. som er fremkommet af mange små initiativer - bl.a. er der forhandlet gode kontrakter hjem. Sundhedschefen er i dialog med ledergruppen om engangs investeringer til næste år til afvikling af små opståede pukler rundt omkring - f.eks. i tandplejen og genoptræning. Dog skal overførslen af mindreforbruget dog først godkendes af økonomiudvalget.

Bilag

SFU-sag - Halvårsregnskab 2021

Punkt 5: Drøftelse af seneste fraværstatistik

87.00.00-P05-19-17

Resume

Drøftelse af sygefraværstatistik og opfølgning på måltal er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsorden er opgørelse over sygefraværstatistikken for årene 2019 og 2020 samt perioden januar - august 2021. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær:

- korttidsfravær: 14 dages fravær eller derunder
- langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover

HovedMED har besluttet at suspendere arbejdet med måltal frem til august 2021, dette arbejde genoptages nu. Vedlagt dagsorden er måltal for fravær for FagMED Sundhed til og med august 2021.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet

Beslutning

Måltallene for Tandplejen er røde, men dette dækker over at en af afdelingerne er grøn, en anden er gul og kun en afdeling er rød. Det har tidligere været drøftet om måltallene for Tandplejens bør justeres i forhold til sammenlignelige grupper i f.eks. plejen. Sygefraværet er relateret til fysiske sygdomme.

Det store antal ansatte i Test-enheden har været med til at påvirke tallene i fraværstatistikken.

Bilag

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - korttidsfravær

FagMED Sundhed - sygefraværstatistik - langtidsfravær

FagMED Sundhed - Måltal

Punkt 6: Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet

87.00.00-P05-19-17

Resume

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt status på arbejdsulykker er et fast punkt på FagMED-møder.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet - herunder status på arbejdsulykker og nærvedulykker.

Arbejdsmiljøarbejdet
Arbejdsmiljøgruppe - Sundhed

Der har været afholdt møde d. 1. september 2021, hvor følgende bl.a. blev drøftet

- Systemet til farlige stoffer
- SafetyNet
- Synlighed af arbejdsmiljøarbejdet
- Udkast til Forretningsorden til ARM-gruppen

Arbejdsmiljøgruppe - Tandplejen

Der har været afholdt møde d. 17. august samt d. 28. september 2021, hvor følgende bl.a. blev drøftet

- U hensigtsmæssig omgang med farlige stoffer
- Besøg af arbejdstilsynet
- Støjgener
- overvejelser om løbende APV fremover
- nye medarbejdere og introduktion til beredskabet
- Hygiejne på klinikkerne
- gennemgang af brugsanvisninger

FagMED Sundhed ønskede på mødet d. 15. marts 2021 en tilbagemelding til FAGMED vedr. synliggørelse af AMR-gruppen under covid-19. Arbejdsmiljøgruppen - Tandplejen oplyser, at AMR-arbejdet ikke været usynligt under COVID-19, idet gruppen hele perioden har afholdt møder idet tandplejen ikke var hjemsendt.

Arbejdsulykker

Oversigten over antallet af arbejdsulykker er delt op i arbejdsulykker og nærvedulykker og fremgår af bilaget til sagen. Oversigten dækker over perioden november 2020 - august 2021.

Det er fortsat desværre ikke muligt at få et mere detaljeret træk, således arten af ulykker fremgår samt hvor i organisationen registreringerne sker.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Der har været lavet rundring med fokus på farlige stoffer, hvilket har medført, at der er blevet ryddet op rundt omkring. Stoffer med orangemærker er farlige, og der kræves et datablad for behandlingen og opbevaringen af disse. Tandplejen oplevede desværre, at de farlige stoffer de skulle have destrueret ikke skete på hensigtsmæssig vis. Der strammes op på dette og Sundhedschefen tager kontakt til rette vedkommende.

Det er investeret i nyt system til registrering af de farlige stoffer og dette fungerer fint.

Tandplejen har haft uanmeldt besøg af arbejdstilsynet og der blev givet en flyt grøn smiley.

Støjgenerne i Tandplejen stammer fra frokoststuen og der arbejdes med at få lavet en dør med dørpumpe, således døren lukker af sig selv.

Derudover har Tandplejen også fokus på både den personlige hygiejne samt den generelle hygiejne på klinikkerne. Dette afstedkom en generel snak om anvendelse af arbejdstøj og personlig hygiejne i hele Sundhedsafdelingen - f.eks.

anvendelse af smykker mm. FagMED-medlemmerne fra LokalMED Sundfremme tager dette med tilbage til LokalMED, idet man ser det som bedre en gang imellem at kigge på reglerne for at stramme op - også for hele tiden at sikre der er fælles forståelse for den personlige fremtræden i forbindelse med den nære borgerkontakt.

Vedr. arbejdsulykker så har der været 6 i tandplejen
- 1 vedr. vold og trusler, 4 vedr. stik mm. og 1 senfølge efter corona-vaccinen.

Bilag

FagMED Sundhed - arbejds- og nærvedulykker

Referater fra ARM-grupperne

Punkt 7: Anvendelse af Klippekortsmødel

81.38.00-P35-23-17

Resume

FagMED Sundhed, LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen ønsker at afholde fælles klippekort-dag med mulighed for fordybelse i MED-arbejdet.

Sagsfremstilling

På FagMED Sundhed-mødet d. 22. juni 2021 besluttede man at afholde en fælles klippekort-dag sammen med LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen, hvor man først får lidt Brush-up i, hvad der er Basic for MED-udvalg - hvad skal drøftes i henholdsvis LokalMED og i FagMED, for til sidst at slutte af med at FagMED samler op på dagen på FagMED-niveau.

Den fælles klippekort-dag er nu planlagt til d. 4. november 2021. Underviser i MED-uddannelser Maria Dorthea Nielsen og Jens Boye Ravn fra HR er inviteret til at styre dagen. Programmet forventes at være:

kl. 8.00 - 9.00: Morgenkaffe og fælles indflyvning til MED-arbejdet

kl. 9.00 - 11.00: De to LokalMED går hver for sig.

kl. 11.00 - 12.30: Frokost og fælles opsamling på drøftelserne i LokalMED - udveksling af gode idéer og gensidig inspiration

kl. 12.30 - 15.00: FagMED runder dagen af med drøftelse af det videre arbejde i FagMED.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet.

Beslutning

Formanden deltager om morgenen og igen når FagMED holder møde om eftermiddagen.

Anvendelse af klippekortsmødel indarbejdes fremover i årshjulet med planlægning på marts-mødet.

Punkt 8: Priser på maden i kantinen i Sundhedshuset

87.00.00-P05-19-17

Resume

LokalMED Sundhed ønsker drøftelse omkring prisforskellen på maden i Kantinen i Sundhedshuset i forhold til brugerne i Sundhedshuset, som ikke arbejder ved Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

"I LokalMED Sundhed har vi gennem nogen tid arbejdet med prisen på maden i kantinen i Sundhedshuset.

UCL giver rabat til medarbejdere og studerende for at ligestille alle med kollegerne i Odense. Det betyder forskel i prisen mellem brugerne i Sundhedshuset.

Ifølge de oplysninger vi har fået, er prisen i VK-kantiner 7,50 kr. for 100 g., mens den i Sundhedshuset er 8,95 kr. for 100 g.

LokalMED Sundhed ønsker, at FagMED afklarer om de er bekendt med denne forskel og om der er muligheder for at udligne den.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet.

Beslutning

FagMED Sundhed undrer sig over, at nogle af Vejle Kommunes ansatte betaler mere for maden end andre, og ønsker at sagen bringes videre til HovedMED.

Sundhedschefen oplyser, at til forskel for kantiner andre steder i kommune er kantinen Sundhedshuset drevet af en privat leverandør og derudover er den åben for servering til udefrakommende. UCL giver tilskud til DGI-huset til at levere maden billigere til deres brugere.

Formanden vil undersøge mulighederne for evt. tilskud til billigere mad.

Tilføjelse efter FagMED-mødet:

Efter FagMED-mødet har formanden fået svar fra stabschefen: Kantinen i Sundhedshuset er bortforpagtet og drives på markedsvilkår, hvorfor en støtte dertil være ulovlig erhvervsstøtte. Kantinen i Skolegade er kommunal og skal bare hvile i sig selv. Det er derfor ikke muligt at opveje prisforskellen hverken ved direkte støtte til kantinen eller ved at kompensere den enkelte medarbejder.

Næstformanden ønsker med baggrund i dette svar ikke at gå videre med spørgsmålet. Sagen sendes hermed tilbage til LokalMED Sundhedsfremme.

Punkt 9: Genåbning og læring efter coronakrisen - opstart implementering af læring

87.00.00-P05-19-17

Resume

Genåbning og læring efter coronakrisen - opstart implementering af læring.

Sagsfremstilling

Genåbning og læring efter coronakrisen - opstart implementering af læring - har været på dagsordenen både i Kultur og Sundheds chef- og ledergruppe og i HovedMED samt Styregruppen for Faglig Stolthed. Temaet har også været drøftet på fællesmødet mellem FagMED Kultur og Borgerservice og FagMED Sundhed d. 22. juni 2021.

Vi skal nu et spadestik dybere i processen, og derfor bedes FagMED, med udgangspunkt i referatet fra seneste sandwichmøde, lave en opsamling på emnet med henblik på en drøftelse af de skridt vi kan tage fremadrettet.

Formanden vil på mødet vise chefgruppens forslag til, hvordan vi kommer videre.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter den videre proces.

Beslutning

Formanden konkluderer, at status på læring efter Coronatiden er, at det kan være svært at holde fast i de gode ting fra Corona-tiden - hverdagen kryber stille ind på os, og vi kan let falde tilbage i gamle mønstre og klassisk opgaveløsning. Derfor skal vi forsøge at fastholde fokus og fælles opmærksomhed, samt bevare en stærk fælles kultur.

Chefgruppen har brugt meget tid på at drøfte emnet, som har været ved at vokse til et gigantisk innovationsprojekt. Man ændrer nu retning og vil have mere fokus på de små justeringer, der kan gøre hverdagen bedre og lettere. Derfor er Anne Schødts fra Spinderihallerne blevet bedt om at udvikle simple værktøjer til at opsamle ideer - f.eks. hjælp til at holde bedre hybrid-møder eller hjælp til at udvikle nye måder og andre platforme hvor kommunen kan mødes med borgerne. Værktøjerne er tænkt som "klippekort til håndholdt hjælp".

Bilag

Læring i tre loops FagMED sandwichmøde juni 21

Referat til punktet vedr. Genåbning og læring efter Coronakrisen - 22.06.2021

Punkt 10: Midler fra Styregruppen for Faglig stolthed

81.38.00-P35-23-17

Resume

HovedMED og styregruppen for Faglig stolthed efterlyste i foråret 2021 tilbagemelding fra drøftelser i FagMED vedr. tilbagevenden til en ny hverdag efter COVID-19 - både i forhold til varetagelse af kerneopgaven og kulturen på arbejdspladsen, samt medarbejdernes faglige stolthed og trivsel. Tilbagemeldingerne har nu været drøftet i Styregruppen for Faglig stolthed, og gruppen har nu udtaget nogle temaer, der har været gennemgående i stort set alle svar. Derudover giver Styregruppen for Faglig stolthed mulighed for, at FagMED kan ansøge om midler til sociale eller faglige arrangementer.

Sagsfremstilling

Styregruppen for Faglig stolthed har nu drøftet tilbagemeldingerne fra FagMED

Der er nogle temaer, der går igen i stort set alle svarene:

1. Hjemmearbejde – dette emne arbejdes der særskilt med under [delpolitikken ”Ny tilstedeværelse”](#). Der kommer yderligere information, når det er afklaret med bl.a. de faglige organisationer, i hvilket omfang og under hvilke vilkår hjemmearbejde fremadrettet kan foregå.
2. Virtuelle møder skal fastholdes. Det arbejdes der med lokalt.
3. Hygiejnestandarden ønskes på et højere niveau end før krisen. Den opgave er i Hygiejneorganisationen under Sundhed.
4. Frygt for opgavepres. Det er en ledelsesopgave at have denne opmærksomhed.
5. Behov for sociale arrangementer. Se nedenfor.

Ad sociale arrangementer

I 2020 fik alle arbejdspladser, hvad der svarer til 100 kr. pr. ansat til sociale arrangementer. Det kostede ca. 1 mio kr., hvoraf Økonomiudvalget bevilgede halvdelen, den sidste halvdel finansierede ”Faglig stolthedspuljen”.

Efter drøftelsen var der enighed om, at styregruppen for projekt ”Faglig stolthed” i 2021 vil tilbyde FagMED, at de kan få op til 50.000 kr. til at lave et fagligt eller socialt arrangement. De områder, der ikke har et FagMED, (Staben i Velfærd, Myndighedsafdelingen samt Kommunaldirektørens stabe) kan få op til 25.000 kr.

Proceduren for at få tildelt midler er, at de FagMED, LokalMED Myndighed, LokalMED Velfærdsstaben og Kommunaldirektøren stabe, som ønsker at afholde et arrangement, sender en mail med oplysning om konto nr. til animo@vejle.dk. Anita Morthensen fra Koncern HR sørger så efterfølgende for, at pengene omposteres. Det må gerne oplyses, hvad pengene vil blive anvendt til, som inspiration for andre.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter om der skal søges midler fra Styregruppen for Faglig stolthed

Beslutning

Sundhedschefen søger om tilskud til arrangementet d. 12. oktober 2021, hvor hele medarbejdergruppen under FagMED Sundhed er inviteret. Professor Helle Therkildsen Maindal kommer og holder oplæg om begrebet Sundhedskompetence

Punkt 11: Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-23-17

Resume

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret om og følge op på referat fra HovedMED samt LokalMED under FagMED Sundhed. Referaterne findes på Intranettet på nedenstående link.

- [HovedMED](#)
- [LokalMED Sundhedsfremme](#)

- [LokalMED Tandplejen](#)

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter referaterne.

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet.

Punkt 12: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-23-17

Resume

Næste planlagte ordinære møde i FagMED Sundhed er d. 16.12.2021.

Sagsfremstilling

- Fraværstatistik og måltal for sygefravær
- Arbejdsmiljøarbejdet - herunder arbejdsulykker
- Økonomi
 - 3. kvartalsopfølgning 2021 - for Sundheds- og Forebyggelsesområdet
 - Budget 2022 - udmøntning af Budget
- Evaluering af Forretningsordenen for FagMED Sundhed. Forretningsordenen blev godkendt d. 15.09.2020, og aftales evalueret efter 4 ordinære møder.
- Strategi for kompetenceudvikling
- Mødekalender / Årshjul for 2022

Beslutning

Genåbning og læring efter coronakrisen - opstart implementering af læring

Punkt 13: Evt.

81.38.00-P35-23-17

Sagsfremstilling

Lønkomensation - deadline for ansøgning er 1. november

Beslutning

Deltagere:

Heidi Schröder

Lars Ulrik Pedersen

Charlotte Østergaard-Nielsen

Pia Uth

Bitten Bruun

Diana Krogstrup

Sofie Plenge