

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 04-03-2026

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 13:00

Mødested Anettes kontor - lokale 1223

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen.....	5
Bordet rundt - kort nyt fra eget MED.....	6
Repræsentanter til fælles BFU møde.....	7
Præsentation af MED arbejdet og orientering om kommende valg til AMR og TR v. AMR Anne So	9
Orientering om regnskabsafslutning 2025 og økonomi 2026 v. Jens Lebeck.....	11
Godkendelse af årshjul for 2026.....	13
Opfølgning på nye måltal for sygefravær.....	14
Gennemgang af sygefraværstatistik.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-9-26

Resumé

Anette er ordstyrer på dagens møde.

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Anette Ravn Olsen (Familie & Forebyggelse)
Susanne Rüsselbæk Hansen (Bifrost)
Helle Lindholm Christensen (Familieafdelingen)
Bianca Vitali (BFC)
Türkan Yurdakul Emlik (TR suppleant for Mie Kronborg)

Afbud:

Trine Meta Hellerup (Sundhedsplejen)
Ulla Dupont (Sundhedsplejen)
Marianne Møller (B&U Staben)
Joan Brændsgaard Pedersen (Bifrost) Suppleant kan ikke deltage
Mie Kronborg (Familieafdelingen)
Birgitte Preuthun (Bifrost)

Sekretær:

Jannie Faurholt Lundtoft

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Afbud fra Ulla fra Sundhedsplejen udover de 5 afbud der var kommet forud for mødet, så der er kun 5 deltagere til mødet i dag.

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-9-26

Resumé

Godkendelse af referat fra sidste møde i 2025, som var d. 2. oktober, da mødet i december blev aflyst grundet sygdom og afbud.

Sagsfremstilling

Referat fra mødet kan læses på VKintra her: [FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben - Anettes kontor - lokale 1223](#) eller i First Agenda.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at referat fra sidste møde godkendes

Beslutning

Referat fra sidste møde godkendt uden kommentarer

Punkt 3: Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen

81.38.00-P35-9-26

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der er dannet et nyt BFU udvalg efter valget. I morgen skal chefgruppen på intro tur med det nye udvalg. Her sættes der fokus på de forskellige afdelinger i Børn & Unge og hvilke opgaver der ligger hvor.

Det er et spændende udvalg, da der kun er 2 gengangere, så det er et næsten nyt udvalg. De skal klædes godt på, da det er helt nyt for mange af dem. De er nysgerrige, åbne og meget interesserede i området, det er positivt.

FagMED har en ledig plads på ledersiden, da der pt. ikke er ansat en ny stabschef efter Ina. Dette forventes der afklaring på indenfor en overskuelig fremtid.

Arbejder i F&F ledergruppen med at kikke ind i hvilke indsatser vi har og udvikling af dem. Hvad er der af tilbud og indsatser og hvor skal vi fælles se på hvad det kalder på af omstilling og indsatser i hele Familie & Forebyggelse.

Kikker ind i, hvordan man kan tænke nye måder at arbejde på. Når man kikker ind i en omstilling hvor man skal gøre noget andet end man plejer, kræver det at vi er bevidste om at der skal lidt ekstra til i en periode.

Fremover på FagMED møderne ændres formødet for medarbejdersiden fra en time til en halv time. Der har været en drøftelse hos formandskabet, der ønsker og opfordre til at den gode drøftelse og snak fra formødet, kommer med ind på selve mødet.

Punkt 4: Bordet rundt - kort nyt fra eget MED

81.38.00-P35-9-26

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Susanne, Bifrost: Stadig øget fokus på hygiejne. Afholdt forældreinterview.
Fokus på børnesyn – klæde nye timelønnede bedre på. Det kommer også ind i deres onboarding.

Helle, Familieafdelingen:
Kikker på sagstal og fokus på flowet i sagerne.
Har ikke haft LokalMED i år, så der er intet nyt derfra.

Bianca, BFC: Aflyst sidste LokalMED grundet sygdom, så der er intet nyt med derfra.

Punkt 5: Repræsentanter til fælles BFU møde

81.38.00-P35-9-26

Resumé

Der skal vælges 2 repræsentanter, der skal planlægge og deltage på fællesmødet i Børne- og Familieudvalget d. 9. april 2026, sammen med repræsentanter fra Uddannelse & Læring og Dagtilbud.

Sagsfremstilling

Hvert FagMED udpeger 2 repræsentanter til deltagelse på fællesmødet.

Varighed af fællesmødet: ca. 45 min.

Formål: Fællesmødet skal give udvalget indsigt i, hvad FagMED er, hvad FagMED beskæftiger sig med, og hvad der fylder i de tre FagMED.

Indhold i oplægget: De seks repræsentanter forbereder sammen et oplæg på i alt ca. 25 min. ud fra nedenstående ramme

- Et fælles oplæg fra de tre FagMED om det, som I er fælles om at arbejde med (organisering, sygefravær, økonomi, trivsel osv.) ca. 10 min.
- Et kort oplæg fra hvert FagMED om det, som fylder hos jer, særligt i relation til arbejdet med ”Flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber”. Oplægget skal ikke handle om ens egen helt lokale arbejdsplads, men være budskaber på vegne af et samlet FagMED. Ca. 5 min. til hvert FagMED.
Familie og Forebyggelse først, så Dagtilbud og til sidst Uddannelse og Læring.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at der vælges 2 repræsentanter.

Beslutning

Hvert år er de 3 FagMED udvalg i B&U inviteret ind på et møde i Børne- og Familieudvalget. I år er det planlagt så vores FagMED er først på med oplæg til mødet, sidste år var vi sidst.

Vi ved ikke om det nye udvalg ønsker at fortsætte denne form, men i år giver det god mening at alle 3 FagMED er inde og præsentere, hvad vi i Børn & Unge byder ind med i opgaven med flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber.

Chefgruppen har efter sidste års møde aftalt at der skal være en sammenhæng og rød tråd i oplægget fra de 3 FagMED. Hvordan spiller vi i vores FagMED ind i omstillingen og arbejder med det.

Dette er besluttet:

- Et fælles oplæg fra de 3 FagMED
- Et kort oplæg fra hvert FagMED

Fokus i oplæggene ift. det vi er fælles om at arbejde med ift. omstillingen. Organisering, sygefravær, økonomi, trivsel osv. Der kan opstå udfordringer med at lokale børn skal gå i deres eget lokale tilbud. Hvor er det vi mærker udfordringen?

Familieafdelingen og BFC har en temadag i næste uge, hvor der lige præcis bliver talt ind i, hvordan man arbejder ind i omstillingen på tværs. Kunne man bruge noget derfra?

Sundhedsplejen kunne være et godt bud til oplægget, evt. sammen med Marianne Møller fra B&U Staben. Anette arbejder videre med dette.

Efter mødet har Dagtilbud meldt ud, at de ikke kan stille med repræsentanter til mødet i april, hvorfor mødet rykkes til d. 4. juni. Dette har Anette orienteret Trine fra Sundhedsplejen og Marianne Møller fra Staben om.

Punkt 6: Præsentation af MED arbejdet og orientering om kommende valg til AMR og TR v. AMR Anne Sofie Læssøe

81.38.00-P35-9-26

Resumé

Anne Sofie Læssøe er arbejdsmiljøkonsulent i Uddannelse & Læring og Familie & Forebyggelse og vil komme og præsentere FagMED F&F for rollerne og arbejdet i MED og orientere om det kommende AMR valg i både egen afdeling og til hele MED systemet.

Hun kommer kl. 14.00.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Anne Sofie fortæller kort om baggrunden for MED samarbejdet, rammen i MED og at MED samarbejdet skal skabe værdi og mål og opgaver i afdelingen og arbejdsmiljø her kan drøftes og arbejdes med.

Formålet er at det skal styrke samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i Vejle Kommune. At vi har et mødeforum, hvor vi som medarbejdere og ledere også kan drøfte svære ting sammen.

Hvis man vil læse mere om de forskellige MED niveauer, kan det ses i Anne Sofies slides, som sender ud med referatet. Sager der skal drøftes i MED – hvornår drøftes hvad og på hvilket niveau. Man kan altid indstille til at noget kan drøftes i FagMED fra LokalMED, hvis det er et emne der går på tværs eller man har noget man gerne vil høre andres syn på. Her kan man få en god drøftelse i FagMED og få belyst emner eller problemstillinger, som man ønsker et andet blik på.

Vi skal blive bedre i MED til at bringe gode ting ind i FagMED, så vi får dynamik og gode dialoger ind på møderne. Det kunne sagtens være vedr. sygefravær og en drøftelse af grænserne ift. sygefravær og hvordan andre arbejder med det. FagMED kan også kvalificere punkter ned i LokalMED, hvis man ønsker at høre mere om hvordan nogle ting gøres ude lokalt, så man kan drøfte det videre i FagMED på næste møde.

Få inddraget alle kollegaer og styrke medsystemet, så man får kvalificeret punkter der drøftes i både LokalMED og FagMED.

AMR valg.

Jannie har sendt fordelingsnøgle ud til ledere, sammen med information omkring valget og en tidslinje for afvikling af valg af AMR til både egen afdeling, LokalMED og FagMED.

Vigtigt at være skarpe på deadlines for valget, som ses nedenfor.

Valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMR) på arbejdsplads. Start 1.4. 2026.

– Afsluttes senest 15.5. 2026.

Ansvarlig for afholdelse – Lokal ledelsesrepræsentant i Arbejdsmiljøgruppen

Valg af AMR til LokalMED. Skal være gennemført senest 1.6. 2026.

Der vælges af – og blandt – de valgte arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladsen.

Ansvarlig for afholdelse – Formand for LokalMED

Valg af AMR til FagMED. Skal være gennemført senest d. 15.6. 2026.

Der vælges af – og blandt – de valgte arbejdsmiljørepræsentanter i LokalMED.

Ansvarlig for afholdelse – Formand for FagMED

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMED. Valget gennemføres d. 18.6. kl. 16-17.

Valget gennemføres virtuelt.

Der vælges af – og blandt – de valgte arbejdsmiljørepræsentanter i FagMED

Ansvarlig for afholdelse – Koordinerende Arbejdsmiljøleder

Hvis man som AMR ønsker at være med i FagMED, skal man sidde med i eget LokalMED, lige som man skal sidde med i FagMED, hvis man ønsker at være med i HovedMED.

Ledere skal huske at sende blanket ind, når valget er overstået. Denne har Jannie også sendt denne ud til lederne. FagMED sekretær sender valg til FagMED ud, når valget til LokalMED er overstået.

Anne Sofies slides sender ud med referatet.

Bilag

MED roller og AMR valg FagMED F&F 2026

Punkt 7: Orientering om regnskabsafslutning 2025 og økonomi 2026 v. Jens Lebeck

81.38.00-P35-9-26

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Jens Lebeck fra B&U Staben gennemgår regnskab 2025, budgetstrategi 2027 og tidsplanen for det tekniske budget.

F&F regnskab 2025 ser sådan ud:

Familie & Forebyggelse			
Nettobeløb i 1.000 kr.	Korr. Budget	Regnskab	Resultat
OMRÅDE	2025	2025	
Serviceudgifter			
Uddannelse & Læring	1.492.792	1.435.383	57.409
Dagtilbud	695.331	667.851	27.480
Familie & Forebyggelse	403.045	382.425	20.620
Fællesområdet	29.435	4.814	24.621
Serviceudgifter i alt	2.620.603	2.490.473	130.130

20,6 mio. kr. i mindreforbrug

- 6 mio. kr. i institutionernes pengeposer
- 9,2 mio. kr. i særlige puljer
- Rest på 5 mio. kr. som overføres til omstillingspuljen på fællesområdet

Mindre forbrug på 20,6 mio. Dette er bedre end forventet.

Pengeposerne på institutionerne har et overskud på 6 mio. 9,2 mio. i særlige puljer – omfatter bla. ekstern finansiering. Primært på psykiatri pulje til lettere behandling. Rest på 5 mio. som overføres til omstillingspuljen på fællesområdet.

De 57 mio. der står ud for skoleområdet - her er de 45.000 mio. øremærket til at skulle bruges over flere år til ”flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber”.

Samlet har vi et overskud på 130.000 mio. Her af er de 50 mio. øremærket som beskrevet ovenfor.

Vi har årligt udgifter for 2.620.603 mia. kr.

Budgetstrategien er på til orientering i morgen for BFU udvalget.

Beskriver hvilke fokusområder der er i kommunen - Forandringer med reformer af forskellige art, livskvalitet og konkurrence kraft, grøn- og bæredygtig kommune og sikkerhed i økonomisk styring.

Fokusområder var også med sidste år. Politisk bilag, med fokus på hvor man ønsker at bevæge sig hen over de næste 10 år. Budgetstrategi 2027-2034 kan ses i vedhæftede slides.

Chefgruppen kikker ind i budgettet sammen med udvalget.

Tidsplanen for budgetlægning 2027 på Børne & Familieudvalgets område er i vedhæftede slides. Vi har det på FagMED møde d. 6. maj og der er deadline for høringssvar d. 13. maj.

Jens slides vedhæftes referatet.

Bilag

Jens slides vedr. økonomi 2025-2026 til FagMED

Punkt 8: Godkendelse af årshjul for 2026

81.38.00-P35-9-26

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at årshjul for 2026 gennemgås og godkendes

Beslutning

Årshjul gennemgået og godkendt

Bilag

Årshjul for FagMED F&F 2026

Punkt 9: Opfølgning på nye måltal for sygefravær

81.38.00-P35-163-24

Resumé

Opfølgning på måltal fra sidste FagMED-møde og godkendelse af individuelle måltal for afdelinger under vores FagMED.

Å

Sagsfremstilling

Nye måltal for FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben

	Måltal
B&U Staben	4,14
Børne- & Familiecentret	9,22
De Årshjælpsrådgivninger	9,22
Familieafdelingen	9,22
Familieplejen	9,22
Sundhedsplejen	9,22
Dagtilbud	Å
Bifrost	12,98
Fællesråd	12,98
Børne og Unge Center Vejle Fjord	12,98

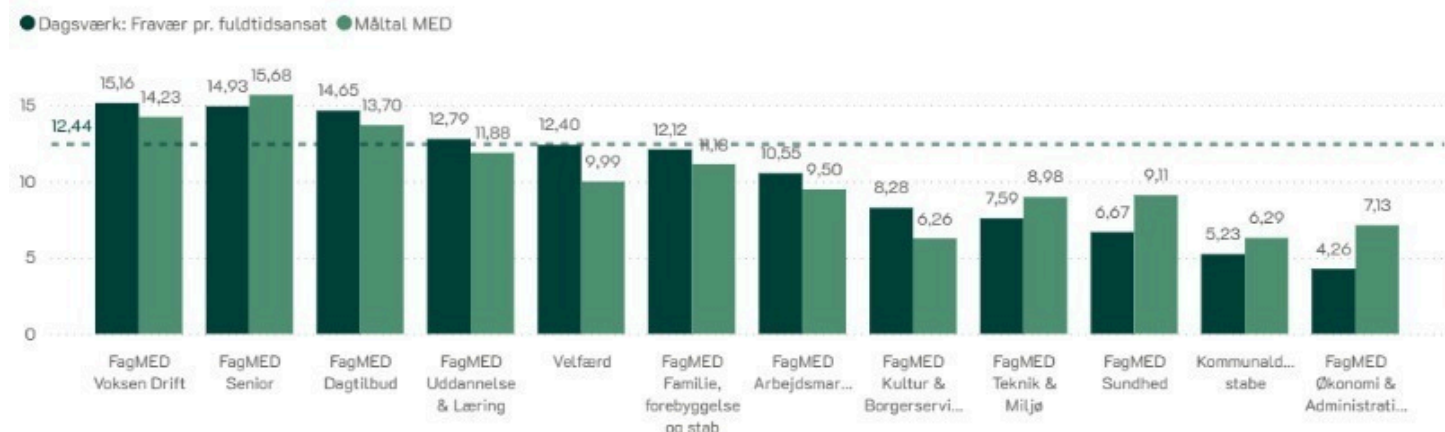
Å

Vi er ved at undersøge om måltal for dagtilbud udregnes på timer og ikke dagsværk, så de bliver mere retvisende.

Å

Å

Sygefravær sammenlignet med nyt måltal fordelt på FagMED-områder



Å

Å

FagMED < LokalMED	Antal fuldtidsansatte	Dagsværk: Fravær pr fuldtidsansat	Måltal MED
FagMED Familie, forebyggelse og stab			
Bifrost	138	13,61	12,98
Vejle Fjord Centret	119	14,03	12,98
Familieafdelingen	114	10,32	9,22
Fårupgård Ungecenter	97	14,31	12,98
Børne- og Familiecentret	91	11,30	9,22
Sundhedsplejen	39	8,20	9,22
De Åbne Rådgivninger	27	4,80	9,22
B&U Staben	24	7,86	4,14
Familieplejen	12	19,35	9,22

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der er vedtaget nye opdaterede måltal på sidste måned i HovedMED, som indføres nedenfor.

De nye måltal blev på det gennemgået og holdt op imod sygefraværet for det sidste år og for de sidste tre år.

Nye måltal for sygefraværet i FagMED F&F og B&U Staben

FagMED < LokalMED	Antal fuldtidsansatte	Dagsværk: Fravær pr fuldtidsansat	Måltal MED
FagMED Familie, forebyggelse og stab	675,40	13,63	11,39
Bifrost	140,09	14,81	13,42
Fårupgård Ungecenter	101,37	18,41	13,42
Vejle Fjord Centret	120,92	15,24	13,42
Børne- og Familiecentret	93,28	12,85	9,18
De Åbne Rådgivninger	28,08	5,94	9,18
Familieafdelingen	115,64	11,10	9,18
Familieplejen	12,11	22,42	9,18
Sundhedsplejen	39,20	7,82	9,18
B&U Staben	24,71	7,83	5,99
Total	675,40	13,63	11,39

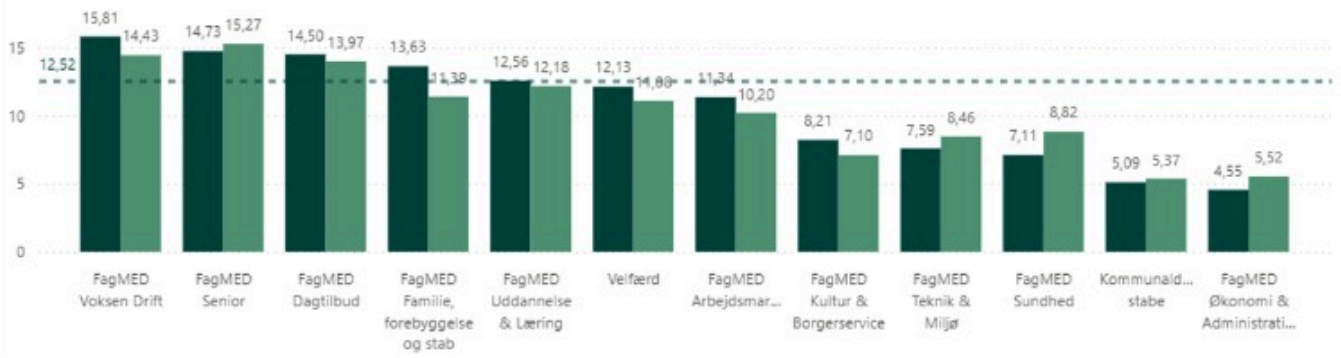
Nye måltal

FagMED_Navn	Afv	LokalMED_Navn	Gennemsnit_3_år
FagMED Familie, forebyggelse og stab	1	Bifrost	14,20
		Fårupgård Ungecenter	12,61
		Vejle Fjord Centret	15,38
		Børne- og Familiecentret	10,62
		Familieplejen	10,30
		Sundhedsplejen	8,97
		Familieafdelingen	10,00
		Administrativt personale	10,00
		De Åbne Rådgivninger	4,66
		B&U Staben	6,35
FagMED Familie, forebyggelse og stab Total			12,67

Å

Sygefravær sammenlignet med nyt måltal fordelt på FagMED-område

● Dagsværk: Fravær pr. fuldtidsansat ● Måltal MED



Å

Punkt 10: Gennemgang af sygefraværstatistik

81.38.00-P35-9-26

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik for 2025 er vedhæftet som bilag

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistik for året 2025 gennemgås og drøftes

Beslutning

Sygefraværet for hele 2025 blev gennemgået og der ses en stigning i det samlede sygefravær i forhold til både 2024 og 2023, ligesom man ligger højere end VK samlet, men lidt under B&U.

Korttidsfraværet trækkes for sygefravær under 30 dage, dette skal undersøges om alle i F&F trækker korttidsfravær sådan. Det bør trækkes ens i alle afdelinger. Jannie undersøger dette.

Korttidsfraværet er også højere end både 2024 og 2023 og ligger over både VK og B&U.

Langtidsfravær over 30 dage er også steget i forhold til de sidste 2 år, men ligger under både VK og B&U i 2025.

Bilag

Sygefravær - fordelt på afdeling

Punkt 11: Eventuelt

81.38.00-P35-9-26

Beslutning

Bianca fortæller at de ser en stigning hos BFC hvor konsulenter optages i møder og de er nysgerrige på at høre, hvad andre oplever og om der er nogen der har retningslinjer for det i egen afdeling.

Helle fortæller at Familieafdelingen har en procedure for det, Jannie og Helle kikker ind i det og undersøger om proceduren/retningslinjen er opdateret, da den er udarbejdet for flere år siden.

Jannie og Helle melder tilbage til Bianca.

Fælles drøftelse: Vigtigt at få en snak i afdelingen omkring arbejdsmiljøet når man er i et felt, hvor man kan risikere at blive optaget.

Vigtigt at tale om det internt og italesætte det og blive bedre til at tale om, at det kan være svært.

Det er svært at stoppe det, men vigtigt at have en øget bevidsthed på måden man taler på og hvordan man fremstår i møder osv., så alt man siger altid tåler at blive hørt igen og man kan stå på mål for det.