

# **REFERAT LokalMED Velfærdsstab d. 26-08-2022**

**Mødedato** Fredag d. 26. august 2022 kl. 10:30

**Mødested** Mødelokale 8, Skolegade, kl. 10.30-11.30

# Indholdsfortegnelse

Fremtidig lokalfordeling i Velfærdsstaben.....	3
--	---

# Punkt 1: Fremtidig lokalefordeling i Velfærdsstaben

81.38.00-P35-40-21

## Formanden indstiller,

at den fremtidige lokalefordeling i Velfærdsstaben drøftes.

## Beslutning

Der blev ved mødets start orienteret om at Helle Meng Newstead som Senior administrations repræsentant deltager på mødet, idet mødet handler om den fremtidige lokalefordeling, som omfatter Velfærdsstaben og Senior administrationen. Herefter orienterede Trine om processen. Ledergruppen i Velfærdsstaben nedsatte i juni en arbejdsgruppe bestående af én medarbejder fra hvert ledelsesområde - gruppen bestod af Heidi, Christopher, Anna (fra Senior administration) og Annette. Gruppen fik til opgave at udarbejde forslag til lokalefordeling. Arbejdsgruppens oplæg var, at lokaler der i dag anvendes af Velfærdsstaben er i spil. Der var et ønske om at seniorcheferne fik eget kontor. Der kunne ske lokaleforandringer efter behov. Kaffekassen måtte inddrages. Der var krav om enkeltkontor til en medarbejder, ligesom der skal være mindst et mødelokale, der kan anvendes af afdelingen uden bookning fra andre.

Arbejdsgruppen leverede deres forslag til ledergruppen i Velfærdsstaben lige inden sommerferien. Chefgruppen har haft lejlighed til at drøfte lokalefordelingen den 16. august, hvor de fremkom med ændringsforslag.

Lokaleforslagene bliver drøftet på ekstraordinært lokal MED mødet i dag, den 26. august.

Herefter skal den behandles på chefgruppen igen den 30. august.

Velfærdsstaben og Senior administration orienteres samlet om den overordnede lokalefordeling den 1. september på personalemøde.

Herefter aftaler de enkelte enheder indbyrdes, hvor den enkelte medarbejder skal sidde.

Efter afdelingsmødet iværksættes dialog med pedeller i forhold til tidsplan for ombygning.

Herefter blev arbejdsgruppen og chefernes ændringsforslag hertil præsenteret.

Arbejdsgruppen er i løbet af processen blevet gjort klar, at der ikke vil skulle ske ændringer af lokalefordelingen på 3. sal i fht. nuværende kontorer og mødelokale.

Der er for 2. sal udarbejdet et forslag, der indeholder forslag om en del lokaleændringer. Forslaget indeholder en lokalefordeling, der betyder, at medarbejdere med arbejdsfællesskab sidder sammen / i nærheden af hinanden.

Medarbejderne sidder desuden i nærheden af egen leder. Cheferne får hvert et kontor - dog vil Myndighedschefen, som nu, skulle dele med økonomimedarbejder. Resten af medarbejderne fordeles på kontorer med 2-9 personer. Der er desuden afsat plads til 3 mødelokaler på 2. sal (Incl 3201)

Driftschefernes forslag indeholdt en anden fordeling af lokalerne, hvor cheferne har større kontorer og dermed har egne mødefaciliteter og forslaget indeholdt derfor også færre mødelokaler - men med opsætning af et mødelokale på torvet.

LokalMED drøftede arbejdsgruppens forslag, som blev udleveret på mødet. Man kunne ikke tilslutte sig driftschefernes forslag, da det vil give en forringet udnyttelse af de eksisterende kvadratmeter, da chefkontorerne ofte ikke er i anvendelse.

- Medarbejdersiden i Lokal MED udtrykte beklagelse over processen og en mangelfuld medarbejderinddragelse.
- Arbejdsgruppens medlemmer er udpeget af ledelsen, hvor medarbejderne ikke har haft mulighed for at vælge repræsentanter.
- Der er ikke sket inddragelse af den enkelte medarbejder i fht. at undersøge opmærksomhedspunkter, hvilke arbejdsopgaver den enkelte har, eller evt. særlige behov.
- Medarbejdersiden udtrykte en forundring i forhold til, at it-lokalet ikke er i spil, da lokalet ofte står ubrugt.
- Efter implementering af Ny Nexus vil den fremtidige undervisning komme til at foregå som e-learning.
- Behovet for undervisningslokale fremadrettet vil kunne dækkes via øvrige mødelokaler og bærbare pc'ere.

Tilbagemeldingen fra ledelsen var, at anvendelsen af it-lokalet vil kunne genovervejes når Nexus er implementeret ved udgangen af 2023. Der er fra medarbejdersiden forslag om nedlæggelse af it-lokalet nu - og dermed spare på ombygning og indkøb af nyt inventar. Denne besparelse vil kunne finansiere leje af lokaler i Brejning. En ændring af it-lokalet vil desuden kunne give mulighed for at bruge de planlagte mødelokaler til kontorer i stedet.

Endelig var der fra medarbejdersiden et ønske om, at der i tidsplanen for processen var afsat tid og mulighed for Lokal MED Velfærdsstaben for at inddrage medarbejdersiden. Derved ville der i højere grad være givet plads til refleksion og dermed en mere kvalificeret tilbage melding. Fra Senior administration blev der udtrykt ønske om, at man gerne vil sidde på fleremandskontor, men ikke på storrumskomtor. Fra konsulentgruppen var der forslag om opdeling af det store lokale i 2-3 kontorer, for derved at skabe plads til flere medarbejdere, men med færre sammen - og dermed en bedre udnyttelse af

det store område. Fra Nexus teamet blev der udtrykt bekymring i forhold til støjniveauet - f.eks. som følge af hotline. Der var forslag om byt af mødelokaler, der nu er i solsiden så de i stedet er i skyggesiden. Sammensætning af medarbejdere på de enkelte kontorer kan desuden justeres i fht. oplægget. Der er en forventning om at der vil ske en markant stigning i antallet af aftaler om hjemmearbejde. Der blev opfordret til at være opmærksom på hvor meget tilstedeværelse de enkelte medarbejdere har i forbindelse med fordelingen på kontorerne. Er man f.eks. ansat på få timer - eller har mange hjemmearbejdsdage, bør man placeres sammen med medarbejdere, der er mere til stede. Der blev desuden udtrykt bekymring i forhold til ledelsesspændet - særlig i fht. Trine. Medarbejdersiden har et opmærksomhedspunkt på, at det er meget ærgerligt at kaffekassen inddrages, og man dermed mister et samlingsområde, som er en vigtig del af medarbejdernes mulighed for at bevare og styrke sociale relationer og dermed samlingskraften i afdelingen. Der var forslag om, at der i den videre proces gennemføres gruppedrøftelser på personalemødet den 1. september - dette for at sikre at alle har mulighed for at komme med deres tilkendegivelser.