

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 13-03-2025

Mødedato Torsdag d. 13. marts 2025 kl. 13:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Gensidig orientering.....	5
Arbejds miljø.....	6
Budget 2026: Strategi, proces og tidsplan.....	7
Årsregnskab 2024 for Arbejds markedsudvalgets område.....	8
Status på afvikling af MUS.....	9
Nøgleord i praksis: Drøftelse om implementering af kulturguiden.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Beslutning

Sarah Gaarde, Daniel Bomholt, Kenneth Jessen, Lone Lisby, Søren Hansen, Trine Maria Nielsen, Yehya Mohamad Hamid, Irene Lauritzen, Pernille Knudsen, Lene Arentoft, Lone Dræby Kristiansen, Niels Christian Nielsen, Kirsten Hansen og Rikke Buch deltog i mødet.

Janne Høxbro var fraværende.

FagMED godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 9. december 2024 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referatet.

Beslutning

FagMED godkendte referatet.

Punkt 3: Gensidig orientering

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Formanden og arbejdsmarkedschefen orienterer om aktuelle punkter.

Orientering fra formanden:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED d. 19. februar 2025
- Status på beskæftigelsesreformen, herunder mediedækning, omtale og proces

Orientering fra arbejdsmarkedschefen:

- Farvel til 2024 – Hej til 2025: Placering på benchmarking og udvikling på Arbejdsmarkedsområdet

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Nyt fra seneste møde i HovedMED d. 19. februar 2025:

- Orientering og drøftelse af budgetstrategi. Overskriften er: Vejle – på forkant i en forandringstid.
- Styregruppen for mangfoldighed er nedlagt. HovedMED vil fremover drøfte relevante emner indenfor mangfoldighed.

Status på beskæftigelsesreformen, herunder mediedækning, omtale og proces:

- Forventningen var, at det ville gå mere glat ift. at lande en aftale, men der forhandles fortsat. Reformen skal fortsat effektueres fra 1. januar 2026.
- Det forventes fortsat, at besparelsen på beskæftigelsesområdet på 3. mia. frem mod 2030 fastholdes, hvor de 1,3 mia. effektueres allerede i 2026. Det vil få betydning for antallet af medarbejdere i indsatsen fremover, hvorfor det reflekterede ansættelsesstop fortsætter.
- Arbejdsmarkedsudvalget bruger mange kræfter på at drøfte den kommende reform, så de er så godt forberedt som muligt.

Farvel til 2024 – Hej til 2025: Placering på benchmarking og udvikling på Arbejdsmarkedsområdet:

- Vi risikerer et skærpet tilsyn. Men fordi vi har gjort en særlig indsats og er tæt på margin, har styrelsen ikke sat os under skærpet tilsyn
- Vi har nogle områder, hvor det halter. Fx har 50% af borgerne på kontanthjælp ikke fået det, de har krav på.
- Det er et sygdomssymptom på den administrative faglighed, når vi ikke bruger de fagsystemer, som vi har til rådighed fx ift. at publicere indsatserne
- Der er dog ikke kun en teknisk problemstilling. Vi er stadig under rammen, selvom vi havde publiceret alle indsatser.
- Der skal stilles krav til borgerne med det samme, så vi undgår passivitet.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Arbejdsmiljø

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Ulykker:

Der er vedlagt en rapport på arbejdsulykker samt nærvedulykker, vold, trusler og krænkende handlinger.

Sygefravær:

Der er vedlagt to rapporter, som viser sygefravær pr. måned på både kort- såvel som langtidsfravær.

Måltal:

Der er vedlagt en rapport, som viser fravær set i forhold til måltal.

Orientering fra Arbejdsmiljøgruppen:

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter data for ulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Beslutning

Både det korte og lange sygefravær er faldende. På kortidssygefravær ses dog en lille stigning for januar 2025.

Generelt følges op på hyppigt fravær, hvor nærmeste leder tager en samtale med medarbejderen. I de små afsnit kan sygefravær hos en enkelt medarbejder dog blive voldsomt ud.

Der er stigning i krænkende hændelser.

Flytningen har fyldt ift. arbejdsmiljøet.

FagMED tog orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Bilag

Ulykker pr. 19. februar 2025

Sygefravær pr. måned 8 dage og mere

Sygefravær pr. måned 7 dage og mindre

Måltal pr. 19. februar 2025

Punkt 5: Budget 2026: Strategi, proces og tidsplan

81.16.00-G01-1-25

Resumé

Der gives en orientering om processen vedrørende budgetlægning for 2026, herunder en tidsplan for budgetlægningen på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Materiale i forbindelse med budgetlægning behandles i Økonomiudvalget d. 17. februar 2025. Dette omhandler:

- Budgetstrategi 2026-2032
- Procedurenotat for budgetlægningen 2026
- Politisk tidsplan

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Økonomi- & Arbejdsmarkedsdirektøren orienterede FagMED om, at der den 11.-12. marts har været afholdt budgetseminar for Økonomiudvalget, hvor hun i sit oplæg bl.a. orienterede om fremtidens beskæftigelsesindsats, herunder den økonomiske balance i beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Tidsplan budgetlægning Arbejdsmarkedsudvalget 2025

Procedurenotat BF2026-29_Godkendt ØU 17.2.25

Politisk tidsplan BF2026_Godkendt ØU 17.2.25

Budgetstrategi 2026_Godkendt ØU 17.2.25

Punkt 6: Årsregnskab 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets område

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om regnskabet for 2024. Sagen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget d. 6. marts 2025. Bilagene eftersendes, når de er godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Økonomi- & Arbejdsmarkedsdirektøren orienterede FagMED om, at der er et mindreforbrug som skyldes en fejl ift. refusion af førtidspension.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Status på afvikling af MUS

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

MUS gennemføres i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen enten i fjerde eller første kvartal. FagMED orienteres om status på afvikling af årets samtaler, som tager udgangspunkt i Vejle Kommunes vision "Vejle med Vilje" med fokus på Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningens nøgleord.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ledelsen orienterede om status på afvikling af årets MUS-samtaler. Der er godt gang i afviklingen af samtaler, men alle er dog ikke gennemført endnu.

Nogle af de store enheder har valgt at gennemføre GRUS, men hvor det fortsat er muligt at få en individuel tilbagemelding.

Indholdet i LUS er hæftet op på principperne fra læringsforløbet, hvilket er et godt udgangspunkt for samtalerne.

Punkt 8: Nøgleord i praksis: Drøftelse om implementering af kulturguiden

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

"Nøgleord i praksis" er en del af initiativet "Attraktiv arbejdsplads – ambitioner og redskaber" og har til formål at oversætte forvaltningens nøgleord til konkret adfærd i en såkaldt "kulturguide", der skal bidrage til større frihed og fleksibilitet i arbejdet med at finde de bedste løsninger.

På baggrund af input fra alle medarbejderne i Ø&A, chefer og ledere samt forvaltningens to FagMED er der udarbejdet en guide, som blev lanceret i Strategiplan 2025 i januar måned.

FagMED bedes drøfte den gode implementering af guiden i hele organisationen, som chefer, ledere såvel som FagMED ønsker at bakke op om.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter den gode implementering af kulturguiden i hele organisationen.

Beslutning

FagMED drøftede den gode implementering af kulturguiden, herunder vigtigheden af at guiden kommer ud at leve i organisationen.

Medarbejdersiden udtrykte en generel tilfredshed med guiden, der fremstår gennearbejdet og i et lettilgængeligt sprog.

Punkt 9: Eventuelt

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter, herunder:

- Evaluering af 4-dages arbejdsuge

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

Beslutning

Ledelsessiden orienterede om bevæggrundene for, at det er besluttet ikke at gøre forsøget med 4 dages arbejdsuge og fleksible arbejdspladser permanent. Dels var der en blandet evaluering af forsøget både blandt ledelsen og medarbejderne. Dels var der i forvaltningen generelt en lille interesse for en 4 dages arbejdsuge med fleksibel arbejdsplads. Den manglende interesse er måske grundet i, at vores nuværende fleksible arbejdstilretning allerede rummer nogle af de fordele, der er ved 4 dages arbejdsuge.

Til næste møde i FagMED giver Økonomi- & Arbejdsmarkedsdirektøren en status på det videre forløb i forhold til at undersøge, hvorvidt det er gangbart at låne andre forvaltningers biler, når de ikke er i brug.

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at flere er generet af den dårlige akustik i kantine. Der er sat akustikdæmpning på stolene, og pauserne er fordelt, men der opleves fortsat at være problemer med støj. Det blev aftalt, at emnet tages op på et møde i arbejdsmiljøgruppen.