

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 06-09-2023

Mødedato Onsdag d. 06. september 2023 kl. 11:30

Mødested Vedelsgade 31, mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Gennemgang af politikker og retningslinjer.....	4
Status på arbejdsmiljøarbejdet.....	5
Opfølgning på seneste møde i HovedMED og FagMED.....	6
Opfølgning på sygefravær.....	7
Opfølgning og status - budget 2024.....	8
Erfaringer med arbejdet bias, mødestruktur m.m.....	9
Sociale arrangementer og dukseordning.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-22-23

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden til dagens møde godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Gennemgang af politikker og retningslinjer

81.38.00-P35-22-23

Resume

LokalMed gennemgår og drøfter Vejle Kommunes retningslinjer og politikker.

Sagsfremstilling

På dagens møde gennemgår vi Krænkende handlinger og Mangfoldighed

Bilag er desuden opdateret liste med politikker og markeret med rødt dem udvalget har gennemgået.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Gennemgang af politikker

Delpolitik om mangfoldighed

delpolitik-krænkende-handlinger-mobning-a4

Punkt 3: Status på arbejdsmiljøarbejdet

81.38.00-P35-22-23

Resume

Arbejdsmiljøgruppen giver en opdateret status på arbejdsmiljøarbejdet.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Der skal laves APV efter flytningen i IEF. Helle sætter igang med Claus. APVen laves som en fysisk rundering.

Der er en opmærksomhed omkring ankomstområdet ved IEF.

Kantineområdet er blevet godt efter montering af glasvæg. Vi afventer vinteren for at se, om det også gør noget ved temperaturen i lokalet.

Punkt 4: Opfølgning på seneste møde i HovedMED og FagMED

81.38.00-P35-22-23

Resume

Seneste møder i HovedMED og FagMED drøftes.

Sagsfremstilling

Referat og dagsorden fra seneste HovedMED og FagMED er vedlagt sagen som bilag. Indhold fra møderne drøftes.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Der har ikke været møder i HovedMED og FagMED. Punktet er udsat.

Punkt 5: Opfølgning på sygefravær

81.38.00-P35-22-23

Resume

Seneste sygefraværstatistik for afdelingerne er vedlagt.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 6: Opfølgning og status - budget 2024

81.38.00-P35-22-23

Resume

Der gives en opdateret status på budget 2024.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Budgetforliget ventes på plads onsdag den 13. september.

Flere medarbejdere, synes fortsat, at det er en ubehagelig situation at stå i.

Thomas siger, at det er fuld forståeligt, og at man fra ledelsens side ønsker en hurtig afklaring og proces med de respektive LokalMED, når budgettet er godkendt i byrådet.

Punkt 7: Erfaringer med arbejdet bias, mødestruktur m.m.

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

Idræt, Events og Fællesskabers erfaringer fra arbejdet med ”bias - blind rekruttering” og stabens arbejde med ”mødestruktur” m.m.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Blind rekruttering:

Inputs fra IEF:

- Processen skal automatiseres.
- Selve rekrutteringsprocessen opleves at tage mere tid.
- Det bør overvejes, at de kategorier, der blændes af, kan variere fra stilling til stilling (eks. kan fritidsinteresser godt være relevante for enkelte stillinger).
- Vi skal være skarpe på, om der er stillingsopslag, hvor der ikke skal blændes.

Derudover drøftede vi også, om test i en lille form også kan bidrage til en bedre proces, ligesom et meget skarpt opslag, hvor man er tydelig på, hvad man leder efter, er tydeligt.

Mødestruktur og fordybelsestid:

Staben evaluerede på seneste afdelingsmøde.

Mødekultur

- Oplever, at man når det samme på 45 minutter som 1 time, man bliver mere effektiv og kan nå fysisk rundt til møderne. Man er blevet bedre til at lave dagsordner og få formålet med mødet frem, og man overholder tiden.
- Desuden er det rart med en buffer imellem møderne.
- Nogle har ikke brugt det så meget, men vil gerne blive bedre.
- Vi vil gerne fortsætte med det, da det ikke er vane endnu.
- Opmærksomhed på, at møder ikke afholdes lige efter hinanden, men at der er lidt tid imellem.
- Godt med tidsangivelse på punkter på dagsordenerne. Det giver både bedre styring og forventningsafstemning om, hvor lang tid man forventer, der skal anvendes på punktet.

Fordybelsestid

- Vi er glade for det, men der er forskellige behov på flyverkontoret alt efter, hvor mange der møder ind. Vi er gode til at afstemme forventninger og behov på de pågældende dage. Det hjælper til mere ro på kontoret generelt.

- Det er stadig noget, der kræver øvelse.
- Det kan være svært når man har tlf-samtaler eller drøftelser.
- Vigtigt at der tages hensyn til det store fællesskab mellem 10 og 11. Det er ok, at et kontor beslutter, at der i dag ikke er stilletid, hvis alle er enige heri (hovedreglen er dog, at der er stilletid). Men man skal i så fald være særligt obs på, at alle andre har stilletid.
- Eventuelle telefonsamtaler eller andet skal tages andre steder end 4. sal / opgangen, da lyden går meget tydeligt igennem til kontorerne. Brug mutebokse på 1. og 2. sal, kantinerummet eller lounge på 2. sal.

Disse inputs tages med i den videre proces.

Punkt 8: Sociale arrangementer og dukseordning

81.38.00-P35-22-23

Sagsfremstilling

Fremadrettede fællesarrangementer mellem Staben og IEF.
Status på dukseordningen.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sociale arrangementer:

Der er tilbagemeldinger fra nogle på, at det er ærgerligt, at vi ikke på tværs af afdelingerne spiser frokost sammen længere, og at det udhuler sammenhængskraften. Hvis vi ikke ser mere til hinanden i hverdagen, giver det så mening at holde arrangementer sammen?! Thomas drøfter det med Ulla, når hun er tilbage.

Thomas Schmidt har spurgt til om halinspektørerne er en del af julefrokosten i år - det har LokalMED nikket til. Vi vurderer, at jo flere vi er til dette arrangement, jo bedre/hyggeligere kan det blive - også hvis der kommer afbud, så er det ikke så sårbart.

Dukseordning:

Ordningen er efterhånden godt oppe at køre. Der er generel tilfredshed omkring ordningen, og køkkenet ser godt ud. Der har været lidt tvivl om, hvorvidt Parasport selv fikser deres opvask - det gør de og det er også aftalen.