

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 26-06-2020

Mødedato Fredag d. 26. juni 2020 kl. 09:00

Mødested mødeloakle Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering ved formanden.....	5
Orientering ved næstformanden.....	6
Orientering fra FagMED.....	7
Opfølgning på corona.....	8
Fællesarrangementer.....	9
Ny MEDaftale, herunder valg til LokalMED.....	10
Delpolitik om vold og trusler.....	11
Sygefravær.....	12
Arbejdsmiljø.....	13
Digitalisering.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 18: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra seneste møde i LokalMED den 24. marts 2020.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 19: Orientering ved formanden

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Orientering ved formanden.

Formanden indstiller,

at formanden orienterer.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Ledelsen forsøger at fastholde og igangsætte fællestillag såsom onsdagsbriefinger og fredagsinfo/bar på tværs af afdelinger.

Onsdagsbriefing: Margrethe rundsender en mail omkring turnusordning i forbindelse med afhentning morgenmaden til onsdagsbriefing. Morgenmaden betales af afdelingerne.

Personale/infomøder om fredagen: Intentionerne er gode, men flere har givet udtryk for, at fredag eftermiddag kan være en uheldig dag. LokalMEDs vurdering, efter input fra flere medarbejdere, er, at torsdag er en bedre dag i forhold til at sikre en så høj deltagelse som muligt.

Punkt 20: Orientering ved næstformanden

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Orientering ved næstformanden, herunder orientering fra HovedMED.

Formanden indstiller,

at næstformanden orienterer.

Beslutning

Referatet fra seneste møde i HovedMED kan læses her: <http://www.vkintra.vejle.dk/lib/file.aspx?fileID=137388&target=blank>

Den fælleskommunale sommerfest blev aflyst grundet covid-19. Der er i stedet afsat midler til lokal fejring.

Triokonference den 29. oktober 2020 omkring bæredygtige arbejdsfællesskaber.

Ny ferieaftale pr. 1. september 2020. Ferieaftalen åbner op for muligheden for at lave en aftale mellem leder og medarbejder om afholdelse af ferie med løn på forskud. Der lægges dog op til, at 6. ferieuge afholdes forud for ferie på forskud.

Trivselsmålingen finder sted i januar 2021.

Nye fælleskommunale actioncards er udarbejdet og kan tilgås via det nye intra.

Punkt 21: Orientering fra FagMED

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Orientering fra FagMED ved Helle Sørensen:

- Opfølgning på corona
- Ny MEDstruktur og afvikling af valg

Formanden indstiller,

at der orienteres fra FagMED.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 22: Opfølgning på corona

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Opfølgning på corona. Folk opfordres til at tage deres indtryk og tanker med til drøftelsen - hvad skal vi lære og bruge fremadrettet.

Formanden indstiller,

at opfølgningen på corona drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Flere har oplevet, at grænsen mellem arbejde og privatliv har været udvisket. Perioden har dog også givet en stor fleksibilitet for medarbejderne, og flere giver udtryk for at være glade for at have arbejdet hjemme.

Ledelsen opfordrer til, at vi tager de gode ting fra corona med videre. Brug hjemmearbejdsdage ad hoc i forhold til det, der giver mening i forhold til arbejdsopgaver, møder mm. Vi skal dog stadig have blik for, at der er noget socialt i at være en del af en afdeling.

Faste ugentlige hjemmearbejdsdage kræver en APV og etablering af hjemmearbejdsplads. Ledelsen er åbne for indkøb af mindre udstyr/hjælpemidler til understøttelse af ordentlige forhold ved hjemmearbejdsdage.

Fra fælles hold arbejdes der videre med de gode erfaringer fra corona-krisen.

Punkt 23: Fællesarrangementer

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af fællesarrangementer, herunder drøftelse af lokal fejring som tak for indsatsen under covid-19.

Formanden indstiller,

at fællesarrangementer drøftes.

Beslutning

Drøftet.

100 kr. pr. medarbejder er tildelt til lokal fejring. LokalMED forhører sig hos medarbejdergruppen i forhold til input til lokal fejring.

Bilag

Tak for indsatsen - lokalt fællesarrangement

Punkt 24: Ny MEDaftale, herunder valg til LokalMED

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Orientering om ny MEDaftale, herunder drøftelse af valg og planlægning af valg til nyt LokalMED.

Formanden indstiller,

at der orienteres om den nye MEDaftale.
at det kommende valg til et nyt LokalMED drøftes.

Beslutning

Thomas afklarer sammensætningen af vores LokalMED, herunder antallet af medarbejderrepræsentanter. Der rundsendes en mail til alle medarbejdere om valg til LokalMED, hvor alle får mulighed for at stille op. Fristen for at indstille bliver 12. august.

Medarbejderrepræsentanter i MED repræsenterer alle faggrupper.

Bilag

MEDaftale Vejle Kommune 2020

Punkt 25: Delpolitik om vold og trusler

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af lokal implementering af delpolitikken om vold og trusler.

Formanden indstiller,

at den lokale implementering af delpolitikken drøftes.

Beslutning

Punktet er udsat til næste møde.

Bilag

Delpolitik vold og trusler

Punkt 26: Sygefravær

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Sygefraværet drøftes med udgangspunkt i vedlagte rapport over sygefraværstal med statusindikator rød, gul eller grøn ud fra et måltal på 7,47 sygedage pr. person for kultur og 8,63 for sundhed og 5,75 for borgerservice og stadsarkiv.

Tina Meidahl Holstener-Jørgensen deltager.

Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes

Beslutning

Drøftet.

Ved hvert MEDmøde fremsendes en sygefraværtsrapport, som anvendes til opfølgning på sygefraværet. Sygefraværtsniveauet giver ikke anledning til bemærkninger.

Bilag

Sygefravær LokalMED Kultur juni 2020

Punkt 27: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af forhold vedrørende arbejdsmiljøet:

- Status efter corona
- Fysisk APV
- Rundering
- Andet fra udvalgets medlemmer

Formanden indstiller,

at forhold vedrørende arbejdsmiljøet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Rundering: Der skal laves en fysisk APV ved større ændringer. Dette gennemføres i efteråret 2020. På baggrund af gennemført APV foretages en rundering.

Arbejdsmiljøgruppen drøfter egnet metode for APV.

Punkt 28: Digitalisering

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af forhold vedrørende digitalisering:

- Fjernelse af IP-telefoner, hovednummer og omstilling
- Online møder - har vi det udstyr, det kræver - personligt og i møderum?
- Opfølgning på TIP-undersøgelsen 2019
- Office 365 - status og behov, herunder firmaportalen

Formanden indstiller,

at forhold vedrørende digitalisering drøftes.

Beslutning

Punktet er udsat til næste møde.

Punkt 29: Eventuelt

81.38.00-P35-57-20

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Intet at berette.