

REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 07-04-2022

Mødedato Torsdag d. 07. april 2022 kl. 10:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde d. 17. januar 2022.....	4
Nyt fra formanden v. Birgit.....	5
Orientering fra TRIO.....	6
Delpolitik om røgfri arbejdstid i Vejle Kommune.....	7
Ny Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde til drøftelse.....	9
Budgetstrategi 2023 til drøftelse.....	11
Sygefraværstatistik.....	12
Årshjul 2022.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-24-22

Resume

Velkommen til Mie Kronborg fra Ungeteamet, som er ny medarbejderrepræsentant.

Ordstyrer er Marianne Baagø, referent er Anders Lindholm.

Tilstede på mødet:

Birgit Nørgaard Bech (formand)

Jannie Faurholt Hansen (næstformand)

Anders Lindholm

Johanne Dupont

Betina Lykkegaard Almind

Marianne Baagø

Julie bang

Anne Gosvig-Hansen

Mie kronborg

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

dagsorden godkendt uden kommentarer.

Punkt 10: Godkendelse af referat fra sidste møde d. 17. januar 2022

81.38.00-P35-24-22

Resume

Referat fra sidste møde er tilgængeligt på intra: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=87ff581f-13e0-40f2-87ba-6e62387601b8>

Formanden indstiller,

at der følges op på referat fra sidste møde, samt det godkendes.

Beslutning

Referat godkendt uden kommentarer.

Punkt 11: Nyt fra formanden v. Birgit

81.38.00-P35-24-22

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Birgit oplyser, at Anette står for processen i forhold til en ny afdelingsleder. Der meldes ud, når der er nyt i den forbindelse.

Som udgangspunkt fordeles de opgaver, Birgit er involveret i, til andre i ledelsesgruppen.

Der har været flere fælles ledermøder, der er gået på tværs af F&F – mere specifikt fælles møder med BFC og TCBU.

Gode møder som er gavnlige for det daglige samarbejde, og hvor der kigges på fælles problemstillinger

Orientering om processen vedr. organisering – seneste møde var d. 5/4. Lederne har forud været i deres respektive teams med henblik på at få opmærksomheder med til den videre proces, og der er aftale om, at der på ny sker en orientering til medarbejderne efter det seneste møde. Der er ved ledelsen en opmærksomhed på inddragelse af medarbejderne omkring processerne.

Der opleves fra medarbejderside at ikke alle er orient. og at en forestående omorganisering fylder i bevidstheden hos medarbejderne – der er enighed om, at alle teams modtager orientering om processen, og at der er en fortsat opmærksomhed på inddragelse af medarbejderne.

Punkt 12: Orientering fra TRIO

81.38.00-P35-24-22

Resume

Nyt fra TRIO v. Birgit, Anne og Christina.

- Fælles TRIO møde med ledergruppen i F&H
- Arbejdsmiljøkonference om emnet "Følelser på job"

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Det fælles TRIO møde med ledergruppen har været afholdt, hvor der med udgangspunkt i nogle cases var nogle gode drøftelser og forventningsafstemninger til hinanden. Et omdrejningspunkt for drøftelserne var tillid og tryghed.

Der blev ligeledes refereret fra TRIO-konferencen, hvor psykologisk tryghed og mentalisering var i fokus.

Konferencens væsentligste elementer bringes ind i TRIO.

I forhold til Arbejdsmiljøkonferencen var fokus på det psykiske arbejdsmiljø og tryghed. Der fulgte gode værktøjer, der kan bringes i spil i afdelingen/de forskellige teams. HR vil gerne hjælpe i den videre proces.

Værktøjerne er tilgængelige på Teams.

Punkt 13: Delpolitik om røgfri arbejdstid i Vejle Kommune

81.38.00-P35-24-22

Resume

Det er blevet besluttet i byrådet d. 9/3, at Vejle Kommune skal have røgfri arbejdstid.

LokalMED skal drøfte den vedhæftede delpolitik om røg og beslutte, hvordan vi får den indført pr. 1. august i vores afdeling.

Ligeledes skal vi beslutte om vi ønsker at høre medarbejderne om der er behov for, at vi samler et hold til rygestopkursus, som kan afholdes i Skolegade i arbejdstiden.

Vi kan evt. gå sammen med B&U Staben og dagtilbud, så vi kan samle de 8-14 personer der skal til et hold.

Sagsfremstilling

Kære LokalMED og jer der afholder personalemøder med MED status.

Byrådet vedtog den 9. marts 2022 vedhæftede delpolitik om røg. Med delpolitikken vil det fra den 1. august 2022 ikke længere være tilladt at ryge i arbejdstiden.

Der opfordres til, at Delpolitikken om røg drøftes i LokalMED, hvis dette ikke allerede er sket i forbindelse med hensigtserklæringen den 2. oktober 2019.

FagMED ønsker at I drøfter delpolitikken og beslutter, hvordan I får indført røgfri arbejdstid hos jer på de enkelte afdelinger fra d. 1. august 2022.

Vejle Kommunes Sundhedshus tilbyder en bred vifte af tilbud blandt andet rygestopkurser. Du kan læse mere om tilbuddene her: www.vejle.dk/rygestop.

Hvis man som arbejdsplads ønsker et oplæg eller kursus, kan Sundhedshuset kontaktes på rygestop@vejle.dk.

Delpolitikken om røg er vedhæftet denne mail. Du finder også delpolitikken på intra her:

[Delpolitik om røg - Vejle Kommune Intranet](#)

Har I spørgsmål til ovenstående står jeg gerne til jeres rådighed.

Venlig hilsen

Jannie Faurholt Hansen
Sekretær for FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben

Børne- og Ungeforvaltningen

Familie & Forebyggelse
Vejle Kommune

Skolegade 1

7100 Vejle

Lokale 1231

Tlf. 60 15 91 20

E-mail: janfh@vejle.dk

www.vejle.dk



Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter delpolitikken om røgfri arbejdstid

Beslutning

Det oplyses, at der har været et formøde med medarbejderne i forhold til tilgængelige muligheder. Generelt positivt modtaget.

Det aftales, at Jannie står for den videre del af processen og sikrer, at medarbejderne får orientering om muligheder for hjælp til rygestop.

En opmærksomhed der er væsentlig mhp. afklaring er – hvornår starter arbejdsdagen.

Jannie forsøger at lave afklaring og sender det ud.

Bilag

Delpolitik - røg røgfri arbejdstid

Punkt 14: Ny Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde til drøftelse

81.38.00-P35-24-22

Resume

Kære LokalMED, samt jer der holder personalemøder med MED status.

Vejle Kommune har indgået en Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde med de organisationer, hvor hjemmearbejde forekommer mest naturligt. De øvrige organisationer har efterfølgende haft mulighed for at tiltræde aftalen, hvilket flere også har gjort.

FagMED havde lokalaftalen på dagsordenen til mødet d. 2. marts og der blev det besluttet, at aftalen skal drøftes lokalt ude i hver enkel afdeling/LokalMED.

FagMED ønsker at aftalen drøftes lokalt og der kikkes ind i, hvordan aftalen passer ind i egen afdeling. Da mange afdelinger har forskellige faggrupper ansat, kan der sagtens være forskel i muligheden for hjemmearbejde.

Aftalen er vedhæftet denne mail.

Jeg er opmærksom på, at der er nye regler på vej. De forventes dog først at træde i kraft i slutningen af april. Men pt. kender vi ikke indholdet af reglerne nærmere end, at den ene dag bliver ændret til to.

Der kommer mere info ud til jer, når vi kender ændring af reglerne og Lokalaftalen er genforhandlet.

Delpolitikken om Ny tilstedeværelse herunder muligheden for en mere fleksibel og individuel tilrettet arbejdstid, bør drøftes samtidig med Lokalaftalen .

Den er også vedhæftet denne mail.

Har I spørgsmål er I meget velkomne til at kontakte mig J

Venlig hilsen

Jannie Faurholt Hansen
Sekretær for FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben

Sagsfremstilling

LokalMED F&H skal drøfte den nye lokalaftale og den holdes op imod skrevet omkring hjemmearbejde vi allerede har udarbejdet. Skal dette skriv justeres. Husk at tage højde for, at den ene dag højst sandsynligt ændres til to dage meget snart.

Formanden indstiller,

at den nye lokalaftale drøftes og holdes op imod vores skriv vedr. hjemmearbejde.

Beslutning

Enighed om at vores ”lokale” beskrivelse ikke kalder på ændringer pt.

I forbindelse med drøftelsen oplever medarbejdersiden, at der er forskel på den ledelsesmæssige håndtering af adgangen til at arbejde hjemme i de forskellige teams. Giver anledning til en snak om, at ledelsen arbejder tillidsbaseret ud fra de aftaler/beskrivelser, der foreligger, men det er nok ikke er muligt at gøre tingene fuldstændig ens i alle teams, da der kan være ledelsesmæssige årsager til den enkelte beslutning.

Der er behov for en afklaring af §4 og evt. konsekvenser. AMR-gruppen følger op.

Bilag

Lokalaftale om tele -og hjemmearbejde

delpolitik-tilstedeværelse

Hjemmearbejde i FH.pdf

Punkt 15: Budgetstrategi 2023 til drøftelse

81.38.00-P35-24-22

Resume

Kære LokalMED og jer der holder personalemøder med MED status under FagMED F&F og B&U Staben.

I forbindelse med budgetlægningen for 2023 har lokalMED mulighed for at komme med bemærkninger til de overordnede, generelle forudsætninger og vilkår for budgetlægningen på det pågældende område.

Udgangspunktet for drøftelsen er budgetstrategien for 2023, som blev godkendt af Økonomiudvalget 28. februar 2022. Hvilke emner man i de enkelte LokalMED ønsker at forholde sig til i budgetstrategien afgøres lokalt.

Bemærkninger fra LokalMED skal videresendes til eget FagMED og vil herefter indgå i FagMED's bidrag til budgetlægningen.

Eventuelle bemærkninger fra lokalMED sendes senest fredag d 22. april til sekretær for FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben, Jannie Faurholt Hansen på mail janfh@vejle.dk.

Venlig hilsen

Jannie Faurholt Hansen
Sekretær for FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben

Formanden indstiller,

at budget 2023 gennemgås og der laves et kort skriv med vores kommentarer/bemærkninger til budgettet for vores område til FagMED.

Beslutning

Jannie og Birgit laver kommentarer til budgetlægningen fra LokalMED F&H og sender til sekretæren for FagMED. Er vedhæftet referatet.

Bilag

Budgetstrategi 2023-2030_GODKENDT ØU 28.2.22

Brev MED 2022

Kommentarer til budgetlægning for 2022 - fra F&H

Punkt 16: Sygefraværstatistik

81.38.00-P35-24-22

Formanden indstiller,

at sygefraværstatistikken gennemgås og drøftes.

Beslutning

Der er ingen bemærkninger til sygefraværstatistikken.

Der tales om projektet ”Gravid på job” og dens ophør. Det aftales, at Anne undersøger status.

Bilag

Sygefraværstatistik til LokalMED april 2022

Punkt 17: Årshjul 2022

81.38.00-P35-24-22

Resume

Årshjul 2022 til godkendelse

Formanden indstiller,

at årshjul for 2022 godkendes, evt. rettelser skrives ind i referatet.

Beslutning

Det beslattes, at økonomigennemgangen flyttes til senere på året, da resultatet først falder senere på året. Derudover så ændres det med udviklingsplanen.

Opdateret årshjul er vedhæftet dette referat.

Bilag

Årshjul LokalMED 2022

Opdateret årshjul LokalMED 2022

Punkt 18: Eventuelt

81.38.00-P35-24-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Medarbejderside beretter om at de begrænsede fysiske rammer påvirker arbejdsmiljøet negativt. Der er alt for mange på de forskellige kontorer, hvor særligt medarbejderne i Handicap beskriver, hvordan de har forsøgt forskellige initiativer, men det er ikke muligt at skabe flere innovative løsninger, når der samtidig er fokus på beskyttelse af borgernes personfølsomme oplysninger.

Der berettes om flere steder i afdelingen med stor trængsel på kontorerne.

Det aftales, at AMR tager den med videre med særligt fokus på Handicap ift. at være undersøgende om der kan findes nogle løsninger.