

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 27-08-2025

Mødedato Onsdag d. 27. august 2025 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 3, Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Organisering af PPR og understøttelse af skolerne v/PPRs ledelse. Kl. 9.45-10.45.....	6
Pause. Kl. 10.45-10.55.....	7
MEDs roller og opgaver - FagMED skoleåret 2025-2026 v/ Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.55-11.25.....	8
Status på besøg fra Arbejdstilsynet v/Anne Sofie Læssøe. Kl. 11.25-11.45.....	10
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.45.....	11
Til og fra HovedMED.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 54: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Vi gør opmærksom på, at vi anvender RoboRef i forbindelse med mødet. Du kan læse mere her: [RoboRef i interne møder - Vejle Kommune](#)

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 55: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde den 4. juni 2025.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 56: Orientering fra formand og medlemmer.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- Velkommen til nye medlemmer i FagMED Uddannelse & Læring.
- Innovationssommerskole 2025 i Vejle foregår den 18. og 19. september under overskriften "Neo Vejle - Vejle Kommune 2040:

Præsentationen af sommerskolen lyder således: Neo- stammer fra græsk og betyder ny, genoplivet, nydannelse eller fornyelse Der tales meget om Vejle Kommune 2040, men hvordan ser den fremtid ud? På Innovationssommerskolen 2025 dykker vi ned i, hvad der venter os i 2040. Hvad påvirkes vi af som kommune, hvem skal vi lykkes sammen med - og hvad betyder det for vores måde at være Kommune på?

På dag 1 dag sætter vi fokus på det, der påvirker Vejle Kommune. Hvor går udviklingen hen? Hvad bliver vi nødt til at forholde os til? Hvad betyder det for måden vi er menneske på, for vores liv, for vores arbejdsliv, for vores velfærd. Hvor anderledes bliver vores fremtid?

På dag 2 sætter vi fokus på de mennesker, der befolker Vejle Kommune. Hvem bor her, og hvordan ser fællesskabet 'Vejle kommune' ud? Hvor går udviklingen hen? Hvad betyder det for vores tilbud, byrum, boliger, aktiviteter m.m.

Programmet er vedhæftet dagsordenen. Læs mere på <https://sommerskole.vejle.dk>.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Formanden bød de nye medlemmer velkommen i FagMED.

Der blev orienteret om Innovationssommerskolen, som FagMED tidligere har organiseret en fælles deltagelse i, fordi indholdet har refereret direkte ind i FagMEDs arbejde. Det blev besluttet, at det ikke bliver en del af FagMED i år, men det er et rigtigt fint program og muligt stadig at deltage i sommerskolen.

Bilag

2025_innovationssommerskolen_dag1og2.pdf

Punkt 57: Organisering af PPR og understøttelse af skolerne v/PPRs ledelse. Kl. 9.45-10.45.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

For at understøtte visionen om flere børn og unge i lokale fællesskaber kommer PPR til både at organisere sig samt understøtte skolerne på anden vis end tidligere.

Det betyder blandt andet, at PPR går fra fire til tre distrikter samt at understøttelsen bliver mere dynamisk og tættere på praksis, samtidig med at der kommer nye måder at henvende sig til PPR på.

Under punktet vil PPR fremlægge de nye distriktsinddelinger samt give billeder på, hvorledes forløb i samarbejde med PPR kan se ud i forhold til forløbscirklen.

Beslutning

Leder af PPR, Søren Klindt, gav en orientering om den nye organisering af PPR og den nye understøttelse af skolerne, som fokuserer på en praksisnær understøttelse: Forløbscirklen og indsatserne blev udfoldet. Evaluering af den nye organisering af PPR indgår i den samlede evaluering af omstillingsplanen. Dias er vedlagt.

FagMED drøftede oplægget efterfølgende og havde flere opmærksomhedspunkter og her gik følgende punkter igen:

- FagMED har en stor opmærksomhed på det interne støttesystem lokalt på skolerne og på at det fungerer godt lokalt.
- Fokus på kommunikation, dialog og forventningsafstemning mellem skole og PPR og skole og forældre.
- FagMED har fokus på samskabelse, og hvad vi forstår ved det.

Bilag

FagMed 27 august.pptx

Punkt 58: Pause. Kl. 10.45-10.55.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Pause.

Beslutning

.

Punkt 59: MEDs roller og opgaver - FagMED skoleåret 2025-2026 v/ Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.55-11.25.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

Vi laver en forventningsafstemning til dette FagMEDår og en konstituering af FagMED, det vil foregå via en præsentation af FagMEDs årshjul og mødedatoer og et oprids af MEDs roller og opgaver, som også rammesætter arbejdet i LokalMED.

FagMED Uddannelse & Læring drøfter oplægget, inden årshjul og mødedatoer godkendes. Årshjul og mødedatoer er vedlagt.

Sagsfremstilling

I FagMED Uddannelse & Læring har der hen over de sidste to skoleår været et øget fokus på MEDstrukturen, først via en ekstern undersøgelse faciliteret via HovedMED. Senest i december, hvor MEDunderviser Louise Baad fra HR fremlage roller og opgaver ind i MED. FagMED Uddannelse & Læring har hermed fået et fokus på at forbedre kommunikationsvejen og samarbejdet mellem FagMED og LokalMED.

På dette møde vil vi indlede et nyt skoleår med at sige velkommen til nye og gamle udvalgsmedlemmer.

Vi laver en forventningsafstemning til dette FagMEDår og en konstituering af FagMED, det vil foregå via en præsentation af FagMEDs årshjul og mødedatoer og et oprids af MEDs roller og opgaver, som også rammesætter arbejdet i LokalMED.

FagMED Uddannelse & Læring drøfter oplægget, inden årshjul og mødedatoer godkendes. Årshjul og mødedatoer er vedlagt.

Som forberedelse til mødet bedes I se videoen med Chefkonsulent i FOA, Sanne Nikolajsen, som har været med til at lave MEDaftalen i 1996 og som stadig arbejder med MED. Sanne Nikolajsen har lavet videoer om MED for Høje Taastrup Kommune. Vi har fået lov til at bruge videoerne, når vi henviser til, at det er Høje-Taastrup, der er ophavshaver.

Link til [MEDvideoer](#)

I bedes se hele "video 2: Roller og opgaver" og især have fokus på minut 9.30-13.10.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter oplægget og godkender årshjul og forretningsorden for FagMED Uddannelse & Læring.

Beslutning

Anne Sofie gav en beskrivelse af MED-systemets opbygning og funktion med særligt fokus på rollerne i MED og sammenhængen mellem HovedMED, FagMED og LokalMED.

Kort opsummeret så er der i forhold til rollerne i MED fokus på at "hænge TRkasketterne" uden for mødelokalet.

Det betyder, at medarbejdersiden i FagMED U&L (og LokalMED) repræsenterer alle medarbejderes synspunkter, forslag og bekymringer.

Ledelsen har ledelsesretten men skal samtidig være loyale overfor ledelsesbeslutninger ovenfra. MED-systemet diskuterer ledelsens beslutning, før ledelsen træffer sin afgørelse.

Det er kun formanden og AMR, der beholder kasketterne på.

Desuden blev vigtigheden af at inddrage LokalMED i den løbende dialog fremhævet, ligesom behovet for at sikre en god kommunikation mellem de forskellige MED-niveauer blev drøftet.

Dias på mødet er lavet af Louise Båd, HR-konsulent og MED-underviser til FagMED og de kan også anvendes til at styrke arbejdet i LokalMED. Dias er vedlagt referatet.

Årshjul og mødekalender for FagMED blev gennemgået og godkendt.

FagMED besluttede at tilføje dette punkt til punkt 61 "Fra FagMED til LokalMED", så LokalMED også kan få en dialog om roller og opgaver i MED, så vi fortsat arbejder på at styrke MEDsystemet.

Bilag

FagMED roller og opgaver i FagMED aug 2025.pptx

FagMEDmøder skoleåret 2025-2026 070825.docx

Årshjul FagMED 2025-2026.docx

Punkt 60: Status på besøg fra Arbejdstilsynet v/Anne Sofie Læssøe. Kl. 11.25-11.45.

87.01.00-P05-2-25

Resumé

Arbejdstilsynet kommer på uanmeldt besøg uden forudgående varsel og arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe vil give et billede af Arbejdstilsynets besøg i første halvår i 2025 indtil nu, Arbejdstilsynets fokusområder og afgørelser efter besøgene.

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2023 ændrede Arbejdstilsynets arbejdsgang i forhold til tilsynsbesøg. Fra da af melder de ikke ud på forhånd, at de vil komme på tilsynsbesøg inden for 1-12 mdr., men dukker i stedet op uden forudgående varsel. Arbejdstilsynet gennemfører også besøget, selv hvis ledelsen er ude af huset. Besøget kan resultere i at Arbejdstilsynet booker et ekstra tilsynsbesøg med en kendt dato og dagsorden. Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Læssøe vil give et billede af Arbejdstilsynets besøg i første halvår af 2025, Arbejdstilsynets fokusområder og afgørelser efter besøgene. FagMED drøfter herefter om det kalder på yderlige tiltag eller opmærksomheder.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter hvad og om Arbejdstilsynets besøg kalder på flere tiltag eller opmærksomhedspunkter

Beslutning

Anne Sofie orienterede om besøg fra Arbejdstilsynet fra første halvår af 2025, herunder både uanmeldte og planlagte besøg. For at sætte besøgene i perspektiv blev der præsenteret statistik over besøgene fra 2023 til første halvår af 2025. Her blev de forskellige typer af afgørelser fra Arbejdstilsynets besøg fremhævet:

- Ikke konstateret nogen overtrædelse af loven
- Ikke konstateret nogen overtrædelse af loven, men har brug for endnu et besøg, som aftales
- Aftaleforløb
- Strakspåbud

Arbejdstilsynet fokus på besøgene har været på høje følelsesmæssige krav, vold og trusler og fysisk arbejdsmiljø. Dias er vedlagt referatet.

FagMED drøftede, hvilken lokal understøttelse Arbejdstilsynets besøg kan give anledning til. FagMED foreslår at det også drøftes i AMR-netværket. Derudover er det altid muligt at kontakte arbejdsmiljøkonsulenten og det er fortsat muligt at booket et ”statustjek af arbejdsmiljøarbejdet” inden et AT-besøg.

Bilag

Status på besøg fra Arbejdstilsynet. FagMED aug. 2025.pptx

Punkt 61: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.45

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

FagMED ønsker at videregive Punkt 59 ”MEDs roller og opgaver – FagMED skoleåret 2025/2026” til alle LokalMED, så der lokalt kan være en præsentation og drøftelse af MEDs roller og ansvar. Derudover medsendes FagMEDs årshjul og mødedatoer ud til LokalMED.

Bilag

FagMEDmøder skoleåret 2025-2026 070825.docx

Årshjul FagMED 2025-2026.docx

FagMED roller og opgaver i FagMED aug 2025.pptx

Punkt 62: Til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

- HovedMED har afholdt et ekstraordinært møde den 23. juni på baggrund af artiklerne i Vejle Amts Folkeblad. Referatet fra mødet er vedhæftet.
 - HovedMED drøftede blandt andet:
 - "Ny model for trivselsmåling"
 - Her er der allerede nedsat en styregruppe.
 - "HovedMEDs indsatsområder. Nuværende indsatsområder. Forslag til nye handlinger og indsatsområder":
 - Her besluttede HovedMED at tilføje et indsatsområde, som hedder "arbejdsmiljø og trivsel". HovedMEDs nuværende indsatser skal der arbejdes videre med, ligesom der skal være en større opmærksomhed på trivsel, arbejdsmiljø og ledelse i de fremadrettede indsatsområder.
 - "Forslag om ekstern undersøgelse":
 - Her drøftede og vurderede HovedMED, at der ikke er behov for en ekstern undersøgelse.
 - HovedMED besluttede at sende et åbent brev fra medarbejdersiden i HovedMED ud inden sommerferien, for at fortælle om det ekstraordinære møde. Brevet er vedhæftet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Formanden og Hanne Mols orienterede om det ekstraordinære møde i HovedMED på baggrund af artiklerne i Vejle Amts Folkeblad. På HovedMEDmødet blev vigtigheden af at have en åben dialog om arbejds miljøet i MED-udvalgene understreget. Derudover var der også fokus på at bringe faglig stolthed i spil.

Bilag

HovedMEDreferat fra ekstraordinært møde den 23. juni 2025.pdf

åbent-brev-medarbejderrepræsentanterne-i-vejle-kommunes-hovedmed-juni-2025-003.pdf

Punkt 63: Eventuelt.

87.01.00-P05-2-25

Sagsfremstilling

at eventuelle forhold fremlægges.

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Intet blev forelagt.