

# REFERAT FagMED Voksen Drift d. 10-03-2026

**Mødedato** Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 08:00

**Mødested** Kathrinehøj

## Indholdsfortegnelse

MED brush-up - kl. 08.00-10.00.....	3
Eventuelt - kl. 10.10-10.20.....	4
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 10.20-10.30.....	5
Klippekort 2026 - kl. 10.30-10.45.....	6
Forberedelse til dialogmøde med nyt Voksenudvalg - kl. 10.45-11.20.....	7
Årshjul 2026 - kl. 11.20-11.25.....	8
Fra FagMED til LokalMED - kl.11.25-11.30.....	9
Kommende punkter.....	10

## **Punkt 1: MED brush-up - kl. 08.00-10.00**

81.38.00-P35-58-25

### **Resumé**

FagMED Voksen har ønsket et brush-up i MED-samarbejdet. På den baggrund er der indgået aftale om, at MED-underviser Jens Boye Ravn gennemfører et brush-up for FagMED.

Brush-up'et vil bl.a. have fokus på følgende emner:

- Formålet med MED-samarbejdet
- MED-udvalgets opgaver og ansvar
- Roller og ansvar for MED-repræsentanter
- Medindflydelse og medbestemmelse i praksis

Formålet er at styrke den fælles forståelse af MED-samarbejdet og sikre et velfungerende og kvalificeret samarbejde i FagMED Voksen.

### **Deltager i sagens behandling**

Jens Boye Ravn

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED tager orienteringen om brush-up i MED til efterretning

at FagMED bakker op om gennemførelsen af brush-up'et med henblik på at styrke MED-samarbejdet i FagMED Voksen.

### **Beslutning**

Der blev orienteret om formålet med MED-samarbejdet, som er at kvalificere ledelsens beslutninger og sikre kvalitet i opgaveløsningen til gavn for borgerne. Jens gennemgik MED-udvalgets opgaver og ansvar, herunder roller og ansvar for MED-repræsentanter samt medindflydelse og medbestemmelse i praksis. Der blev lagt vægt på, at MED-samarbejdet skal være værdiskabende og styrke samarbejdet på arbejdspladsen. Det blev endvidere tydeliggjort, at FagMED-medlemmerne skal fungere som ambassadører i forbindelse med beslutningstagning.

Bilag vedlægges referatet: Slides fra Jens' oplæg og Analyse af samarbejdskulturen i Vejle Kommunes MEDorganisation.

### **Bilag**

MED-oplæg - FagMED Voksen Drift 10.03.2026 (002).pptx

MED-rapport - Joblife.pdf

## **Punkt 2: Eventuelt - kl. 10.10-10.20**

81.38.00-P35-51-23

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at punktet evt. drøftes.

### **Beslutning**

- Sundhedsordning/sundhedsforsikring blev kort drøftet. Det blev oplyst, at nogle medarbejdere ikke er omfattet af en sundhedsforsikring. Det blev endvidere nævnt, at HovedMED tidligere har besluttet, at der ikke skulle etableres en sundhedsforsikring. Formanden pointerede, at der er forskel på en sundhedsordning og en sundhedsforsikring. Referenten orienterede om, at Bo-Vejle har indsendt et punkt vedrørende sundhedsordning, som vil blive sat på dagsordenen til næste møde.
- Der blev spurgt, om der fremover er behov for en kort gennemgang af HovedMEDs referat, hvilket der blev stemt ja til (ansvarlig: dem der sidder i HovedMED).
- Det blev aftalt, at referenten sender datoer for dagsordensmøder til næstformanden, så han kan sende en mail til resten af FagMED med henblik på at indhente punkter fra baglandet.

## **Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 10.20-10.30**

81.38.00-P35-51-23

### **Resumé**

Der orienteres kort om:

- Ansættelse af CL på Sukkertoppen og Postens Vej
- Madservice
- Tilbage melding på høringssvar
- Seminar med HovedMED

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der blev orienteret om ansættelse af centerledere på Sukkertoppen og Postens Vej, og om madservice, hvor der blev drøftet de økonomiske konsekvenser og kvalitetsstandarder.

Formanden gav en tilbage melding fra Voksenudvalget til FagMED: Voksenudvalget har givet udtryk for stor anerkendelse af FagMEDs høringssvar, som opleves at have stor værdi, særligt når de er præcise og kortfattede.

Endelig blev der orienteret om et seminar med HovedMED, hvor der blev drøftet kommunikation og ledelsesudvikling.

## **Punkt 4: Klippekort 2026 - kl. 10.30-10.45**

81.38.00-P35-11-25

### **Resumé**

På baggrund af drøftelserne på sidste FagMED-møde følges der op på Klippekort og på de indkomne forslag til mulige Klippekort-emner.

Der er fremsendt følgende forslag:

En mulig idé kunne være, at medlemmerne af FagMed tager rundt til forskellige arbejdspladser og deltager på deres LMU-møder for at holde et oplæg om, hvad FagMed er, og hvilken betydning arbejdet har for både medarbejdere og ledelse.

Dagen kunne eventuelt opdeles i to dele:

1. En fælles del, hvor vi internt arbejder med at skabe et tydeligt og sammenhængende budskab, som alle kan gå ud og præsentere. Her kan vi afstemme forventninger, forberede materiale og sikre, at formidlingen er ensartet.
2. En udadrettet del, hvor vi fordeler os og deltager i en eller to LMU-møder på de enkelte arbejdspladser. Her kan vi både informere, svare på spørgsmål og gå i dialog om, hvordan FagMed kan understøtte det lokale arbejdsmiljøarbejde.

Formålet med denne model er både at styrke kendskabet til FagMed og at skabe en mere direkte og nærværende kontakt med arbejdspladserne, så budskabet bliver forankret i de konkrete LMU-fora.

Der lægges desuden op til:

- at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal planlægge dagen (heldagsmøde)
- at finde en dato for afholdelse af Klippekort-dagen

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter forslag til mulige Klippekort-emner,

at der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge dagen,

at der findes en dato for afholdelse af Klippekort-dagen.

### **Beslutning**

Der blev drøftet forslag til mulige Klippekort-emner, herunder at FagMED-medlemmer kunne deltage i LMU-møder på forskellige arbejdspladser for at informere om FagMEDs arbejde. Det blev besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe til at planlægge Klippekort-dagen og finde en dato for afholdelse.

Arbejdsgruppe: JTA, MHI, TMS og MCG.

TMS og MCG indkalder arbejdsgruppen til et planlægningsmøde.

Næste møde: Præsentation af udkastet til Klippekort-dagen.

## **Punkt 5: Forberedelse til dialogmøde med nyt Voksenudvalg - kl. 10.45-11.20**

81.38.00-P35-11-25

### **Resumé**

Hvert år inviterer Voksenudvalget FagMED til et dialogmøde af en times varighed.

På sidste FagMED-møde blev følgende idéer drøftet:

#### 1. Intro til FagMED:

- Forklare bredden og kompleksiteten i voksenområdet, inkl. psykiatri og handicap
- Beskrive FagMEDs rolle inden for arbejdsmiljø, sygefravær, høje følelsesmæssige krav og borgerkontakt
- Forventningsafstemning: Hvad forventer vi af hinanden?

#### 2. Dialog om høringssvar og opgaveforståelse:

- Høre udvalgets forventninger til høringssvar
- Forklare størrelsen og kompleksiteten i området og balancen i at skulle "koge" høringssvar ned til nogle få ord
- Synliggøre ressourceforbruget og behovet for præcis rammesætning fra udvalget for at kunne levere kvalificerede høringssvar

#### 3. Visuel og praktisk intro:

- En kort film på 3–4 minutter, der viser borger- og medarbejderhistorier for at illustrere hverdagen. Filmen kan eksempelvis fremhæve projekter og investeringer fra VU og vise den konkrete værdi, de har skabt for både borgere og medarbejdere, fx natvarmestue, velfærdsteknologi, væresteder eller Peer-indsatser

LT og IV laver et udkast, som sættes på dagsordenen for næste møde til kvalificering.

Udkastet præsenteres på mødet og der tages en endelig beslutning om, hvordan oplægget skal se ud.

### **Deltager i sagens behandling**

Rekrutteringskonsulent Dina Schjødte.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

- at udkastet præsenteres og drøftes,
- at der tages en beslutning om, hvordan oplægget skal se ud.

### **Beslutning**

Video-udkastet blev præsenteret, drøftet og godkendt.

Oplægget skal indeholde ca. 5 minutters hovedbudskaber, herunder:

- Udmøntninger af VU-beslutninger som intro - formanden hjælper med et udkast hertil
- Tydeliggørelse af, hvad det kræver at udarbejde et høringssvar, herunder ressourceforbrug
- Hvad laver FagMED, og hvordan vil VU samarbejde med os? Hvad er deres forventninger til os?
- Cases - hvis der er tid til det

## **Punkt 6: Årshjul 2026 - kl. 11.20-11.25**

81.38.00-P35-58-25

### **Resumé**

Godkendelse af årshjul for 2026.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at årshjulet godkendes.

### **Beslutning**

Årshjulet for 2026 blev godkendt og sendes af referenten til alle LokalMED til orientering.

### **Bilag**

FagMED årshjul - udkast

## **Punkt 7: Fra FagMED til LokalMED - kl.11.25-11.30**

81.38.00-P35-58-25

### **Resumé**

Fast punkt på dagsordenen.

Punktet kan både bruges til orientering og konkrete opgaver.

Det er vigtigt at bemærke, at det ikke altid er Lines eller Irenas opgave at kommunikere til LokalMED. Det er et fælles ansvar for alle medlemmer.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at punktet evt. drøftes

### **Beslutning**

Der blev drøftet, hvordan kommunikationen mellem FagMED og LokalMED kan styrkes. Det blev understreget, at det er et fælles ansvar for alle medlemmer at sikre god kommunikation.

Fra FagMED til LokalMED: Årshjulet sendes til alle LokalMED til orientering.

## **Punkt 8: Kommende punkter**

81.38.00-P35-51-23

### **Resumé**

- Klippekort
- Trivselsmåling - LM giver en kort præsentation af den kommende trivselsmåling