

REFERAT LokalMED Vejle Bibliotekerne d. 28-09-2023

Mødedato Torsdag d. 28. september 2023 kl. 09:00

Mødested Biblioteket

Indholdsfortegnelse

Ny bibliotekschef – konstituering, ansættelsesudvalg og stillingsprofil.....	3
--	---

Punkt 19: Ny bibliotekschef – konstituering, ansættelsesudvalg og stillingsprofil

81.38.00-P35-4-23

Sagsfremstilling

Da tidligere bibliotekschef, Mette Høxbro har valgt at opsiges sin stilling med øjeblikkeligt varsel, er Michael Skjærris konstitueret som bibliotekschef.

Da vi hurtigst muligt ønsker ansættelse af en ny bibliotekschef, foreligger der to presserende opgaver for lokalMED:

1. LokalMED bedes udpege to medarbejderrepræsentanter til ansættelsesudvalg.
Sammensætningen af ansættelsesudvalg ved ansættelse af chefer fremgår af vejledning om ansættelsesudvalg: [Ansættelsesudvalg - Vejle Kommune Intranet](#).

Udpegning af lederrepræsentanter foregår i dialog mellem ledergruppen og direktøren.

2. Input til stillingsprofil

I de kommende uger bliver der udarbejdet et stillingsopslag til rekruttering af en ny chef for Vejle Bibliotekerne. I den forbindelse bedes LokalMED bidrage med input til tegningen af såvel af organisationen, opgaverne og den ønskede profil. Inputs tages med i det videre arbejde med at skrive så præcist et opslag så muligt, der både beskriver hvilken organisation, en ny chef træder ind i, hvor organisationen er på vej hen og hvilke opgaver, der ligger nu og her og på længere sigt.

Der vil være vægt på chefens strategiske ledelsesopgave både internt og eksternt, herunder stærke kompetencer i forhold til forandringsprocesser, organisation og organisering. Det gælder selvfølgelig om den helt konkrete proces omkring kulturhusbyggeriet og om at lande sikkert og fremtidsikkert i et nyt hus og kunne udfylde de politiske ambitioner, der kommer til at ligge i det.

LokalMED kan bidrage med input til det hele, dog med øje for de emner, der er MED-stof: trivsel, arbejdsmiljø og samarbejde. Målet er, at få den helt rigtige til stillingen.

Til drøftelsen udleveres to eksempler på opslag fra rekruttering af hhv. chef for VejleMuseerne og stabschef. Opslaget til denne stilling vil ikke være en kopi af dem, men de giver et udgangspunkt for at drøfte enkeltelementer. LokalMED bedes levere følgende på baggrund af drøftelsen:

1. Tegning af organisationen og arbejdspladsen Vejle Bibliotekerne. Hvilke ord kendetegner jer og jeres hverdag og kultur – og hvad ønsker I, at en ny chef kan understøtte og styrke? Vælg de vigtigste 3-5 ud.
2. Hvilken ord kan kendetegne en ny chefs faglige og personlige kompetencer? Vælg de vigtigste 3-5 ud
3. Input til øvrige delelementer i stillingsopslaget er velkomne

Når ansættelsesudvalget er nedsat, vil et udvalg af dette have opgaven at udforme et oplæg til stillingsopslag. Direktøren udformer det endelige opslag.

Formanden indstiller,

at drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning

Drøftet.

1.

Dennis og Katrine er udpeget som medarbejderrepræsentanter i ansættelsesudvalget.

Vi anmoder om, at vi kan få en ekstra medarbejderrepræsentant med på sidelinjen.

2.

Hvad kendetegner os og vores valg af kultur:

Samarbejde, engagement og mangfoldighed.

Hvad ønsker I en ny chef kan understøtte og styrke:

Nærvær, synlighed/rummelighed, samlende.

Personlige & faglige kompetencer:

Visionær, kommunikerende, empatisk.