

# **REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 02-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 13:00

**Mødested** Skolegade 1

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde (5 min.).....	3
Godkendelse af dagsorden (5 min.).....	4
Nyt fra formanden v. Anette Ravn Olsen (10 min.).....	5
Nyt fra næstformanden v. Marianne Møller (5 min.).....	6
Bordet rundt (30 min.).....	7
Økonomi v. Ina Fejring (10 min.).....	9
Drøftelse af ny lokalaf tale om tele- og hjemmearbejde (25 min.).....	10
Godkendelse af årshjul for 2022 (5 min.).....	11
Orientering og gennemgang af sygefravær v. Marianne Kusk (10 min.).....	12
Eventuelt (5 min.).....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde (5 min.)**

81.38.00-P35-19-22

### **Resume**

Godkende af referat fra sidste møde d. 9. december 2021. Se referatet her: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=1ba9c8ec-e512-4d45-8cd0-b88f371e4ab9>

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at referat godkendes

### **Beslutning**

Kort præsentation af alle medlemmer, da det er første fysiske møde i lang tid.

Referat godkendt uden kommentarer.

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden (5 min.)**

81.38.00-P35-19-22

### **Resume**

Birgit Nørgaard Bech er ordstyrer på mødet. Plan for ordstyrer for 2022 er vedlagt dette punkt til orientering.

Velkommen til 2 nye FagMED medlemmer.

Ina Fejring fra B&U Staben og Birgitte Preuthun fra Bifrost.

Deltagere på mødet:

Anette Ravn Olsen

Marianne Møller

Ulla Dupont

Tina Thorndahl

Prapagarann Rajaratnam

Birgit Nørgaard Bech

Niels Aastrup

Marianne Kusk

Betina Lykkegaard Almind

Trine Schütt

Kathrine Søgaard

Birgitte Preuthun

Ina Fejring

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at dagsorden godkendes

### **Beslutning**

Afbud fra Anette Ravn Olsen og Tina Thorndahl.

Birgit byder de 2 nye medlemmer velkommen.

Dagsorden godkendt uden kommentarer.

### **Bilag**

FagMED ordstyrer 2022

### **Punkt 3: Nyt fra formanden v. Anette Ravn Olsen (10 min.)**

81.38.00-P35-19-22

**Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

#### **Beslutning**

Anette er syg med corona og deltager derfor ikke på dagens møde.

Næstformand Marianne Møller har kort status med fra Anette under næste punkt, nyt fra næstformanden.

## **Punkt 4: Nyt fra næstformanden v. Marianne Møller (5 min.)**

81.38.00-P35-19-22

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Marianne Møller fortæller kort fra Anette at der arbejdes med mål i hele F&F sammen med lederne. Arbejder med helhedsorienteret indsats og tilbudsviften og det beslutes hvordan der skal arbejdes videre med målene. Dette vil vi høre mere om i 2022. Stor opgave omkring Bygden, Bifrost.

Intet nyt fra Marianne.

## Punkt 5: Bordet rundt (30 min.)

81.38.00-P35-19-22

### Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Niels (Fårupgård):

Fylder meget at der er en dårlig sag med en ung pige. Giver uro ved de ansatte.

Mangel på arbejdskraft, også vikarer.

Skal snart på skiferie alle sammen, det ser alle frem til.

Bob (BUCVF):

Mangler arbejdskraft som bliver og ikke hurtigt er ude igen eller sygemeldes.

Det arbejdes der med.

Fokus på den interne skole og hvordan krav til eleverne overholdes med de problemstillinger hvert enkelt barn har.

Birgitte (Bifrost):

Brugt tid på at finde ind i organisationen, handleplanen og læse rapporter.

Slået 2 afdelinger sammen. Mangler personale. 4 halvfyldte afdelinger der ikke er fuldt belagt med børn. Samlet afdelingerne til 2, så personalet samles om de børn der er.

Jobmatch på fredag på jobcentret, hvor man måske kan finde nye medarbejdere.

Stillingsannoncer, prøver at lave nye spændende opslag for at skille sig ud.

Ulla (Sundhedsplejen):

Lige fået grøn smiley efter besøg fra arbejdstilsynet.

Gennem sidste par år, været udfordret på mangel af arbejdskraft. Generelt problem på landsplan ift. sundhedsplejersker.

Lige haft ansættelsessamtaler, hvor der blev ansat sygeplejerske til sundhedsplejerske stilling. På dispensation. Der arbejdes på landsplan med, at få uddannet flere sundhedsplejersker. Også fokus på det i midierne.

Lige haft fysisk apv. Tilfredsstillende resultat.

Marianne (B&U Staben):

I Staben har der været fokus på at få færdiggjort regnskab 2021.

Også kikket ind i budget 2023.

I går ansat ny kollega for tidligere kollega de mistede i december 2021 til kræft.

Marianne Kusk: Personaleafdelingen har travlt. Isæt lønskemaer fylder.

Personalesagerne bliver tungere og tungere, mange samtaler inden de slipper sagerne.

Birgit (F&H):

Tilbage fysisk efter lang tid med hjemmearbejde.

Glæde over at være kommet tilbage. Der er run på mødelokalerne efter vi er tilbage. Vi er meget udfordret af det. Snakker ind i hvor der ellers kan holdes møder.

Arbejder videre med helhedsorienteret sagsbehandling.

Skal afholde nytårskur på fredag, hvor der skal arbejdes med grænseland, borgerland og fagland i spinderihallerne.

Tættere samarbejde med kollegaer i F&F, fået godt gang i det igen.

Forsøgt at rykke tættere sammen.

Vi er ikke så ramt af rekrutteringsproblemer, men der er altid er flow i afdelingen med mange gravide. Mange vikarer der dækker ind her.

Trio gruppe skal tættere på ledergruppen, indkaldt til fælles møder med ledergruppen hen over året.

Fokus på psykisk belastning i arbejdet i myndighed. Birgit, AMR og HR, tager på konference omkring trusler og belastning af medarbejderne.

Haft træls sag i medierne omkring sag og rådgiver i starten af året, Anette bakkede op og håndterede det flot.

Katrine, TCBU:

Dialogmøde med fri- og privatskoler og Uddannelse og Læring. 20% af skolebørnene i Vejle går her.

De kan ikke forstå at de ikke har adgang til de socialfaglige rådgivere i VK, på lige fod med folkeskolerne.

Mange unge psykologer og stor udskiftning.

Tale-høreområdet, meget foran på udviklingsmæssige sprogforstyrrelser. Der er ca. 2 i hver klasse der har så store

sprogudfordringer, at det påvirker deres trivsel.

Gået sammen med syddansk universitet om at søge fonde, så der kan arbejdes mere ind i det og spotte børnene.

Åbnet nye projekter omkring angst. Forældrekurser til børn der er 7-12 år.

Også kursus "Ro på" for større børn. Eks. i forhold til eksamens angst. For de 12-17 år.

## **Punkt 6: Økonomi v. Ina Fejring (10 min.)**

81.38.00-P35-19-22

**Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Regnskab har ikke været på BFU endnu, så det er en kort gennemgang.

Samlet går regnskabet i 0 i B&U.

Kikket ind i F&F, nogle institutioner går rigtig godt, andre kæmper lidt mere. Samlet kommer F&F ud med underskud, som ikke er endeligt endnu.

Mangler stadig endeligt tal ift. refusion.

Budgetstrategi 2023.

Godkendt i ØU i mandags.

Sætter overordnede rammer for vores budget og hvad vi arbejder med.

Klar ansvarsfordeling, klare roller.

Langsigtet perspektiv, vi skal på den lange bane have tingene til at stemme.

Fokusområder: Direktionen har sat deres præg på hvad der skal gøre sig gældende.

Overskriften på strategien er "Vejle, den attraktive kommune".

Fokusområder: Balanceret vækst, rekruttering, velfærd og klima.

Alt afhænger af omprioriteringer og tilpasning.

Jannie sender budgetstrategi ud til alle LokalMED i dag d.2. marts, hvor den skal drøftes lokalt.

Deadline for tilbagemeldinger til FagMED fra LokalMED er d. 22. april.

Budgetstrategien samt evt. kommentarer fra LokalMED er på til næste møde d. 18. maj, hvor FagMED skal drøfte yderligere.

## **Punkt 7: Drøftelse af ny lokalaftale om tele- og hjemmearbejde (25 min.)**

81.38.00-P35-19-22

### **Resume**

Vejle Kommune har indgået en Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde med de organisationer, hvor hjemmearbejde forekommer mest naturligt. De øvrige organisationer har efterfølgende haft mulighed for at tiltræde aftalen, hvilket flere også har gjort.

HovedMED opfordrer til at drøfte lokalafalten i FagMED og relevante LokalMED, inden der indgås individuelle aftaler mellem medarbejder og leder.

Aftalen er vedhæftet til punktet, men kan også ses via dette link på Intra:  
<https://vkintra.vejle.dk/personale/mens-du-er-ansat/arbejdstid/>

Delpolitikken om "Ny tilstedeværelse", herunder muligheden for en mere fleksibel og individuel tilrettet arbejdstid, bør drøftes samtidig med Lokalafalten.

Delpolitikken er vedhæftet punktet.

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at lokalaftale om tele- og hjemmearbejde drøftes og at der tages stilling til, i hvilke LokalMED under FagMED, det er relevant at drøfte lokalafalten.

### **Beslutning**

Sende i LokalMED til drøftelse af hvordan den passer ind på den enkelte arbejdsplads.

Jannie eftersende når der kommer noget i forhold til, at det formentlig ændres til 2 dage i stedet for 1 dag, som det står i lokalafalten.

Det er væsentlig at drøfte alle steder, da der kan være flere faggrupper ansat.

Jannie undersøge om det er lige på trapperne med de 2 dage.

### **Bilag**

delpolitik-tilstedeværelse

Lokalaftale om tele -og hjemmearbejde

## **Punkt 8: Godkendelse af årshjul for 2022 (5 min.)**

81.38.00-P35-19-22

**Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at årshjul godkendes

### **Beslutning**

Godkendt uden kommentarer.

Kunne valg af TR og AMR komme på årshjulet? Jannie undersøge dette.

### **Bilag**

Årshjul 2022 - FagMED

## **Punkt 9: Orientering og gennemgang af sygefravær v. Marianne Kusk (10 min.)**

81.38.00-P35-19-22

### **Resume**

Sygefraværstatistik er denne gang trukket med korttidsfravær 30 dage eller mindre og langtidsfravær 31 dage eller mere, så det matcher de statistikker der sendes ud til afdelingerne særskilt. Dette blev aftalt på sidste møde og vil fremover blive trukket sådan.

### **Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at sygefraværstatistikken gennemgås

### **Beslutning**

Oktober og november ligger højt, da det er lige deromkring corona bliver en pandemi igen og sygefravær registreres som corona fravær.

Udsvinget vil naturligvis være større jo færre ansatte der er, derfor eks. Familieplejen ændrer sig markant i procenter.

Korttidsfravær, udviklingen fra sidste år. August-september, stiger i 2021. Formoder at det er corona relateret. Januar 2022, ligger F&F lidt under Vejle Kommune samlet. Langtidsfravær har vi haft et lille fald fra 2020 til 2021.

### **Bilag**

fagmed sygefravær februar 2022

Sygefravær februar 2022

## **Punkt 10: Eventuelt (5 min.)**

81.38.00-P35-19-22

**Familie- og forebyggelseschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Marianne uddeler program for dagen til vores MED dag d. 20. maj.

Fælles temadag for alle MED i F&F under overskriften Revitalisering af MED-samarbejdet.

Der følges op på MED dagen på FagMED's 3. møde d. 16. juni.

Ulla har spørgsmål/kommentar til Ina og budgetstrategien: Kommende budget, kikker man på demografi? TCBU og Sundhedsplejen reguleres ikke efter antallet af børn. Man laver en beregning på skoler og dagtilbud, dette er politisk bestemt.

Hvis vi kommer til at snakke om familieområdet og sundhedsplejen, har væksten på dagtilbud og skoler smittet af på resten af området.

Ina siger de skal snakke om det i chefgruppen.

Birgit: Der Kikkes tit på antal underretninger, der burde kikked ind i det samlede billede/arbejde.

Underretninger og et stigende antal sager indikerer, at der er et stigende pres på området. Antallet af sagerne siger bare ikke noget om hvordan og hvor meget der arbejdes ind i sagerne, hvor komplekse de er og hvordan der arbejdes meget på tværs.