

REFERAT FagMED Sundhed d. 23-08-2016

Mødedato Tirsdag d. 23. august 2016 kl. 13:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 0.0008

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Præsentation af det første udkast til Sundhedspolitikken.....	7
Arbejds miljø.....	8
Robuste Fællesskaber - konflikthåndtering.....	9
Kommende sager til MED-møder i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen.....	10
Evt.....	11
Beredskabsplaner i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til under Fællesmødet

Sagsfremstilling

Godkendelse af seneste referat fra 10.05.2016 samt FagMED-mødet d. 13.06.2016

Formanden indstiller,

at referaterne godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- Halvårsregnskab pr. 30.06.2016
- Budget 2017
- Hjemtagelse af opgaver fra Regionstandplejen

Næstformanden orienterer:

- Seneste fra HovedMED

Formanden indstiller,

at orienteringerne tages til efterretning

Beslutning

Nyt medlem: Heidi Schrøder indtræder som nyt medlem i FagMED Sundhed i stedet for Richard Little.

Halvårsregnskab: Generelt er der styr på økonomien - både i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen og i resten af kommunen. På området for aktivitetsbestemt medfinansiering er der lidt udfordringer, men da området styres uden om Sundhedsafdelingen drift, tilføres midler fra en pulje under ØU til dækning af merforbruget. Også Genoptræning samt Tandplejen har lidt udfordringer, som dog forsøges klaret inden for rammen.

Budget 2017: Budgetprocessen forløber planmæssigt. Økonomiudvalget har mødtes hver mandag i august måned, og det samme har direktionen. Økonomiaftalen på landsplan ser fornuftigt ud - der er overskud i kommunerne. Også i Vejle Kommune ser det fornuftigt ud. Der forventes flere indtægter end budgetlagte udgifter, og der ligger ikke spareplaner fremadrettet ud over de direkte konsekvenser af økonomiaftalen. Budget 2017 har et overskud, og der er balance i overslagsårene 2018-2020. Der er forventede reduktioner på det administrative område, men da der næsten ikke er medarbejdere aflønnet på konto 6 i Sundhed, skulle det ikke få væsentlig betydning her. Budgetforslag 2017 - 2020 drøftes i HovedMED d. 25.08.16 samt d. 29.08.16 og i Økonomiudvalget d. 29.08.2016. Der forventes en endelig aftale medio september måned.

Hjemtagelse af opgaver fra Regionstandplejen - Anne Busch orienterede: I forbindelse med Kommunalreformen i 2007 overtog kommunen ansvaret for den tidligere Amtstandpleje. Indtil nu har Vejle Kommune betalt Region Syddanmark for at behandlingen (specialtandpleje), men siden flytningen til Sundhedshuset har Vejle Kommune overtaget mange nye patienter, og de nye faciliteter i Sundhedshuset er medvirkende til, at Vejle Kommune nu selv kan overtage hele opgaven - også den sidste del, som omfatter behandling i fuld narkose. De faglige kompetencer er allerede til stede i afdelingen, og der købes et narkoseteam ind ude fra samt en seng til opvågning. Det forventes, at der fra 2018 årligt kan spares 1 mio. kr. - og oveni det, er der også tale om et bedre tilbud til borgerne, idet disse fremover kun skal behandles et sted, og der kommer mere sammenhæng i behandlingsforløbet.

Seneste fra HovedMED:

Der er møde i HovedMED d. 25. august. Punkter der skal orienteres om eller drøftes er bl.a.:

- Sundhedspolitik: Som noget nyt er personalet nu også tænkt ind i den nye Sundhedspolitik for Vejle Kommune. Sundhedspolitikken er under udarbejdelse og drøftes på HovedMED-mødet d. 25.08.
- Budgetforslag 2017-2020: Der gives en status på budgetforslag vedr. det tekniske budget (spor 1). Medarbejdersiden i HovedMED mødes igen d. 29. august, hvor Budget 2017 - budget i balance (spor 2) gennemgås.
- Valg til arbejdsmiljørepræsentanter: Inden udgangen af 2016 skal der være valg til arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR) for perioden 01.01.17 - 31.12.18.

- Habilitets problemer - nære relationer: Der er udarbejdet en delpolitik om habilitets problemer mv. ved nære relationer. Der er bl.a. fokus på brug af Facebook - hvem er man venner med og hvordan, samt hvis en medarbejder f.eks. bliver bekendt med oplysninger, der falder ind under den skærpede indberetningspligt.
- HR-redegørelsen: Redegørelsen drøftes i HovedMED og kommer senere til FagMED.

Punkt 4: Præsentation af det første udkast til Sundhedspolitikken

29.00.00-A00-2-16

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Der gives en status på arbejdet og fremdriften med den nye Sundhedspolitik.

Sagsfremstilling

På mødet d. 8. august blev Sundheds- og Forebyggelsesudvalget præsenteret for første udkast til en ny Sundhedspolitik. MED-udvalgene i Sundhedsafdelingen får i denne sag en orientering omkring det videre forløb med arbejdet omkring den nye Sundhedspolitik.

Tidsplanen er indtil videre

- HovedMED i august: På basis af resultater fra workshoppen i april tages en administrativ drøftelse med HovedMED om deres input til Vejle Kommunes personalepolitiske del af sundhedspolitikken.
- Administrativ proces: Udkastet drøftes i direktion og blandt fagcheferne
- Udvalgsmøde i september og oktober: Udkast til politikker og handleplaner fremlægges. Når udvalget har godkendt sendes udkastet i bred høring
- Oktober og november: Høring af politik og den første handleplan. Bred høring betyder, at udkastet sendes til alle de interessenter Sundhedsafdelingen har identificeret, samt offentliggøres på hjemmeside og Facebook.
- Udvalgsmøde i november: Indkomne høringssvar behandles, politikken justeres og sendes derefter til godkendelse i Byrådet.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Marit præsenterede udkast til ny Sundhedspolitik. Politikken er blevet lavet på baggrund af ønsker fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (SFU), input fra borgere fra Vejle Messen i marts måned, fra temadagene i Sundhedsafdelingen i maj måned, samt tilbagemeldinger fra sociale medier. SFU ønsker en politik, der skal gælde for 8 år, hvilket er rigtig godt, idet Sundhedspolitikken kommer til at virke som en paraply for indsatser på tværs i kommunen - og det tager tid, inden man kan se resultater af forebyggelse. Sundhedsafdelingen bliver aktør i forhold til udmøntningen af politikken - noget skal vedtages politisk, og noget kan klares via administrative beslutninger. Det er et krav, at politikken er kortfattet - max. 8 - 10 sider, lige som den skal skrives i et sprog, der forstås af alle. Derudover skal politikken også være operationel og kunne omsættes til handling.

I forhold til den gamle Sundhedspolitik har Sundhedsafdelingen lykkedes med en solid pragmatisk tilgang. Afdelingen kommer, når der bliver kaldt, og der arbejdes med en stadig bearbejdning af andre fagforvaltninger, men det tager lang tid at få integreret en sundheds og forebyggende tilgang til borgerne i forhold til de beslutninger der tages. Noget kører rigtig godt, men måske skal der ske en revitalisering for at sparke nyt liv i tiltagene.

Politikken udsendes via ledergruppen, og der bliver en kort proces i forhold til medarbejderinddragelse.

Bilag

Understøttende Fact sheets til temaer i udkast til ny sundhedspolitik

Vejle vil Livet - powerpoint - udkast til ny sundhedspolitik

Punkt 5: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-16-14

Resume

Punktet hører til Fællesmødet

Arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsorden til MED-udvalg

Sagsfremstilling

Sygefravær:

Medsendt dagsorden er fraværstatistikken for 2014, 2015 samt til og med juli 2016. Af bilaget fremgår denne gang det samlede fravær for Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen, og her ligger den gennemsnitlige fraværspct. på 4,44 %, hvor den til sammenligning er på 4,66 % for hele Vejle Kommune.

Kortidsfravær: Det gennemsnitlige kortidsfravær for Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen er pr. juli 2016 på 2,27 % - en smule højere i forhold til hele Vejle Kommune, hvor tallet pr. juli 2016 på 2,14 %.

Langtidsfravær: Langtidsfraværet er siden opgørelsen pr. marts steget en anelse fra 1,61 % til 2,17 % pr. juli 2016. Til sammenligning er det gennemsnitlige langtidsfravær i hele Vejle Kommuner pr. juli 2016 på 2,5 %

Arbejdsskader:

Et træk på antal arbejdsulykker viser, at der pr. 15.08.2016 er registreret 5 arbejdsulykker i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen - alle i Tandplejen og alle ulykke på fingre i form af stikskade o.lign. Ingen af skaderne har medført fravær.

Der skal imidlertid tages lidt forbehold for tallene, idet flytningen af Sundhedsafdelingen fra Velfærdsforvaltningen pr. 01.03.2016 har medført problemer i forhold til at få data korrekt med i BI-rapporterne. Tidligere på året oplyste Forsikringsafdelingen, at der var anmeldt en arbejdsulykke hos Forebyggende Hjemmebesøg, men denne er fortsat ikke med i den opgørelse, der pt. kan trækkes.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Sygefravær: Ledergruppen har drøftet langtidsfraværet, og finder ikke grund til bekymringer, idet årsagerne er kendte og ikke noget, som kunne være undgået. Korttidsfraværet er acceptabelt, og der er taget hånd om al fravær.

Medarbejdersiden har ingen kommentarer til fraværet.

Arbejdsskader: Der er kun tale om stikskader, og AMIR-gruppen vil kigge på, hvordan Vejle Kommune ligger i forhold til landsgennemsnittet. Derudover skal der kigges nærmere på, hvornår på døgnet skaderne typisk sker, for at se om der evt. her kan gemme sig løsnings muligheder for at undgå fremtidige stikskader.

Bilag

Fraværstatistik pr. 31.07.16

Arbejdsulykker - pr. 15.08.2016

Punkt 6: Robuste Fællesskaber - konflikthåndtering

87.00.00-P05-16-14

Resume

Punktet hører til FagMED-mødet.

Der er i Sundhedsafdelingen udarbejdet en konfliktpolitik. Punktet blev drøftet på Fællesmødet d. 10. maj og på kompetenceudviklingsdagene d. 17. og 18. maj. FagMED Sundhed skal på denne baggrund drøfte forankringen af implementeringen af politikken til sikring af Robuste Fællesskaber.

Sagsfremstilling

Sundhedsafdelingen har i foråret 2016 kørt et fælles kompetenceudviklingsforløb om konflikthåndtering, som nu har resulteret i en konfliktpolitik og en handleplan. Politikken blev drøftet på Fællesmødet d. 10. maj, hvor det blev besluttet at forankre udmøntningen i FagMED Sundhed.

Da god konflikthåndtering handler om at være bevidst om sin adfærd, er handleplanen formuleret omkring det. Med det mål at synliggøre en tydelig start, vil ledergruppen markere det ved en lille event midt i september

Udmøntningen af politikken forankres herefter i FagMED Sundhed, og FagMED Sundhed skal derfor drøfte, hvorledes man tænker dette kan ske.

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter og godkender handleplanen

Beslutning

Der har været en god og interessant proces omkring udvikling af en konfliktpolitik i afdelingen. Arbejdet har nu resulteret i en handleplan, og der skal nu øves rundt omkring i, hvordan man bliver bedre til konflikthåndtering.

Medarbejdersiden har følgende forslag til tilpasninger:

- Trin 4 - her ønskes de sidste 3 linjer fjernet - hører til under ansættelse.
- Synlighed - bruge info-skærmene til at få konfliktpolitikken udbredt og implementeret, samt evt. opsætning af plakater i kopirum.
- udarbejdelse af cases til brug for udmøntning i de forskellige teams - evt. på hver andet team-møde.
- det skal præciseres, at leder skal involveres ved trin 4, og herefter vurderer leder, hvem der herefter ellers skal inddrages.

Konfliktpolitikken lever kun, hvis der arbejdes med den, og ledergruppen kommitter sig til at holde liv i processen.

Bilag

Konfliktplan for Sundhedsafdelingen slutudgave

Punkt 7: Kommende sager til MED-møder i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen

81.38.00-P35-33-15

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Medarbejderne opfordres til at melde punkter ind inden der holdes dagsordenforberedende møde.

Punkt 8: Evt.

81.38.00-P35-33-15

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Intet.

Punkt 9: Beredskabsplaner i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen

14.00.00-G00-1-16

Resume

Punktet hører til Fællesmødet.

Beredskabsplanerne i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen er nu tilrettet på baggrund af indsendte rettelselser og fremlægges mhp. på implementering i afdelingen.

Sagsfremstilling

På Fællesmødet d. 10. maj 2016 blev første udkast af beredskabsplanerne i Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen præsenteret, og det blev besluttet, at der skulle foretages enkelte rettelselser. Disse er nu lavet og Beredskabsplanen med de vigtigste actioncards er med som bilag.

FagMED bedes drøfte, hvordan implementering skal foregå

Formanden indstiller,

at implementeringen af beredskabsplanerne drøftes

Beslutning

Alle i MED-udvalgene er en del af beredskabet. På mødet fik deltagerne vist, hvorledes det er tænkt, man skal reagere i forbindelse med evakuering af etagerne. Der bliver på hver etage opsat en kasse med veste, der indikerer hvilken rolle man påtager sig. Derudover vil der også være instrukser i kassen samt skilte til opsætning på dørene. Der vil inden for den nærmeste fremtid blive afholdt beredskabsøvelse.

Bilag

Actioncards rev. 11.08.2016