

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 20-09-2018

Mødedato Torsdag d. 20. september 2018 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet, Vejle

Indholdsfortegnelse

Fremtidens kompetenceudfordringer.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformanden.....	6
Faglig stolthedsdag.....	7
Drøftelse af forslag til nye justerede personalepolitiske værdier.....	8
Fraværstatistik.....	11
Arbejdsskadestatistik.....	12
Evt.....	13

Punkt 22: Fremtidens kompetenceudfordringer

81.38.00-P35-7-18

Resume

Lene Roed fra HK deltager i mødet, hvor hun vil fortælle om, hvordan HK har arbejdet med profiler i samarbejde med KL.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Lene Roed, HK orienterede om samarbejdet mellem de faglige organisationer og KL i forbindelse med kompetenceudvikling. På hjemmesiden www.vpt.dk kan medarbejderne tjekke deres uddannelsesmuligheder. Der er mange muligheder for ekstrauddannelse og på flere niveauer. Der kan ofte søges tilskud til uddannelse gennem Den offentlige kompetencefond. Mange uddannelser kan skræddersyes til den enkelte forvaltning og undervisningen kan foregå på arbejdspladsen.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Fremtidige kompetencer

Punkt 23: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-7-18

Resume

Godkendelse af referatet fra sidste møde.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet godkendt.

Punkt 24: Orientering fra formanden

81.38.00-P35-7-18

Resume

Orientering fra formanden, Michael Sloth.

- Fokus på den digitale udvikling
- Service med vilje
- IT sikkerhed på mobile enheder
- Analyse af facility management området i Vejle Kommune

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Mikael Sloth fortalte om den netop afholde lederdag. Lederne havde på dagen arbejdet med, hvordan der skal arbejdes videre med Service med Vilje. Der er planlagt en Service med vilje dag i efteråret.

Mikale Sloth gennemgik budgetforliget.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Præsentation MDM Hoved-MED

Analyse Facility management

Punkt 25: Orientering fra næstformanden

81.38.00-P35-7-18

Resume

Orientering fra næstformanden, Bo Uttrup.

Sagsfremstilling

- Valg til arbejdsmiljørepræsentant
- Arbejdsmiljøkonference
- Nyt MUS-skema
- Julefrokost

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der holdes julefrokost i Teknik & Miljø den 25. november 2018.

Der er Arbejdsmiljøkonference den 20. november 2018.

Præsentation af nyt MUS skema. Skemaet er godkendt i HovedMED.

Opfølgning på trivselsmålingen. Trivselsmålingen viste, at der i Teknik & Miljø var en enkelt afdeling, hvor der var behov for opfølgning. Der er søgt midler til dette og der er gang i en opfølgnings proces.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

MUS

Punkt 26: Faglig stolthedsdag

81.38.00-P35-7-18

Resume

Evaluering af Faglig stolthedsdag, som blev afholdt torsdag d. 13. september.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Der er positive tilbagemeldinger både fra hele Teknik & Miljø. Det var en spændende dag og rigtig godt, at der var en blanding mellem administrationen, materielgården og AffaldGenbrug. Der blev især lagt på at Materielgårdens medarbejdere viste stolthed over deres arbejde ligesom at der blev udvist stor interesse fra medarbejderne, der besøgte de forskellige stande.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 27: Drøftelse af forslag til nye justerede personalepolitiske værdier

81.00.15-P22-1-17

Resume

HovedMED nedsatte 31/1 2017 en styregruppe, som igangsatte en proces, der skulle munde ud i et nyt sæt personalepolitiske værdier, men det kunne også være en revitalisering af de nuværende, evt. efter en afpudsning. Styregruppen har derfor lavet nogle initiativer, som er beskrevet i sagen. De nuværende personalepolitiske værdier er vedhæftet i bilag. Sagen indeholder ligeledes et forslag til et nyt sæt justerede personalepolitiske værdier for Vejle Kommune. Forslaget blev drøftet i Direktionen 3/5 2018, med endelig godkendelse i Økonomiudvalget 11/6 2018 efter drøftelsen i HovedMED.

Sagsfremstilling

Styregruppen har haft følgende initiativer:

- Opstilling af stemmebokse, hvor man har kunnet stemme på de af de nuværende personalepolitiske værdier, man gerne ville bevare. De var opstillet ved Speakers Corner i Resiliensuge 22, i kantinerne i Skolegade, på Kirketorvet og i Havneparken, samt ved Frøs-stafetten og på Arbejdsmiljøkonferencen. Billede af stemmebokse og sammentælling i bilag.
- Besøg på arbejdspladser. Styregruppen havde på forhånd lavet en række spørgsmål, og opfordrede medlemmer af HovedMED til at besøge 2-3 arbejdspladser uden for eget fagområde, hvor der blev drøftet værdier med de ansatte. Besøgene gav en god fornemmelse af hvilke værdier, der lever og bliver brugt i Vejle Kommune. Spørgsmålene er vedhæftet.

Styregruppen har ladet sig inspirere af opbygningen og layoutet på ”Ledelse med vilje”. Det forslås derfor, at de personalepolitiske værdier sættes op ligesom ”Ledelse med vilje”, dog er det vigtigt, at de adskiller sig farvemæssigt.

På den baggrund udarbejdede styregruppen et forslag til Vejle Kommunes fremtidige personalepolitiske værdier, som blev drøftet og justeret på Direktionens møde 3/5. Her er det justerede forslag:

- Sig det!
 - Vi har en åben og ærlig dialogkultur
 - Vi behandler hinanden med respekt og tillid
 - Vi gør plads til den faglige dialog

- Sig det - til den, der kan gøre noget ved det!

- Giv anerkendelse!
 - Vi har en positiv tilgang til hinanden
 - Vi er anerkendende og nærværende
 - Vi fremmer arbejdsglæde og faglig stolthed

- Vi skaber nærvær og fællesskaber!

- Brug de frie rammer!
 - Vi har højt til loftet
 - Vi har en sund fejlkultur
 - Vi har tillid til hinanden

- Vi vil, tør og gør det!

- Spil hinanden gode!
 - Vi er professionelle, ambitiøse og modige
 - Vi er en fleksibel og rummelig arbejdsplads
 - Vi bruger forskelligheden på tværs

- Sammen skaber vi resultaterne!

Der er lavet to forslag til layout på værdierne, som præsenteres på mødet.

Forslaget til de nye justerede personalepolitiske værdier drøftes på HovedMED mødet 31/5 2018, hvorefter de skal godkendes i Økonomiudvalget 11/6 2018.

Den videre proces

På mødet vil Thrine Nørgaard og Kristine Schou præsentere forslag til forankring af værdierne.

Kristine Schou fra Koncern HR deltager i sagens behandling.

Kommunaldirektøren indstiller, 31. maj 2018, pkt. 16:

at forslag til nye justerede personalepolitiske værdier drøftes og godkendes at proces for forankringen af værdierne drøftes.

HovedMEDudvalg, 31. maj 2018, pkt. 16:

Niels Ågesen præciserede, at de personalepolitiske værdier bygger ovenpå det, som vi er gode til, og som vi gerne vil være.

Kristine Schou præsenterede processen for justeringen af de personalepolitiske værdier. Derefter blev udkastet til de justerede værdier præsenteret.

Medarbejdersiden vil gerne, at der kommer til at stå ”vi” foran værdierne. F.eks. så der står ”vi har en åben og ærlig dialogkultur”. Udsagnene står og svæver uden ”vi”.

Ledersiden synes, at ”vi” kan være med til at skabe en fællesfølelse, men det er mere nyt, skarpt og fremtrædende uden ”vi”.

Der var enighed om, at ”vi” tilføjes. Er ændret i dagsordensteksten.

Derefter blev de enkelte værdier og udsagn drøftet. Der var særlig fokus på udsagnene ”højt til loftet, og sund fejlkultur”, samt ”inddrager borgerne” i den sidste sætning under ”Spil hinanden gode”.

Der var enighed om at fastholde ”højt til loftet og sund fejlkultur” samt fjerne ”inddrager borgerne” (er ændret i dagsordensteksten).

Derefter præsenterede Kristine Schou Koncern HR’s forslag til forankringsproces – som kan ses i de vedhæftede slides.

Indstillingerne blev godkendt, og der var enighed om, at de layouts i orange ligesom ”Ledelse med vilje”.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at de personalepolitiske værdier drøftes for Teknik & Miljø

at der træffes en beslutning for den overordnede proces for forandring i Teknik & Miljø.

Beslutning

Værdierne skal præsenteres på kommende afdelingsmøde. Her skal medarbejderne drøfte hvordan værdierne implementeres.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Personalepolitiske værdier

Billede af stemmebokse Personalepolitiske værdier

Stemmark Personalepolitiske værdier

Spørgsmål til arbejdspladserne - personalepolitiske værdier - besøg HovedMED

Oplæg HovedMED 31.5.2018 Koncern HR - PP værdier

Punkt 28: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-7-18

Resume

Fraværsstatistikken drøftes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at fraværsstatistikken drøftes.

Beslutning

Drøftelsen taget til efterretning.

Punkt 29: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-7-18

Resume

Arbejdsskadestatistikken drøftes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at arbejdsskadestatistikken drøftes.

Beslutning

Drøftelsen taget til efterretning.

Punkt 30: Evt.

81.38.00-P35-7-18

Sagsfremstilling

Kan Grundlovsdag gøres til lukkedag, som det er tilfældet med Kristi Himmelfartsdag ?

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Michael Sloth tager spørgsmålet med til Chefgruppen.